



PROPIEDAD



DE GESTIÓN DEL RECURSO HUMANO



Este fundamento permite medir la percepción y el empedramiento de las buenas practicas

**ESTA SE ENFOCA
PRINCIPALMENTE EN LA
INTEGRACIÓN DE
PRINCIPIOS ÉTICOS
DE LA EMPRESA
HACIA LA COMPETENCIA,
LOS PROVEEDORES,
LOS TRABAJADORES,
EL GOBIERNO,
LOS SOCIOS Y LOS
ACCIONISTAS.**

INDICADORES

PROCESOS DE
POTENCIALIZACIÓN
DEL RECURSO
.....

RESPECTO
A LA
DIVERSIDAD
.....

MANEJO
CONFLICTOS
CON
TRABAJADORES

.....
EMPODERAMIENTO
DEL
RECURSO
HUMANO

PERCEPCIÓN
.....
DEL
RECURSO
HUMANO

Quieres conocer mas de MIGSA ingresa al siguiente link

<https://www.ulibertadores.edu.co/images/facultades/ciencias-administrativas/ascolfa.pdf>