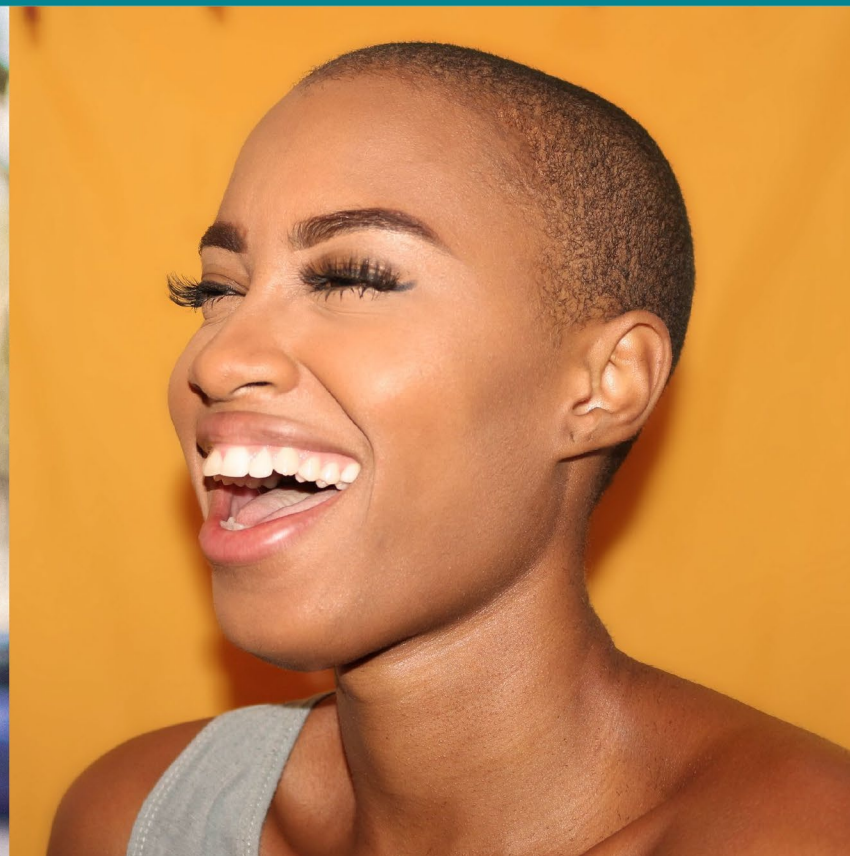
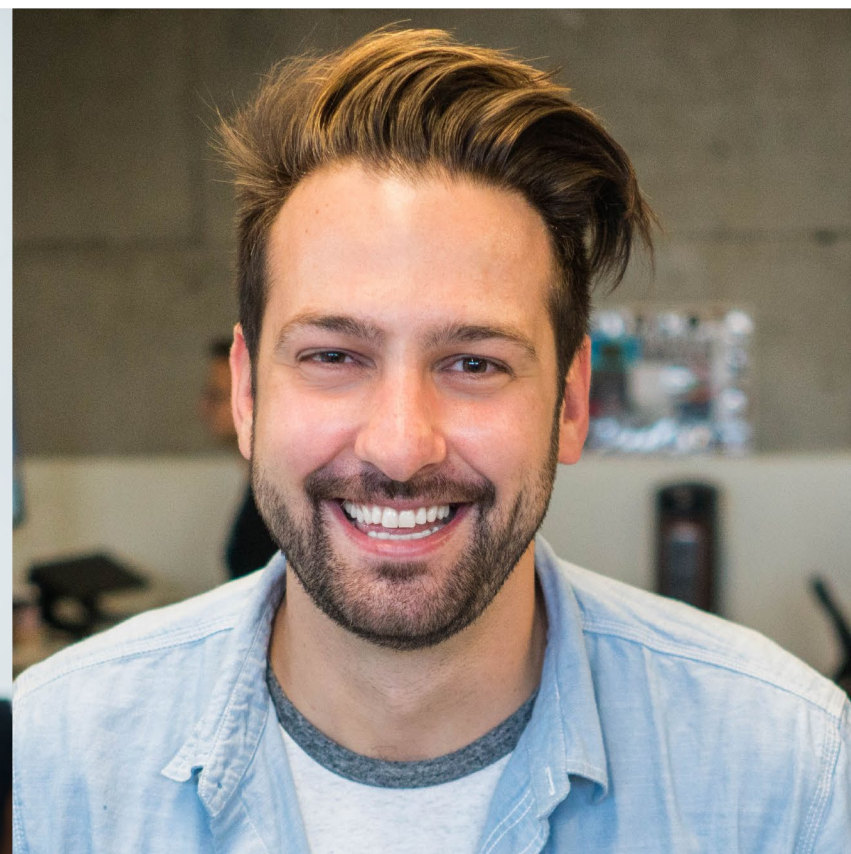
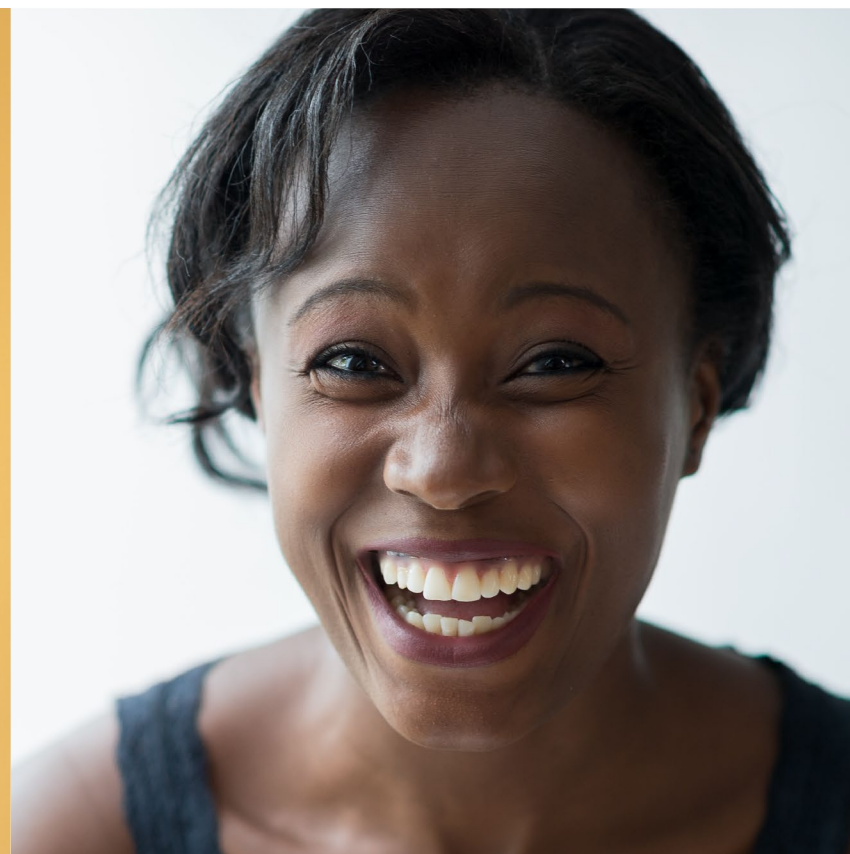




LOS LIBERTADORES
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA

BALANCE SOCIAL
2018



Juan Manuel Linares Venegas
Presidente del Claustro

José Leopoldo González
Presidente del Consejo Superior

Juan Manuel Linares Venegas
Rector (e)

María Angélica Cortes Montejo
Vicerrectora General

Cristina Vergara Ángel
Vicerrectora de Proyección Social y Relaciones Interinstitucionales

Ángela María Merchán Basabe
Vicerrectora Académica

Diana Milena Mejía Suarez
Directora de Proyección Social

Tatiana Fonseca Mendoza
Profesional Centro de Voluntariado

TABLA DE CONTENIDO

	Pag.
Carta del presidente	4
Institución	
Misión	5
Visión	5
Objetivos estratégicos	5
Sello Institucional	5
Resultados generales de gestión	6

FULL FAMILIA

FULL Estudiantes	
Caracterización de los estudiantes	9
Movilidad estudiantil	9
Bienestar estudiantil	10
Apoyos económicos otorgados a estudiantes	10
Prácticas académicas	11
Mejores resultados Saber Pro 2017 - 2018	11

FULL Profesores	
Caracterización de los profesores	12
Horas profesores por función sustantiva	12
Movilidad de profesores	13
Participación en Bienestar	13
Distinciones académicas otorgadas a los profesores	13

FULL Administrativos	
Caracterización de los administrativos	15
Condecoraciones otorgadas	16
Beneficios para los administrativos	16
Actividades culturales para administrativos	16

FULL Egresados	
Caracterización de los egresados	17
Identidad Libertadora	18
Redes de cooperación	18

FULL Proveedores	
Criterios de selección de proveedores	19

FULL COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD

Ejes de Responsabilidad social	21
Centros especializados	22
Innovación social	27
Voluntariado Libertador	29
Gestión y apropiación social del conocimiento	31
Promoción social y comunitaria	37
Extensión académica	39
Emprendimiento	40
Indicadores GRI	42



CARTA DEL PRESIDENTE



Juan Manuel Linares Venegas

Presidente del Claustro

Nuestra gran familia Libertadores y su compromiso social

Nuestro compromiso social en la Fundación Universitaria Los Libertadores, surge desde promover la ética, el cumplimiento de las leyes y nuestro planteamiento de gobernanza transparente y de compromiso social con el cual propendemos por proteger los derechos fundamentales de las personas y ser garantes de inclusión, diversidad y cercanía mediante espacios de y para la transformación conjunta

Vale la pena detenerse un momento para mirar el camino trasegado y comprender que ese puñado de notables colombianos, soñadores de la educación de un pueblo, fundadores de nuestra Institución, docentes, estudiantes, egresados, administrativos y todo un ejército de colaboradores, pueden estar satisfechos de que sus esfuerzos laboriosos van fructificando a pasos gigantescos.

Los Objetivos Misionales se están cumpliendo a cabalidad y generosamente, El Proyecto Educativo Institucional está en concordancia con sus funciones sustantivas, en su entorno local, regional y nacional, así como desde las dimensiones humanas, sociales y ambientales.

Para nuestra Institución, es grato y satisfactorio presentar este balance social que legitima nuestro impacto como un conjunto de acciones estratificadas que nos invitan a construir nuevas historias y a dejar una huella indeleble en esta sociedad que, hoy por hoy, reclama con mayor fuerza la participación de las universidades como agentes de cambio, desarrollo y paz.

Nuestra Universidad muestra la coherencia entre sus procesos formativos y sus ambiciones misionales de formar profesionales idóneos en la investigación pertinente, en la proyección social de impacto y en el mundo globalizado.

Los Libertadores considera la responsabilidad social como un asunto prioritario, pues quiere ser partícipe de los cambios sociales desde la academia, ajustándose a las necesidades del país, la sociedad y a las políticas educativas que nos invitan a construir un sistema de formación integral de alta calidad. Siempre, teniendo presente la premisa de formar excelentes profesionales, pero, ante todo, moldeando excelentes seres humanos.

Trazamos este camino con paso firme y con la convicción de que, a través de la educación, del amor y del compromiso de quienes trabajamos en pro de ello, lograremos cumplir cada uno de los objetivos propuestos.

Misión

Formar integralmente profesionales y ciudadanos críticos con amplio sentido de lo social, ético, estético y político; competentes, investigativos, innovadores y con espíritu emprendedor, mediante la cualificación permanente del proyecto pedagógico, curricular y administrativo, que estén en concordancia con los avances de la ciencia, la tecnología y sustentados en el desarrollo económico, político, social, educativo y cultural de los ámbitos local, regional, nacional e internacional.

Visión

La Fundación Universitaria Los Libertadores se proyecta como una organización social de educación superior con liderazgo en el uso de las tecnologías como mediadoras en los procesos de formación integral en los campos social, económico, cultural, político, humanístico y científico, mediante estrategias presenciales, a distancia y virtuales, con propuestas de formación permanente, uso de metodologías innovadoras adecuadas al contexto de la educación superior local, nacional e internacional, para contribuir al desarrollo de la sociedad colombiana.

Objetivos Estratégicos

Promover la excelencia académica.

Satisfacer con máxima pertinencia las necesidades de la sociedad.

Asegurar la sostenibilidad financiera de la Institución.

Asegurar la capacidad de aprendizaje y fortalecimiento institucional.

Lograr la máxima efectividad organizacional.

Sello Institucional

Los Libertadores está comprometido en formar profesionales integrales, seres humanos con visión aplicada del conocimiento y sentido de responsabilidad social, que contribuirán con soluciones efectivas en pro del desarrollo local, regional y nacional, buscando una transformación social que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de forma sostenible.

Seres humanos integrales con visión aplicada del conocimiento y sentido de responsabilidad social.

COMUNIDAD

2018-II

EGRESADOS



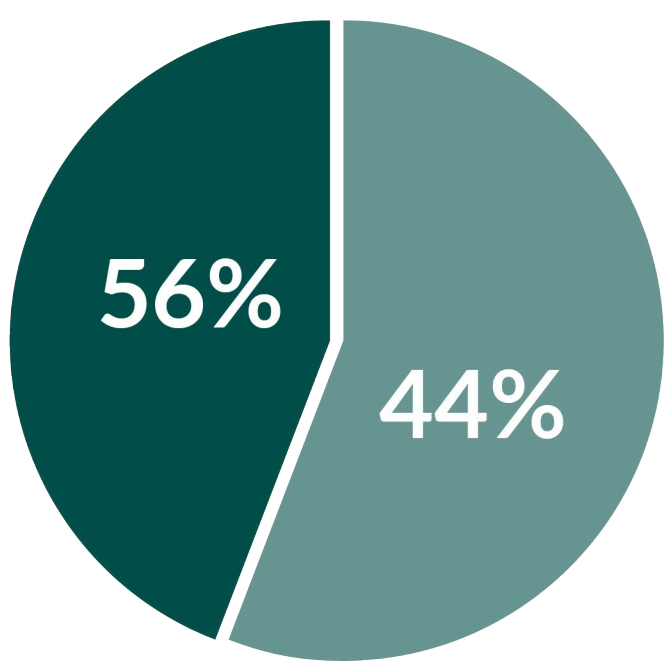
Técnico: 354
Tecnólogo: 922
Profesional: 44.409
Especialización: 57.672
Maestría: 19

ESTUDIANTES



Matriculados
en programas
acreditados

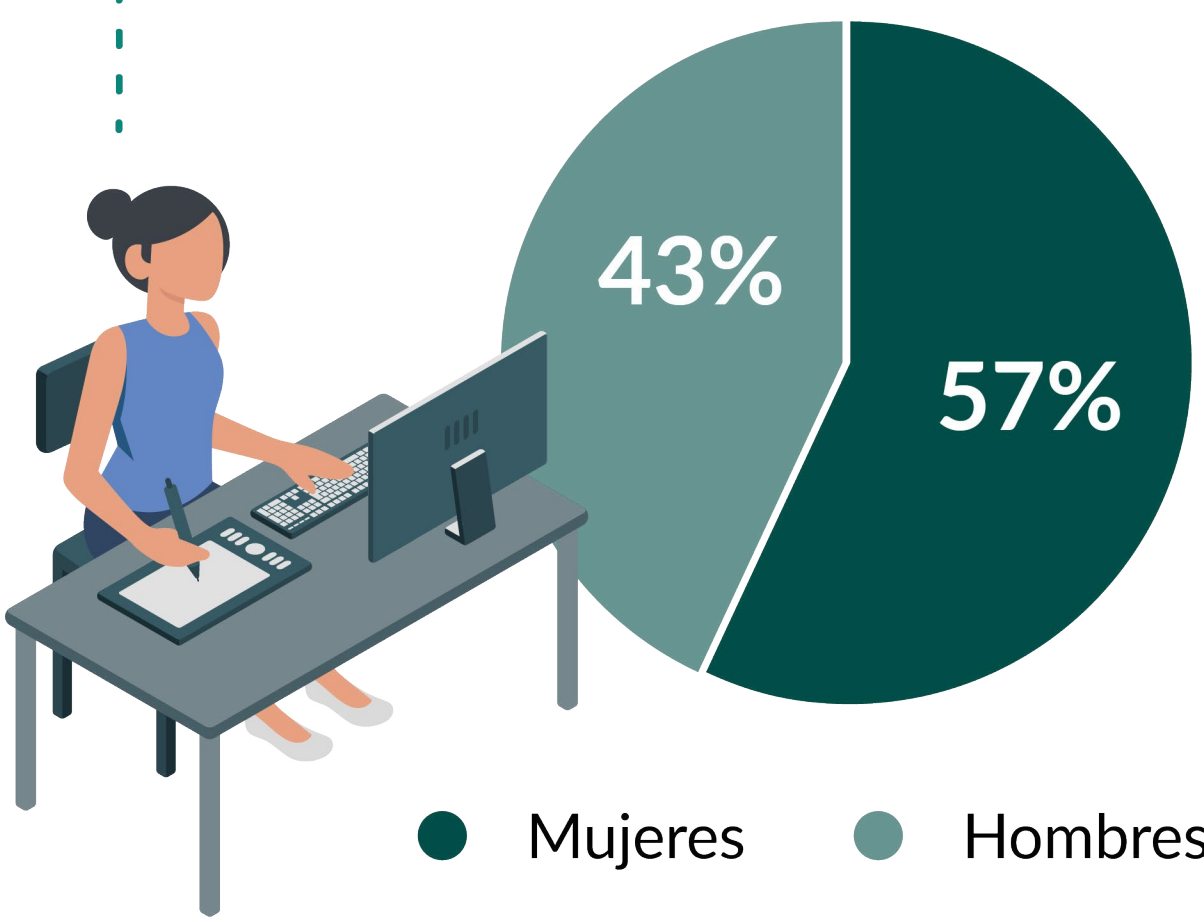
49%



● Mujeres ● Hombres



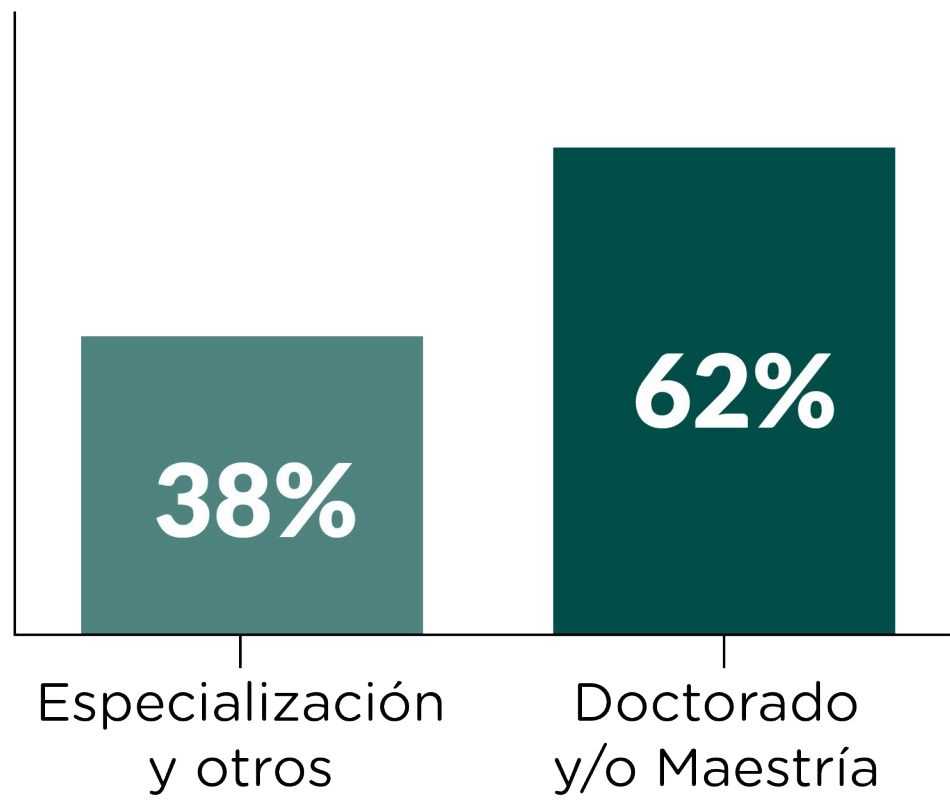
ADMINISTRATIVOS



● Mujeres ● Hombres



PROFESORES



PROVEEDORES

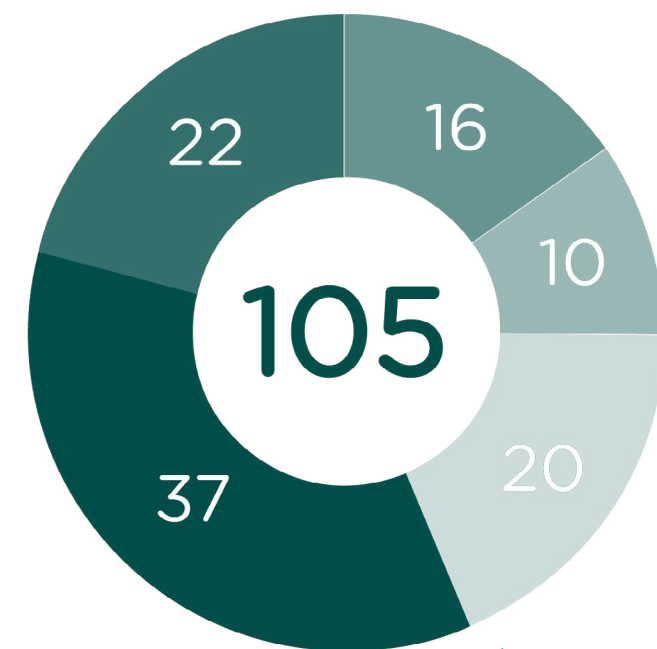


Criterios de selección:

- Trayecto en el mercado
- Situación financiera
- Servicio posventa
- Sistemas de gestión

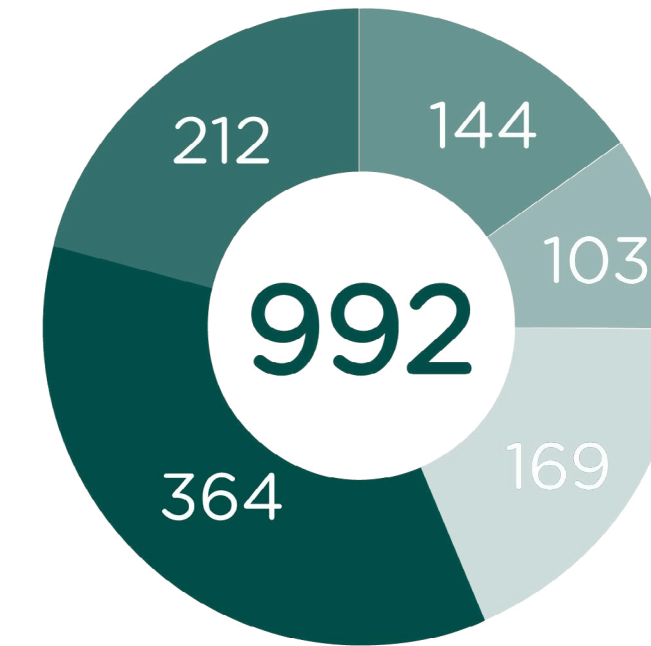
INVESTIGACIÓN

Semilleros de investigación por facultades:



- Ciencias de la Comunicación
- Ingeniería y Ciencias Básicas
- Ciencias Humanas y Sociales
- Derecho, Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales
- Ciencias, Económicas, Administrativas y Contables

Integrantes de los semilleros de investigación por facultad:



PROGRAMAS



- Técnico
- Tecnológico
- Profesional
- Especialización
- Maestría

Relación Docente/ Estudiante
1 docente por cada 41 estudiantes.

EDITORIAL



16 Libros resultado de investigación.

6 Libros digitales disponibles en Amazon, Apple, casa del libro, Google books book wire, odilo, dawsonera, ebsco, digitalia, jstor.

2 Revistas indexadas con periodicidad completa.



2

Revistas postuladas al sistema de indexación **Publindex**

1

Tesis Psicológica - Nivel B (Programa de Psicología)
Carol Fernández

2

Via Luris - Nivel C (Programa de Derecho)
Paula Arévalo

INFRAESTRUCTURA

Espacios	2017	2018
Cartagena	153m ²	168m ²
Bogotá	1.033m ²	1.301m ²

Bogotá Edificio Principal (Carrera 16 # 63A-68)

Cartagena (Calle 31 # 19-51 Barrio Pie de la Popa)

Fuentes: Vicerrectoría Académica, Dirección de Investigaciones.



FULL FAMILIA

Para Libertadores es importante toda la comunidad académica, estudiantes, docentes, egresados, administrativos y proveedores dan sentido y razón de ser a la Institución. A continuación, se presenta descripción de cada grupo poblacional y la gestión realizada en el año 2017 y 2018 donde de forma continua se cumple con el compromiso de fortalecer los procesos académicos, de bienestar y de formación en responsabilidad social individual y profesional de nuestros grupos de interés.

FULL ESTUDIANTES



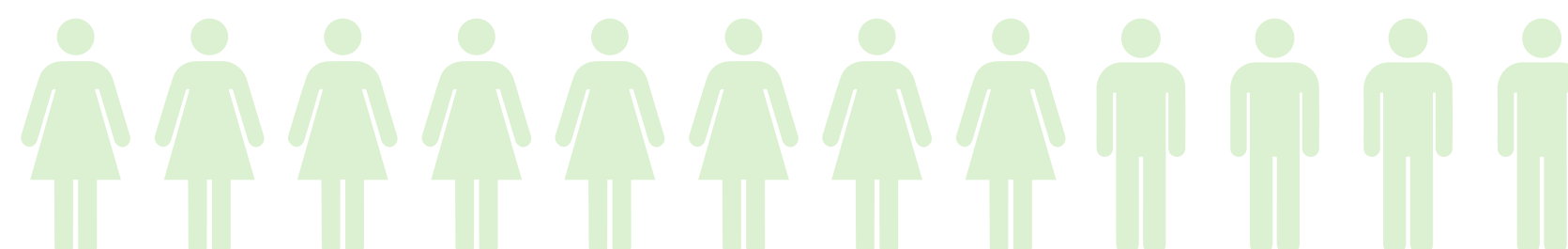
La Institución cuenta con el **Reglamento Estudiantil Libertador** el cual rige para todos los estudiantes de la Institución desde el momento de su inscripción en cualquiera de las metodologías (presencial, distancia y virtual) y todos los niveles de formación académicos (técnico, tecnólogo, profesional y posgrados), así como para los egresados de la Fundación Universitaria Los Libertadores. Este reglamento se actualizó en el 2017 bajo el acuerdo del Consejo Superior No. 34 del 20 de noviembre del año 2017.

Caracterización de los estudiantes

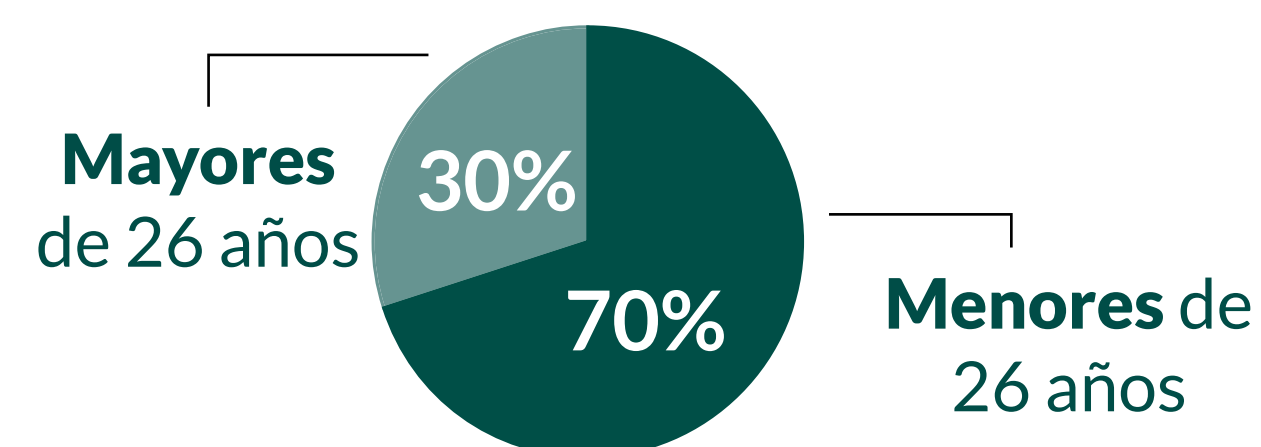
Los estudiantes de la FULL se caracterizan por ser personas dinámicas, innovadoras, proactivas y comprometidas con su formación disciplinar con sello socialmente responsable. A nivel general los estudiantes de la FULL:



Son más **mujeres** que hombres



+ Modalidad presencial + Nivel de formación Pregrado



Apoyamos el desarrollo social de nuestro país, formando ciudadanos, en su gran mayoría de nivel socioeconómico 2 y 3.

Movilidad Estudiantil

A cargo de la dirección de Relaciones Interinstitucionales, cuenta con acuerdo No. 41 del 27 de octubre del 2016.



En el 2018 aumentan los estudiantes entrantes a la Institución, en total estuvieron 1.150 estudiantes, siendo la movilidad local la más alta, seguida de la nacional e internacional, destacándose de esta última tres países: México, Brasil y Francia.

Bienestar Estudiantil

En el 2017 se aprueba la 1era política de Bienestar Institucional la cual buscan el desarrollo humano integral, el mejoramiento de las condiciones culturales, estéticas, deportivas y biopsicosociales de los miembros de la comunidad académica. Acuerdo de consejo superior #14 del 20 de junio 2017.



“Me ha ido muy bien y he podido conocer nuevas personas... tome tu consejo y de hecho me sirvió mucho (...) hay que tener retos y metas para seguir adelante y vencer mis miedos... Así que supongo que sí dio resultado a mis esfuerzos de socializar y en parte me siento feliz por eso.”
Tania Carolina Blanco

2017		2018
I ▶ 4054 II ▶ 3471	Gimnasio	3922 ◀ I 3848 ◀ II
I ▶ 1065 II ▶ 713	Cultura	829 ◀ I 582 ◀ II
I ▶ 3159 II ▶ 2177	Deporte	2371 ◀ I 1742 ◀ II
I ▶ 5474 II ▶ 6159	Estudiantes atendidos en PYGO	3429 ◀ I 2824 ◀ II
I ▶ 3144 II ▶ 3931	Intervenciones realizadas por PYGO	5266 ◀ I 4303 ◀ II

- Los Libertadores se viste de Rosa
- Asesoría de planificación familiar
- Que las drogas no sean tu rollo

Apoyos económicos otorgados a estudiantes

2017	\$ 2.740.009.765
	Apoyo económico otorgado
	3.235
	Beneficiarios
2018	\$ 4.633.000.000
	Apoyo económico otorgado
	4.440
	Beneficiarios

Algunos logros y actividades

- Se otorgó el primer puesto en categoría solista femenina al grupo de coro y técnica vocal.
- Los practicantes de ajedrez recibieron medalla de plata en el torneo ascenso de ASCUN.
- Semana de la actividad física.
- Ciclopaseos
- Caminatas ecológicas

Prácticas Académicas

Organizaciones destacadas en Prácticas que generan impacto social: Banco de Alimentos de Bogotá, Fundación Hospital Pediátrico La Misericordia HOMI, Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF, Fundación de Desarrollo y Emprendimiento Integral – FUDEI.



Mejores resultados Saber Pro 2017 y 2018

Se resaltan anualmente 31 estudiantes que de los diferentes programas obtuvieron mejores puntajes en la prueba de estado Saber Pro. Específicamente en el 2017 y el 2018 el mejor resultado lo obtuvieron:

**DIANA
CONSTANZA
BERMÚDEZ
ÁLVAREZ**

**Mejor Saber Pro
Institucional 2017**

Estudiante de Administración
de Empresas

Puntaje 218, primer puesto
institucional.

**DAVID
ENRIQUE
MONTAÑO
GÓMEZ**

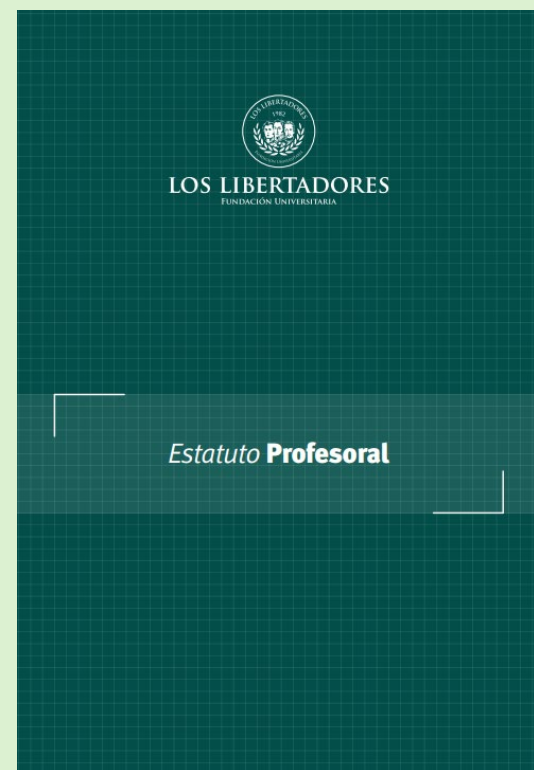
**Mejor Saber Pro
Institucional 2018**

Estudiante de Administración
Turística y Hotelera

Puntaje 206, primer puesto
institucional.



FULL PROFESORES



La institución cuenta con el estatuto profesoral, el cual es dado bajo acuerdo de consejo superior N° 15 del 27 de Junio del año 2017.

La mayoría de los profesores tienen:

B1

Tienen mínimo B1 en **lengua extranjera.**

6

Años o más de experiencia como docentes

6

o más de 6 años de experiencia en sector productivo o de servicios.

Caracterización de los profesores

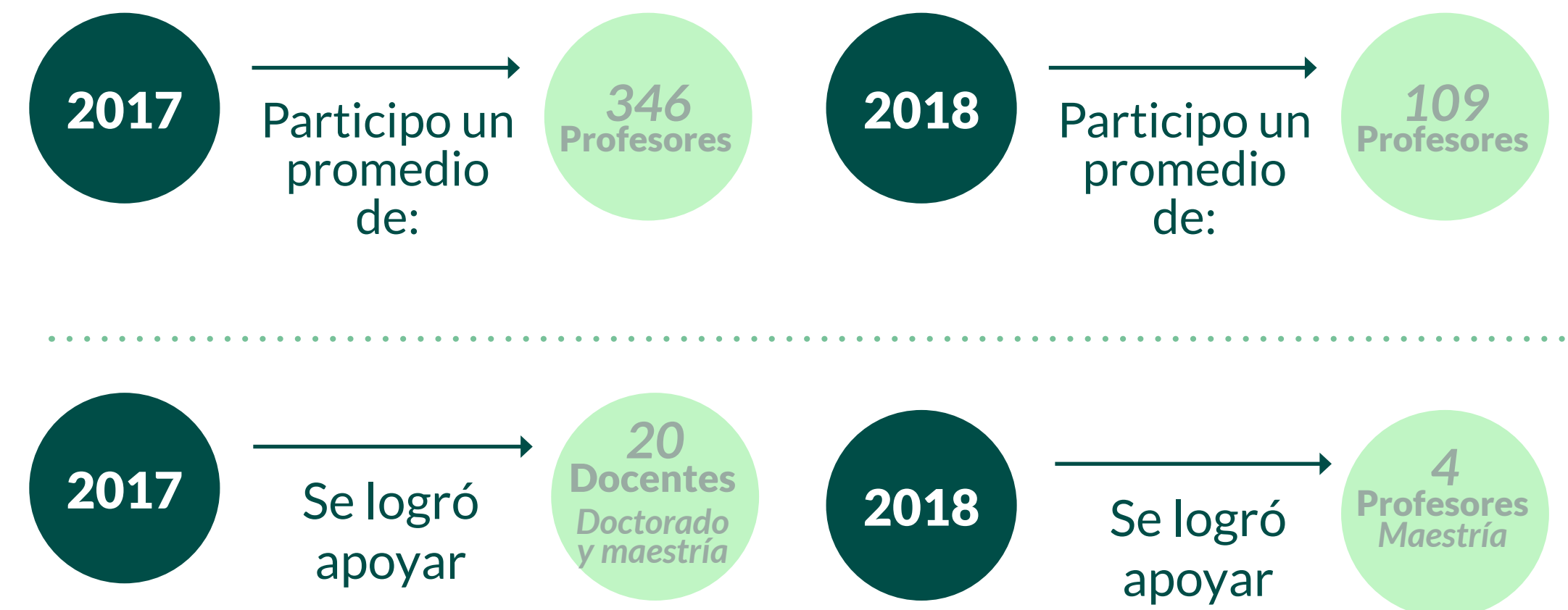
Los profesores de la FULL se caracterizan por ser personas creativas, disciplinadas, con calidad humana y comprometidas con brindar formación disciplinar socialmente y ambientalmente responsable. A nivel general los profesores de la FULL:

En su mayoría son catedráticos.

La Institución contó en el:

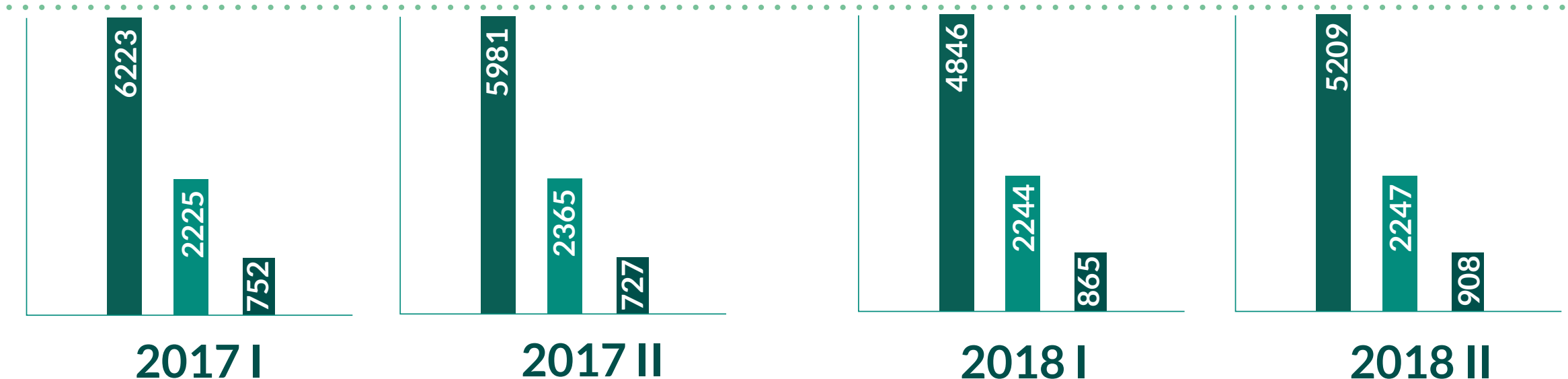


Cuentan con apoyo de la Institución para fortalecer su **formación posgradual.**



Horas Profesores por función sustantiva 2017-2018

Docencia Investigación Proyección social



Movilidad profesores

En el 2018 la movilidad entrante fue de 219 profesores.
La movilidad saliente de profesores en 2017 fue de 11 docentes y 2018 en 116 profesores.

Participación en Bienestar

Actividades culturales similares en 2017 y 2018 (en el primer año 208 y en el segundo año 193 registros de asistencia).
Actividades deportivas 64 registros.
Actividades del gimnasio un total de 218 registros entre el 2017 y el 2018. Actividades como: Las facultades se toman el Gym, Trainer Libertador, entre otras.



Distinciones académicas otorgadas a los profesores

El Consejo Académico, **exalta la excelencia de sus profesores** teniendo en cuenta los méritos académicos, profesionales y humanísticos, como reconocimiento de su aporte en el aprendizaje, la creación y la producción intelectual y artística, y su contribución al desarrollo de las comunidades y al compromiso con el fortalecimiento institucional.
Las distinciones académicas son:

Distinción Profesor Libertador: Profesores de planta que sobresalieron en las funciones de docencia, investigación o extensión.



María Angélica Yazzo
2017
Programa de Educación Especial



Derly Rocío Venegas
2018
Programa de Psicología

“Esta distinción me genero alegría e inmensa responsabilidad para la Comunidad Libertadora, implica sostener el permanente desarrollo que significa la academia. La integración de la docencia, la investigación y la proyección social como un sistema complejo que genera transformación social y anima el corazón y el ejercicio profesional para dejar huella en las generaciones venideras”.



Derly Rocio Vanegas
Profesora tiempo completo
Programa Psicología

Distinción a la docencia Simón Bolívar:
Profesores de planta destacados por sus aportes académicos en la docencia.



Miguel Hernández Bejarano
2017
Programa de Ingeniería de sistemas



Luis Eduardo Baquero
2018
Programa de Ingeniería de sistemas

Distinción a la extensión Antonio Nariño: Para el profesor de planta destacado por su aporte a la extensión o proyección social.



Rosa Inés Rincón
2017
Programa de
Ingeniería Mecánica

“ El proyecto que me permitió recibir la distinción fue Diseño de Proyecto Ambiental Universitario para la Fundación Universitaria Los Libertadores, este reconocimiento significa para mí, una muestra de la importancia que la Institución concede a al esfuerzos de sus profesores para desarrollar propuestas que, a través de la integración de la academia y la comunidad, contribuyan al desarrollo social. Lo recibo también, como un estímulo para seguir contribuyendo desde nuestro quehacer al compromiso social institucional ”



Rosa Inés Rincón
Profesora de Ingeniería Mecánica



Clara Inés Uribe
2018
Programa de Publicidad
y mercadeo

“ La Distinción a la Proyección Social Antonio Nariño en el año 2018, fue muy motivante para mí, porque reconoce el trabajo en equipo y el esfuerzo realizado para sacar adelante la estrategia e implementación de la campaña para la Red Colombia contra el Trabajo Infantil, en el marco del día mundial contra el trabajo infantil ”



Clara Uribe
Profesora de Publicidad y Mercadeo

Distinción Francisco de Paula Santander: profesor destacado por producción científica o su innovación tecnológica, o aportes a la investigación.

Distinción a los profesores de cátedra: reconocimiento realizado a los profesores de cátedra que se destacan por su contribución al desarrollo de esta función misional, se otorgó distinción entre 2017 y 2018 a 16 profesores.



Oscar Chamarraví
2017
Ingeniería Mecánica



José Ducardo Piedrahita
2017
Comunicación Social



Jairo Baez
2017
Programa de
Psicología



John Peterson Anzola
2018
Programa de
Ingeniería Electrónica



Daniel Valencia Giraldo
2017
Bienestar Universitario
Cultura



Olga Teresa Saboya
2017
Centro de
emprendimiento



Miriam Stella Abril
2017
Ciencias de la
comunicación

“ Realicé un programa de inclusión dirigido a las personas de servicios generales: Yoga de la risa. Este reconocimiento genero una alegría indescriptible, fue una labor social muy importante para este grupo de personas, y desde el escenario académico se logró fortalecer la labor que cumple este grupo de personas. Me sentí agradecida con la Institución y el grupo de estudiantes que apoyaron la idea para desarrollar el proyecto social ”



Myriam Stella Abril L.
Profesora de cátedra
Facultad ciencias de la comunicación

FULL ADMINISTRATIVOS

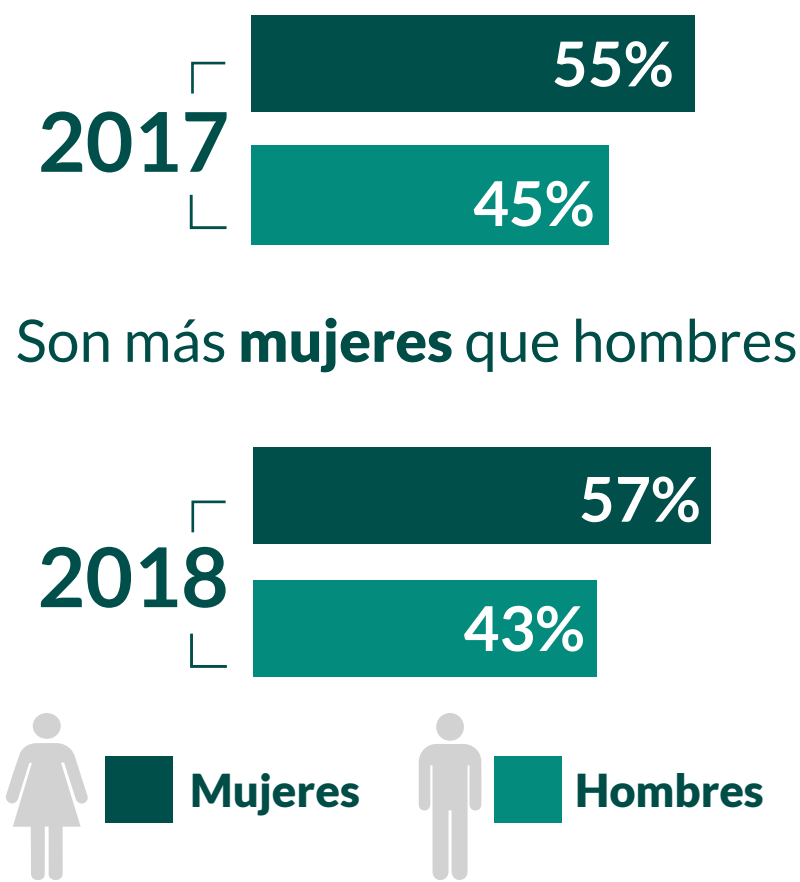


La Institución cuenta con dos políticas que dinamizan el trabajo de los administrativos de la Institución, estas son:
Contribuir al logro de los objetivos estratégicos institucionales y al desarrollo del Talento Humano mediante el mejoramiento de la calidad de vida de los colaboradores, su contribución, dignidad, reconocimiento y satisfacción. Acuerdo N° 043 de 30 de noviembre del año 2016.

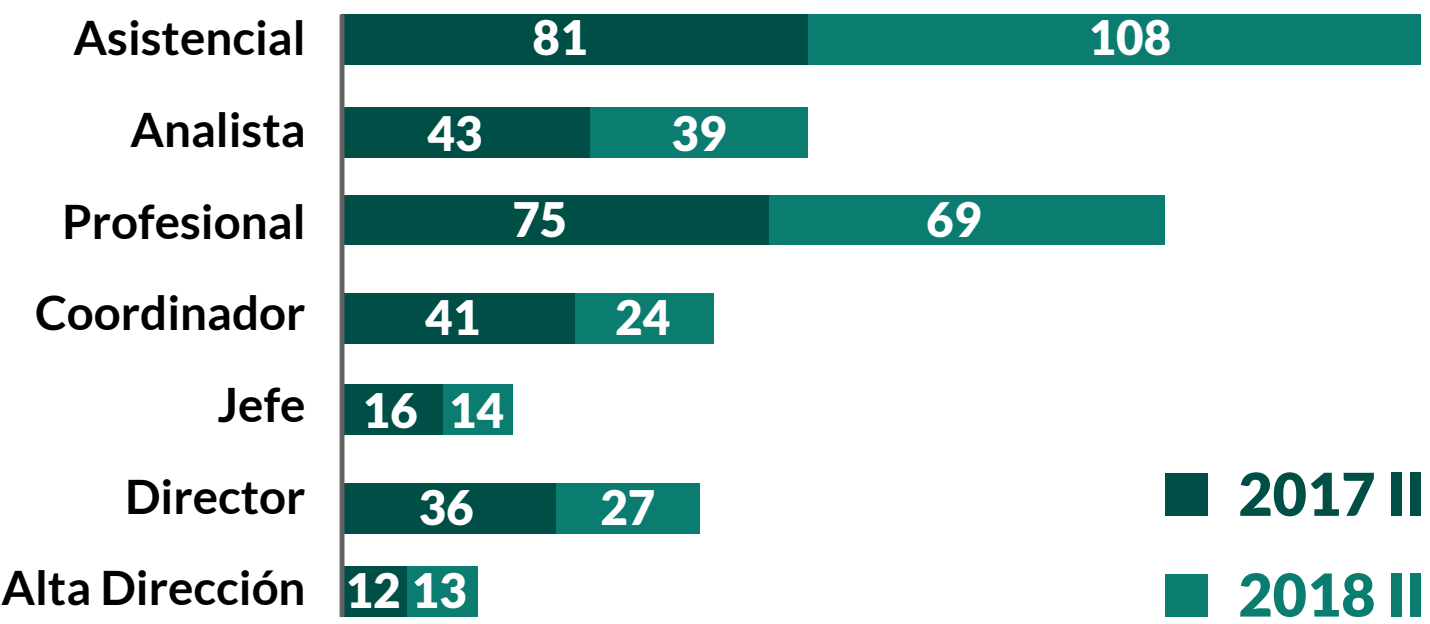
Contamos con política de seguridad y salud en el trabajo – Acuerdo de consejo superior N° 37 del 29 de septiembre de 2016.

Caracterización de los administrativos

Los administrativos de la FULL se caracterizan por ser personas comprometidas, con actitud de servicio e identidad Institucional. A nivel general los administrativos de la FULL:



Ubicación de administrativos por cargo



Participan en actividades **culturales** organizadas por Bienestar:



Participan en actividades **deportivas** organizadas por Bienestar:



Son atendidos en el área de salud: en los dos años se reportó **2.350** registros en atenciones de salud.



Participan en actividades de gimnasio:

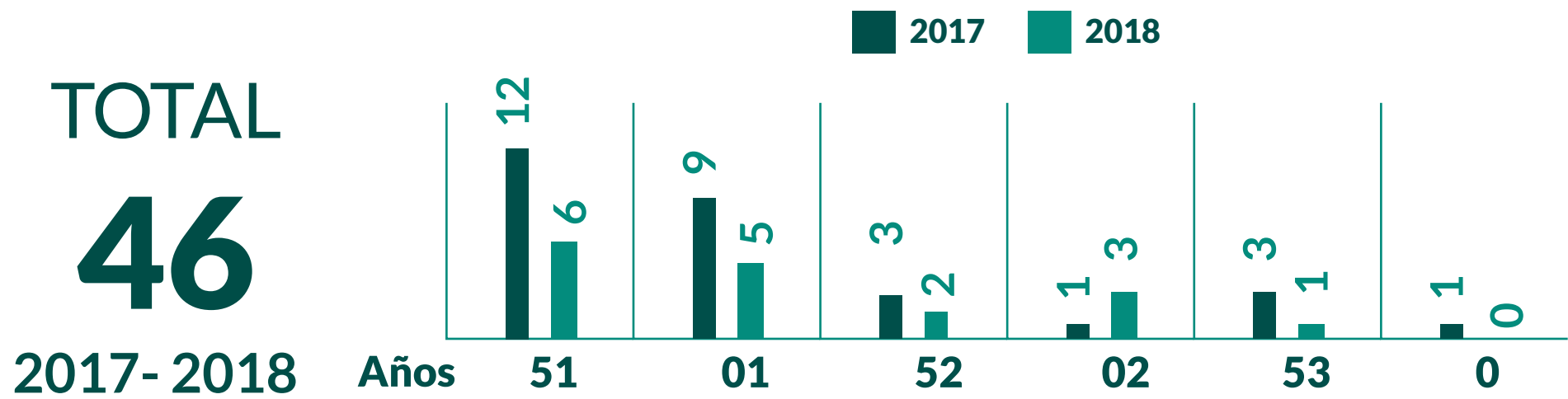
Promedio **354** registros en cada año.



“Hace más de 20 años llegué a la Fundación Universitaria Los Libertadores. La Institución me ha enriquecido en las diferentes facetas de mi vida, ya que inicié mis labores como secretaria en la Facultad de Ciencias Económicas. Posteriormente, como secretaria rotante en diferentes áreas de la Institución, auxiliar administrativa, analista de nómina y, actualmente, profesional de contratación en el área de Talento Humano. En el ascenso de cada una de estas etapas de mi vida laboral, me he ido preparando académicamente, convirtiéndome en egresada de esta Institución como Administradora de Empresas y a hoy graduanda de la Especialización en Pedagogía de la Lúdica, por lo que me he sentido orgullosa de todo lo que se me ha dado y con el compromiso de dar lo mejor como profesional. Los logros personales han sido satisfactorios para mi estabilidad social, económica y familiar. Deseo dejar mi mejor huella en Los Libertadores.”

Martha Jojoa Rodríguez
Administrativa del área de Talento Humano

Condecoraciones otorgadas



Beneficios para los administrativos

Para estudios:



Por calamidad:

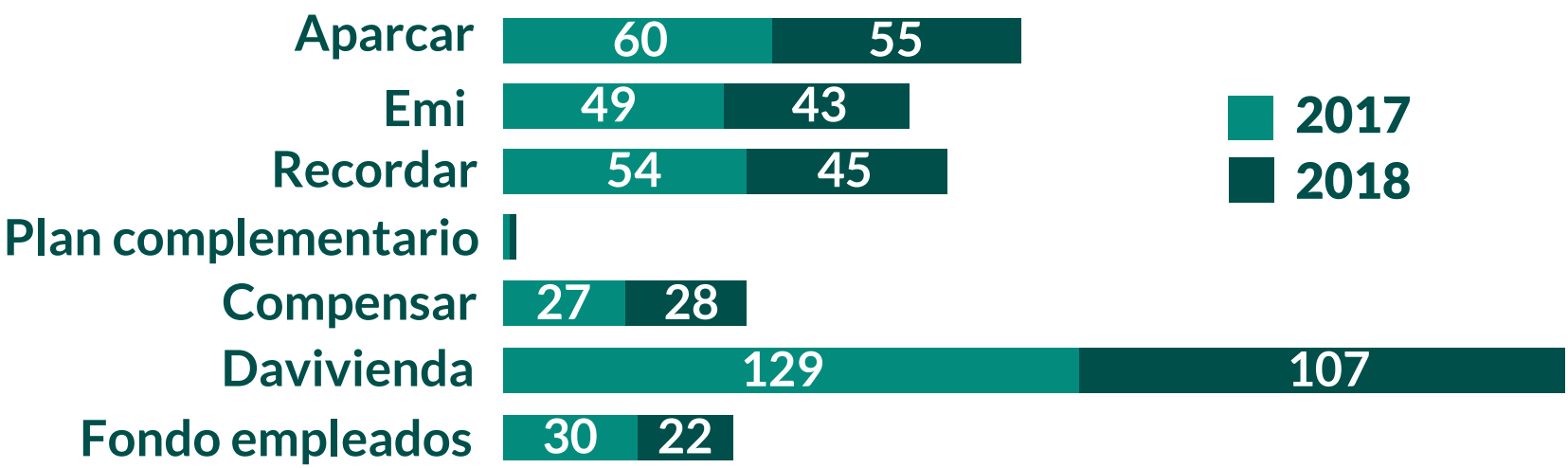


Por libranzas:



El convenio de mayor interés por parte de profesores a administrativos es el de Davivienda.

Beneficios por libranzas o convenios 2017 - 2018



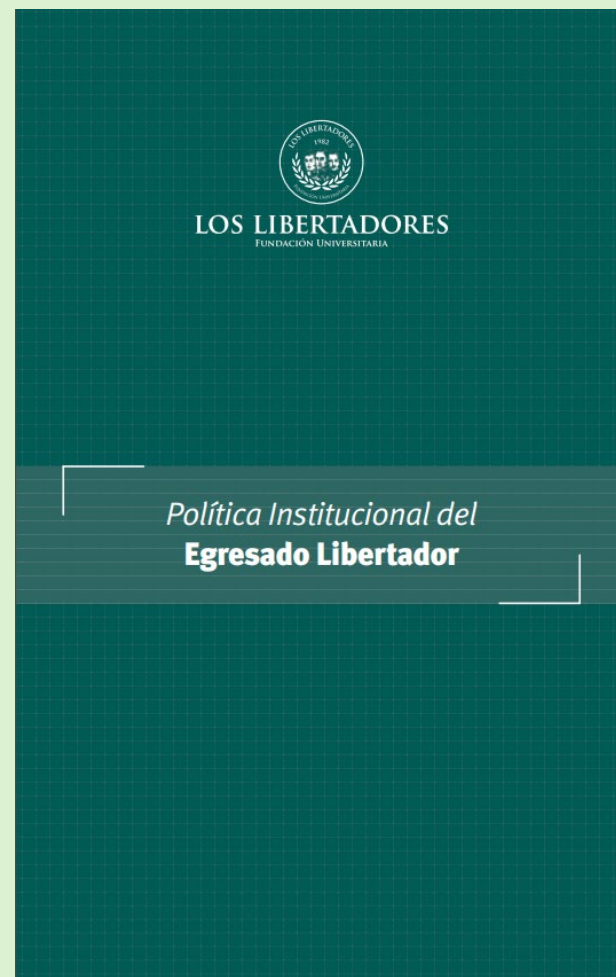
Actividades culturales para administrativos

Durante el 2017 y el 2018 se realizaron 18 actividades que tienen por objeto integrar el personal, exaltar su labor en la institución y generar cohesión en los equipos. Algunas actividades: Día de la mujer, día del hombre, semana Kids Libertadores, celebración de cumpleaños, aniversario Institucional, quinquenios, celebración fin de año, novena Libertadores, celebración de amor y amistad, feria de Bienestar, feria de talentos.



FULL FAMILIA

FULL EGRESADOS

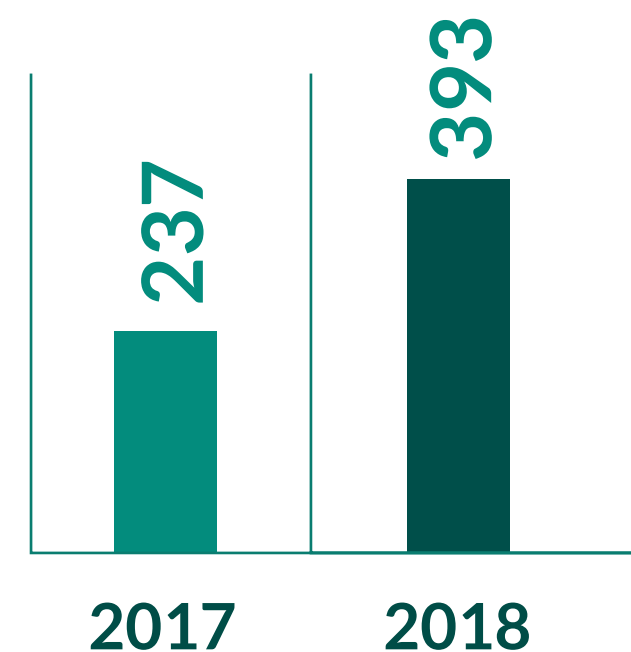


La Fundación Universitaria Los Libertadores reconoce en sus egresados como uno de los pilares fundamentales para el desarrollo y la sostenibilidad de la Institución. En el año 2017 se actualiza la política institucional del egresado Libertador y se reglamenta su organización, precisando 7 estrategias por las cuales se dinamiza la comunidad de egresados:

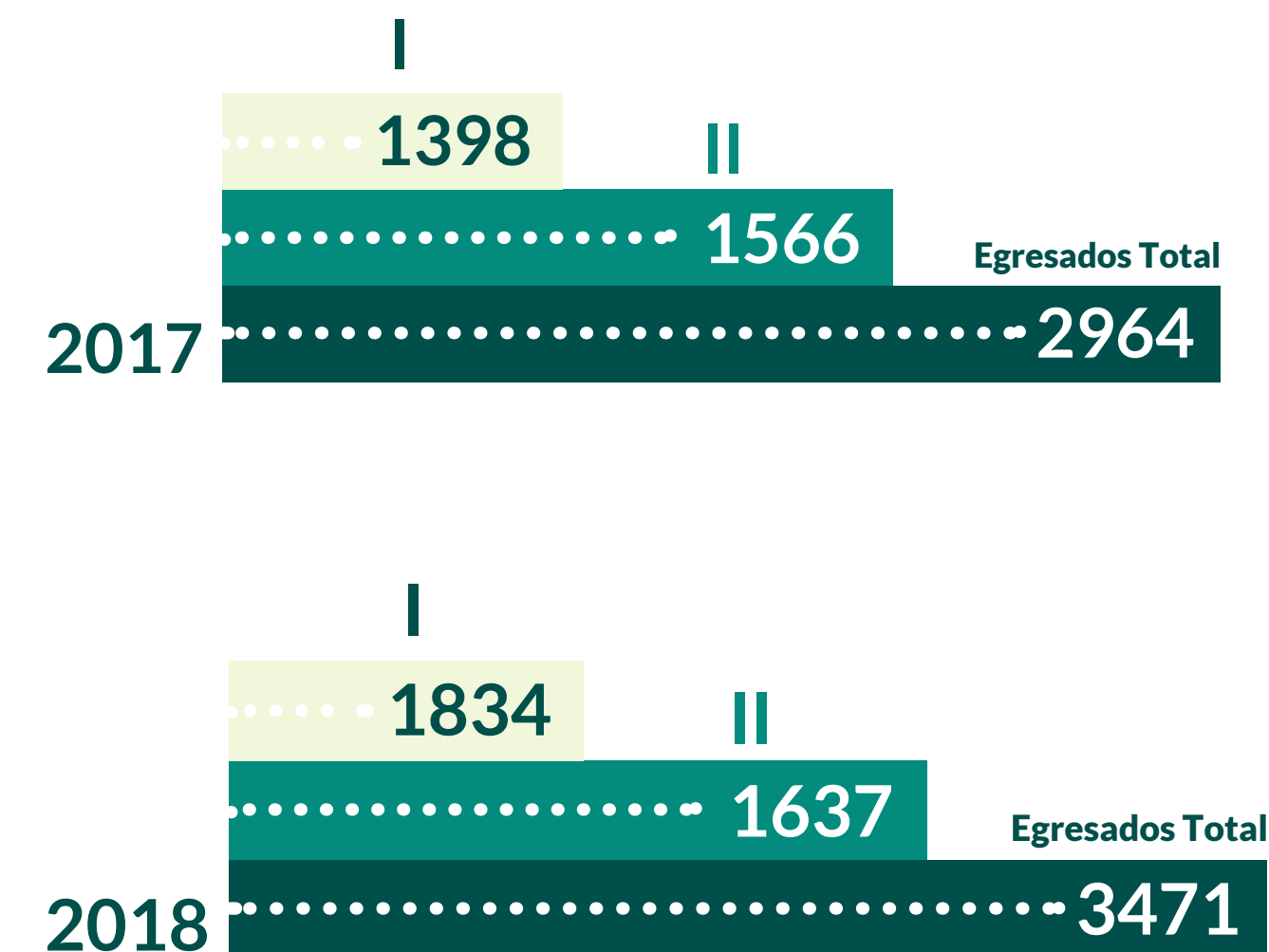


En el 2017 y 2018 consolidación de la política y la dinamización de la misma.

Participación de egresados en actividades culturales de Bienestar



Total de los egresados



+ Egresados a nivel profesional.

2018 Primer grupo de egresados de maestría.

Histórico
Total de egresados de **103.396 egresados.**

Deporte

444 Registros

Participación

Gimnasio

945 Registros



“ Hace parte de la Junta Directiva de la Fundación Chaminade, la cual está dedicada a acoger, alimentar, educar y formar en canto, a niños, jóvenes y adultos, población vulnerable del entorno donde laboramos (Zona 5, 18 y 19 de Bogotá) dando una opción de vida distinta a la calle y al consumo de sustancias psicoactivas o posible abuso ”

Eduwin Cadena Sierra
Egresado de Ingeniera de Sistemas

Identidad Libertadora

#Libertadorxsiempre, visibiliza a los egresados destacados en su medio y disciplina: 9 publicaciones en la página de la Institución.



“Creé la empresa Doble C Branding. La idea de negocio surgió desde el análisis propio de contexto, donde identificamos que las grandes marcas están con grandes agencias de publicidad... pero ¿qué pasa con los emprendimientos? La publicidad también es un tema para los pequeños emprendedores y son ellos nuestros clientes.... Hemos realizado cursos gratuitos en temas específicos de la publicidad, para beneficiar a personas que quieren fortalecer sus pequeños negocios y no pueden pagar”

Alejandro Campos,
Egresado de publicidad y mercadeo

Actualización permanente



Tiene por objeto fortalecer el desarrollo profesional. En el 2017 y 2018 se ejecutaron 22 jornadas de actualización y se contó con la participación de 2117 egresados.

Conexión Laboral

Acceden a un grupo selecto de oportunidades de empleo.

2017

→ **319**
Vacantes registradas con contrato laboral.

2018

→ **1.203**
Vacantes registradas con contrato laboral.

Redes de cooperación

Crear alianzas académicas y comerciales para ofrecer beneficios:

- En el 2018 se reglamentó el apoyo financiero y de descuentos para la comunidad educativa, **20% de descuento** en el valor de la matrícula para un programa de pregrado o posgrado al núcleo familiar de los egresados.
- Accedieron **161 egresados y 152 familiares** de egresados.
- Fortalecimiento del portafolio de servicios → **15 empresas**

Redes



La institución hace parte de la Red de Seguimiento a Egresados de las Instituciones de Educación superior.



“Vivir la experiencia de cursar la ESPECIALIZACION EL ARTE EN LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE es sin duda la oportunidad de reinventarse, a través de propuestas académicas y pedagógicas sustentadas que permiten ofrecerle al país la construcción de una sociedad nueva, basada en la creatividad, en la inventiva, en la innovación. Haber cursado esta especialización, es haber accedido a construir nuevos saberes que sueñan en el aquí y en el ahora, con mundos otros posibles”

Carlos Joaquin Silva Álvarez
Egresado



“Desde siempre había tenido gran afinidad por el arte en sus distintas expresiones, era algo que sabía repercutiría en mi vida profesional. Fue gracias a la flexibilidad que otorga la Fundación Universitaria Los Libertadores y la Especialización en Arte de los Procesos de Aprendizaje en modalidad virtual, que pude adentrarme en esta temática, fortalecer mi formación profesional y cumplir mi sueño”

Karla Paola Cruz
Egresada

FULL PROVEEDORES

Los proveedores son personas naturales o jurídicas, que una vez han cumplido los requisitos establecidos suministran bienes y/o servicios a la institución.

Dentro del proceso de compras los proveedores son el actor principal en la cadena de abastecimiento, ya que una vez se establece una relación “gana-gana” se alcanzan resultados positivos en relación con adquisiciones con precios óptimos, calidad y oportunidad, lo cual se ve reflejado en reducción de costos y prestación de un mejor servicio a nuestra razón de ser que son los estudiantes.

A continuación se encuentra el consolidado de proveedores durante **2017 y 2018:**



Criterios de selección de proveedores:

Los criterios establecidos para realizar la selección de proveedores son 7, los cuales están enmarcados en 4 conceptos así:

- 1. Trayectoria en el mercado:** En este concepto se validan los criterios de Experiencia y referencias comerciales.
- 2. Situación financiera:** Mediante este concepto se analizan los criterios de declaración de renta y estados financieros (endeudamiento, liquidez y capital de trabajo).
- 3. Servicio pre venta y post venta:** Los criterios evaluados en este concepto son condiciones de negociación especiales (forma de pago, tiempo de entrega) y garantías.
- 4. Sistemas de gestión:** En este concepto se revisan las certificaciones que acredite el proveedor, relacionadas con sistemas de gestión.



“Destacó la oportunidad que me brinda la institución al vincularme como un guarda recorridor. Agradezco el reconocimiento que todos los funcionarios hacen a mi labor y esto me hace feliz y me motiva a llegar todos los días a trabajar y encontrar la acogida y el respeto de la comunidad en general”.

Yeiser Jiménez
Guarda
Securitas Colombia



FULL COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD

La Fundación Universitaria Los Libertadores está comprometida con el avance de los procesos sociales, productivos y políticos que contribuyan al desarrollo humano integral en los campos económico, político, cultural, humanístico y científico, para la construcción de un tejido social corresponsable, desde la conciencia y el ejercicio de la ciudadanía.

FULL COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD



La Fundación Universitaria Los Libertadores formaliza la política de Responsabilidad y Proyección Social en el 2017, su objeto es promover, mediante la articulación de las funciones de docencia e investigación, la proyección social institucional para responder con pertinencia, coherencia y calidad a los retos de la educación superior frente al desarrollo y crecimiento del país. Para dinamizar la política se cuentan con 7 estrategias.



Cuatro Ejes de Responsabilidad Social





CENTROS ESPECIALIZADOS

Son unidades presenciales y virtuales que prestan servicios de la comunidad académica a poblaciones externas con necesidades detectadas, en aspectos derivados de las diferentes áreas del conocimiento en aras de contribuir a mejorar su calidad de vida y fortalecer los procesos de formación y desarrollo de capacidades.

 CUNAPSI

 PSIRCULAR

 Salón Lateral
DIPE

 Consultorio Jurídico

 Taller Creativo

 Consultorio Estadístico

 ConIngenio

 Consultorio Contable

Salón Lateral

Es una agencia de publicidad de carácter social, adscrita a la Facultad de Ciencias de la Comunicación, brinda espacio de prácticas para los estudiantes

de Publicidad y Mercadeo. Prestar servicios a pequeñas y medianas empresas, organizaciones e instituciones en sus procesos de comunicación y creación de valor en las áreas de publicidad y mercadeo: estrategia, campañas, asesoría, publicidad y mercadeo. Evissulla inum mus peribus; nicieni hilius, catimordiem oripiontimus

DIPE - Desarrollo Integral En Publicidad Y Mercado Para Pequeñas Empresas

Consultorio para microempresas y emprendimientos en las áreas de Publicidad y Mercadeo, adscrito a la Facultad de Ciencias de la Comunicación. Presta servicios de estrategia, campañas, asesoría, publicidad y mercadeo.

Cifras Salón Lateral y DIPE

■ 2017 ■ 2018



Salón Lateral



DIPE



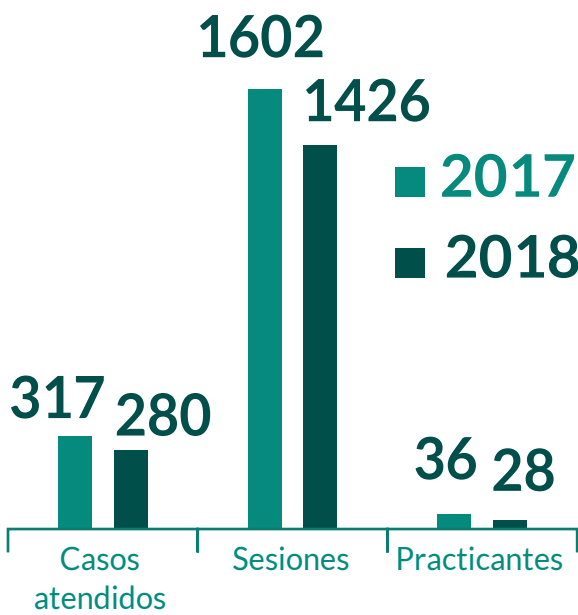
“ Lo más significativo de este proyecto fue haber trabajado de forma interdisciplinar con diferentes organizaciones adheridas a la Red Colombia contra El trabajo Infantil. Trabajar con tantas personas permitió el diseño de la campaña #PorLosSueñosDeLaNiñez, la cual se proyectó a nivel distrital por dos años consecutivos en diversos espacios de Bogotá (torre Colpatria), se realizó material de merchandising (camisetas y manillas), lo cual contribuyó a trabajar de forma comprometida por la erradicación del trabajo infantil ”

Sandra Caviedes
Directora de Salón Lateral y DIPE

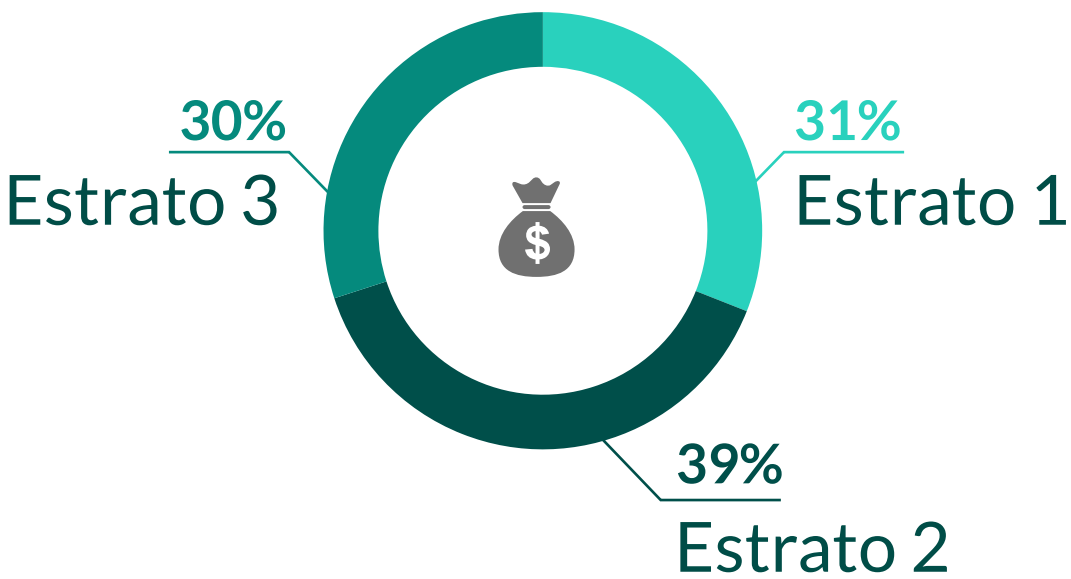
CUNAPSI - Centro Universitario de Atención Psicológica

se encuentra adscrito a la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales, está habilitado como Institución Prestadora de Servicios de Salud (IPS) con objeto social diferente, brinda espacios de prácticas profesionales a los estudiantes de último año del programa de Psicología; presta servicios de evaluación psicológica e intervención colectiva.

Cifras CUNAPSI 2017 - 2018



Nivel socioeconómico de la población atendida



“ Fui practicante en CUNAPSI, realice investigación sobre musicoterapia como contribución a la construcción del sentido de vida en población de mujeres adolescentes de 12 a 15 años de edad de una Fundación en Bogotá, esto me permitió ser parte del equipo terapéutico de CuidArte, organización que presta el servicio de musicoterapia y psicología en Colombia ”

July Andrea Tavera Marín.
Egresada de Psicología



Taller Creativo

Adscrito a la Facultad de Ciencias de la Comunicación, brinda espacio de prácticas para los estudiantes del programa de Diseño Gráfico quienes desarrollan proyectos con ONG, fundaciones, entidades gubernamentales y no gubernamentales, microempresas y emprendimientos en temas de branding, Diseño Editorial, publicaciones para medios electrónicos, hipermedia, diseño de página web y aplicaciones móviles.

Cifras Taller Creativo



2017



2018



“La Asociación Colombiana de Hipertensión Pulmonar obtuvo de parte del Taller Creativo un sistema de identidad visual contundente que tuvo como productos: diseño de página web, submarca y productos para ACHPAKids, menú saludable que fue lanzado en una sede del SENA en donde la FULL fue nombrada y recibió agradecimientos. Adicional a ello, los pasantes y practicantes han seguido vinculados a la asociación como voluntarios apoyando procesos de comunicación”.

Juan Camilo Sierra
Practicante
2018-2

PSIRCULAR - Centro de Estudios y Acciones Psicosociales

Es un espacio para la investigación – acción – formación, desde la construcción de conocimiento con sentido social y un enfoque con principios éticos acordes con la transformación de situaciones problemáticas de grupos y comunidades; desde la participación activa y la promoción de los recursos de las poblaciones diversas que aborda, en un marco de derechos. Presta servicios en formación de recurso humano, investigación y construcción de conocimiento, consultoría y ejecución de proyectos sociales, gestión interinstitucional y aportes a la construcción de política pública.



“La experiencia ha permitido que la comunidad educativa acceda de manera directa a conocer y conversar con personas que estuvieron vinculadas a las guerrillas del M-19 y de las FARC-EP y a través de sus voces comprender lo que significó la guerra, como han sido los aspectos relacionados con la transición hacia la vida civil y lo que hoy significa la apuesta por la paz”

Johan Sebastian Soto,
Carlos Rincón,
Rocío Venegas

Profesores que dinamizan Psicular

Cifras PSIRCULAR 2018



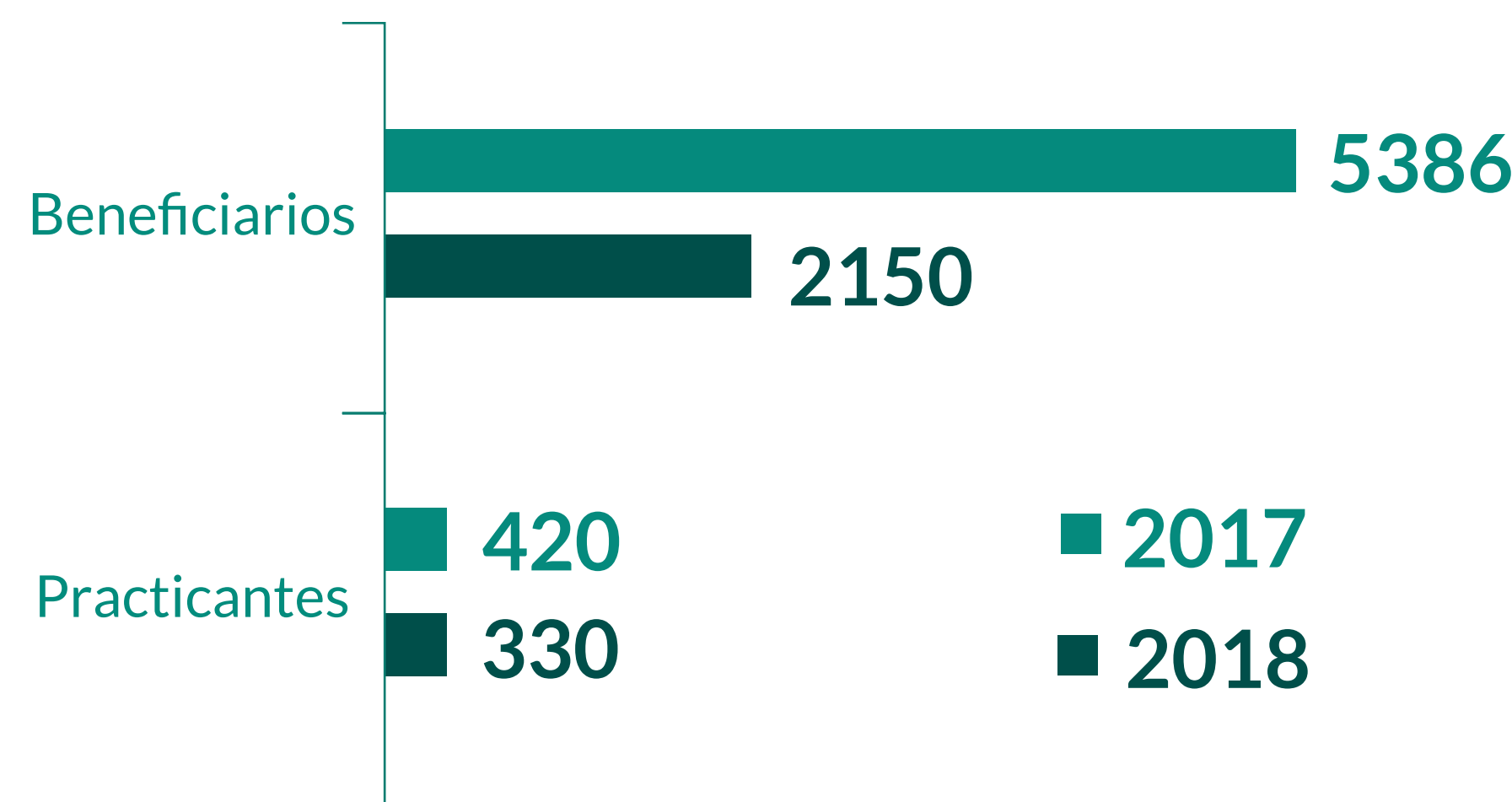
Se trata de un aproximado de personas en el 2018 con las cuales PSIRCULAR hizo gestión, ha realizado un abordaje social o ha avanzado en relacionamiento interinstitucional

Consultorio Jurídico

Es el escenario de prácticas académicas de los estudiantes de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales. El centro brinda información, asesoría jurídica y asistencia legal a población vulnerable. Entre los servicios se destacan: asesoría, defensa y representaciones a los diferentes asuntos de carácter constitucional, disciplinario, penal, laboral, civil y de alimentos y el Centro de Conciliación y representación de las víctimas en procesos penales.

Destacados

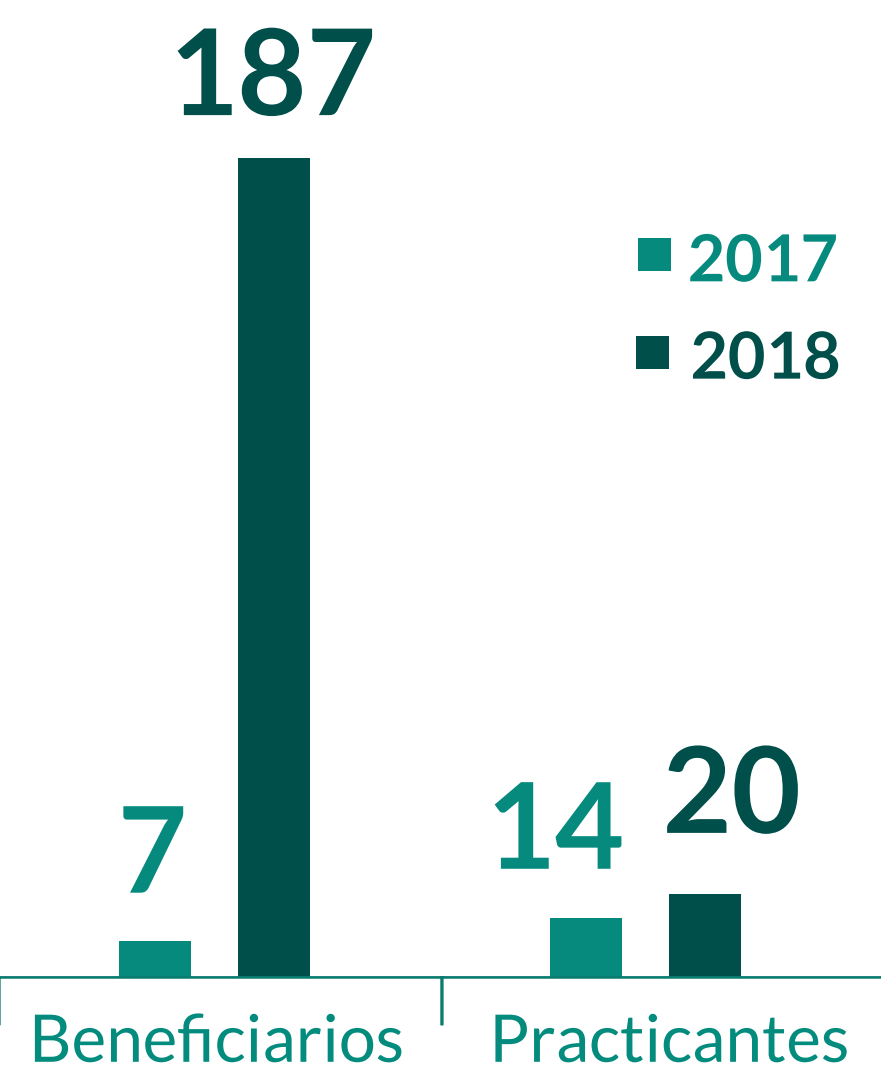
Logramos ampliar la prestación de servicios en Casas de Justicia de Bogotá: Fontibón, Bosa, Kennedy Fontibón.
Reconocimiento por parte del Ministerio de Justicia a través de la Dirección de Medios Alternativos de Solución de Conflictos por nuestra participación en la Conciliaton del año 2017.



Consultorio Contable

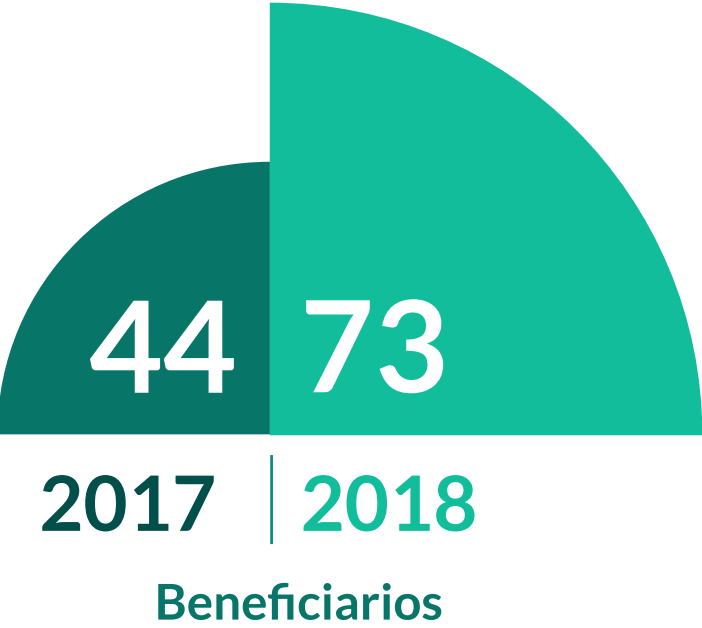
Adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Contables, apoya a pequeñas unidades económicas para contribuir en la solución a sus necesidades contables, financieras y administrativas. Presta servicios de contabilidad y finanzas, aseguramiento y control, comercial y laboral y fiscal y tributaria.

Mediante el Convenio de Cooperación Interinstitucional Suscrito entre la Fundación Universitaria Los Libertadores y la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN, se aunaron esfuerzos para la constitución de Núcleos de Apoyo Contable y Fiscal - NAF – a través de los cuales los estudiantes de Los Libertadores, vienen prestando un servicio de orientación a personas de bajos recursos e impulsando la investigación, en aspectos fiscales.



Consultorio Estadístico

Es una unidad de asesoramiento en el campo de la estadística, adscrito a la Facultad de Ingeniería y Ciencias Básicas. Presta servicios de asesoría de proyectos y apoyó en investigaciones y trabajos de grado.



ConIngenio

El Consultorio de Ingeniería se conforma por un equipo de Ingenieros que brinda asesoría, acompañamiento y orientación a personas, fundaciones, instituciones, PYMES entre otras en el manejo e implementación de diversas metodologías propias de la Ingeniería enfocadas en los diferentes programas de la Facultad.

- **Proyecto:** Sistemas híbridos para el aprovechamiento de las energías renovables por medio de una solución fotovoltaica en una radio base en el municipio Puerto Rico Meta
- **Consultoría:** para la empresa Eltek Colombia SAS en el marco de una práctica empresarial.





INNOVACIÓN SOCIAL

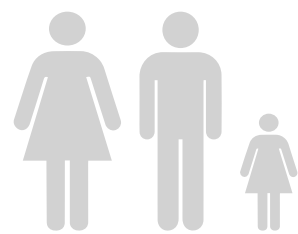
Promover y fortalecer nuevos proyectos y acciones orientadas a mejorar las condiciones sociales de las comunidades a nivel local, regional, nacional e internacional, con una participación activa de las comunidades en su formulación y ejecución. Para dinamizar esta estrategia la Institución creó en el 2014 el proyecto Consultorio Móvil de la Responsabilidad Social.

CONSULTORIO MÓVIL DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

Proyecto que es modelo de corresponsabilidad entre la academia, la empresa y sociedad, el proyecto se desarrolla en alianza con la empresa Masivo Capital S.A.S, empresa que hace parte del Sistema Integrado de Transporte Publico de Bogotá. El consultorio móvil brinda asesorías jurídicas y psicológicas por medio de las cuales adquieren habilidades de autogestión que les permitan generar cambios en sus procesos de resolución de conflictos y toma de decisiones. Los servicios se brindan en las localidades de Bosa y Kennedy, contextos en los cuales Masivo Capital tiene zona de operación y donde residen gran parte de la comunidad académica de Los Libertadores.

2017	Consultorio Móvil	2018
683	En asesorías jurídicas	910
402	En asesorías psicológicas	374
	En asesorías psicojurídicas	13
1.085	Asesorías	1.297
7	Eventos locales	10

Fuente: Vicerrectoría de proyección social y relaciones interinstitucionales.
Dirección de proyección social



Temas tratados

- Problemas por convivencia familiar
- Dificultades en el manejo de emociones
- Problemas de comportamiento y pautas de crianza
- Problemas de pareja
- Familia, Laborales, Policivos y Públicos

Avances Significativos 2017 y 2018

- Consolidación formato de caracterización sociodemográfica.
- Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales con entidades locales, en ferias institucionales a nivel local y distrital.
- Relanzamiento del Consultorio Móvil
- Fortalecimiento de la articulación con la Casas de Justicias
- Participación en mesas de trabajo



“ Feliz de compartir este testimonio, yo me encontraba el año pasado muy desesperado en mi hogar, con mi pareja y mis hijos... Entre en una depresión máxima y me encontré con este excelente servicio de psicología en el consultorio móvil, y por medio de la doctora encontré una forma nueva de asimilar mi vida, mis emociones, mi manera de enfrentar y entender este hermoso mundo. ¡Gracias! ”

Pedro Antonio Forero
Comerciante



VOLUNTARIADO LIBERTADOR

Promueve la participación activa de toda la comunidad académica en pro del fortalecimiento y/o la transformación social en comunidades con necesidades detectadas; en este proyecto estudiantes, docentes, egresados y administrativos de Los Libertadores se comprometen de forma libre y voluntaria a apoyar diferentes iniciativas sociales y ambientales que buscan fortalecer las competencias personales y disciplinares de los voluntarios, así como acercarlos a realidades diversas en las que como ciudadanos adquieren compromiso individual y colectivo de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población.

VOLUNTARIADO LIBERTADOR

La forma de dinamizar el voluntariado en la Institución por medio del desarrollo de jornadas (brindar de 4 a 6 horas mensuales) y programas sociales (brindar de 12 a 15 horas mensuales), acorde a las comunidades. La vinculación se da según la disponibilidad de tiempo, interés y nivel de compromiso que quiere adquirir el voluntario.



“ Nuestra propuesta consiste en ser facilitadores de procesos que generen transformaciones positivas y sostenibles en personas, familias, grupos y comunidades que tengan alguna necesidad educativa, formativa o ambiental. Sin duda, este proyecto contribuye a la formación integral la comunidad educativa de Los Libertadores. Nuestra base es el trabajo participativo y sinérgico, donde los principios del respeto a la diversidad y a la dignidad humana son pilares fundamentales ”

Tatiana Fonseca,
Profesional de Voluntariado



Jornada de voluntariado apoyo a Olimpiadas especiales



Jornada de Voluntariado Halloween sin dolor



Navidad feliz para niños beneficiarios de los programas

Cohesión del grupo de voluntarios

Segundo año en el que por medio de trabajo experiencial se realiza fortalecimiento a trabajo en equipo, liderazgo y cohesión del equipo de voluntarios.

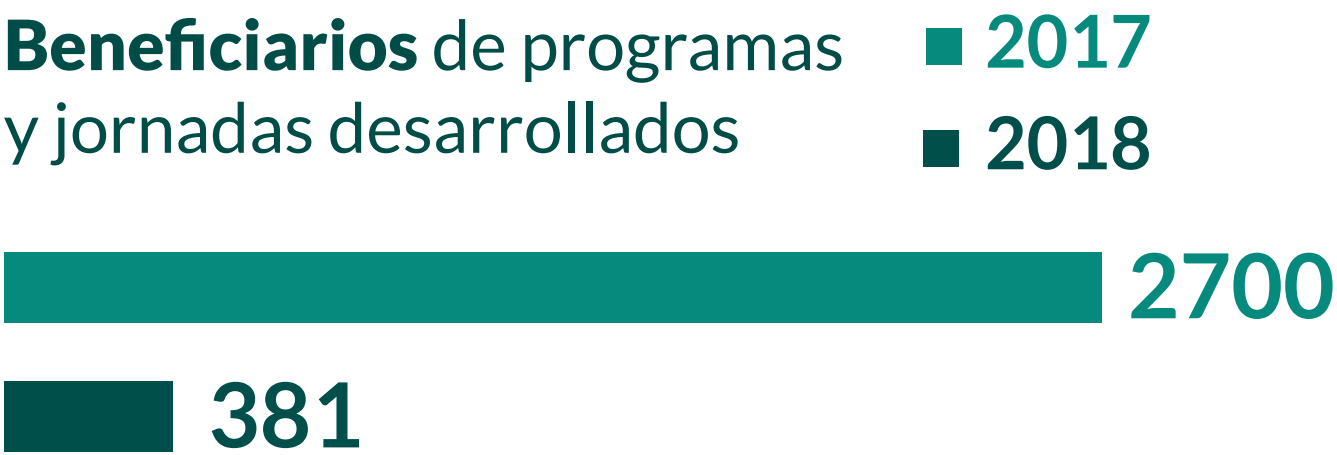


Eventos

Participación en el primer encuentro de Experiencias Significativas en Familia 2018.

Secretaria de Integración Social

Participación





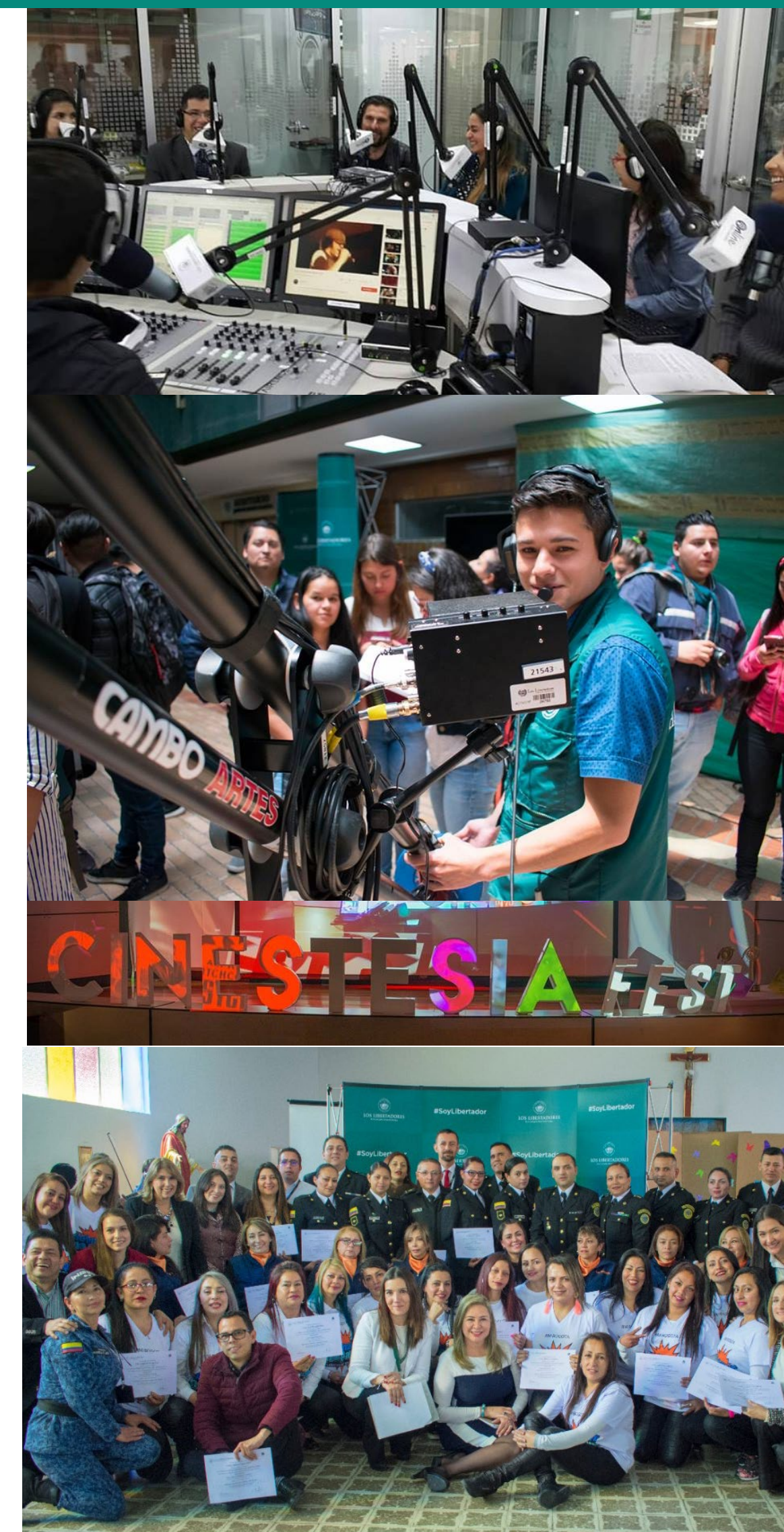
GESTIÓN Y APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO

Promover la transferencia de conocimiento derivado de la docencia y la investigación, mediante proyectos en regiones y comunidades, que les permita apropiar nuevo conocimiento como aprendizaje para fortalecer su realidad social, cultural, económica y ambiental.

FACULTAD CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN

PUBLICIDAD Y MERCADEO, DISEÑO GRÁFICO, COMUNICACIÓN SOCIAL Y PERIODISMO

- 3 Conferencias sobre gestión del cambio social.
- **Universo Cinestesia:** 1716 cortometrajes inscritos; 50 cortometrajes de Los Libertadores con el tema: Igualdad para el Desarrollo Social; 103 países participantes; 135 Universidades inscritas alrededor del mundo.
- **Cambia y aprende con el Colegio distrital Rodrigo Lara Bonilla:** 36 estudiantes recibieron formación en radio y cámara audiovisual, 36 estudiantes fueron beneficiados por haber desarrollado más acciones en temas de Responsabilidad Social.
- **Campaña y Marketing digital:** Liderar la campaña distrital *#PorLosSueñosDeLosNiños*, día internacional contra el trabajo Infantil.
- **6° Versión de la Maratón de Radio sin Limite:** Se destaca la participación de 25 estudiantes de la localidad de Ciudad Bolívar.
- **I Maratón Interuniversitaria Radio Sin Limite:** 48 horas de enlace Juvenil , participación de 150 estudiantes de diferentes Universidades.
- **Conversatorio de Prácticas profesionales Millennials**, una alternativa en el mundo de las prácticas para el futuro laboral. Participación de 180 estudiantes
- **Proyecto de aula agentes de cambio para la igualdad:** participación de 120 estudiantes
- **Proyecto linea 106:** Copy y linea gráfica para campaña *#20AñosContigo*, para trabajar temas de prevención en la niñez.
- **Diplomado en Derechos Humanos:** La contribución a la protección de los derechos humanos, entre el personal de reclusión de mujeres “El Buen Pastor”, mediante la apropiación teórico práctica de los conocimientos, destrezas y habilidades para la solución de conflictos y la apropiación de una cultura de paz, se hay 100 beneficiados entre privados de libertad, cuerpo de custodia de vigilancia, directivos y administrativos de INPEC.



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ADMINISTRACIÓN TURÍSTICA Y HOTELERA, ECONOMÍA, CONTADURÍA

- 56 jóvenes y sus familias del colegio Jhann Kepler, ubicado en Chapinero, participantes activos del curso comercio exterior y finanzas internacionales
- 27 empresarios de Funza y Corabastos participantes de dos foros de participación ciudadana: “prácticas de gestión empresarial y sus retos en el mercado” y “socialización del modelo de indicadores de Gestión Sostenible y asociatividad”
- 10 tenderos de la localidad de Chapinero beneficiarios del curso de economía solidaria, emprendimiento, contabilidad, mercadeo, atención al cliente.
- Presentación de los procesos de investigación a las actividades empresariales de 45 empresas diagnosticadas de diversos sectores.
- Sistematización de experiencia de línea de información de base para el análisis, la consulta y la definición de propósitos, programas y actividades para el manejo y la erradicación del trabajo infantil en Cundinamarca.

Participación en la Macrorrueda de Reconciliación Colombia.

La participación de la Institución fue:

- Proyecto: Diagnóstico realizado con los emprendedores del departamento del Putumayo: Se identificaron áreas específicas en las cuales pueden ser asesorados desde la Institución.

- Conferencia - taller denominada “Un futuro llamado turismo”

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES

PSICOLOGÍA, LICENCIATURA EN EDUCACIÓN ESPECIAL, LICENCIATURA EN EDUCACIÓN INFANTIL.

- Sistematización de experiencias de la revista “Escritos y Experiencias”
- Divulgación en el campo propio de su formación:
 - Experiencias exitosas y logros en la búsqueda de controlar, sensibilizar y reconocer, la responsabilidad social y ambiental de cada Institución
 - Participación en foro Universidades Sostenibles Cartagena.

FACULTAD INGENIERÍA Y CIENCIAS BÁSICAS

INGENIERÍA AERONÁUTICA, INGENIERÍA ELECTRÓNICA, INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA MECÁNICA, INGENIERÍA DE SISTEMAS Y TÉCNICA PROFESIONAL EN SERVICIOS AUTOMOTRIZ

- Proyecto ambiental Universitario (PRAU) para la Fundación Univesitaria Los Libertadores
- Autodiagnostico de Responsabilidad Social Universitaria.
- 13 personas en condición de vulnerabilidad fueron beneficiarias de los cursos cortos sobre fundamentos de la Ingeniería.

FACULTAD DE DERECHO, CIENCIAS POLÍTICAS

DERECHO

- Consultorio Jurídico
- Centro de Conciliación
- Consultorio Jurídico Virtual



INVESTIGACIÓN



Estructurar el marco de acción de la función sustantiva de la investigación, la creación artística y cultural en la Institución como eje fundamental de la formación, y como lineamiento para propiciar la innovación, la generación de conocimiento, su renovación, divulgación y la articulación con la sociedad en general y los distintos sectores económicos y sociales.

Estrategias que dinamizan la política

La investigación se asume como recurso y mediación para la cualificación de la docencia

La investigación se constituye en componente esencial en la internacionalización del currículo.

La investigación tiene especial interés en problemas relacionados con el entorno.

Se asume como dimensión de la formación integral del estudiante libertador

La creación artística y cultural se incorpora como campo de interés de la investigación.

El emprendimiento como eje transversal de la formación se asume como ejercicio investigativo.

Articulación de la investigación, con el desarrollo tecnológico con el sector productivo y social.

Líneas de investigación y centros de investigación.

Líneas de investigación

Globalización y desarrollo sostenible

Sistemas complejos y aplicaciones tecnológicas de impacto social

Desarrollo humano integrador en el contexto social colombiano

Evaluación, aprendizaje y docencia

Innovación y emprendimiento

Línea de globalización y desarrollo sostenible

- Observatorio Colombiano de Tratados Comerciales Fase II
- Factores que determinan la competitividad de las Pyme exportadoras del sector de plásticos de Bogotá

Línea de sistemas complejos y aplicaciones tecnológicas

Caracterización de enrutamiento basado en clustering y multiagentes para redes móviles ad hoc

► El objetivo de este proyecto es caracterizar y analizar el desempeño de modelos de enrutamiento para redes móviles Ad Hoc, basado en clustering y multiagentes para la interoperabilidad en el internet de las cosas. Se busca analizar modelos de cooperatividad con aplicaciones a atención de desastres como incendios y terremotos, usando por ejemplo, la configuración de redes de datos locales que empleen celulares.

Línea de desarrollo humano integrado en el contexto social colombiano

Entre los proyectos de investigación desarrollados que tuvieron incidencia a nivel social o ambiental durante el 2018 se destacan los siguientes:

► Mecanismos de implementación de la Jurisdicción Especial para la Paz en articulación y coordinación con la JEI en Colombia, en marco del Acuerdo Final de paz.

► Estudio de actitudes de microempresarios frente a la reintegración en la localidad de Barrios Unidos de la ciudad de Bogotá.

► Desarrollo, aplicación y validación de un programa de entrenamiento en habilidades sociales con formato lúdico para la prevención e intervención del acoso escolar, en niños de 10 a 15 años.

Línea de evaluación, aprendizaje y docencia

La mediación pedagógica en los procesos de aprendizaje de niños y niñas con derechos vulnerados o amenazados.



Identificar las afectaciones de aprendizaje en los niños y niñas con derechos vulnerados o amenazados para proponer estrategias mediadas pedagógicamente que fortalezcan el aprendizaje integral, transitando hacia una educación con sentido.

Estrategias pedagógicas didácticas para la atención a la eiversidad en una escuela para todos.



Identificar las posibilidades que da la teoría socio crítica en las comunidades educativas seleccionadas, para consolidar una propuesta pedagógica que garantice una atención equitativa en el marco de una educación para todos.

Línea de globalización y desarrollo sostenible

La educación en cambio climático: un análisis de formación y sensibilización en grupos rurales.

Identificar como la estrategia Nacional de Educación ha permitido formar y sensibilizar a las organizaciones campesinas y productores rurales de la zona cundiboyacense en el cambio climático.

Línea de innovación y emprendimiento

Aporte al turismo gastronómico en el departamento de Boyacá a partir un proyecto de emprendimiento basado en la elaboración industrial de sopas típicas de la región.

Desarrollar un proyecto de emprendimiento basado en la elaboración industrial de platos típicos del departamento de Boyacá que aporte al turismo gastronómico y cultural colombiano.



PROMOCIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA

Fortalecer las capacidades de autodiagnóstico, autogestión y autodesarrollo de las comunidades con las que interactúa la Comunidad Libertadora, potenciando además su participación activa y crítica en la construcción de mejores escenarios para su bienestar y desarrollo sostenible. En esta estrategia enmarcamos la gestión realizada para iniciar la consolidación de una política ambiental Institucional.

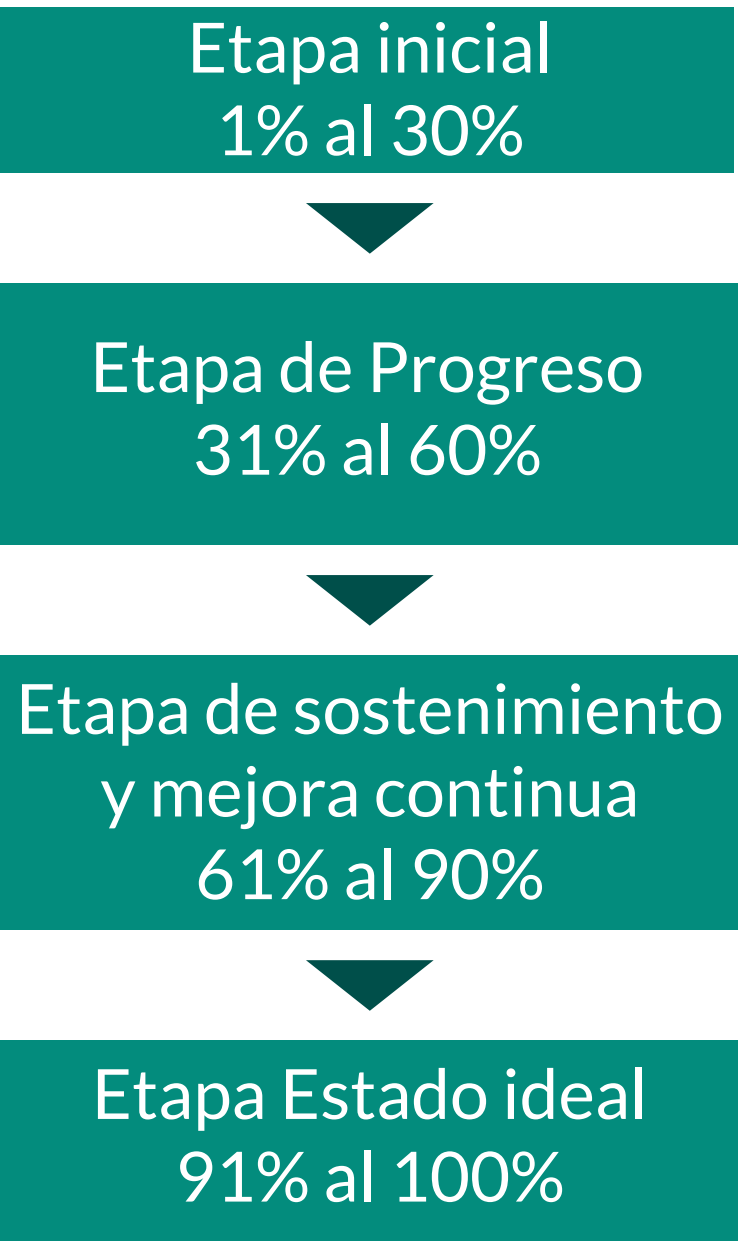
Encuesta para el diagnóstico de la institucionalización del compromiso ambiental de las universidades colombianas, al respecto se realizó una evaluación en el año 2017 del estado ambiental de la institución.

		2017	2018	ASPECTOS
Artículos donados		926	845	Sillas, Mesas, Puestas de trabajo y elementos de cocina
Material reciclado		41.676 kg	11.900 kg	Madera, Chatarra, Baterías, Papel, entre otros.
Pago de servicios	Luz	\$ 513.579.660	\$ 477.516.574	Se generó reducción por cambio de luces led ahorradoras
	Agua	\$ 243.524.940	\$ 159.068.016	

FENALCO SOLIDARIO

La Institución cuenta desde el 2016 con el certificado de Responsabilidad Social otorgado por Fenalco Solidario, el cual ha sido renovado anualmente. Este proceso se realiza para fortalecer el compromiso socialmente responsable y de sostenibilidad que tiene la Institución. El autodiagnóstico determina el estado de responsabilidad social en el que se encuentra la organización, identifica riesgos y oportunidades, así como analiza el impacto y las oportunidades de mejora con los grupos de interés.

Para Fenalco existen 4 etapas en las que ubican a las organizaciones según su gestión socialmente responsable:



En el autodiagnóstico 2017 se evaluaron 8 áreas de interés, en los cuales los resultados fueron los siguientes:



Tras la gestión social y ambiental desarrollada, Los Libertadores concurso con las experiencias exitosas al premio que otorga anualmente Fenalco Solidario en la categoría social.



Pacto Global



Red Pacto Global Colombia

El día 30 de abril de 2018, Los Libertadores se adhirió a Pacto Global y se comprometió a desarrollar una conducta de investigación aplicada y liderazgo para avanzar en mejores prácticas, promover el pacto mundial de la ONU Diez principios y educar a una variedad de audiencias sobre la sostenibilidad, así como unirse a los Principios para la Educación Responsable en Gestión PRIME

Así alinearemos estrategias y operaciones con en: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción y contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



EXTENSIÓN ACADÉMICA

Diseñar y desarrollar proyectos especiales y programas de educación continuada, en metodología presencial, semi-presencial o virtual, dirigidos a empresas del sector público, privado y a la sociedad en general.



Participantes en Educación Continua



EMPRENDIMIENTO

Generar estrategias y líneas de acción orientadas a la creación de un ecosistema innovador que propicie y vincule la cultura de emprendimiento de los estudiantes y egresados con la comunidad, promoviendo su auto-sostenibilidad y potencializando el crecimiento local, regional y nacional.

3 espacios academicos: Oportunidades para Emprender, Emprender, innovar y Construir y Modelos de Negocio.

6.971Atenciones

→ En 2017 se atendieron 3828 estudiantes
→ En 2018 se atendieron 3143 estudiantes

Charlas E: conferencias donde se comparten las experiencias de empresarios exitosos.

Beneficiarios

2017	▶	1.621
2018	▶	1.157

Programa Radial

“Programarte, porque emprender es un arte”: Se abordan temas de emprendimiento social y ambiental. 60 Programas 30 por año emitidos con diferentes invitados especiales.



CONCURSO
Arrank
2018-2

* premia las mejores ideas innovadoras
evaluación en aula

Fecha: 6 de noviembre al 14 de noviembre 2018

* Feria empresarial plazoleta Bolívar
Fecha: 16 de noviembre 2018

* Premiación “Noche de ganadores” En las categorías:
- Ideas transformadoras
- Modelos exitosos
- Planes innovadores
Fecha: 21 de noviembre auditorio Jaime Betancur

Concurso Arrank: Es una estrategia que premia a las mejores iniciativas emprendedoras desarrolladas por los estudiantes.

Población Beneficiada

2017	▶	900
2018	▶	800

Permite mitigar la brecha de desempleo y son proyectos ecosostenibles

Red de Empresarios Egresados: Se ha conformado la red de empresarios, en alianza con la oficina de egresados de la institución.

HULT
PRIZE

Fundación Universitaria
Los Libertadores

En el 2018 la Institución participo en la competencia de emprendimiento social universitario más importante del mundo: Hult Prize (apoyo de las Naciones Unidas y la Fundación Clinton).

Se inscribieron 29 ideas de negocio, 10 ideas de negocio fueron presentadas ante 5 jurados externos, realizaron 5 talleres y 2 conferencias.



INDICADORES GRI

INDICADORES GRI	PÁGINA PDF	PARTE OMITIDA	MOTIVO DE LA OMISIÓN
102-1 Nombre de la organización	1		
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	22, 23,24,25,26		
102-3 Ubicación de la sede	7		
102-4 Ubicación de las operaciones	7		
102-5 Propiedad y forma jurídica	5		
102-6 Mercados servidos	7		
102-7 Tamaño de la organización	3		
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	6		
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4		
102-18 Estructura de gobernanza*		X	La Institución se encuentra en reorganización institucional y aprobación de la jerarquización institucional
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados*		X	No se ha realizado un proceso de evaluación financiera por materialización
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	3		
102-47 Lista de los temas materiales*		X	No se ha realizado una valoración de cada uno de los elementos materiales
102-48 Reexpresión de la información			
102-49 Cambios en la elaboración de informes			
102-50 Periodo objeto del informe	8		
102-51 Fecha del último informe	4		
102-52 Ciclo de elaboración de informes	8		
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe*		X	No se estableció como foco informar sobre los contactos de cada una de las personas y cargos responsables de los procesos de balance social
102-55 Índice de contenidos GRI	42,43		
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura*		X	Aunque se cuenta con la Política del Buen gobierno no se señala al interior del documento, ya que no se ha aprobado el proceso de evaluación de este aspecto
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes*	19	X	No se identificó en que forma en la estructura de balance social se vinculaba con aspectos relacionados con la actuación ética.
103-3 Evaluación del enfoque de gestión*		X	Se está trabajando con los principales aspectos de análisis de los procesos anticorrupción al interior de la Institución.
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción*		X	No se ha realizado la evaluación debido a la no aprobación a la fecha del procedimiento de evaluación de anticorrupción .
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura*		X	La Institución cuenta con política ambiental que se encuentra en proceso de ejecución para dar cumplimiento al diagnóstico de la materia.
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes*		X	Se encuentra en proceso de establecer los lineamientos para los procesos de uso de la energía
103-3 Evaluación del enfoque de gestión*		X	Se esta planificación el procedimiento para la evaluación del cumplimiento de indicadores en relación a la gestión de la materia.

INDICADORES GRI	PÁGINA PDF	PARTE OMITIDA	MOTIVO DE LA OMISIÓN
302-1 Consumo energético dentro de la organización	37		
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura*		X	A partir de la política ambiental se encuentra estableciendo del diagnóstico del material.
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes*		X	La Institución se encuentra desarrollando acciones para identificar los mecanismos de valoración del material.
103-3 Evaluación del enfoque de gestión*		X	Se han desarrollado aspectos de la identificación de los aspectos a evaluar en relación a emisiones y se proyecta implementar, para lograr una valoración.
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)*		X	Aunque se cuenta en la política ambiental se ha iniciado con el proceso de evaluación de los principales aspectos, actividades, servicios y elementos que generan emisiones.
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)*		X	La organización no genera energía.
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	15		
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	15		
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	15, 16		
403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad*		X	La institución cuenta con la representación de los diferentes docentes y fue una omisión por la no recepción de la información.
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura*		X	No se ha realizado una valoración de cada uno de los elementos materiales.
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes*		X	No se ha realizado una valoración de cada uno de los elementos materiales.
103-3 Evaluación del enfoque de gestión*		X	No se ha realizado una valoración de cada uno de los elementos materiales.
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil*		X	No se ha realizado una valoración de cada uno de los elementos materiales.
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	9		
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes*		X	No se ha realizado una valoración de aspectos asociados del manejo de información de los clientes
103-3 Evaluación del enfoque de gestión*		X	Debido al proceso de manejo de información se encuentra en un establecimiento de indicadores para identificar el cumplimiento en el manejo de datos de los clientes.
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente*		X	No se han establecido reclamaciones al respecto y por lo tanto se omitió en el informe.

* Para el siguiente reporte esta información será presentada con mayor claridad.



LOS LIBERTADORES
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA

BALANCE SOCIAL
2018