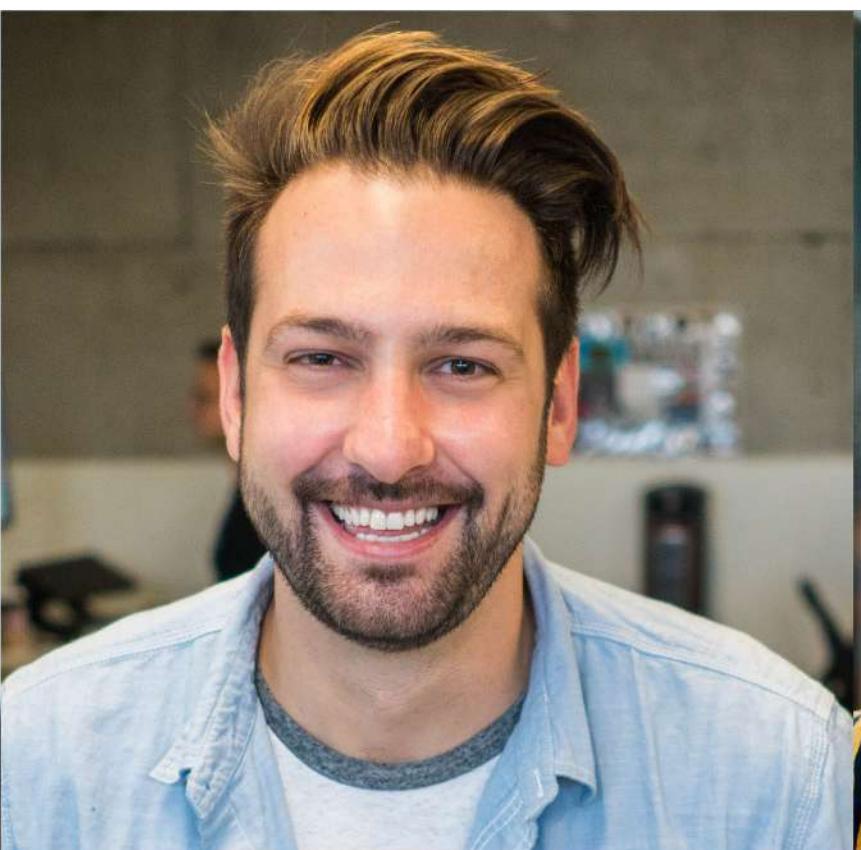
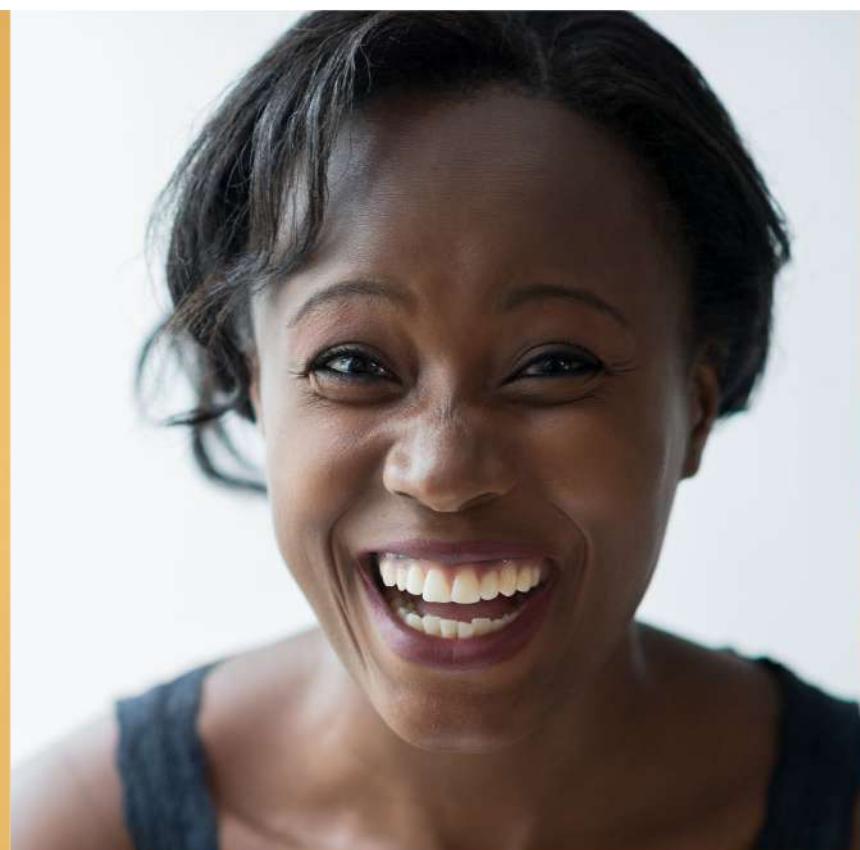
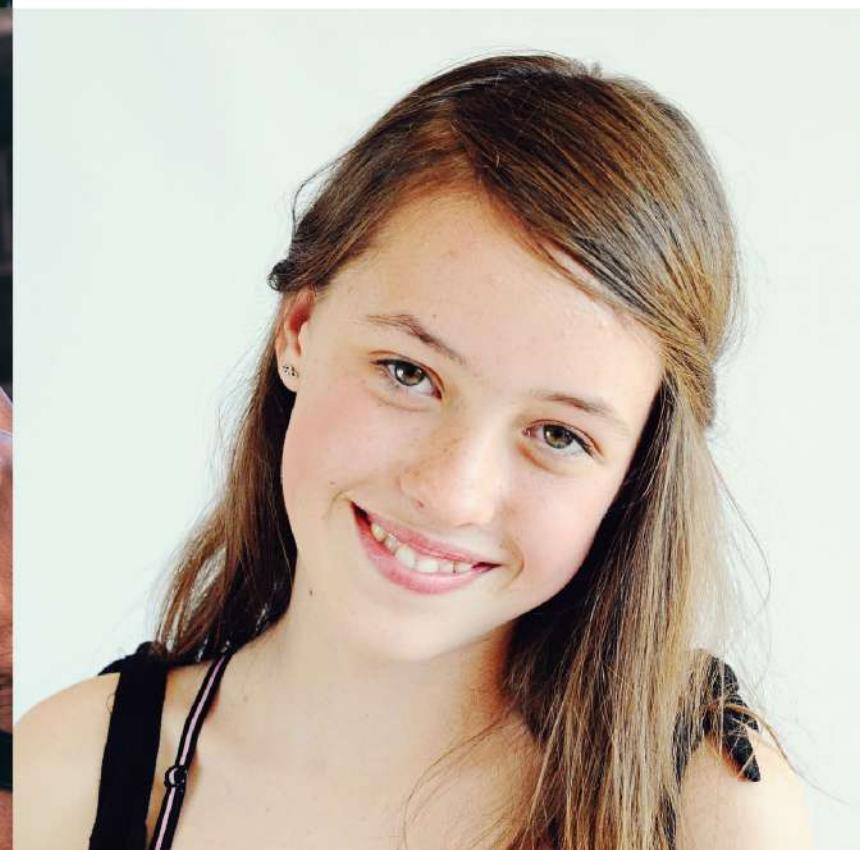


# BALANCE SOCIAL 2018



Juan Manuel Linares Venegas  
**Presidente del Claustro**

José Leopoldo González  
**Presidente del Consejo Superior**

Juan Manuel Linares Venegas  
**Rector (e)**

María Angélica Cortes Montejo  
**Vicerrectora General**

Cristina Vergara Ángel  
**Vicerrectora de Proyección Social y Relaciones Interinstitucionales**

Ángela María Merchán Basabe  
**Vicerrectora Académica**

Diana Milena Mejía Suarez  
**Directora de Proyección Social**

Tatiana Fonseca Mendoza  
**Profesional Centro de Voluntariado**

# TABLA DE CONTENIDO

	<b>Pag.</b>
Carta del presidente .....	4
<b>Institución</b>	
Misión .....	5
Visión .....	5
Objetivos estratégicos .....	5
Sello Institucional .....	5
Resultados generales de gestión .....	6
<b>FULL FAMILIA</b>	
<b>FULL Estudiantes</b>	
Caracterización de los estudiantes .....	9
Movilidad estudiantil .....	9
Bienestar estudiantil .....	10
Apoyos económicos otorgados a estudiantes .....	10
Prácticas académicas .....	11
Mejores resultados Saber Pro 2017 - 2018 .....	11
<b>FULL Profesores</b>	
Caracterización de los profesores .....	12
Horas profesores por función sustantiva .....	12
Movilidad de profesores .....	13
Participación en Bienestar .....	13
Distinciones académicas otorgadas a los profesores .....	13
<b>FULL Administrativos</b>	
Caracterización de los administrativos .....	15
Condecoraciones otorgadas .....	16
Beneficios para los administrativos .....	16
Actividades culturales para administrativos .....	16
<b>FULL Egresados</b>	
Caracterización de los egresados .....	17
Identidad Libertadora .....	18
Redes de cooperación .....	18
<b>FULL Proveedores</b>	
Criterios de selección de proveedores .....	19
<b>FULL COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD</b>	
Ejes de Responsabilidad social .....	21
Centros especializados .....	22
Innovación social .....	27
Voluntariado Libertador .....	29
Gestión y apropiación social del conocimiento .....	31
Promoción social y comunitaria .....	37
Extensión académica .....	39
Emprendimiento .....	40
Indicadores GRI .....	42

# CARTA DEL PRESIDENTE

---



*Juan Manuel Linares Venegas*

**Presidente del Claustro**

## Nuestra gran familia Libertadores y su compromiso social

Nuestro compromiso social en la Fundación Universitaria Los Libertadores, surge desde promover la ética, el cumplimiento de las leyes y nuestro planteamiento de gobernanza transparente y de compromiso social con el cual propendemos por proteger los derechos fundamentales de las personas y ser garantes de inclusión, diversidad y cercanía mediante espacios de y para la transformación conjunta

Vale la pena detenerse un momento para mirar el camino trasegado y comprender que ese puñado de notables colombianos, soñadores de la educación de un pueblo, fundadores de nuestra Institución, docentes, estudiantes, egresados, administrativos y todo un ejército de colaboradores, pueden estar satisfechos de que sus esfuerzos laboriosos van fructificando a pasos gigantescos.

Los Objetivos Misionales se están cumpliendo a cabalidad y generosamente, El Proyecto Educativo Institucional está en concordancia con sus funciones sustantivas, en su entorno local, regional y nacional, así como desde las dimensiones humanas, sociales y ambientales.

Para nuestra Institución, es grato y satisfactorio presentar este balance social que legitima nuestro impacto como un conjunto de acciones estratificadas que nos invitan a construir nuevas historias y a dejar una huella indeleble en esta sociedad que, hoy por hoy, reclama con mayor fuerza la participación de las universidades como agentes de cambio, desarrollo y paz.

Nuestra Universidad muestra la coherencia entre sus procesos formativos y sus ambiciones misionales de formar profesionales idóneos en la investigación pertinente, en la proyección social de impacto y en el mundo globalizado.

Los Libertadores considera la responsabilidad social como un asunto prioritario, pues quiere ser partícipe de los cambios sociales desde la academia, ajustándose a las necesidades del país, la sociedad y a las políticas educativas que nos invitan a construir un sistema de formación integral de alta calidad. Siempre, teniendo presente la premisa de formar excelentes profesionales, pero, ante todo, moldeando excelentes seres humanos.

Trazamos este camino con paso firme y con la convicción de que, a través de la educación, del amor y del compromiso de quienes trabajamos en pro de ello, lograremos cumplir cada uno de los objetivos propuestos.

# LA INSTITUCIÓN

## Misión

Formar integralmente profesionales y ciudadanos críticos con amplio sentido de lo social, ético, estético y político; competentes, investigativos, innovadores y con espíritu emprendedor, mediante la cualificación permanente del proyecto pedagógico, curricular y administrativo, que estén en concordancia con los avances de la ciencia, la tecnología y sustentados en el desarrollo económico, político, social, educativo y cultural de los ámbitos local, regional, nacional e internacional.

## Visión

La Fundación Universitaria Los Libertadores se proyecta como una organización social de educación superior con liderazgo en el uso de las tecnologías como mediadoras en los procesos de formación integral en los campos social, económico, cultural, político, humanístico y científico, mediante estrategias presenciales, a distancia y virtuales, con propuestas de formación permanente, uso de metodologías innovadoras adecuadas al contexto de la educación superior local, nacional e internacional, para contribuir al desarrollo de la sociedad colombiana.

## Objetivos Estratégicos

**Promover** la excelencia académica.

**Satisfacer** con máxima pertinencia las necesidades de la sociedad.

**Asegurar** la sostenibilidad financiera de la Institución.

**Asegurar** la capacidad de aprendizaje y fortalecimiento institucional.

**Lograr** la máxima efectividad organizacional.

## Sello Institucional

Los Libertadores está comprometido en formar profesionales integrales, seres humanos con visión aplicada del conocimiento y sentido de responsabilidad social, que contribuirán con soluciones efectivas en pro del desarrollo local, regional y nacional, buscando una transformación social que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de forma sostenible.

**Seres humanos integrales con visión aplicada del conocimiento y sentido de responsabilidad social.**

# COMUNIDAD 2018-II

## EGRESADOS

**Total**  
 **103.376**

Técnico: 354

Tecnólogo: 922

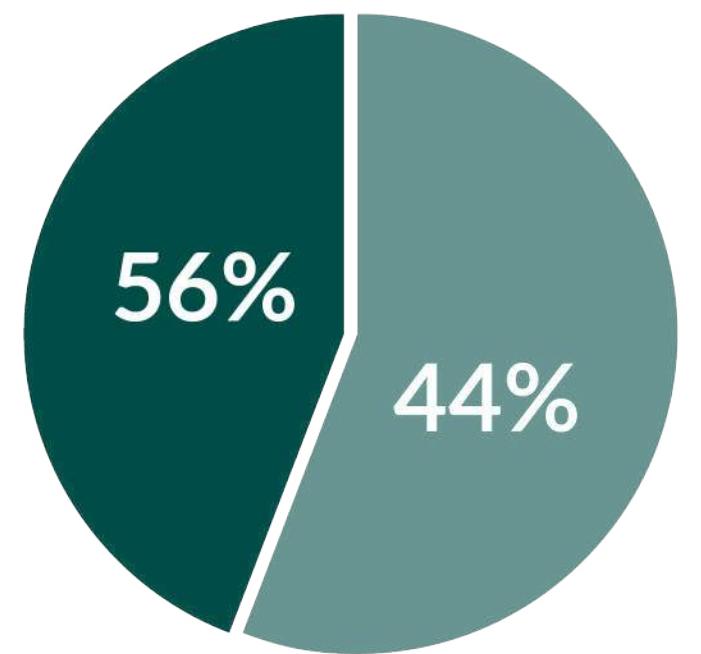
Profesional: 44.409

Especialización: 57.672

Maestría: 19

## ESTUDIANTES

**Total**  
**8.545**



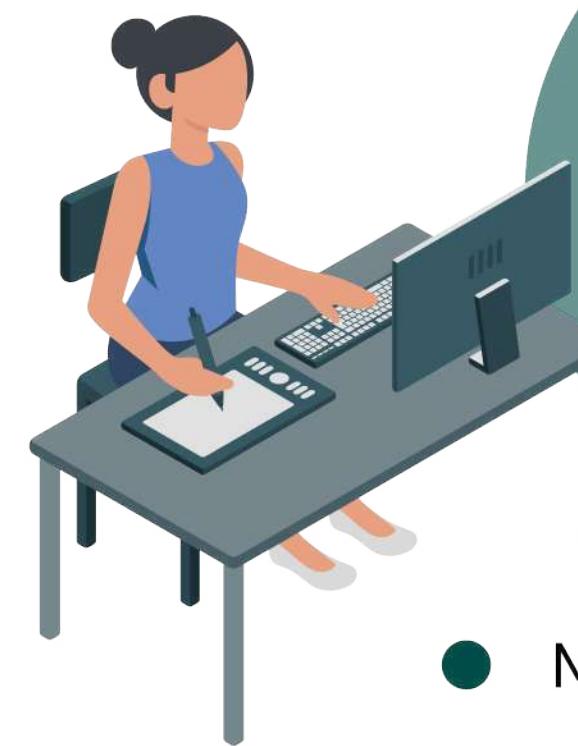
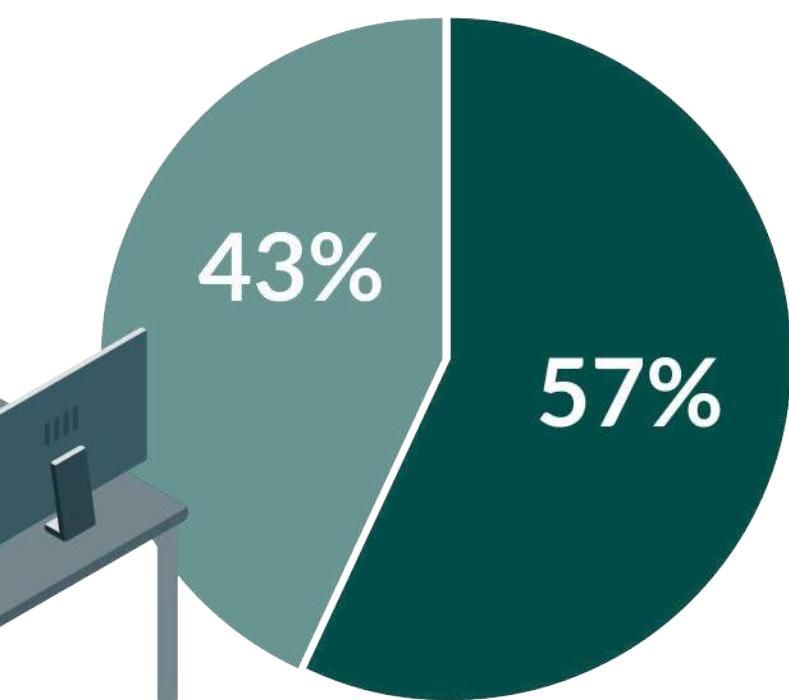
Matriculados  
en programas  
acreditados  
**49%**

### Estudiantes matriculados

**7.856**  
Pregrado  
**689**  
Posgrado

## ADMINISTRATIVOS

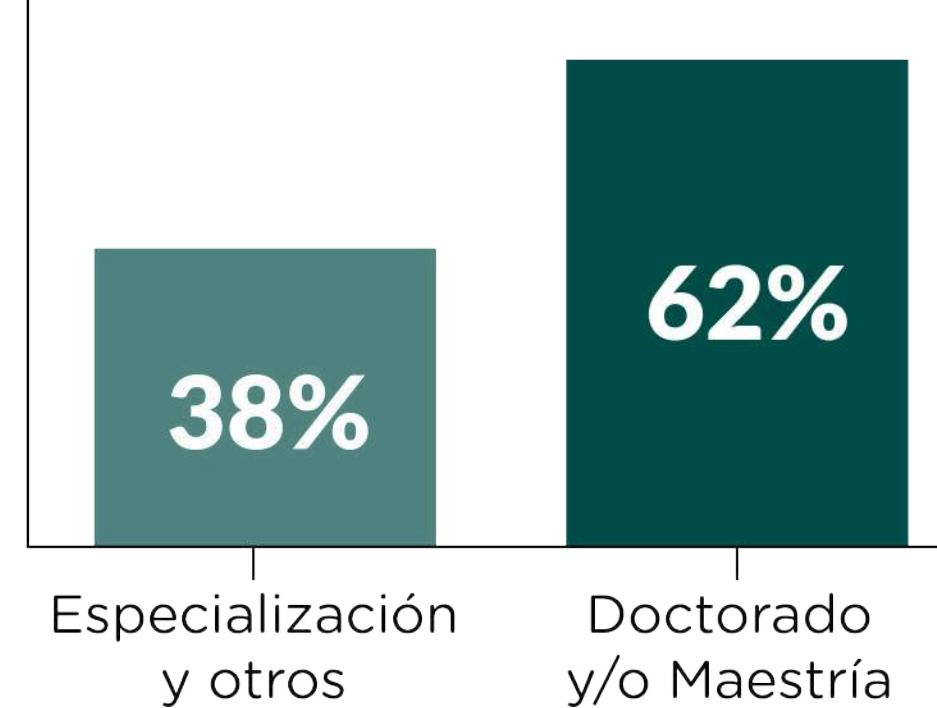
**Total**  
**294**



## PROFESORES



**207**  
Tiempo  
completo  
**2**  
Medio  
tiempo  
**429**  
Cátedra



## PROVEEDORES

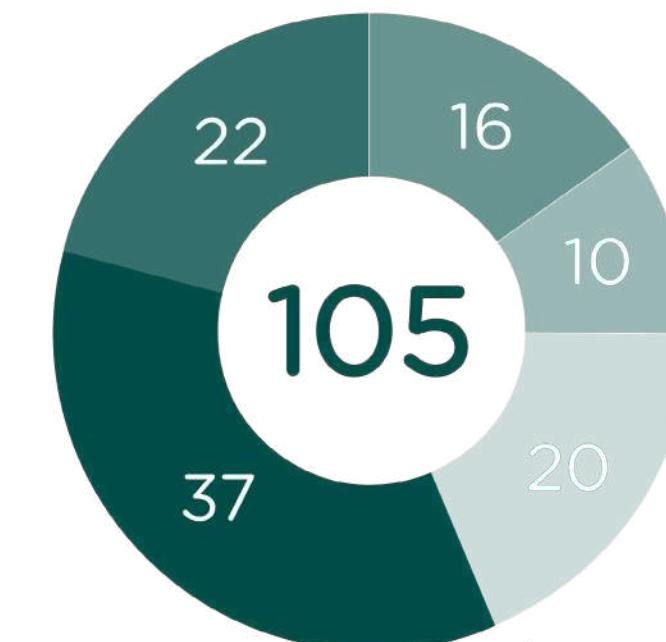
**Total**  
**645**

### Criterios de selección:

- Trayecto en el mercado
- Situación financiera
- Servicio posventa
- Sistemas de gestión

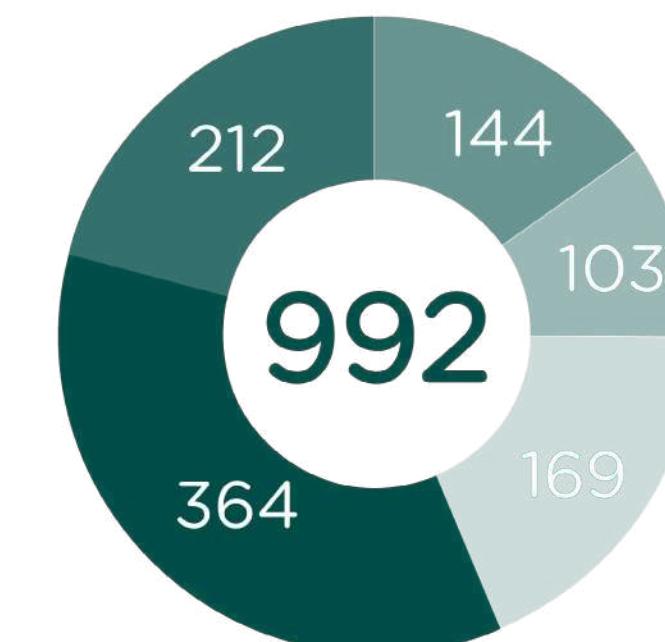
## INVESTIGACIÓN

### Semilleros de investigación por facultades:



- Ciencias de la Comunicación
- Ingeniería y Ciencias Básicas
- Ciencias Humanas y Sociales
- Derecho, Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales
- Ciencias, Económicas, Administrativas y Contables

### Integrantes de los semilleros de investigación por facultad:



## PROGRAMAS



- Técnico
- Tecnológico
- Profesional
- Especialización
- Maestría

Relación Docente/ Estudiante  
1 docente por cada 41 estudiantes.

## EDITORIAL



16 Libros resultado de investigación.

6 Libros digitales disponibles en Amazon, Apple, casa del libro, Google books book wire, odilo, dawsonera, ebsco, digitalia, jstor.

2 Revistas indexadas con periodicidad completa.



Fuentes: Vicerrectoría Académica, Dirección de Investigaciones.

2

Revistas postuladas al sistema de indexación  
*Publindex*

1

Tesis Psicológica - Nivel B  
(Programa de Psicología)  
*Carol Fernández*

2

Via Luris - Nivel C  
(Programa de Derecho)  
*Paula Arévalo*

## INFRAESTRUCTURA

Espacios	2017	2018
Cartagena	153m <sup>2</sup>	168m <sup>2</sup>
Bogotá	1.033m <sup>2</sup>	1.301m <sup>2</sup>

Bogotá Edificio Principal (Carrera 16 # 63A-68)

Cartagena (Calle 31 # 19-51 Barrio Pie de la Popa)



## FULL FAMILIA

Para Libertadores es **importante toda la comunidad** académica, estudiantes, docentes, egresados, administrativos y proveedores dan sentido y razón de ser a la Institución. A continuación, se presenta descripción de cada grupo poblacional y la gestión realizada en el año **2017 y 2018** donde de forma continua se cumple con el compromiso de fortalecer los procesos académicos, de bienestar y de formación en responsabilidad social individual y profesional de nuestros grupos de interés.

# FULL FAMILIA

## FULL ESTUDIANTES



Reglamento  
Estudiantil

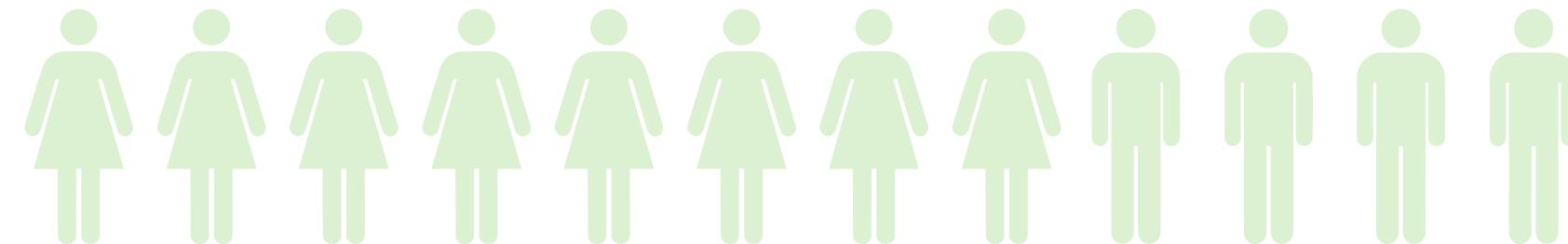
La Institución cuenta con el **Reglamento Estudiantil Libertador** el cual rige para todos los estudiantes de la Institución desde el momento de su inscripción en cualquiera de las metodologías (presencial, distancia y virtual) y todos los niveles de formación académicos (técnico, tecnólogo, profesional y posgrados), así como para los egresados de la Fundación Universitaria Los Libertadores. Este reglamento se actualizó en el 2017 bajo el acuerdo del Consejo Superior No. 34 del 20 de noviembre del año 2017.

## Caracterización de los estudiantes

Los estudiantes de la FULL se caracterizan por ser personas dinámicas, innovadoras, proactivas y comprometidas con su formación disciplinar con sello socialmente responsable. A nivel general los estudiantes de la FULL:



Son más **mujeres** que hombres



+

Modalidad presencial

Mayores de 26 años

30%

70%

+

Nivel de formación Pregrado

Menores de 26 años

Apoyamos el desarrollo social de nuestro país, formando ciudadanos, en su gran mayoría de nivel socioeconómico 2 y 3.

## Movilidad Estudiantil

A cargo de la dirección de Relaciones Interinstitucionales, cuenta con acuerdo No. 41 del 27 de octubre del 2016.



763 Estudiantes Salientes

858 Estudiantes Salientes

En el 2018 aumentan los estudiantes entrantes a la Institución, en total estuvieron 1.150 estudiantes, siendo la movilidad local la más alta, seguida de la nacional e internacional, destacándose de esta última tres países: México, Brasil y Francia.

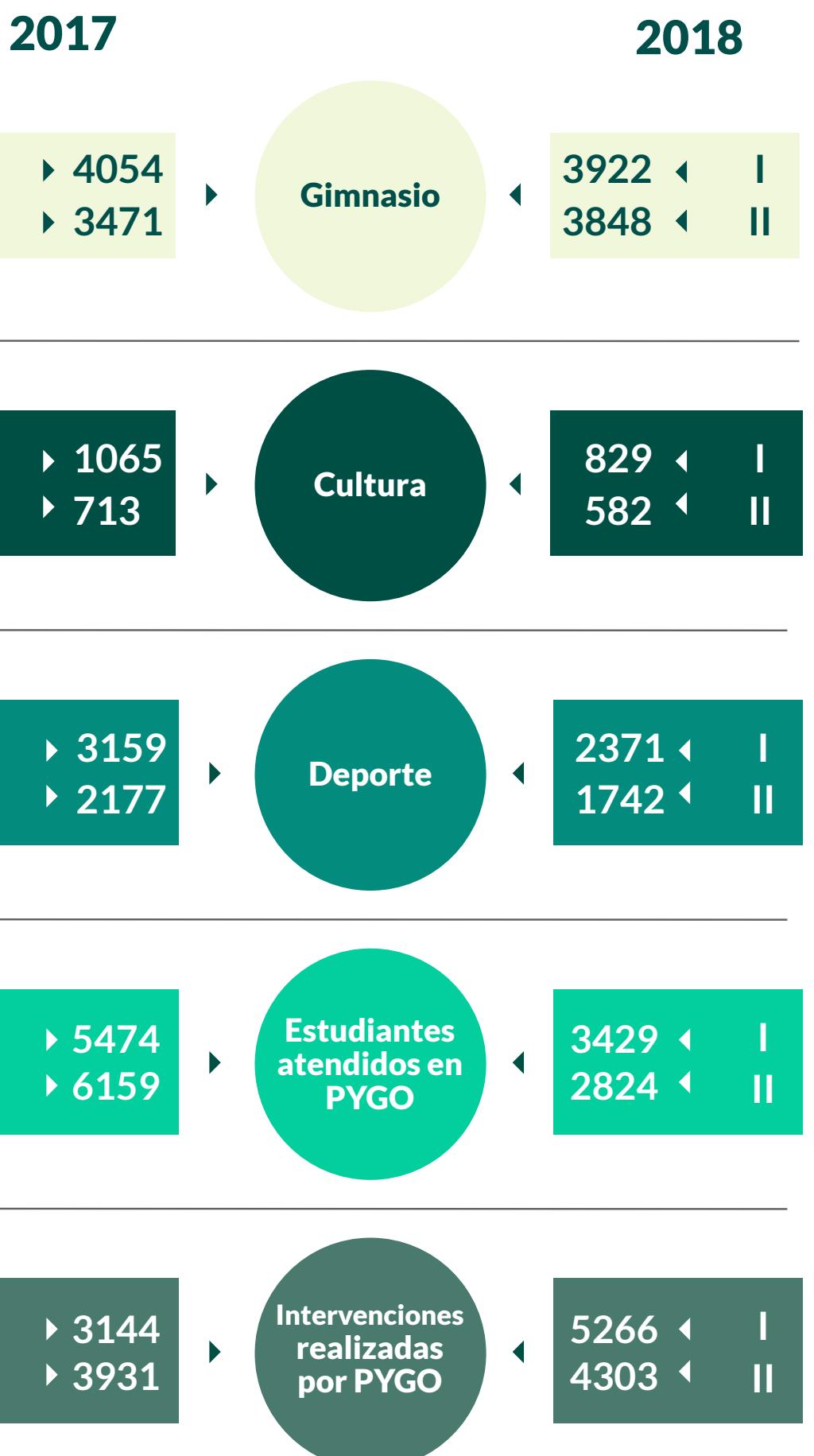
# Bienestar Estudiantil

En el 2017 se aprueba la 1era política de Bienestar Institucional la cual buscan el desarrollo humano integral, el mejoramiento de las condiciones culturales, estéticas, deportivas y biopsicosociales de los miembros de la comunidad académica. Acuerdo de consejo superior #14 del 20 de junio 2017.



*“Me ha ido muy bien y he podido conocer nuevas personas... tome tu consejo y de hecho me sirvió mucho (...) hay que tener retos y metas para seguir adelante y vencer mis miedos... Así que supongo que sí dio resultado a mis esfuerzos de socializar y en parte me siento feliz por eso.”*

*Tania Carolina Blanco*



## Ayudas económicas otorgadas a estudiantes

<b>2017</b>	<b>\$ 2.740.009.765</b> <b>Apoyo económico otorgado</b>
<b>2018</b>	<b>3.235</b> <b>Beneficiarios</b>
<b>2017</b>	<b>\$ 4.633.000.000</b> <b>Apoyo económico otorgado</b>
<b>2018</b>	<b>4.440</b> <b>Beneficiarios</b>

## Algunos logros y actividades

- Se otorgó el primer puesto en categoría solista femenina al grupo de coro y técnica vocal.
- Los practicantes de ajedrez recibieron medalla de plata en el torneo ascenso de ASCUN.
- Semana de la actividad física.
- Ciclopaseos
- Caminatas ecológicas

## Prácticas Académicas

Organizaciones destacadas en Prácticas que generan impacto social: Banco de Alimentos de Bogotá, Fundación Hospital Pediátrico La Misericordia HOMI, Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF, Fundación de Desarrollo y Emprendimiento Integral – FUDEI.

2017 2018

3148 2813

Total estudiantes en práctica

2017 2018

238 207

Total Convenios Activos para el Periodo

### Mejores resultados Saber Pro 2017 y 2018

Se resaltan anualmente 31 estudiantes que de los diferentes programas obtuvieron mejores puntajes en la prueba de estado Saber Pro. Específicamente en el 2017 y el 2018 el mejor resultado lo obtuvieron:

**DIANA  
CONSTANZA  
BERMÚDEZ  
ÁLVAREZ**

**Mejor Saber Pro  
Institucional 2017**

Estudiante de Administración  
de Empresas

Puntaje 218, primer puesto  
institucional.

**DAVID  
ENRIQUE  
MONTAÑO  
GÓMEZ**

**Mejor Saber Pro  
Institucional 2018**

Estudiante de Administración  
Turística y Hotelera

Puntaje 206, primer puesto  
institucional.



# FULL FAMILIA

## FULL PROFESORES



La institución cuenta con el estatuto profesoral, el cual es dado bajo acuerdo de consejo superior N° 15 del 27 de Junio del año 2017.

La mayoría de los profesores tienen:

**B1** Tienen mínimo B1 en lengua extranjera.

**6** Años o más de experiencia como docentes

**6** o más de 6 años de experiencia en sector productivo o de servicios.

## Caracterización de los profesores

Los profesores de la FULL se caracterizan por ser personas creativas, disciplinadas, con calidad humana y comprometidas con brindar formación disciplinar socialmente y ambientalmente responsable. A nivel general los profesores de la FULL:

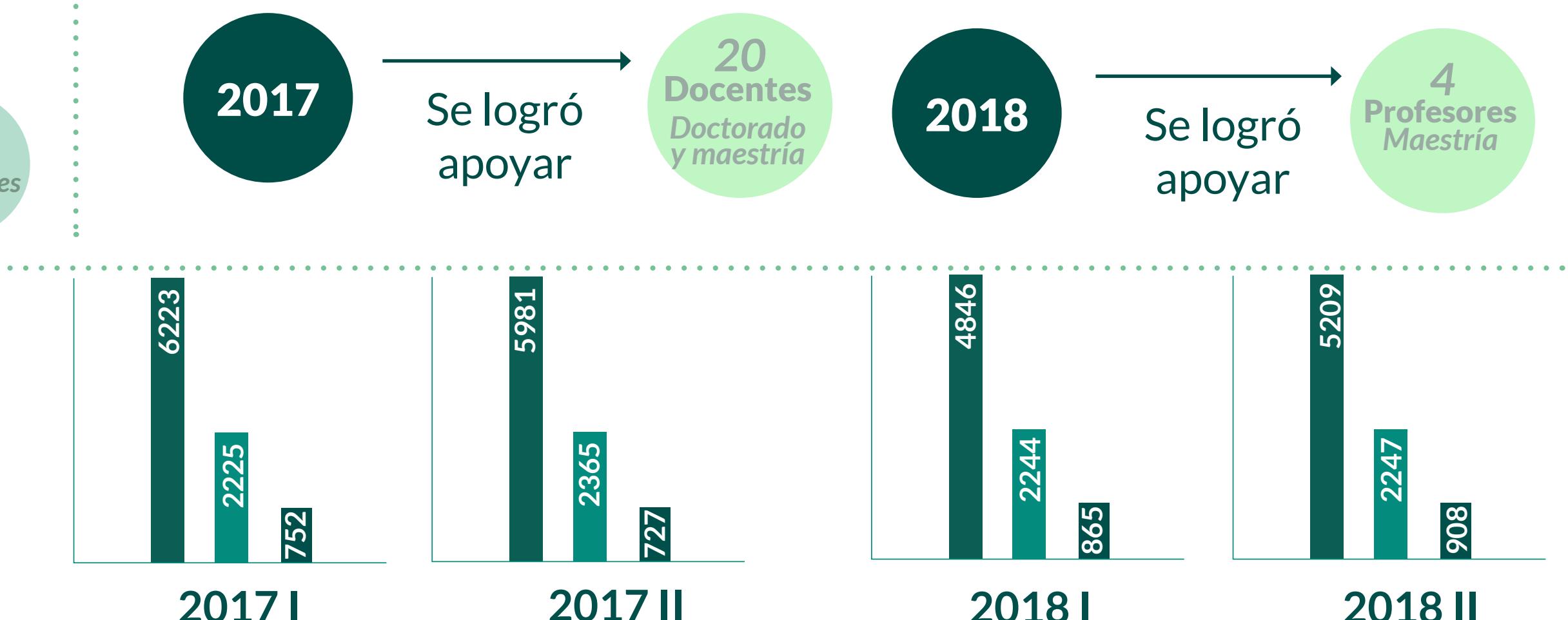
**En su mayoría son catedráticos.**  
La Institución contó en el:



## Horas Profesores por función sustantiva 2017-2018

■ Docencia ■ Investigación ■ Proyección social

Cuentan con apoyo de la Institución para fortalecer su **formación posgradual**.



## Movilidad profesores

En el 2018 la movilidad entrante fue de 219 profesores.

La movilidad saliente de profesores en 2017 fue de 11 docentes y 2018 en 116 profesores.

## Participación en Bienestar

Actividades culturales similares en 2017 y 2018 (en el primer año 208 y en el segundo año 193 registros de asistencia).

Actividades deportivas 64 registros.

Actividades del gimnasio un total de 218 registros entre el 2017 y el 2018. Actividades como: Las facultades se toman el Gym, Trainer Libertador, entre otras.



## Distinciones académicas otorgadas a los profesores

El Consejo Académico, **exalta la excelencia de sus profesores** teniendo en cuenta los méritos académicos, profesionales y humanísticos, como reconocimiento de su aporte en el aprendizaje, la creación y la producción intelectual y artística, y su contribución al desarrollo de las comunidades y al compromiso con el fortalecimiento institucional.

Las distinciones académicas son:

**Distinción Profesor Libertador:** Profesores de planta que sobresalieron en las funciones de docencia, investigación o extensión.



**María Angélica Yazzo**  
**2017**  
Programa de Educación Especial



**Derly Rocío Venegas**  
**2018**  
Programa de Psicología



**Miguel Hernández Bejarano**  
**2017**  
Programa de Ingeniería de sistemas



**Luis Eduardo Baquero**  
**2018**  
Programa de Ingeniería de sistemas

*“Esta distinción me genera alegría e inmensa responsabilidad para la Comunidad Libertadora, implica sostener el permanente desarrollo que significa la academia. La integración de la docencia, la investigación y la proyección social como un sistema complejo que genera transformación social y anima el corazón y el ejercicio profesional para dejar huella en las generaciones venideras”.*



**Derly Rocío Venegas**  
Profesora tiempo completo  
Programa Psicología

## Distinción a la extensión Antonio Nariño: Para el profesor de planta destacado por su aporte a la extensión o proyección social.



Rosa Inés Rincón  
2017  
Programa de  
Ingeniería Mecánica

“El proyecto que me permitió recibir la distinción fue Diseño de Proyecto Ambiental Universitario para la Fundación Universitaria Los Libertadores, este reconocimiento significa para mí, una muestra de la importancia que la Institución concede a los esfuerzos de sus profesores para desarrollar propuestas que, a través de la integración de la academia y la comunidad, contribuyan al desarrollo social. Lo recibo también, como un estímulo para seguir contribuyendo desde nuestro quehacer al compromiso social institucional”



Rosa Inés Rincón  
Profesora de Ingeniería Mecánica



Clara Inés Uribe  
2018  
Programa de Publicidad  
y mercadeo



Clara Uribe  
Profesora de Publicidad y Mercadeo

**Distinción Francisco de Paula Santander:** profesor destacado por producción científica o su innovación tecnológica, o aportes a la investigación.



Jairo Baez  
2017  
Programa de  
Psicología



John Peterson Anzola  
2018  
Programa de  
Ingeniería Electrónica

**Distinción a los profesores de cátedra:** reconocimiento realizado a los profesores de cátedra que se destacan por su contribución al desarrollo de esta función misional, se otorgó distinción entre 2017 y 2018 a 16 profesores.



Daniel Valencia Giraldo  
2017  
Bienestar Universitario  
Cultura



Olga Teresa Saboya  
2017  
Centro de  
emprendimiento



Oscar Chamarraví  
2017  
Ingeniería Mecánica



José Ducardo  
Piedrahita  
2017  
Comunicación  
Social

“Realicé un programa de inclusión dirigido a las personas de servicios generales: Yoga de la risa. Este reconocimiento generó una alegría indescriptible, fue una labor social muy importante para este grupo de personas, y desde el escenario académico se logró fortalecer la labor que cumple este grupo de personas. Me sentí agradecida con la Institución y el grupo de estudiantes que apoyaron la idea para desarrollar el proyecto social”



Myriam Stella Abril L.  
Profesora de cátedra  
Facultad ciencias de la comunicación

# FULL FAMILIA

## FULL ADMINISTRATIVOS



La Institución cuenta con dos políticas que dinamizan el trabajo de los administrativos de la Institución, estas son:

Contribuir al logro de los objetivos estratégicos institucionales y al desarrollo del Talento Humano mediante el mejoramiento de la calidad de vida de los colaboradores, su contribución, dignidad, reconocimiento y satisfacción. Acuerdo N° 043 de 30 de noviembre del año 2016.

Contamos con política de seguridad y salud en el trabajo - Acuerdo de consejo superior N° 37 del 29 de septiembre de 2016.



En el año 2017 y 2018 se contó con igual cantidad de personal



Participan en actividades **culturales** organizadas por Bienestar:



## Caracterización de los administrativos

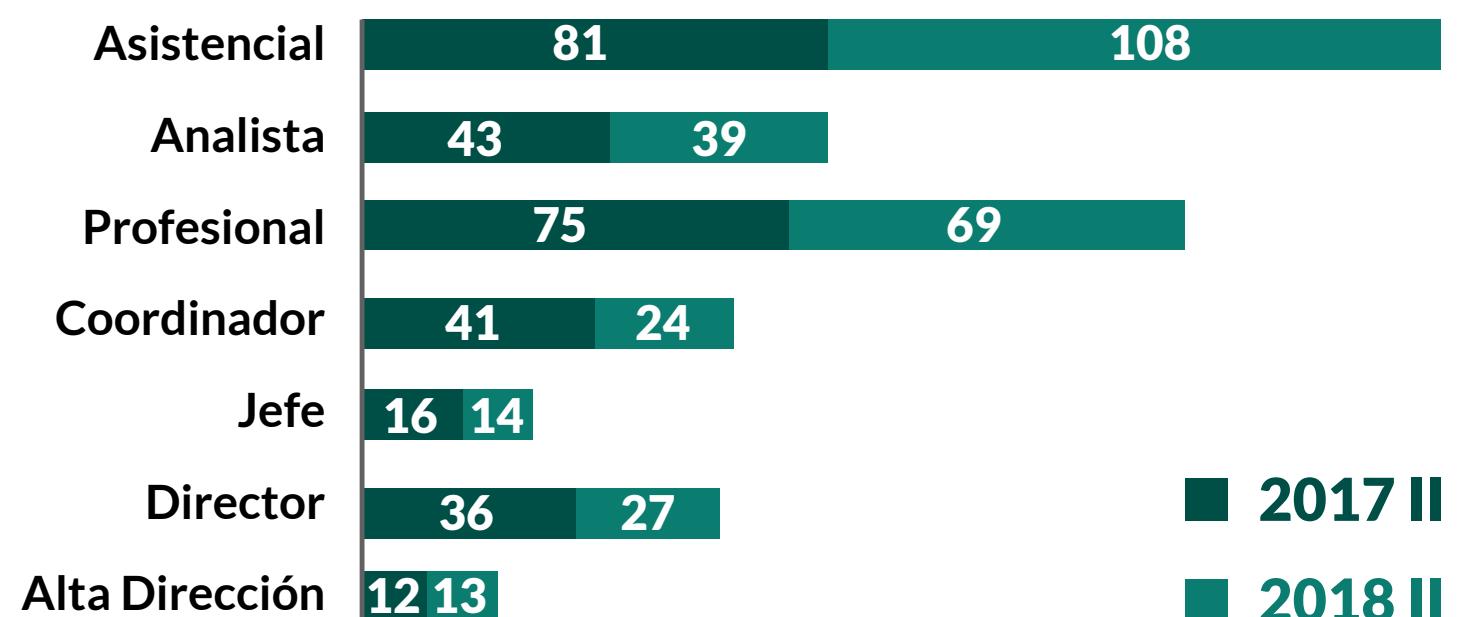
Los administrativos de la FULL se caracterizan por ser personas comprometidas, con actitud de servicio e identidad Institucional. A nivel general los administrativos de la FULL:



Son más **mujeres** que hombres



## Ubicación de administrativos por cargo



Participan en actividades **deportivas** organizadas por Bienestar:



Son atendidos en el área de salud: en los dos años se reportó **2.350** registros en atenciones de salud.



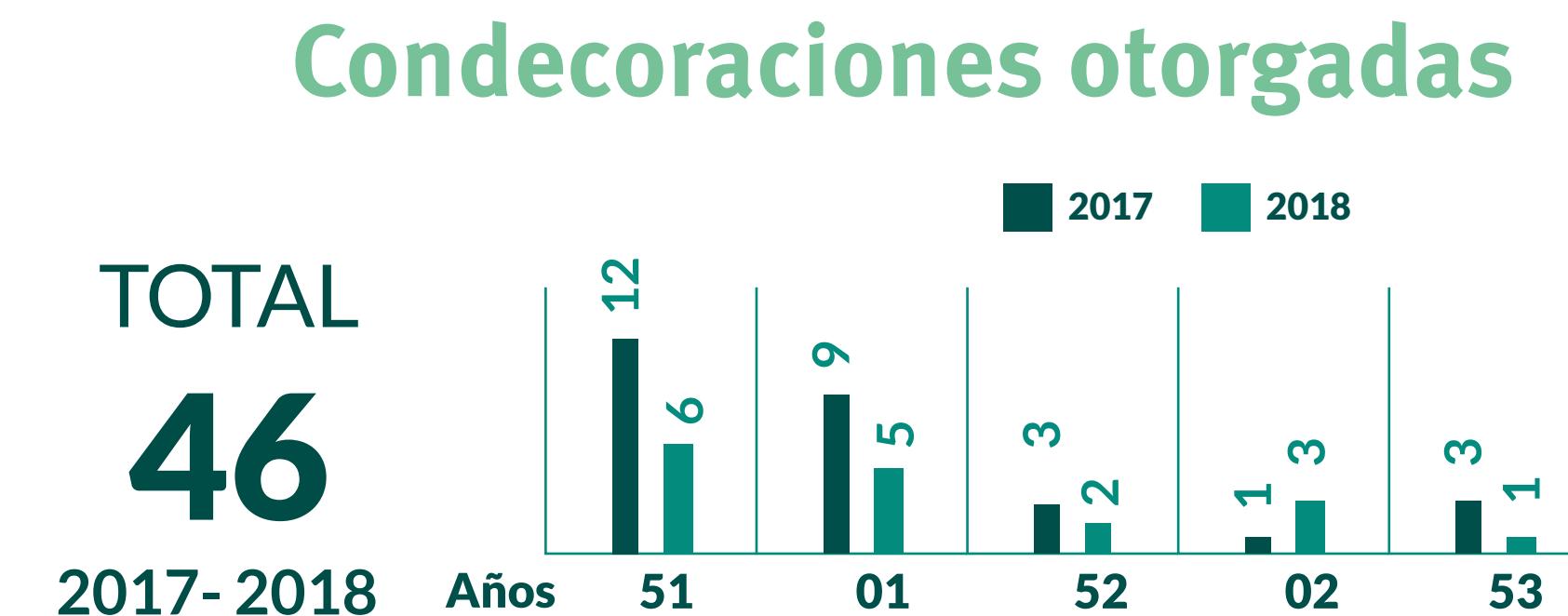
Participan en actividades de gimnasio:

Promedio **354** registros en cada año.



“Hace más de 20 años llegué a la Fundación Universitaria Los Libertadores. La Institución me ha enriquecido en las diferentes facetas de mi vida, ya que inicié mis labores como secretaria en la Facultad de Ciencias Económicas. Posteriormente, como secretaria rotante en diferentes áreas de la Institución, auxiliar administrativa, analista de nómina y, actualmente, profesional de contratación en el área de Talento Humano. En el ascenso de cada una de estas etapas de mi vida laboral, me he ido preparando académicamente, convirtiéndome en egresada de esta Institución como Administradora de Empresas y a hoy graduanda de la Especialización en Pedagogía de la Lúdica, por lo que me he sentido orgullosa de todo lo que se me ha dado y con el compromiso de dar lo mejor como profesional. Los logros personales han sido satisfactorios para mi estabilidad social, económica y familiar. Deseo dejar mi mejor huella en Los Libertadores.”

**Martha Jojoa Rodríguez**  
Administrativa del área de Talento Humano



## Beneficios para los administrativos

### Para estudios:

**2017** → 11 Colaboradores

**2018** → 12 Colaboradores

### Por calamidad:

**2017** → 5 Colaboradores

**2018** → 1 Colaborador

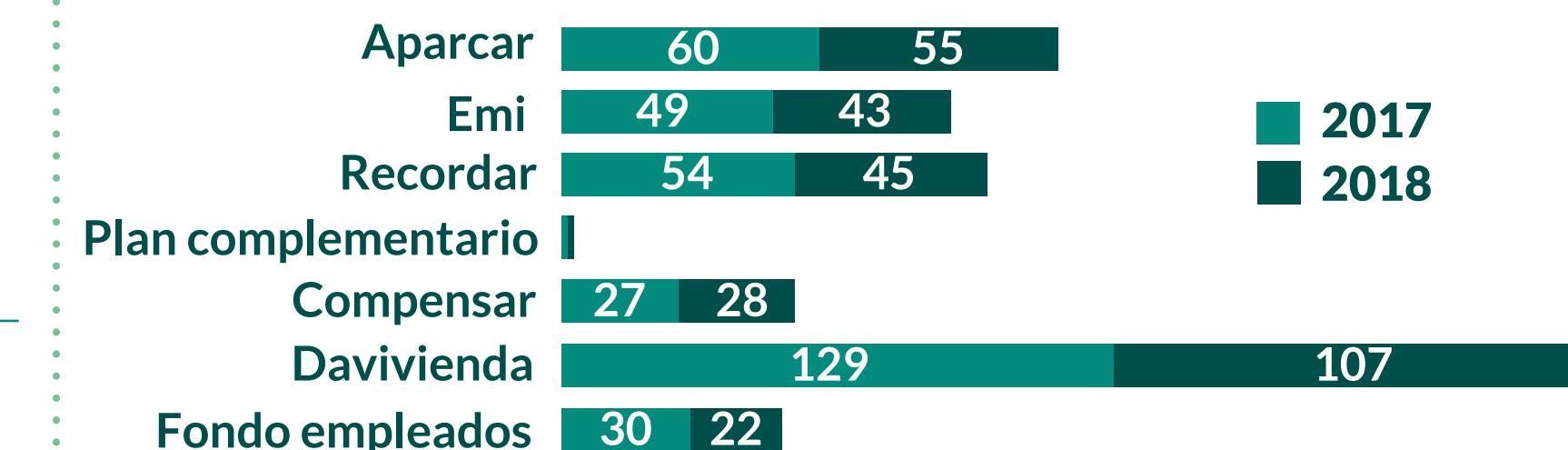
### Por libranzas:

**2017** → 349 Beneficios

**2018** → 302 Beneficios

El convenio de mayor interés por parte de profesores a administrativos es el de Davivienda.

## Beneficios por libranzas o convenios 2017 - 2018



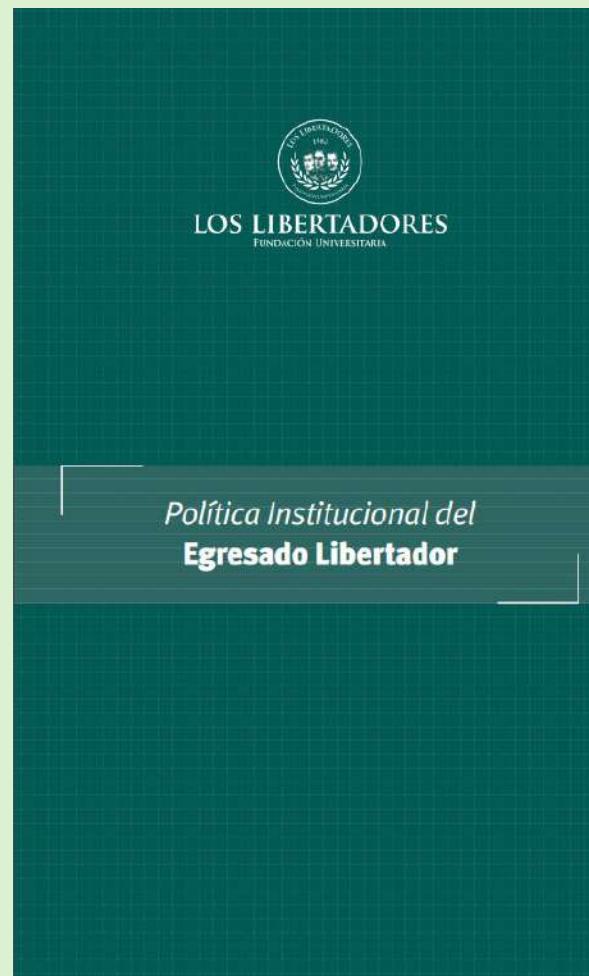
## Actividades culturales para administrativos

Durante el 2017 y el 2018 se realizaron 18 actividades que tienen por objeto integrar el personal, exaltar su labor en la institución y generar cohesión en los equipos. Algunas actividades: Día de la mujer, día del hombre, semana Kids Libertadores, celebración de cumpleaños, aniversario Institucional, quinqueños, celebración fin de año, novena Libertadores, celebración de amor y amistad, feria de Bienestar, feria de talentos.



# FULL FAMILIA

# FULL EGRESADOS

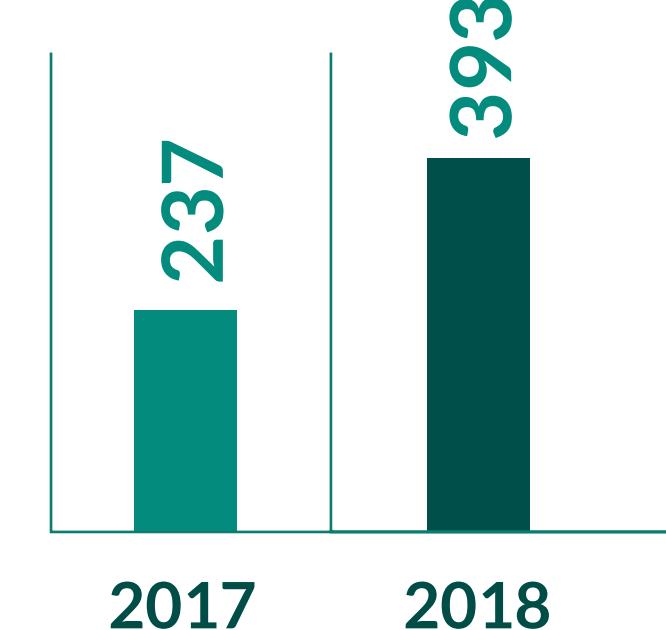


La Fundación Universitaria Los Libertadores reconoce en sus egresados como uno de los pilares fundamentales para el desarrollo y la sostenibilidad de la Institución. En el año 2017 se actualiza la política institucional del egresado Libertado y se reglamenta su organización, precisando 7 estrategias por las cuales se dinamiza la comunidad de egresados:

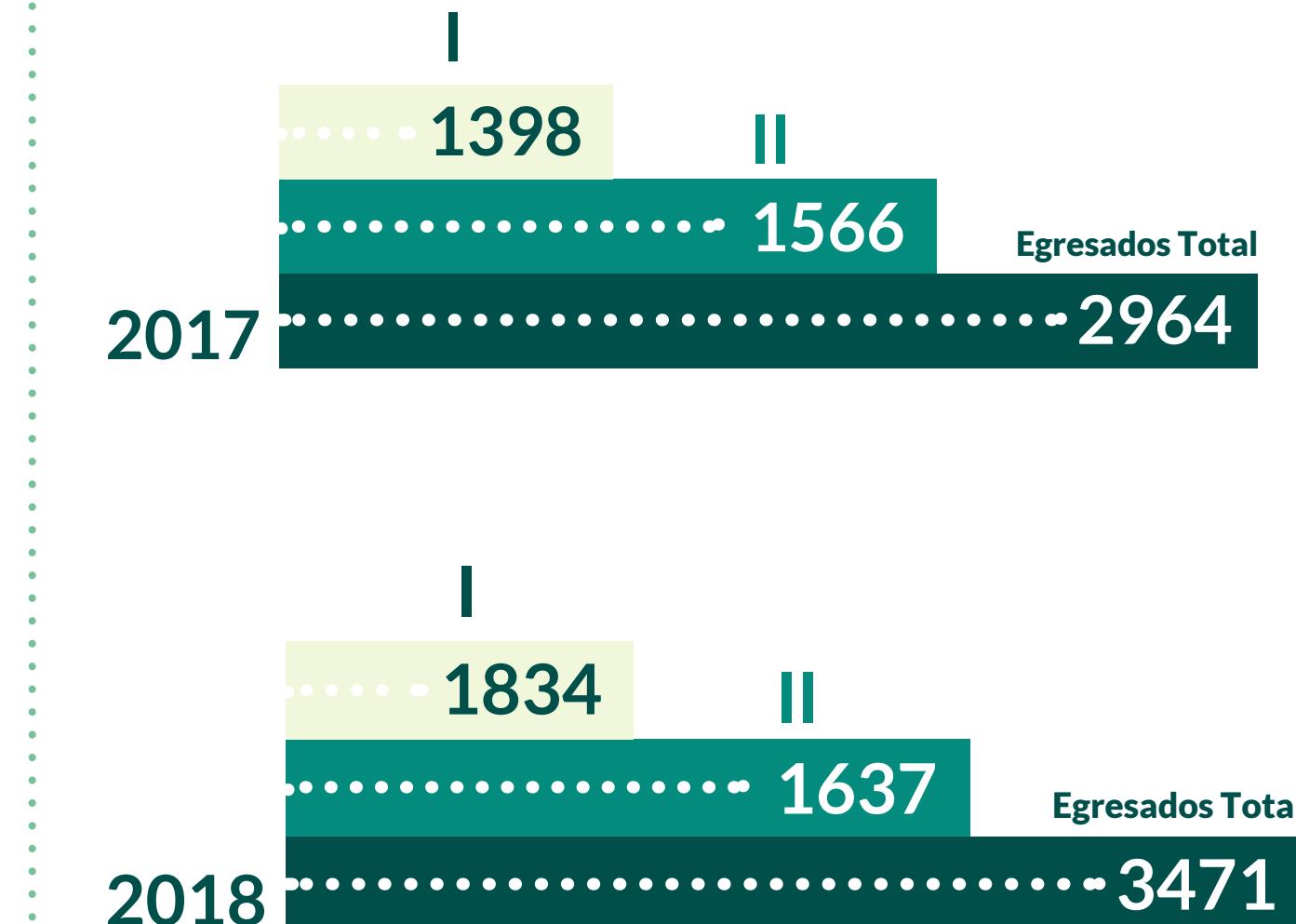


## En el 2017 y 2018 consolidación de la política y la dinamización de la misma

# Participación de egresados en actividades culturales de Bienestar



# Total de los egresados





*“ Hace parte de la Junta Directiva de la Fundación Chaminade, la cual está dedicada a acoger, alimentar, educar y formar en canto, a niños, jóvenes y adultos, población vulnerable del entorno donde laboramos (Zona 5, 18 y 19 de Bogotá) dando una opción de vida distinta a la calle y al consumo de sustancias psicoactivas o posible abuso ”*

*Eduwin Cadena Sierra*

# Egresado de Ingeniera de Sistemas

## Identidad Libertadora

#Libertadorxsiempre, visibiliza a los egresados destacados en su medio y disciplina: 9 publicaciones en la página de la Institución.



*“Creé la empresa Doble C Branding. La idea de negocio surgió desde el análisis propio de contexto, donde identificamos que las grandes marcas están con grandes agencias de publicidad... pero ¿qué pasa con los emprendimientos? La publicidad también es un tema para los pequeños emprendedores y son ellos nuestros clientes.... Hemos realizado cursos gratuitos en temas específicos de la publicidad, para beneficiar a personas que quieren fortalecer sus pequeños negocios y no pueden pagar”*

**Alejandro Campos,**  
Egresado de publicidad y mercadeo

## Actualización permanente



Tiene por objeto fortalecer el desarrollo profesional. En el 2017 y 2018 se ejecutaron 22 jornadas de actualización y se contó con la participación de 2117 egresados.

## Conexión Laboral

Acceden a un grupo selecto de oportunidades de empleo.

2017

→ **319**  
Vacantes registradas con contrato laboral.

2018

→ **1.203**  
Vacantes registradas con contrato laboral.

## Redes de cooperación

Crear alianzas académicas y comerciales para ofrecer beneficios:

- En el 2018 se reglamentó el apoyo financiero y de descuentos para la comunidad educativa, **20% de descuento** en el valor de la matrícula para un programa de pregrado o posgrado al núcleo familiar de los egresados.
- Accedieron **161 egresados y 152 familiares** de egresados.
- Fortalecimiento del portafolio de servicios → **15 empresas**

## Redes



La institución hace parte de la Red de Seguimiento a Egresados de las Instituciones de Educación superior.



*“Vivir la experiencia de cursar la ESPECIALIZACION EL ARTE EN LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE es sin duda la oportunidad de reinventarse, a través de propuestas académicas y pedagógicas sustentadas que permiten ofrecerle al país la construcción de una sociedad nueva, basada en la creatividad, en la inventiva, en la innovación. Haber cursado esta especialización, es haber accedido a construir nuevos saberes que sueñan en el aquí y en el ahora, con mundos otros posibles”*

**Carlos Joaquin Silva Álvarez**  
Egresado



*“Desde siempre había tenido gran afinidad por el arte en sus distintas expresiones, era algo que sabía repercutiría en mi vida profesional. Fue gracias a la flexibilidad que otorga la Fundación Universitaria Los Libertadores y la Especialización en Arte de los Procesos de Aprendizaje en modalidad virtual, que pude adentrarme en esta temática, fortalecer mi formación profesional y cumplir mi sueño”*

**Karla Paola Cruz**  
Egresada

# FULL FAMILIA

## FULL PROVEEDORES

Los proveedores son personas naturales o jurídicas, que una vez han cumplido los requisitos establecidos suministran bienes y/o servicios a la institución.

Dentro del proceso de compras los proveedores son el actor principal en la cadena de abastecimiento, ya que una vez se establece una relación “gana-gana” se alcanzan resultados positivos en relación con adquisiciones con precios óptimos, calidad y oportunidad, lo cual se ve reflejado en reducción de costos y prestación de un mejor servicio a nuestra razón de ser que son los estudiantes.

A continuación se encuentra el consolidado de proveedores durante **2017 y 2018**:



### Criterios de selección de proveedores:

Los criterios establecidos para realizar la selección de proveedores son 7, los cuales están enmarcados en 4 conceptos así:

1. **Trayectoria en el mercado:** En este concepto se validan los criterios de Experiencia y referencias comerciales.
2. **Situación financiera:** Mediante este concepto de analizan los criterios de declaración de renta y estados financieros (endeudamiento, liquidez y capital de trabajo).
3. **Servicio pre venta y post venta:** Los criterios evaluados en este concepto son condiciones de negociación especiales (forma de pago, tiempo de entrega) y garantías.
4. **Sistemas de gestión:** En este concepto se revisan las certificaciones que acredite el proveedor, relacionadas con sistemas de gestión.



*“Destacó la oportunidad que me brinda la institución al vincularme como un guarda recorredor. Agradezco el reconocimiento que todos los funcionarios hacen a mi labor y esto me hace feliz y me motiva a llegar todos los días a trabajar y encontrar la acogida y el respeto de la comunidad en general”.*

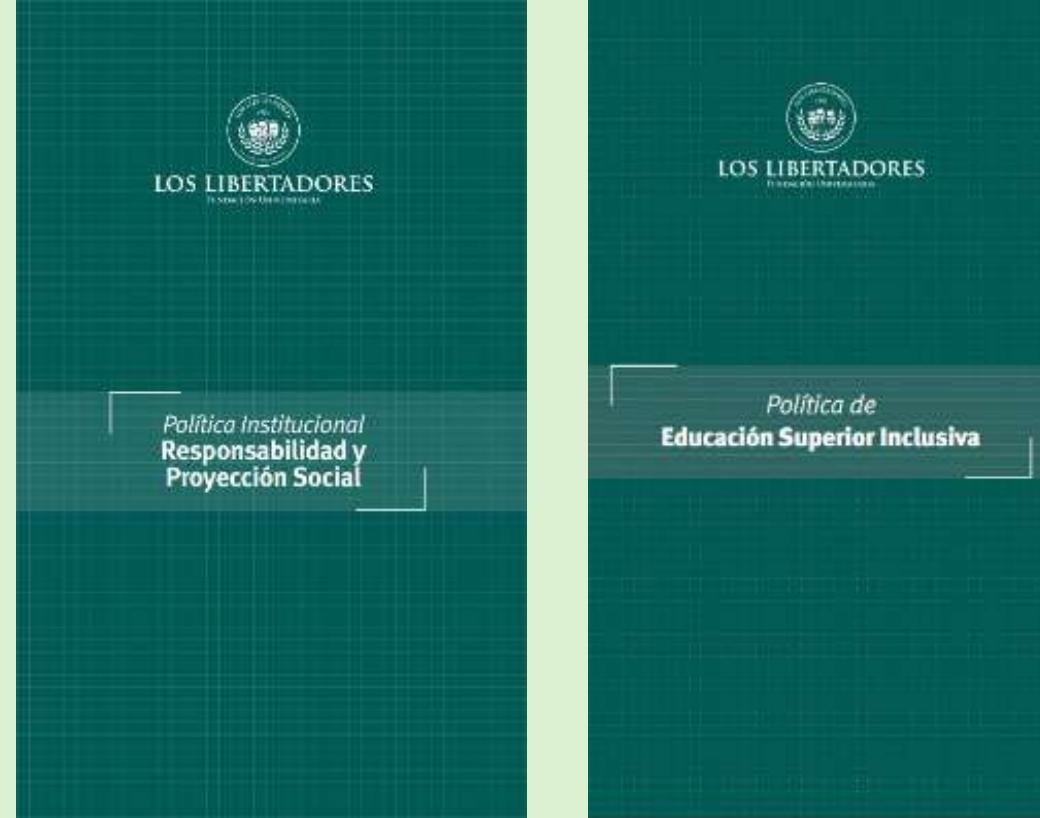
**Yeiser Jiménez**  
Guarda  
Securitas Colombia

## FULL COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD



La Fundación Universitaria Los Libertadores está comprometida con el avance de los procesos sociales, productivos y políticos que contribuyan al desarrollo humano integral en los campos económico, político, cultural, humanístico y científico, para la construcción de un tejido social corresponsable, desde la conciencia y el ejercicio de la ciudadanía.

# FULL COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD



La Fundación Universitaria Los Libertadores formaliza la política de Responsabilidad y Proyección Social en el 2017, su objeto es promover, mediante la articulación de las funciones de docencia e investigación, la proyección social institucional para responder con pertinencia, coherencia y calidad a los retos de la educación superior frente al desarrollo y crecimiento del país. Para dinamizar la política se cuentan con 7 estrategias.



## Cuatro Ejes de Responsabilidad Social



# CENTROS ESPECIALIZADOS

Son unidades presenciales y virtuales que prestan servicios de la comunidad académica a poblaciones externas con necesidades detectadas, en aspectos derivados de las diferentes áreas del conocimiento en aras de contribuir a mejorar su calidad de vida y fortalecer los procesos de formación y desarrollo de capacidades.



**CUNAPSI**



**PSIRCULAR**



**Salón Lateral  
DIPE**



**Consultorio Jurídico**



**Taller Creativo**



**Consultorio Estadístico**



**ConIngenio**



**Consultorio Contable**



## Salón Lateral

Es una agencia de publicidad de carácter social, adscrita a la Facultad de Ciencias de la Comunicación, brinda espacio de prácticas para los estudiantes de Publicidad y Mercadeo. Prestar servicios a pequeñas y medianas empresas, organizaciones e instituciones en sus procesos de comunicación y creación de valor en las áreas de publicidad y mercadeo: estrategia, campañas, asesoría, publicidad y mercadeo. *Evissulla inum mus peribus; nicieni hilius, catimordiem oripontimus*

## DIPE - Desarrollo Integral En Publicidad Y Mercado Para Pequeñas Empresas

Consultorio para microempresas y emprendimientos en las áreas de Publicidad y Mercadeo, adscrito a la Facultad de Ciencias de la Comunicación. Presta servicios de estrategia, campañas, asesoría, publicidad y mercadeo.

### Cifras Salón Lateral

■ 2017 ■ 2018



*“Lo más significativo de este proyecto fue haber trabajado de forma interdisciplinaria con diferentes organizaciones adheridas a la Red Colombia contra El trabajo Infantil. Trabajar con tantas personas permitió el diseño de la campaña #PorLosSueñosDeLaNiñez, la cual se proyectó a nivel distrital por dos años consecutivos en diversos espacios de Bogotá (torre Colpatria), se realizó material de merchandising (camisetas y manillas), lo cual contribuyó a trabajar de forma comprometida por la erradicación del trabajo infantil”*

*Sandra Caviedes*

*Directora de Salón Lateral y DIPE*



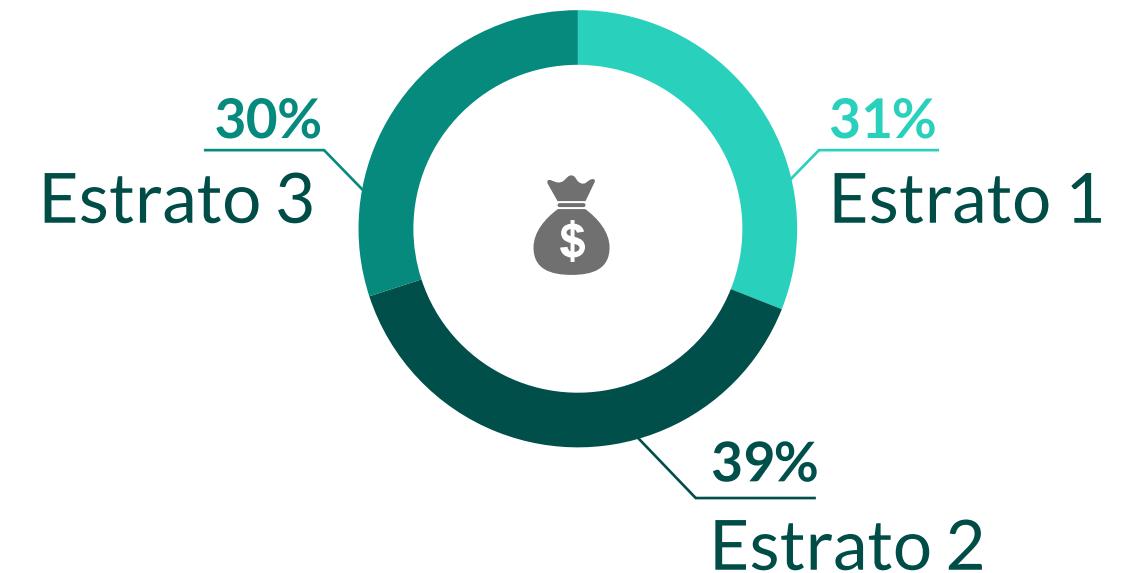
## CUNAPSI - Centro Universitario de Atención Psicológica

se encuentra adscrito a la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales, está habilitado como Institución Prestadora de Servicios de Salud (IPS) con objeto social diferente, brinda espacios de prácticas profesionales a los estudiantes de último año del programa de Psicología; presta servicios de evaluación psicológica e intervención colectiva.

Cifras CUNAPSI  
2017 - 2018

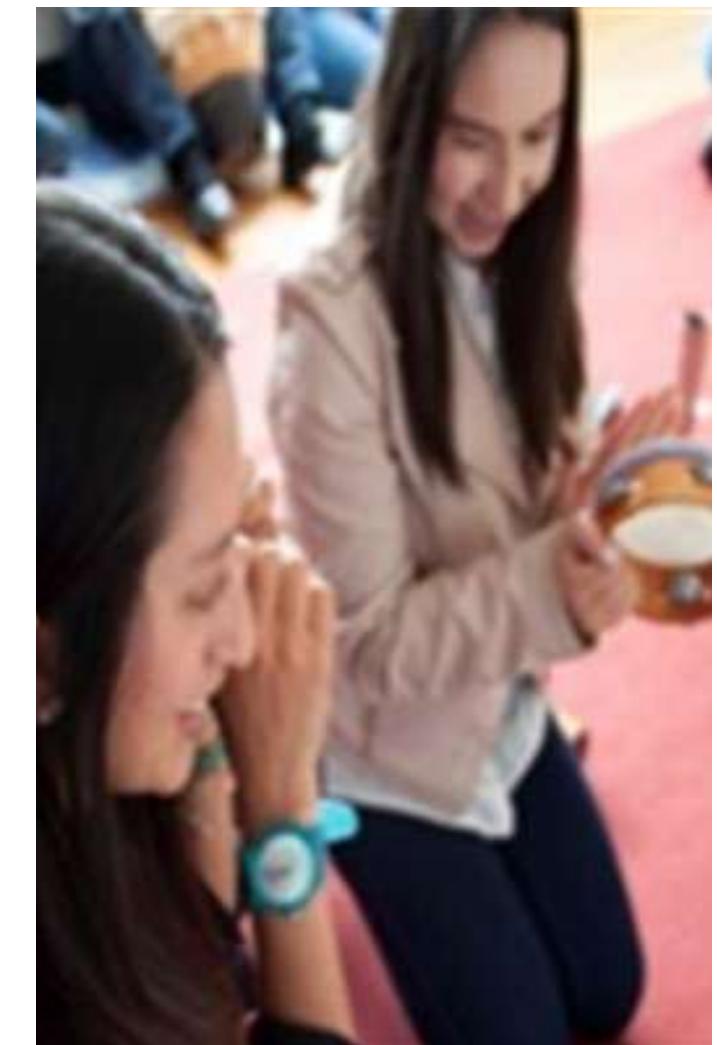


### Nivel socioeconómico de la población atendida



*“Fui practicante en CUNAPSI, realice investigación sobre musicoterapia como contribución a la construcción del sentido de vida en población de mujeres adolescentes de 12 a 15 años de edad de una Fundación en Bogotá, esto me permitió ser parte del equipo terapéutico de CuidArte, organización que presta el servicio de musicoterapia y psicología en Colombia”*

*July Andrea Tavera Marín.  
Egresada de Psicología*



## Taller Creativo

Adscrito a la Facultad de Ciencias de la Comunicación, brinda espacio de prácticas para los estudiantes del programa de Diseño Gráfico quienes desarrollan proyectos con ONG, fundaciones, entidades gubernamentales y no gubernamentales, microempresas y emprendimientos en temas de branding, Diseño Editorial, publicaciones para medios electrónicos, hipermedia, diseño de página web y aplicaciones móviles.

### Cifras Taller Creativo



2017



2018



*“La Asociación Colombiana de Hipertensión Pulmonar obtuvo de parte del Taller Creativo un sistema de identidad visual contundente que tuvo como productos: diseño de página web, submarca y productos para ACHPAKids, menú saludable que fue lanzado en una sede del SENA en donde la FULL fue nombrada y recibió agradecimientos. Adicional a ello, los pasantes y practicantes han seguido vinculados a la asociación como voluntarios apoyando procesos de comunicación”.*

**Juan Camilo Sierra**  
Practicante  
2018-2

## PSIRCULAR - Centro de Estudios y Acciones Psicosociales

Es un espacio para la investigación – acción – formación, desde la construcción de conocimiento con sentido social y un enfoque con principios éticos acordes con la transformación de situaciones problemáticas de grupos y comunidades; desde la participación activa y la promoción de los recursos de las poblaciones diversas que aborda, en un marco de derechos. Presta servicios en formación de recurso humano, investigación y construcción de conocimiento, consultoría y ejecución de proyectos sociales, gestión interinstitucional y aportes a la construcción de política pública.

### Cifras PSIRCULAR 2018



*“La experiencia ha permitido que la comunidad educativa acceda de manera directa a conocer y conversar con personas que estuvieron vinculadas a las guerrillas del M-19 y de las FARC-EP y a través de sus voces comprender lo que significó la guerra, como han sido los aspectos relacionados con la transición hacia la vida civil y lo que hoy significa la apuesta por la paz”*

**Johan Sebastian Soto,**  
**Carlos Rincón,**  
**Rocío Venegas**

Profesores que dinamizan Psicular



Se trata de un aproximado de personas en el 2018 con las cuales PSIRCULAR hizo gestión, ha realizado un abordaje social o ha avanzado en relacionamiento interinstitucional

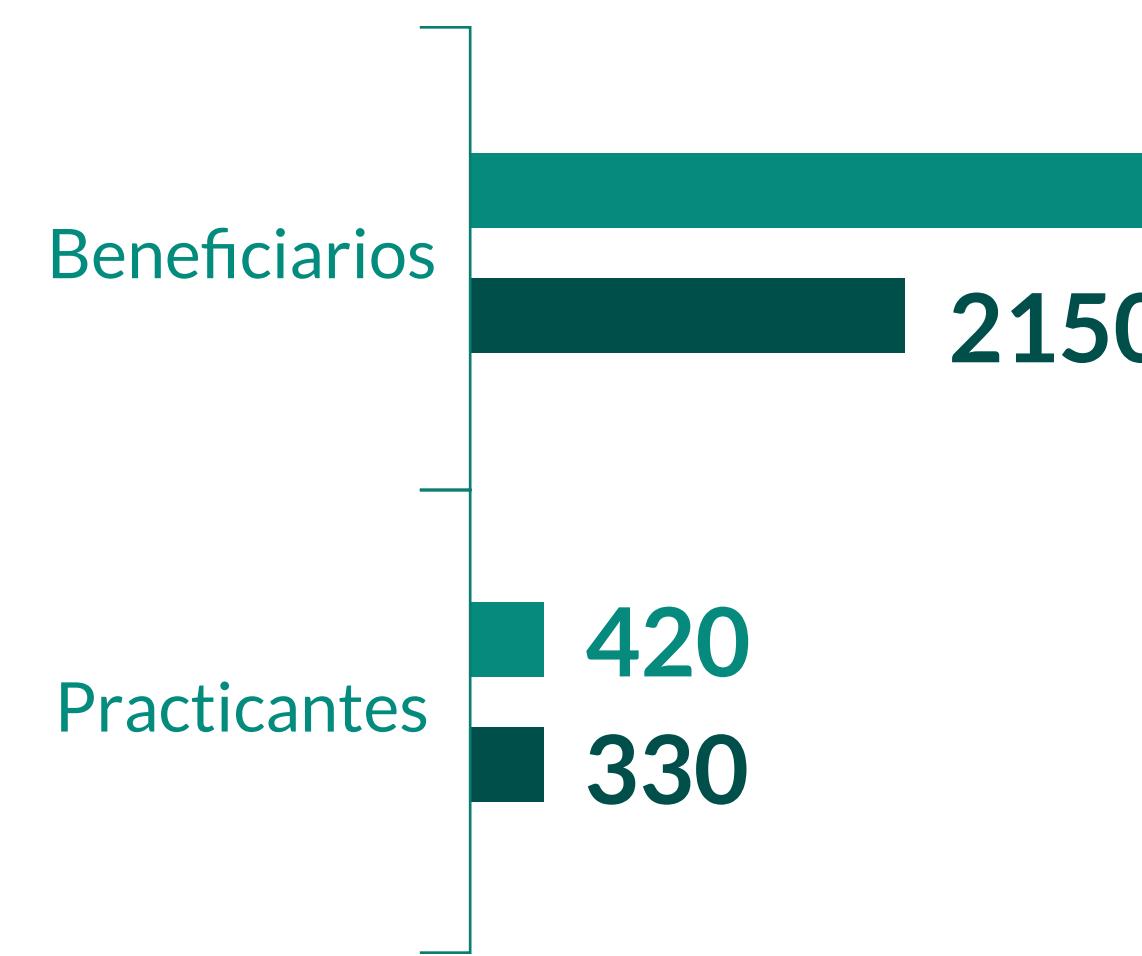
## Consultorio Jurídico

Es el escenario de prácticas académicas de los estudiantes de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales. El centro brinda información, asesoría jurídica y asistencia legal a población vulnerable. Entre los servicios se destacan: asesoría, defensa y representaciones a los diferentes asuntos de carácter constitucional, disciplinario, penal, laboral, civil y de alimentos y el Centro de Conciliación y representación de las víctimas en procesos penales.

### Destacados

Logramos ampliar la prestación de servicios en Casas de Justicia de Bogotá: Fontibón, Bosa, Kennedy Fontibón.

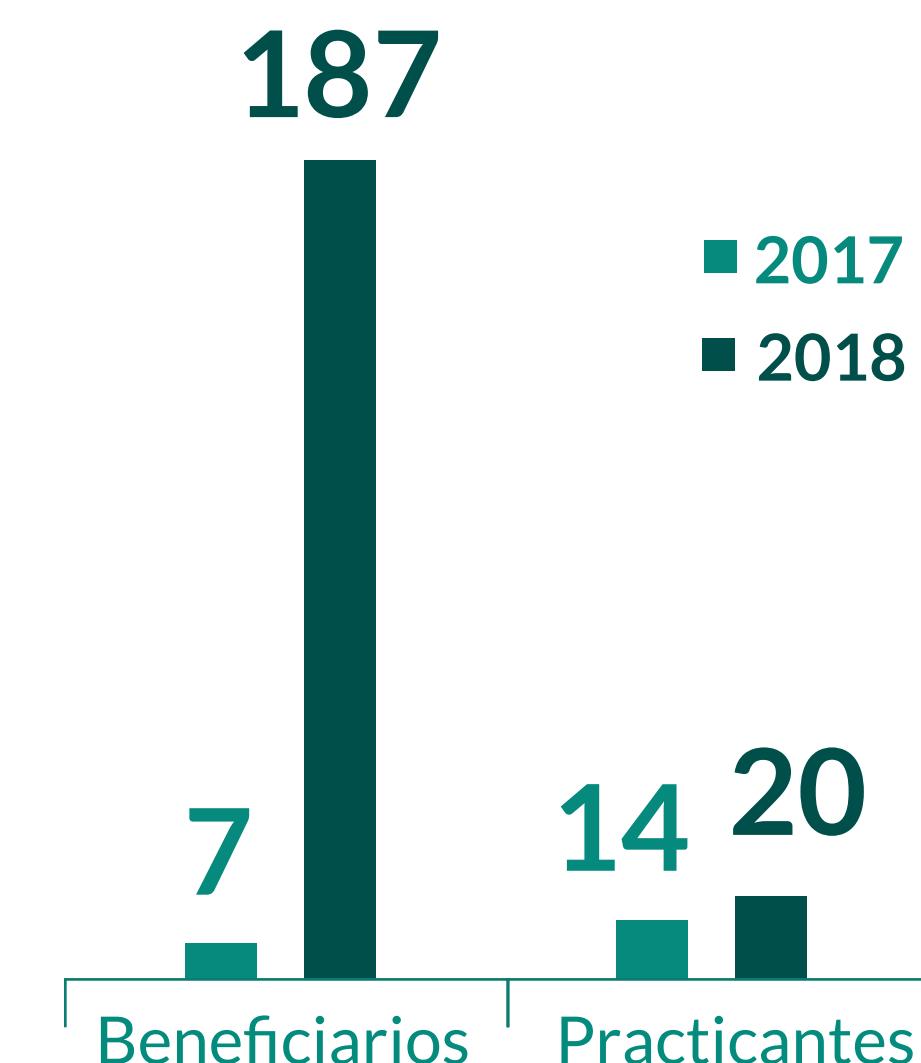
Reconocimiento por parte del Ministerio de Justicia a través de la Dirección de Medios Alternativos de Solución de Conflictos por nuestra participación en la Conciliación del año 2017.



## Consultorio Contable

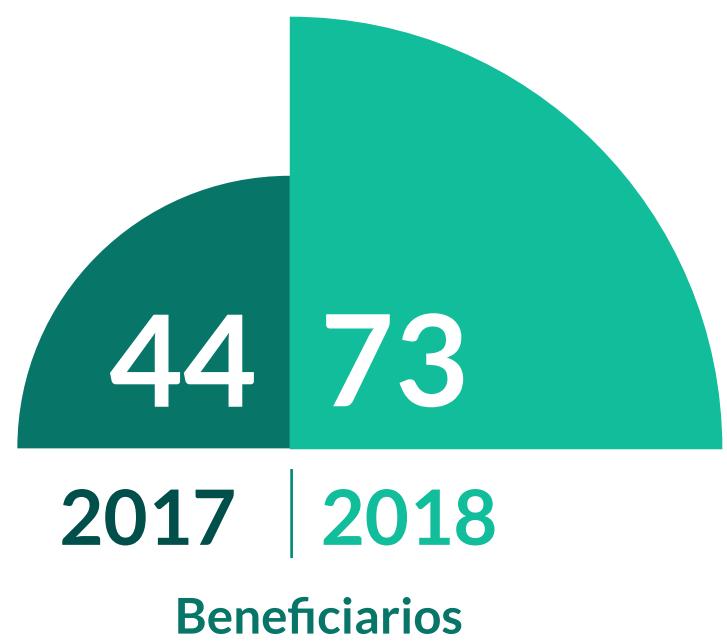
Adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Contables, apoya a pequeñas unidades económicas para contribuir en la solución a sus necesidades contables, financieras y administrativas. Presta servicios de contabilidad y finanzas, aseguramiento y control, comercial y laboral y fiscal y tributaria.

Mediante el Convenio de Cooperación Interinstitucional Suscrito entre la Fundación Universitaria Los Libertadores y la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN, se aunaron esfuerzos para la constitución de Núcleos de Apoyo Contable y Fiscal - NAF – a través de los cuales los estudiantes de Los Libertadores, vienen prestando un servicio de orientación a personas de bajos recursos e impulsando la investigación, en aspectos fiscales.



## Consultorio Estadístico

Es una unidad de asesoramiento en el campo de la estadística, adscrito a la Facultad de Ingeniería y Ciencias Básicas. Presta servicios de asesoría de proyectos y apoyó en investigaciones y trabajos de grado.



## ConIngenio

El Consultorio de Ingeniería se conforma por un equipo de Ingenieros que brinda asesoría, acompañamiento y orientación a personas, fundaciones, instituciones, PYMES entre otras en el manejo e implementación de diversas metodologías propias de la Ingeniería enfocadas en los diferentes programas de la Facultad.

**- Proyecto:** Sistemas híbridos para el aprovechamiento de las energías renovables por medio de una solución fotovoltaica en una radio base en el municipio Puerto Rico Meta

**- Consultoría:** para la empresa Eltek Colombia SAS en el marco de una práctica empresarial.





## INNOVACIÓN SOCIAL

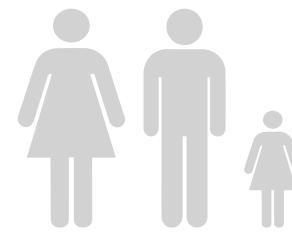
Promover y fortalecer nuevos proyectos y acciones orientadas a mejorar las condiciones sociales de las comunidades a nivel local, regional, nacional e internacional, con una participación activa de las comunidades en su formulación y ejecución. Para dinamizar esta estrategia la Institución creó en el 2014 el proyecto Consultorio Móvil de la Responsabilidad Social.

# CONSULTORIO MÓVIL DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

Proyecto que es modelo de corresponsabilidad entre la academia, la empresa y sociedad, el proyecto se desarrolla en alianza con la empresa Masivo Capital S.A.S, empresa que hace parte del Sistema Integrado de Transporte Público de Bogotá. El consultorio móvil brinda asesorías jurídicas y psicológicas por medio de las cuales adquieren habilidades de autogestión que les permitan generar cambios en sus procesos de resolución de conflictos y toma de decisiones. Los servicios se brindan en las localidades de Bosa y Kennedy, contextos en los cuales Masivo Capital tiene zona de operación y donde residen gran parte de la comunidad académica de Los Libertadores.

2017	Consultorio Móvil	2018
683	En asesorías jurídicas	910
402	En asesorías psicológicas	374
	En asesorías psicojurídicas	13
1.085	Asesorías	1.297
7	Eventos locales	10

Fuente: Vicerrectoría de proyección social y relaciones interinstitucionales.  
Dirección de proyección social



## Temas tratados

- Problemas por convivencia familiar
- Dificultades en el manejo de emociones
- Problemas de comportamiento y pautas de crianza
- Problemas de pareja
- Familia, Laborales, Políticos y Públicos



*“Feliz de compartir este testimonio, yo me encontraba el año pasado muy desesperado en mi hogar, con mi pareja y mis hijos... Entre en una depresión máxima y me encontré con este excelente servicio de psicología en el consultorio móvil, y por medio de la doctora encontré una forma nueva de asimilar mi vida, mis emociones, mi manera de enfrentar y entender este hermoso mundo. ¡Gracias! ”*

**Pedro Antonio Forero**  
Comerciante





## VOLUNTARIADO LIBERTADOR

Promueve la participación activa de toda la comunidad académica en pro del fortalecimiento y/o la transformación social en comunidades con necesidades detectadas; en este proyecto estudiantes, docentes, egresados y administrativos de Los Libertadores se comprometen de forma libre y voluntaria a apoyar diferentes iniciativas sociales y ambientales que buscan fortalecer las competencias personales y disciplinares de los voluntarios, así como acercarlos a realidades diversas en las que como ciudadanos adquieren compromiso individual y colectivo de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población.

# VOLUNTARIADO LIBERTADOR

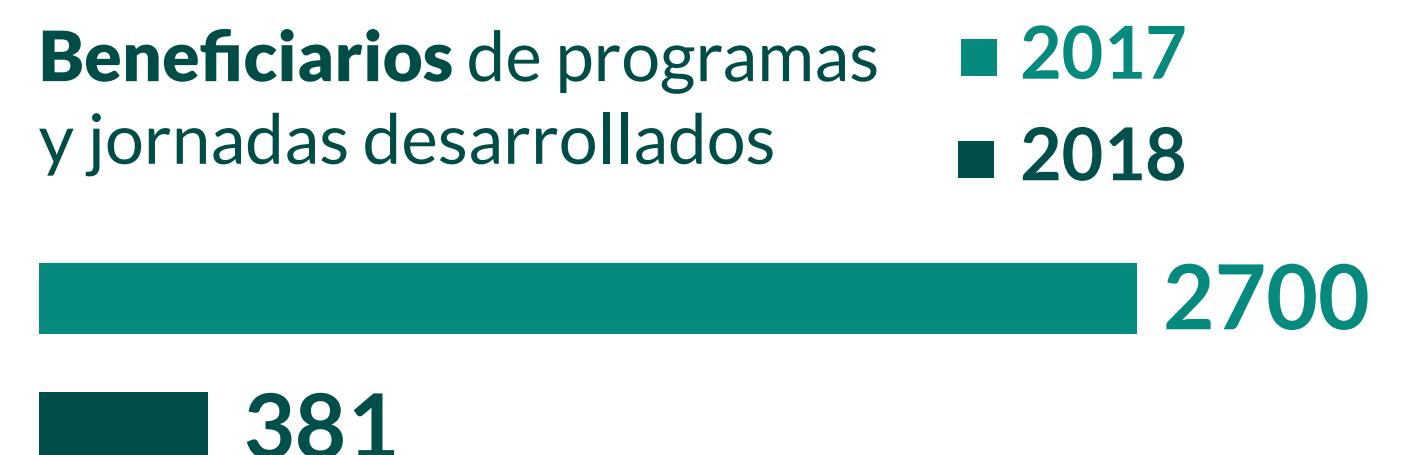
La forma de dinamizar el voluntariado en la Institución por medio del desarrollo de jornadas (brindar de 4 a 6 horas mensuales) y programas sociales (brindar de 12 a 15 horas mensuales), acorde a las comunidades. La vinculación se da según la disponibilidad de tiempo, interés y nivel de compromiso que quiere adquirir el voluntario.



*“ Nuestra propuesta consiste en ser facilitadores de procesos que generen transformaciones positivas y sostenibles en personas, familias, grupos y comunidades que tengan alguna necesidad educativa, formativa o ambiental. Sin duda, este proyecto contribuye a la formación integral la comunidad educativa de Los Libertadores. Nuestra base es el trabajo participativo y sinérgico, donde los principios del respeto a la diversidad y a la dignidad humana son pilares fundamentales ”*

**Tatiana Fonseca,**  
Profesional de Voluntariado

## Participación



**Jornada de voluntariado apoyo a Olimpiadas especiales**



**Jornada de Voluntariado Halloween sin dolor**



**Navidad feliz para niños beneficiarios de los programas**

## Cohesión del grupo de voluntarios

Segundo año en el que por medio de trabajo experiencial se realiza fortalecimiento a trabajo en equipo, liderazgo y cohesión del equipo de voluntarios.



## Eventos

Participación en el primer encuentro de Experiencias Significativas en Familia 2018.

Secretaría de Integración Social



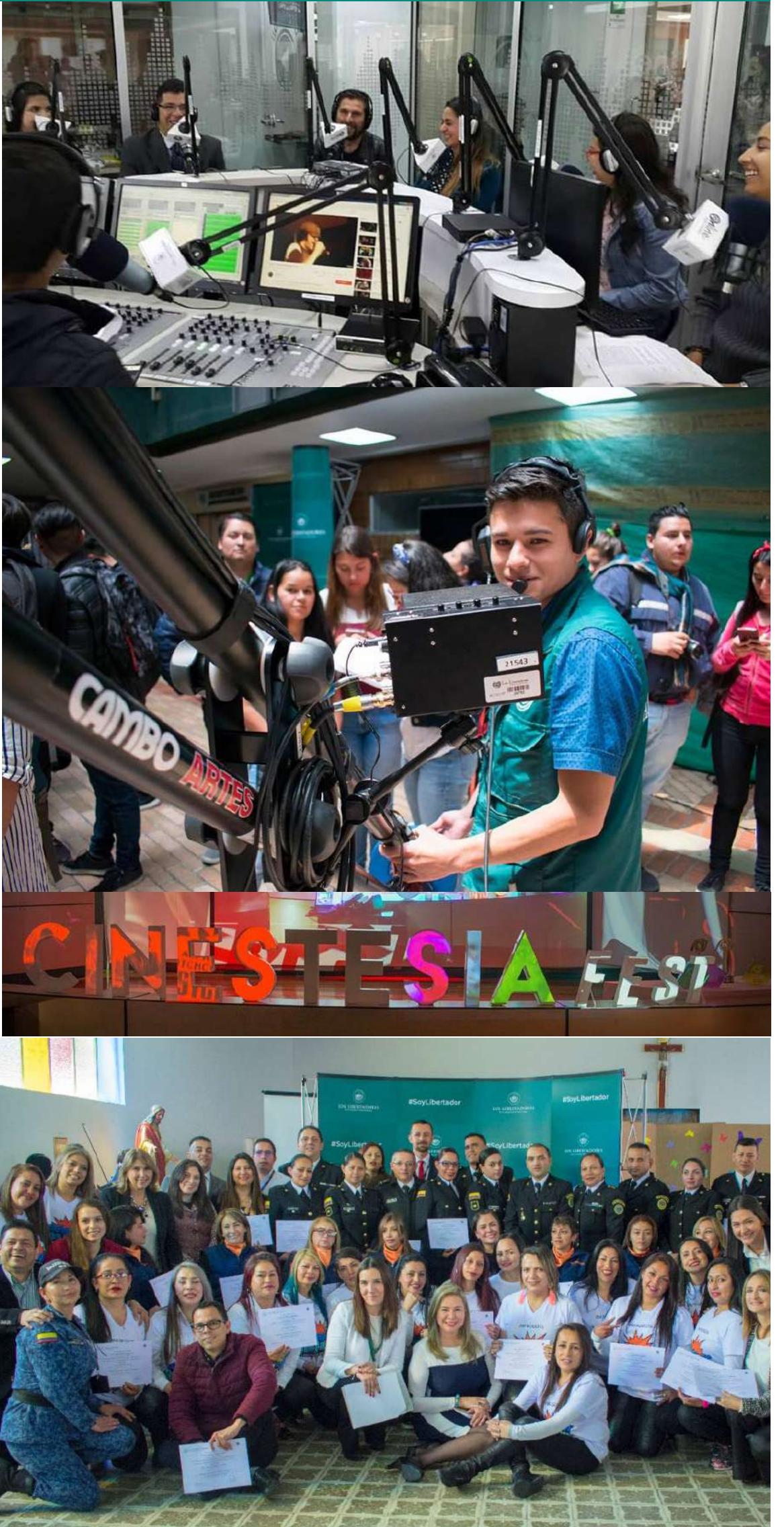
## **GESTIÓN Y APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO**

Promover la transferencia de conocimiento derivado de la docencia y la investigación, mediante proyectos en regiones y comunidades, que les permita apropiar nuevo conocimiento como aprendizaje para fortalecer su realidad social, cultural, económica y ambiental.

# FACULTAD CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN

## PUBLICIDAD Y MERCADEO, DISEÑO GRÁFICO, COMUNICACIÓN SOCIAL Y PERIODISMO

- 3 Conferencias sobre gestión del cambio social.
- **Universo Cinestesia:** 1716 cortometrajes inscritos; 50 cortometrajes de Los Libertadores con el tema: Igualdad para el Desarrollo Social; 103 países participantes; 135 Universidades inscritas alrededor del mundo.
- **Cambia y aprende con el Colegio distrital Rodrigo Lara Bonilla:** 36 estudiantes recibieron formación en radio y cámara audiovisual, 36 estudiantes fueron beneficiados por haber desarrollado más acciones en temas de Responsabilidad Social.
- **Campaña y Marketing digital:** Liderar la campaña distrital **#PorLosSueñosDeLosNiños**, día internacional contra el trabajo Infantil.
- **6° Versión de la Maratón de Radio sin Límite:** Se destaca la participación de 25 estudiantes de la localidad de Ciudad Bolívar.
- **I Maratón Interuniversitaria Radio Sin Límite:** 48 horas de enlace Juvenil , participación de 150 estudiantes de diferentes Universidades.
- **Conversatorio de Prácticas profesionales Millennials,** una alternativa en el mundo de las prácticas para el futuro laboral. Participación de 180 estudiantes
- **Proyecto de aula agentes de cambio para la igualdad:** participación de 120 estudiantes
- **Proyecto linea 106:** Copy y linea gráfica para campaña **#20AñosContigo**, para trabajar temas de prevención en la niñez.
- **Diplomado en Derechos Humanos:** La contribución a la protección de los derechos humanos, entre el personal de reclusión de mujeres “El Buen Pastor”, mediante la apropiación teórico práctica de los conocimientos, destrezas y habilidades para la solución de conflictos y la apropiación de una cultura de paz, se hay 100 beneficiados entre privados de libertad, cuerpo de custodia de vigilancia, directivos y administrativos de INPEC.



## FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

### ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ADMINISTRACIÓN TURÍSTICA Y HOTELERA, ECONOMÍA, CONTADURÍA

- 56 jóvenes y sus familias del colegio Jhann Kepler, ubicado en Chapinero, participantes activos del curso de comercio exterior y finanzas internacionales
- 27 empresarios de Funza y Corabastos participantes de dos foros de participación ciudadana: "prácticas de gestión empresarial y sus retos en el mercado" y "socialización del modelo de indicadores de Gestión Sostenible y asociatividad"
- 10 tenderos de la localidad de Chapinero beneficiarios del curso de economía solidaria, emprendimiento, contabilidad, mercadeo, atención al cliente.
- Presentación de los procesos de investigación a las actividades empresariales de 45 empresas diagnosticadas de diversos sectores.
- Sistematización de experiencia de línea de información de base para el análisis, la consulta y la definición de propósitos, programas y actividades para el manejo y la erradicación del trabajo infantil en Cundinamarca.

## FACULTAD INGENIERÍA Y CIENCIAS BÁSICAS

### INGENIERÍA AERONÁUTICA, INGENIERÍA ELECTRÓNICA, INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA MECÁNICA, INGENIERÍA DE SISTEMAS Y TÉCNICA PROFESIONAL EN SERVICIOS AUTOMOTRIZ

- Proyecto ambiental Universitario (PRAU) para la Fundación Universitaria Los Libertadores
- Autodiagnóstico de Responsabilidad Social Universitaria.
- 13 personas en condición de vulnerabilidad fueron beneficiarias de los cursos cortos sobre fundamentos de la Ingeniería.

Participación en la Macrorrueda de Reconciliación Colombia.

La participación de la Institución fue:

- Proyecto: Diagnóstico realizado con los emprendedores del departamento del Putumayo: Se identificaron áreas específicas en las cuales pueden ser asesorados desde la Institución.
- Conferencia - taller denominada "Un futuro llamado turismo"

## FACULTAD DE DERECHO, CIENCIAS POLÍTICAS

### DERECHO

- Consultorio Jurídico
- Centro de Conciliación
- Consultorio Jurídico Virtual





Estructurar el marco de acción de la función sustantiva de la investigación, la creación artística y cultural en la Institución como eje fundamental de la formación, y como lineamiento para propiciar la innovación, la generación de conocimiento, su renovación, divulgación y la articulación con la sociedad en general y los distintos sectores económicos y sociales.

## Estrategias que dinamizan la política

### La investigación se asume como recurso y mediación para la cualificación de la docencia

La investigación se constituye en componente esencial en la internacionalización del currículo.

La investigación tiene especial interés en problemas relacionados con el entorno.

#### Se asume como dimensión de la formación integral del estudiante libertador

La creación artística y cultural se incorpora como campo de interés de la investigación.

El emprendimiento como eje transversal de la formación se asume como ejercicio investigativo.

Articulación de la investigación, con el desarrollo tecnológico con el sector productivo y social.

Líneas de investigación y centros de investigación.

#### Líneas de investigación

Globalización y desarrollo sostenible

Desarrollo humano integrador en el contexto social colombiano

Sistemas complejos y aplicaciones tecnológicas de impacto social

Evaluación, aprendizaje y docencia

Innovación y emprendimiento

## Línea de globalización y desarrollo sostenible

- ▶ Observatorio Colombiano de Tratados Comerciales Fase II
- ▶ Factores que determinan la competitividad de las Pyme exportadoras del sector de plásticos de Bogotá

## Línea de desarrollo humano integrado en el contexto social colombiano

Entre los proyectos de investigación desarrollados que tuvieron incidencia a nivel social o ambiental durante el 2018 se destacan los siguientes:

- ▶ Mecanismos de implementación de la Jurisdicción Especial para la Paz en articulación y coordinación con la JEP en Colombia, en marco del Acuerdo Final de paz.
- ▶ Estudio de actitudes de microempresarios frente a la reintegración en la localidad de Barrios Unidos de la ciudad de Bogotá.
- ▶ Desarrollo, aplicación y validación de un programa de entrenamiento en habilidades sociales con formato lúdico para la prevención e intervención del acoso escolar, en niños de 10 a 15 años.

## Línea de evaluación, aprendizaje y docencia

La mediación pedagógica en los procesos de aprendizaje de niños y niñas con derechos vulnerados o amenazados.

Identificar las afectaciones de aprendizaje en los niños y niñas con derechos vulnerados o amenazados para proponer estrategias mediadas pedagógicamente que fortalezcan el aprendizaje integral, transitando hacia una educación con sentido.

Estrategias pedagógicas didácticas para la atención a la diversidad en una escuela para todos.

Identificar las posibilidades que da la teoría socio crítica en las comunidades educativas seleccionadas, para consolidar una propuesta pedagógica que garantice una atención equitativa en el marco de una educación para todos.

## Línea de globalización y desarrollo sostenible

La educación en cambio climático: un análisis de formación y sensibilización en grupos rurales.

Identificar como la estrategia Nacional de Educación ha permitido formar y sensibilizar a las organizaciones campesinas y productores rurales de la zona cundiboyacense en el cambio climático.

## Línea de innovación y emprendimiento

Apporte al turismo gastronómico en el departamento de Boyacá a partir un proyecto de emprendimiento basado en la elaboración industrial de sopas típicas de la región.

Desarrollar un proyecto de emprendimiento basado en la elaboración industrial de platos típicos del departamento de Boyacá que aporte al turismo gastronómico y cultural colombiano.



## PROMOCIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA

Fortalecer las capacidades de autodiagnóstico, autogestión y autodesarrollo de las comunidades con las que interactúa la Comunidad Libertadora, potenciando además su participación activa y crítica en la construcción de mejores escenarios para su bienestar y desarrollo sostenible. En esta estrategia enmarcamos la gestión realizada para iniciar la consolidación de una política ambiental Institucional.

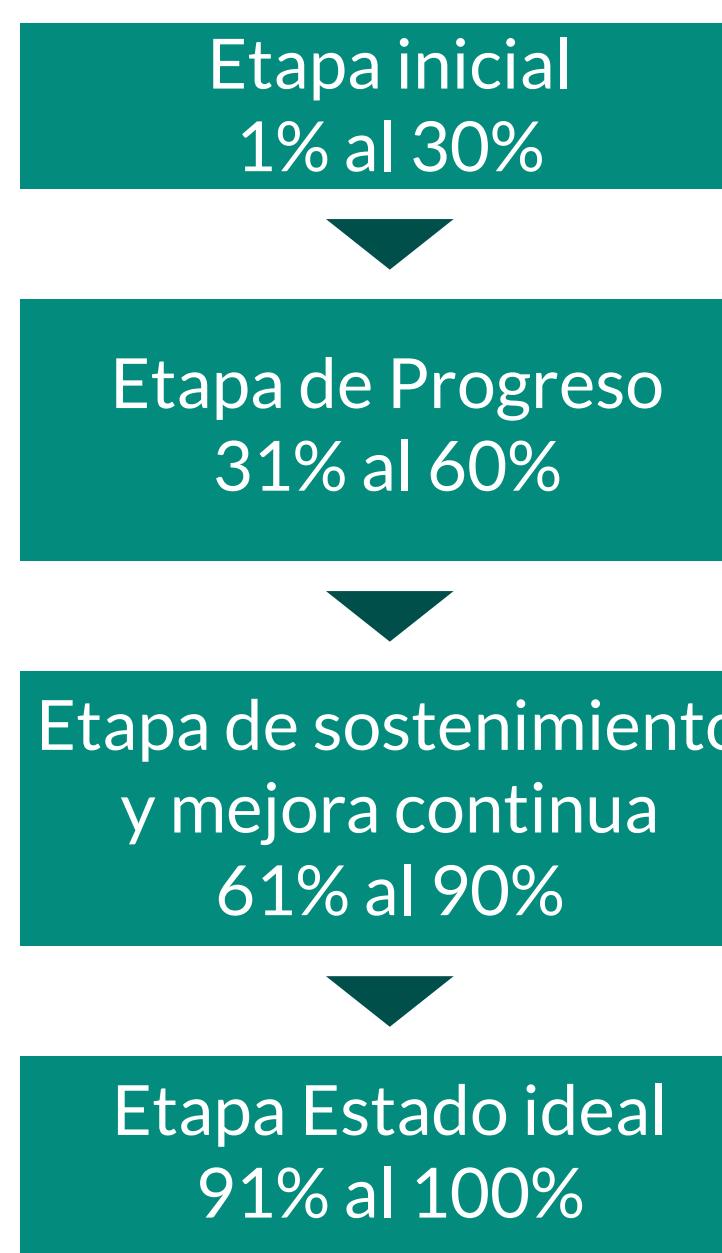
Encuestaparaeldiagnósticodelainstitucionalizacióndelcompromisoambiental de las universidades colombianas, al respecto se realizó una evaluación en el año 2017 del estado ambiental de la institución.

	2017	2018	ASPECTOS	
Artículos donados	<b>926</b>	<b>845</b>	Sillas, Mesas, Puestas de trabajo y elementos de cocina	
Material reciclado	<b>41.676 kg</b>	<b>11.900 kg</b>	Madera, Chatarra, Baterías, Papel, entre otros.	
Pago de servicios	Luz Agua	\$ 513.579.660 \$ 243.524.940	\$ 477.516.574 \$ 159.068.016	Se generó reducción por cambio de luces led ahorradoras

## FENALCO SOLIDARIO

La Institución cuenta desde el 2016 con el certificado de Responsabilidad Social otorgado por Fenalco Solidario, el cual ha sido renovado anualmente. Este proceso se realiza para fortalecer el compromiso socialmente responsable y de sostenibilidad que tiene la Institución. El autodiagnóstico determina el estado de responsabilidad social en el que se encuentra la organización, identifica riesgos y oportunidades, así como analiza el impacto y las oportunidades de mejora con los grupos de interés.

Para Fenalco existen 4 etapas en las que ubican a las organizaciones según su gestión socialmente responsable:



En el autodiagnóstico 2017 se evaluaron 8 áreas de interés, en los cuales los resultados fueron los siguientes:



Tras la gestión social y ambiental desarrollada, Los Libertadores concursó con las experiencias exitosas al premio que otorga anualmente Fenalco Solidario en la categoría social.



## Pacto Global



Red Pacto Global  
Colombia

El día 30 de abril de 2018, Los Libertadores se adhirió a Pacto Global y se comprometió a desarrollar una conducta de investigación aplicada y liderazgo para avanzar en mejores prácticas, promover el pacto mundial de la ONU Diez principios y educar a una variedad de audiencias sobre la sostenibilidad, así como unirse a los Principios para la Educación Responsable en Gestión PRIME

Así alinearemos estrategias y operaciones con en: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción y contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



# EXTENSIÓN ACADÉMICA

Diseñar y desarrollar proyectos especiales y programas de educación continuada, en metodología presencial, semi-presencial o virtual, dirigidos a empresas del sector público, privado y a la sociedad en general.



Participantes en  
Educación Continua



## EMPRENDIMIENTO

Generar estrategias y líneas de acción orientadas a la creación de un ecosistema innovador que propicie y vincule la cultura del emprendimiento de los estudiantes y egresados con la comunidad, promoviendo su auto-sostenibilidad y potencializando el crecimiento local, regional y nacional.

3 espacios académicos: Oportunidades para Emprender, Emprender, innovar y Construir y Modelos de Negocio.

**6.971** Atenciones

- En 2017 se atendieron 3828 estudiantes
- En 2018 se atendieron 3143 estudiantes

**Charlas E:** conferencias donde se comparten las experiencias de empresarios exitosos.

## Beneficiarios

2017 ➤ **1.621**

2018 ➤ **1.157**

## Programa Radial

**“Programarte, porque emprender es un arte”:** Se abordan temas de emprendimiento social y ambiental. 60 Programas 30 por año emitidos con diferentes invitados especiales.



**Concurso Arrank:** Es una estrategia que premia a las mejores iniciativas emprendedoras desarrolladas por los estudiantes.

## Población Beneficiada

2017 ➤ **900**

2018 ➤ **800**

Permite mitigar la brecha de desempleo y son proyectos ecosostenibles

**Redde Empresarios Egresados:** Se ha conformado la red de empresarios, en alianza con la oficina de egresados de la institución.

**HULT PRIZE**  
Fundación Universitaria  
Los Libertadores



# INDICADORES GRI

INDICADORES GRI	PÁGINA PDF	PARTE OMITIDA	MOTIVO DE LA OMISIÓN
102-1 Nombre de la organización	1		
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	22, 23, 24, 25, 26		
102-3 Ubicación de la sede	7		
102-4 Ubicación de las operaciones	7		
102-5 Propiedad y forma jurídica	5		
102-6 Mercados servidos	7		
102-7 Tamaño de la organización	3		
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	6		
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4		
102-18 Estructura de gobernanza*		X	La Institución se encuentra en reorganización institucional y aprobación de la jerarquización institucional
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados*		X	No se ha realizado un proceso de evaluación financiera por materialización
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	3		
102-47 Lista de los temas materiales*		X	No se ha realizado una valoración de cada uno de los elementos materiales
102-48 Reexpresión de la información			
102-49 Cambios en la elaboración de informes			
102-50 Periodo objeto del informe	8		
102-51 Fecha del último informe	4		
102-52 Ciclo de elaboración de informes	8		
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe*		X	No se estableció como foco informar sobre los contactos de cada una de las personas y cargos responsables de los procesos de balance social
102-55 Índice de contenidos GRI	42, 43		
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura*		X	Aunque se cuenta con la Política del Buen gobierno no se señala al interior del documento, ya que no se ha aprobado el proceso de evaluación de este aspecto
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes*	19	X	No se identificó en que forma en la estructura de balance social se vinculaba con aspectos relacionados con la actuación ética.
103-3 Evaluación del enfoque de gestión*		X	Se está trabajando con los principales aspectos de análisis de los procesos anticorrupción al interior de la Institución.
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción*		X	No se ha realizado la evaluación debido a la no aprobación a la fecha del procedimiento de evaluación de anticorrupción.
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura*		X	La Institución cuenta con política ambiental que se encuentra en proceso de ejecución para dar cumplimiento al diagnóstico de la materia.
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes*		X	Se encuentra en proceso de establecer los lineamientos para los procesos de uso de la energía
103-3 Evaluación del enfoque de gestión*		X	Se está planificando el procedimiento para la evaluación del cumplimiento de indicadores en relación a la gestión de la materia.

INDICADORES GRI	PÁGINA PDF	PARTE OMITIDA	MOTIVO DE LA OMISIÓN
302-1 Consumo energético dentro de la organización	37		
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura*		X	A partir de la política ambiental se encuentra estableciendo del diagnóstico del material.
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes*		X	La Institución se encuentra desarrollando acciones para identificar los mecanismos de valoración del material.
103-3 Evaluación del enfoque de gestión*		X	Se han desarrollado aspectos de la identificación de los aspectos a evaluar en relación a emisiones y se proyecta implementar, para lograr una valoración.
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)*		X	Aunque se cuenta en la política ambiental se ha iniciado con el proceso de evaluación de los principales aspectos, actividades, servicios y elementos que generan emisiones.
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)*		X	La organización no genera energía.
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	15		
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	15		
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	15, 16		
403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador- empresa de salud y seguridad*		X	La institución cuenta con la representación de los diferentes docentes y fue una omisión por la no recepción de la información.
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura*		X	No se ha realizado una valoración de cada uno de los elementos materiales.
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes*		X	No se ha realizado una valoración de cada uno de los elementos materiales.
103-3 Evaluación del enfoque de gestión*		X	No se ha realizado una valoración de cada uno de los elementos materiales.
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil*		X	No se ha realizado una valoración de cada uno de los elementos materiales.
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	9		
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes*		X	No se ha realizado una valoración de aspectos asociados del manejo de información de los clientes
103-3 Evaluación del enfoque de gestión*		X	Debido al proceso de manejo de información se encuentra en un establecimiento de indicadores para identificar el cumplimiento en el manejo de datos de los clientes .
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente*		X	No se han establecido reclamaciones al respecto y por lo tanto se omitió en el informe.

\* Para el siguiente reporte esta información será presentada con mayor claridad.



# LOS LIBERTADORES

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA

---

BALANCE SOCIAL  
2018