



INFORME DE **SOSTENIBILIDAD** 2020

Dr. Juan Manuel Linares
Presidente del Claustro

Dra. Ángela María Merchán Basabe
Rectora



LOS LIBERTADORES
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA

Juan Manuel Linares Venegas
Presidente del Claustro

José Leopoldo González
Presidente del Consejo Superior

Ángela María Merchán Basabe
Rectora

Vladimir Ballesteros
Vicerrector Académico

María Angélica Cortés
Vicerrectora General

Diana Milena Mejía Suarez
Jefe de Proyección Social

- 
-  UniLibertadores
 -  UniLibertadores
 -  UniLibertadores
 -  Canal Libertador

www.ulibertadores.edu.co

CARTA DEL PRESIDENTE



La Fundación Universitaria Los Libertadores comprometida con la promoción y gestión de proyectos ambientales, sociales y económicos a través de la transferencia y aplicación del conocimiento en ámbitos locales, regionales y nacionales, desde el 2016 ha reconocido y evi- denciado los avances y esfuerzos en materia de consolidar prácticas que garanticen la excelencia académica con impacto en la transformación social.

Para el inicio del 2020 imple- mentamos una hoja de ruta que garantizaría el cumplimiento del Plan Estratégico Libertador 2019-2025, sin contar con una emergencia sanitaria declarada a nivel mundial. Lo que sin duda, transformaría la manera en la que nos pretendíamos alcanzar cada uno de nuestros objetivos institucionales. Fue así, y gracias a una cultura libertadora trans- formada y apropiada que cada uno de nuestros grupos de interés se comprometieron con el cumplimiento de los retos que nos impuso una nueva realidad guiada por una alerta de pandemia por el covid-19.

Fue entonces, fundamental contar con un equipo FULL Fortalecido que permitiera dar continuidad a nuestra promesa de excelencia académica con impacto en la transformación social. Esfuerzo que posibilitó que la Fundación Universitaria Los Libertadores fortaleciera sus entornos virtuales y bimodales, cuando hubo lugar a ellos, consolidando prácticas que coadyuvaron a la generación de conocimientos dispuestos a mitigar los riesgos físicos, ambientales, económicos y psicosociales que enfrentó la sociedad.

CARTA DE LA RECTORA

El año 2020 trajo consigo un sin número de retos y metas que llevaron a la Fundación Universitaria Los Libertadores a fortalecer el vínculo con nuestros estudiantes, colaboradores y sus familias. Que a través de la consolidación de espacios de diálogo y de constante seguimiento conseguimos una FULL cercana y comprometida con el bien estar, bien ser y bien saber de nuestra comunidad libertadora.

Ya lo decía Albert Einstein: en momentos de crisis, sólo la imaginación es más importante que el conocimiento. Y en la FULL veníamos imaginándonos la reinención de los escenarios pedagógicos presenciales fortaleciendo la FULL Virtual que desde el 2019 se preparaba para brindar a nuestros estudiantes en modalidad virtual y a distancia calidad en la educación virtual. Por lo que, la transición que la nueva realidad impuso para la FULL significó reafirmar la construcción de una reputación digital y de una identidad online propia. Nuestros maestros, maestras y estudiantes superaron enfrentar ese reto con éxito.

Reconocer el esfuerzo de cada uno de los colaboradores, maestras y maestros, personal de seguridad, deservicios generales, de nuestras familias a través de este informe de sostenibilidad, que da cuenta del enorme compromiso que la FULL tiene no solo con nuestra comunidad sino con la laboriosa tarea de construir escenarios de paz, de conciliación, de apropiación social del conocimiento y de vida.



CONTENIDO

07

FULL CERCANA

- 8 Historia
- 9 Misión
- 9 Visión
- 10 Planeación y Seguimiento, cultura Libertadora
- 10 Objetivos estratégicos
- 11 Sello Institucional
- 11 Propósito superior
- 11 Gobernanza
- 12 Comités
- 13 Políticas institucionales

17

CIFRAS 2020

21

FULL Sostenibilidad 2020

- 23 Grupos de interés
- 24 Materialidad

25

FULL FAMILIA

- 26 FULL Estudiantes
- 28 Bienestar Institucional
- 29 Apoyos Económicos otorgados a estudiantes
- 30 Movilidad Estudiantil
- 32 Prácticas Académicas
- 34 FULL Profesores
- 36 FULL Administrativos
- 46 FULL Egresados

59

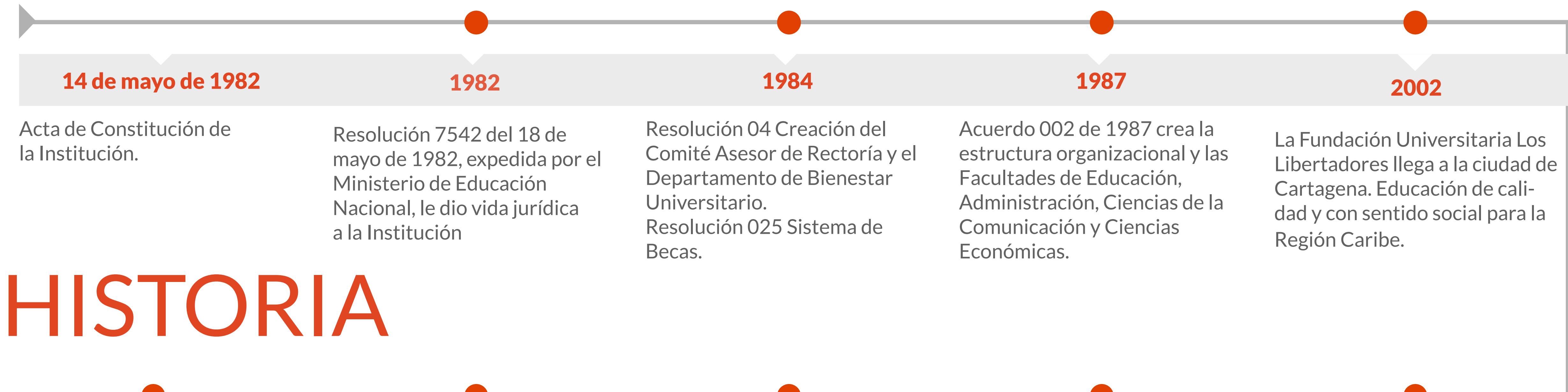
Comprometidos con la responsabilidad social

- 61 FULL Social
- 62 Centros especializados de proyección social
- 73 Medición de satisfacción de servicios de Proyección Social
- 74 Innovación Social
- 75 Simposio “Los ODS, una apuesta para la transformación social”
- 76 Consultorio Móvil de Responsabilidad Social
- 79 ABC sobre emergencias y trabajo infantil
- 80 Voluntariado Libertador
- 82 FULL Ambiental



LOS LIBERTADORES
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA

**FULL
CERCANA**



HISTORIA

MISIÓN

Formar integralmente profesionales y ciudadanos críticos con amplio sentido de lo social, ético, estético y político; competentes, investigativos, innovadores y con espíritu emprendedor, mediante la cualificación permanente del proyecto pedagógico, curricular y administrativo, que estén en concordancia con los avances de la ciencia, la tecnología y sustentados en el desarrollo económico, político, social, educativo y cultural de los ámbitos local, regional, nacional e internacional.

VISIÓN

“La Fundación Universitaria Los Libertadores se proyecta como una **organización social de la Educación Superior, líder por su contribución a la movilidad social**. Con base en una formación integral en los campos social, económico, cultural, político, humanístico y científico, que forma ciudadanos adaptables al desarrollo mundial y de la sociedad colombiana en el contexto de la Educación Superior”.

PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO, CULTURA LIBERTADORA

Para la Fundación Universitaria Los Libertadores la planeación y el seguimiento forman parte de nuestra cultura, los avances que se han obtenido en cada uno de los objetivos estratégicos han favorecido la evolución de la organización en los ámbitos académico y como administrativo.

Como organización que aprende y evoluciona, en 2006 se llevó a cabo un ejercicio institucional de planeación, abierto, con la participación de diferentes grupos objetivos y se estableció el



Plan de Desarrollo Institucional 2006-2010 “**Camino a la Excelencia**”, a partir de entonces y sin pausa, hemos trabajado en el fortalecimiento de los ejes estratégicos sustentados por prácticas eficientes en administración y gestión. De esta experiencia es fundamental destacar que se establecieron cuatro (4) objetivos estratégicos que nos orientan hasta la fecha y atienden los diferentes de trabajo de la organización.

Realizar un constante seguimiento a los procesos nos ha permitido identificar oportunidades de mejora con el fin de atender las transformaciones y procesos institucionales, los cuales pueden verse reflejados en los Planes de Desarrollo Libertador.

2027
2029
2019

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Con el fin de garantizar la permanencia y afianzar el buen nombre de la institución, de manera reciente se construyó el Direccionamiento Estratégico 2019 - 2027 en un ejercicio de administración que considera el análisis del contexto externo e interno en alineación con los objetivos estratégicos institucionales, introduciendo el triplete de diferenciación para definir nuestro sello libertador, el propósito superior en concordancia con la Misión, la Visión para lograr un posicionamiento acorde con nuestra población objetivo.

Objetivos Estratégicos



Garantizar la excelencia académica con impacto en la transformación social.



Fortalecer las capacidades organizacionales,

Alcanzar la sostenibilidad financiera.



Transformar y apropiar una cultura con el enfoque al servicio.

SELLO INSTITUCIONAL

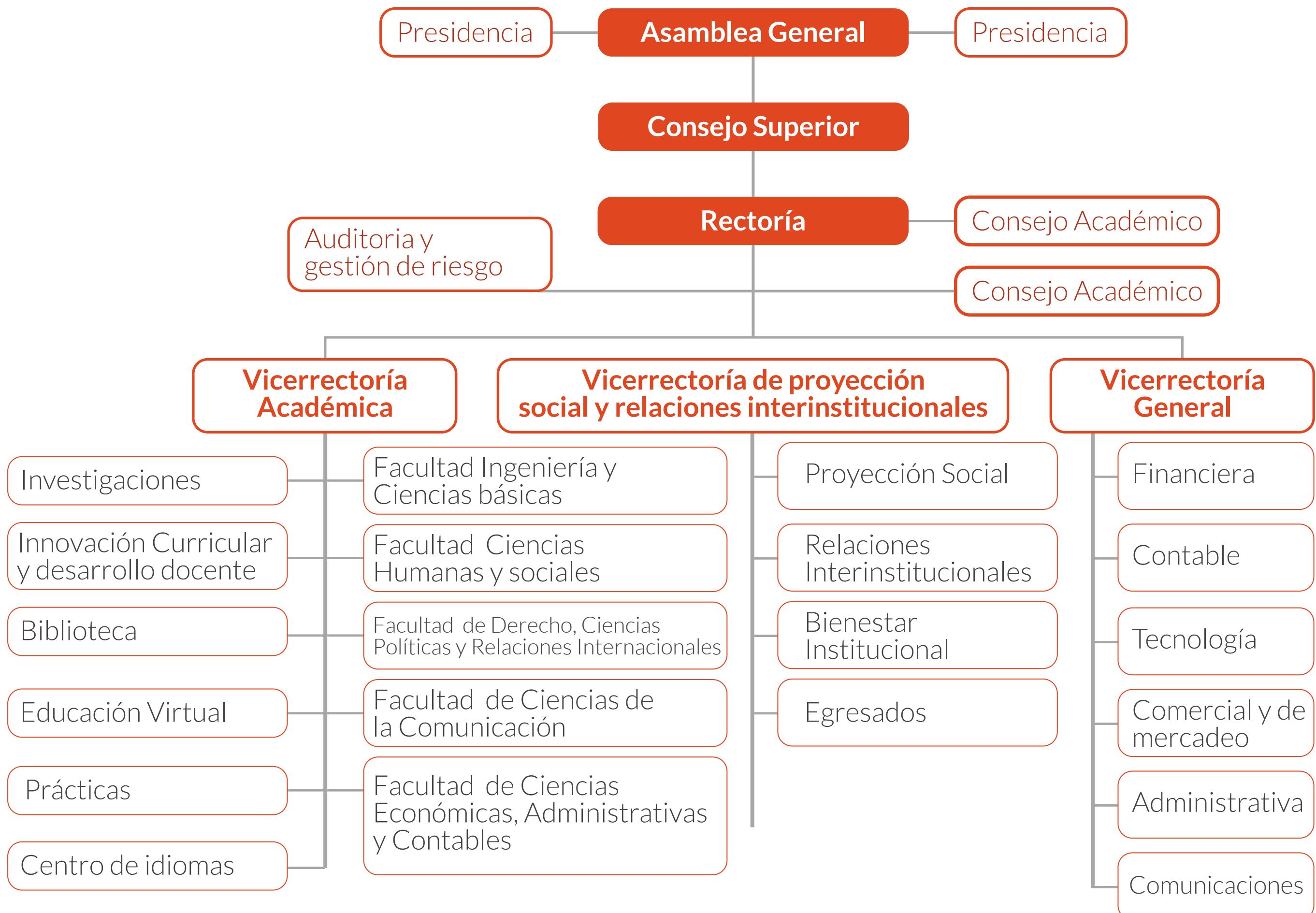
PROPOSITO SUPERIOR

Somos una entidad **diversa, incluyente y cercana**, que contribuye a la transformación social a través de la educación de alta calidad.

Seres humanos integrales con visión aplicada del conocimiento y **sentido de responsabilidad social**.

GOBERNANZA

El reconocimiento de la necesidad de la gobernanza hizo que, durante el año 2020, la Fundación Universitaria Los Libertadores como institución **continuará reforzando su compromiso con la transparencia, la integridad, la legalidad, la participación e interacción de los grupos de interés**.



COMITÉS



POLÍTICAS INSTITUCIONALES

POLÍTICAS ACADÉMICAS

1. Código de Buen Gobierno, **2016**
2. P. de Seguridad y Salud en el Trabajo, **2016**
3. P. Institucional de Talento Humano, **2016**
4. P. Institucional de Comunicaciones, **2017**
5. P. Bienestar Institucional, **2017**
6. Reglamento de Contratación, **2017**
7. P. Institucional de Sostenibilidad Financiera, **2017**
8. P. Datos Personal, **2017**
9. P. Institucional de Admisiones, **2017**
10. P. Institucional de Seguridad de la información, **2017**
11. P. Institucional de ingreso, Permanencia y Seguridad Física, **2017**
12. Reglamento de apoyo Financiero y Descuentos, **2018**
13. Reglamento Interno de trabajo, **2018**
14. Política de Donaciones, **2019**

• POLÍTICAS DE GESTIÓN

1. P. Institucional de Internacionalización y Cooperación, **2016**
2. P. Institucional de Egresado, **2017**
3. P. Institucional de Educación Superior Inclusiva, **2017**
4. Estatuto Profesoral, **2017**
5. Reglamento Estudiantil, **2017**
6. P. Institucional de Autoevaluación y Autorregulación, **2017**
Responsabilidad y Proyección Social, **2017**
8. Modificación Reglamento Estudiantil, **2018**
9. Proyecto Educativo Institucional - PEI, **2010**
10. Política Ambiental, **2018**

• POLÍTICAS DE INVESTIGACIÓN

1. P. Investigación, Creación Artística y Cultural, **2017**
2. P. de Propiedad Intelectual, **2018**



MECANISMOS DE **TRANSPARENCIA** EN LA GESTIÓN

ALGUNOS RESULTADOS **EN LA GESTIÓN** ACADÉMICA

- ✓ Estatuto Profesoral 2017
- ✓ Actualización PEIL 2018
- ✓ Lineamientos Curricular Programas Pregrado
- ✓ Programas con sello de industria
- ✓ Microcredenciales

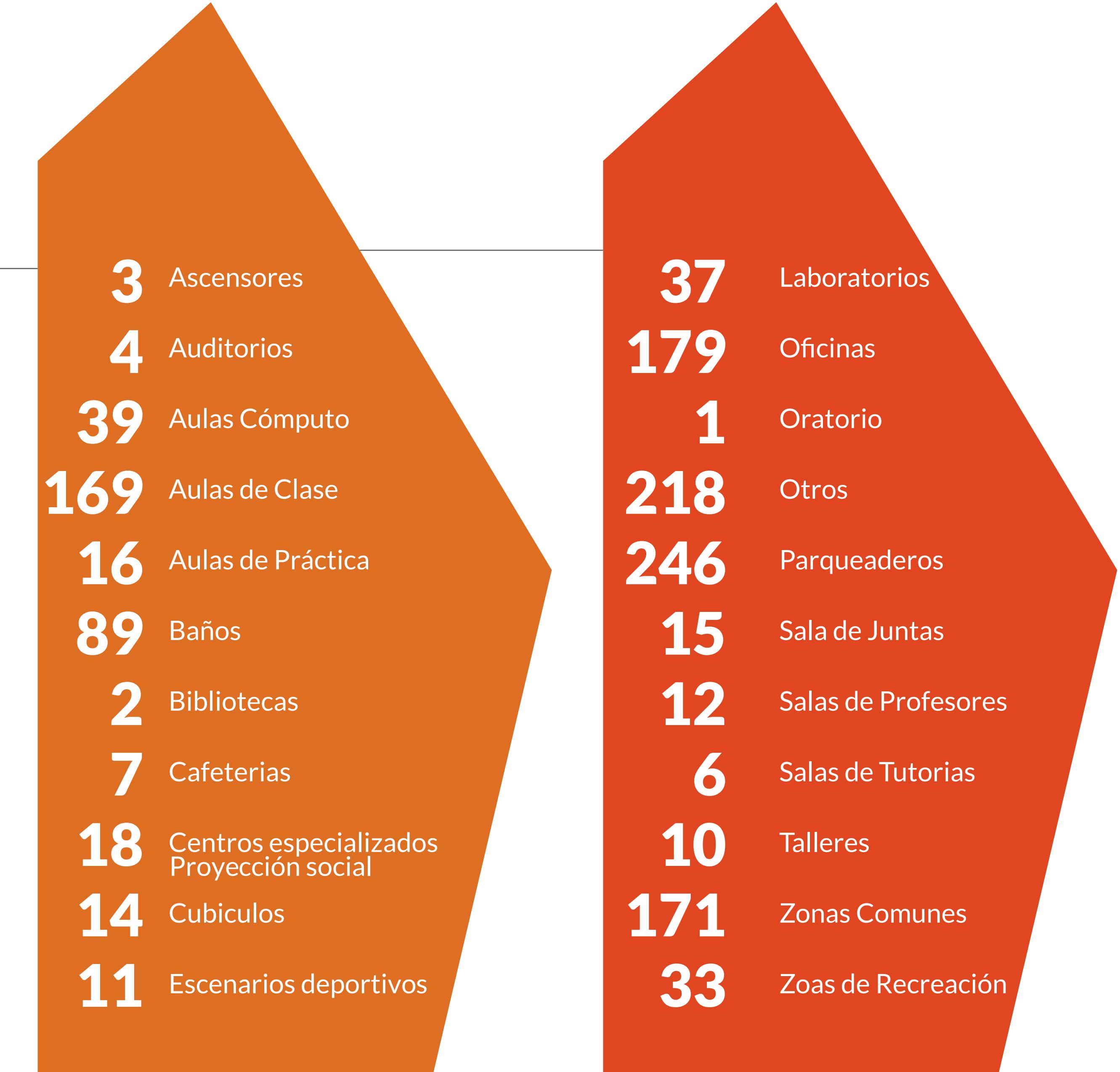
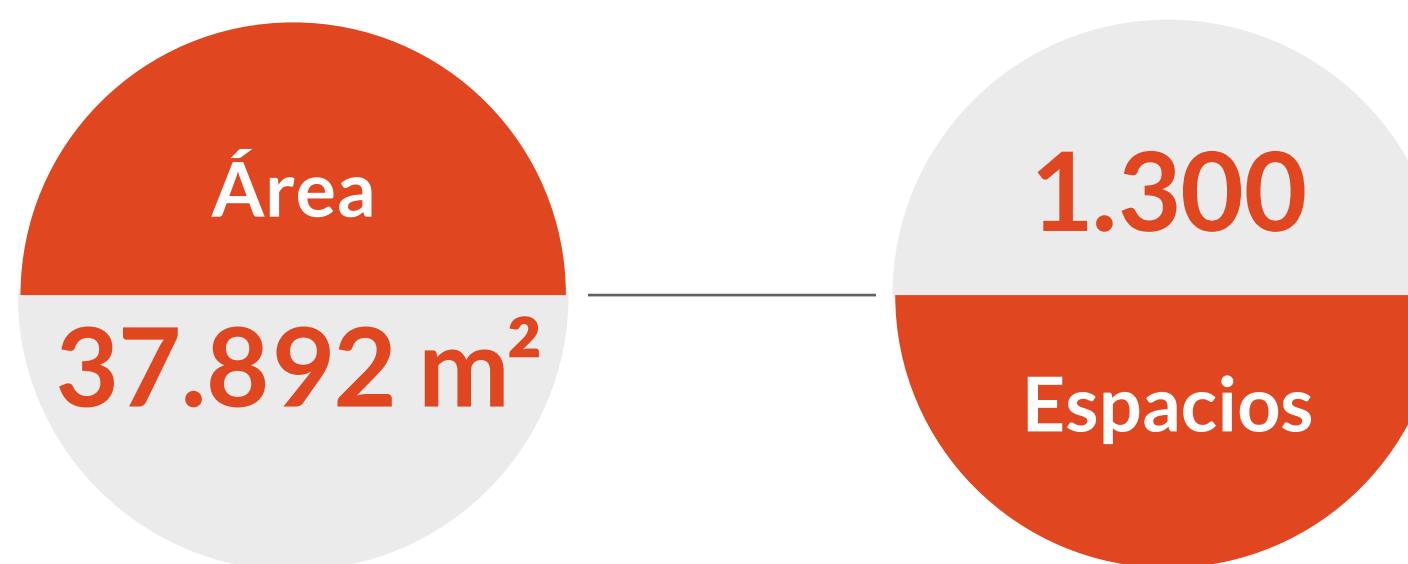
ESPACIOS INSTITUCIONALES



Bogotá:
Edificio principal: Cra 16 # 63A -68

Cartagena:
Calle 31 # 19 - 51 barrio Pie de Popa.

Infraestructura física Bogotá



CONDECORACIONES



1
Mejor
consultorio
jurídico



2
Los mejores
en educación
2016, 2019,
2020



3
Orden de
la democracia
grado
comendador



4
Orden Civil
Cundimarquesa



5
Orden del
congreso de
la República
de Colombia



6
Orden del
Civil al Mérito
general José
Acevedo Gómez



7
Cruz al Mérito
General Fernando
Landazábal Reyes



8
Entrega de
llaves de
Cartagena
de Indias



9
Reconocimiento
a la labor educativa
en sus 20 años



10
Busto José
Acevedo
Gómez



11
Orden Civil al
Mérito ciudad
de Santafé de
Bogotá



12
Condecoración
Oficial Simón
Bolívar



13
Torre de Catilla
de los Ingenieros
Militares



CIFRAS 2020

Durante el año 2020, logramos fortalecer diferentes áreas de la institución gracias a las estrategias creadas y ejecutadas por la comunidad libertadora. En la implementación del diamante estratégico **“diversificación de servicios”** se logró la aprobación de 14 nuevos programas académicos por parte del Ministerio de Educación Nacional -MEN- , se renovó el registro de 6 programas académicos, se modificaron 5 planes de estudio para hacerlos más eficientes y acordes al panorama de las disciplinas y las profesiones, y estamos a la espera de 4 modificaciones más, ya radicadas ante el MEN.



- 1.**
- Maestría en Gerencia del Desarrollo Sostenible**
Modalidad: Presencial
Ciudad: Bogotá
Registro calificado:
007070 del 11/05/2020



- 2.**
- Maestría en Educación**
Modalidad: Distancia
Ciudad: - Bogotá
- Cartagena
Registro calificado:
012808 del 10/07/2020



- 3.**
- Especialización en Seguridad de la Información**
Modalidad: Presencial
Ciudad: Bogotá
Registro calificado:
009969 del 17/06/2020



- 4.**
- Especialización en Sistemas de Aeronaves No Tripuladas**
Modalidad: Presencial
Ciudad: Bogotá
Registro calificado:
018732 del 05/10/2020



- 5.**
- Especialización en Gestión de Activos**
Modalidad: Presencial
Ciudad: Bogotá
Registro calificado:
019901 del 22/10/2020



- 6.**
- Especialización en Matemática Aplicada**
Modalidad: Presencial
Ciudad: Bogotá
Registro calificado:
019902 del 22/10/2020



- 7.**
- Ingeniería de Sistemas y Computación**
Modalidad: Presencial
Ciudad: Cartagena
Registro calificado:
007071 del 11/05/2020



- 8.**
- Ciencia Política y Gobierno**
Modalidad: Presencial
Ciudad: Cartagena
Registro calificado:
021928 del 24/11/2020



- 9.**
- Ciencia Política y Gobierno**
Modalidad: Presencial
Ciudad: Bogotá
Registro calificado:
019903 del 22/10/2020



- 10.**
- Ingeniería Mecatrónica**
Modalidad: Distancia
Ciudad: - Bogotá
Registro calificado:
011482 del 03/07/2020



- 11.**
- Tecnología en Robótica y Automatización Industrial**
Modalidad: Presencial
Ciudad: Bogotá
Registro calificado:
018731 del 05/10/2020



- 12.**
- Tecnología en Gestión de Procesos Industriales**
Modalidad: Presencial
Ciudad: Bogotá
Registro calificado:
020523 del 28/10/2020



- 13.**
- Tecnología en Mecánica Automotriz**
Modalidad: Presencial
Ciudad: Cartagena
Registro calificado:
012750 del 10/07/2020



- 14.**
- Diseño Hipermedia**
Modalidad: Presencial
Ciudad: Cartagena
Registro calificado:
024276 del 30/12/2020

NUEVOS PROGRAMAS ACADÉMICOS

Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Contaduría Pública
Economía
Administración Turística y Hotelera por Ciclos Propedéuticos
Tecnología en Gestión Turística y Hotelera por Ciclos Propedéuticos

Facultad de Ciencias de la Comunicación

Comunicación Social - Periodismo

Facultad de Ciencias Humanas y Sociales

Psicología
Licenciatura en Educación Especial
Licenciatura en Educación Infantil

PROGRAMAS ACREDITADOS DE ALTA CALIDAD

en modalidad presencial y desarrollados en Bogotá

Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales

Derecho

Facultad de Ingeniería y Ciencias Básicas

Ingeniería Electrónica

PROGRAMAS ACADÉMICOS CON REGISTRO CALIFICADO RENOVADO

La Especialización en el Arte en los Procesos de Aprendizaje obtuvo renovación de registro calificado por medio de la resolución No 008301 del 28/05/2020.

En solicitud de renovación de registro calificado y a la fecha se encuentran en trámite ante el MEN:

SNIES	Programa	Modalidad	Estado proceso ante MEN
3679	Psicología	Presencial	En evaluación de sala
5094	Administración de Empresas Bogotá -Cartagena	Distancia Tradicional	En radicación
102774	Tecnología en Gestión Administrativa Bogotá	Presencial	En radicación
14234	Administración de Empresas Bogotá	Presencial	En radicación
9399	Diseño Gráfico Bogotá	Presencial	En radicación
2652	Publicidad y Mercadeo Bogotá	Presencial	En radicación

RUTA DEL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL





LOS LIBERTADORES
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA

**FULL
SOSTENIBILIDAD
2020**

Afianzar nuestras relaciones con los diferentes grupos de interés se presentó en el informe de sostenibilidad de 2019,

como uno de los compromisos por parte de La Fundación Universitaria Los Libertadores, razón por la cual se hicieron partícipes de diferentes espacios para conocer su apreciación sobre nuestro compromiso con los diferentes proyectos sociales gestionados durante el 2020.

Reconociendo el 2020 como un año que impuso circunstancias irregulares para dar continuidad a los diferentes procesos de las organizaciones es necesario destacar que para la Fundación Universitaria Los Libertadores **fue fundamental dar continuidad a todos los proyectos que por su impacto en la sociedad cobraron especial importancia**, porque se necesitaba más apoyo, más acompañamiento, más solidaridad.



La articulación de lineamientos y políticas que favorezcan la generación y aplicación del conocimiento en la solución de problemas sociales estructurales y sostenibles.



La conformación de saberes, construcción de metodologías e implementación de procesos de enseñanza y aprendizaje que favorezcan la formación para la sostenibilidad y el liderazgo responsable.



Conformación de esquemas de identificación de necesidades, problematización, y proyectos de intervención en fenómenos sociales con enfoque a la sostenibilidad.



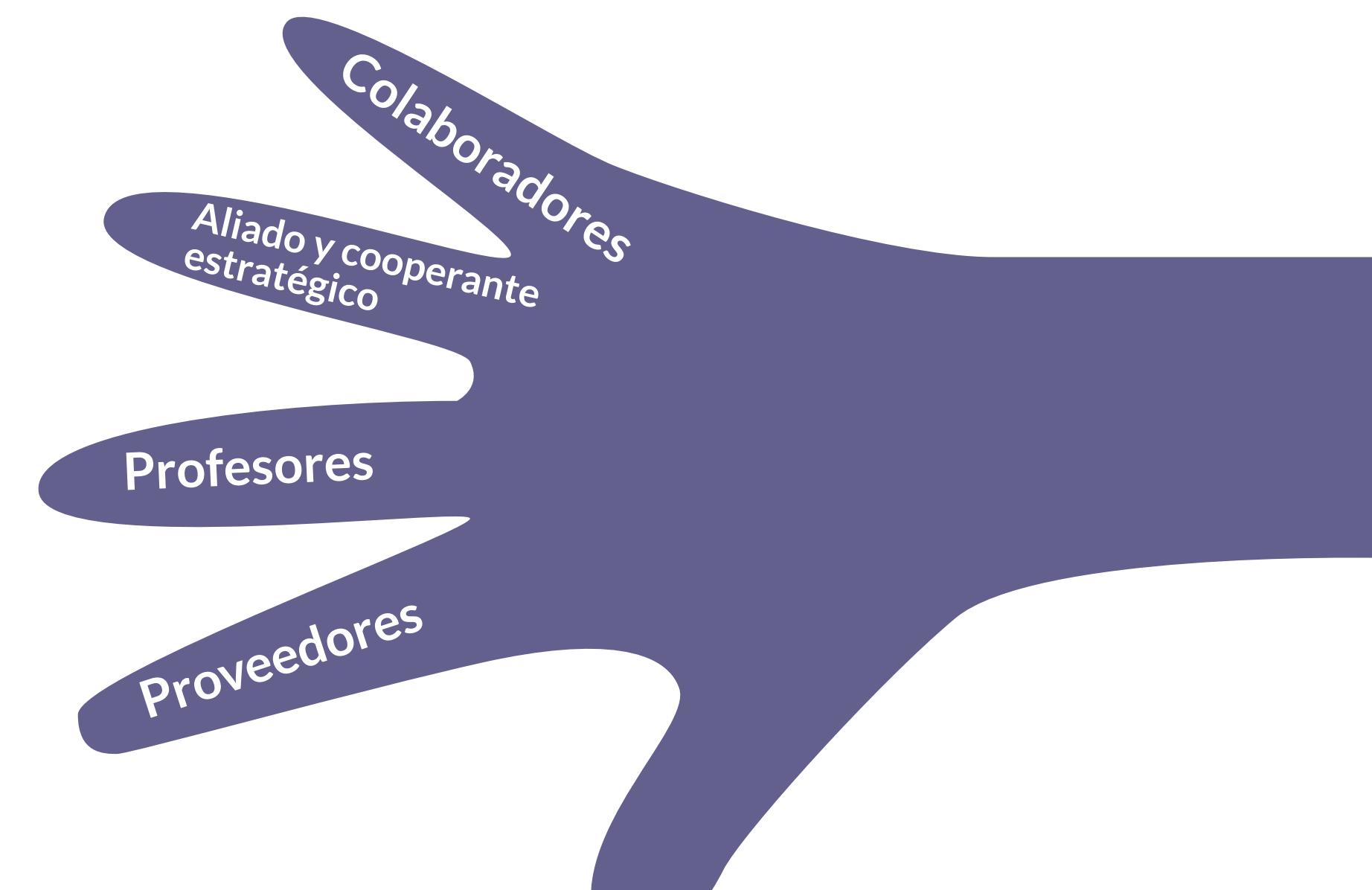
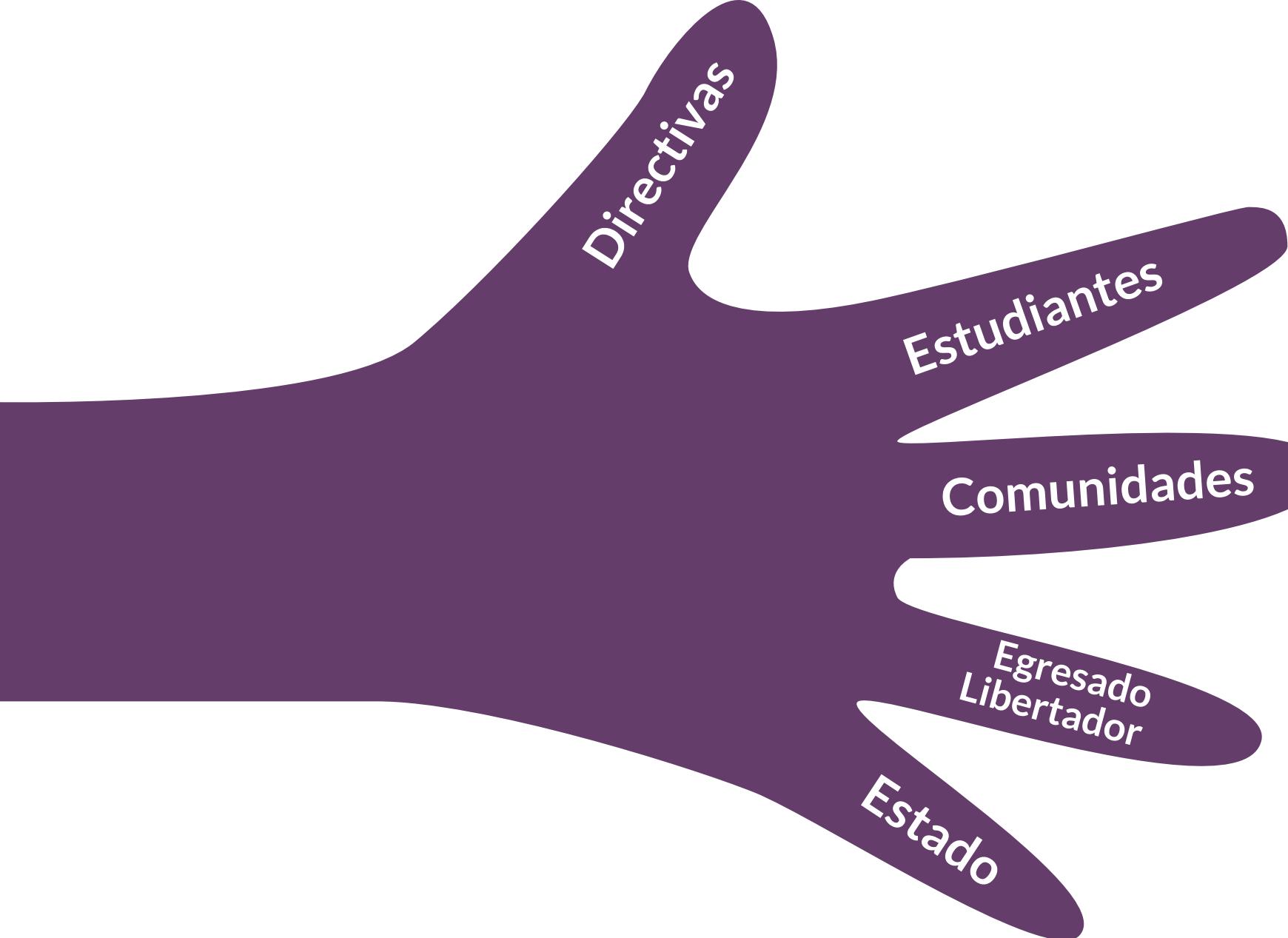
La promoción de la salud, el bienestar el cuidado de la vida y la seguridad de la comunidad libertadora frente a la nueva realidad de Covid-19.

La responsabilidad social en la Fundación Universitaria Los Libertadores promueve la ética, el cumplimiento de las leyes y protege los derechos fundamentales de las personas, al igual que la gestión de los impactos medioambientales y sociales, al interior y exterior de la institución, mediante la transferencia y aplicabilidad del conocimiento en pro del desarrollo local, regional y nacional, buscando una transformación social y el mejoramiento de la calidad de vida.

Por tal motivo, se realiza un despliegue de estrategias orientadas a:

GRUPOS DE INTERÉS

La Institución reconoce la necesidad de establecer y forjar relaciones colaborativas y solidarias con los grupos de interés, como uno de los pilares misionales para la construcción de un país mejor.



MATERIALIDAD

Para el informe 2020 se mantuvieron los parámetros establecidos en el 2019 en relación con la materialidad, la cual tuvo como eje fundamental el Direccionamiento estratégico Libertador 2019 - 2027 y el Proyecto Educativo Libertador PEIL-EIL, que definen y orientan esfuerzos institucionales para dar cumplimiento a los objetivos propuestos en cada una de las líneas planteadas en la política institucional de Responsabilidad y Proyección Social; la cual define la RSU como

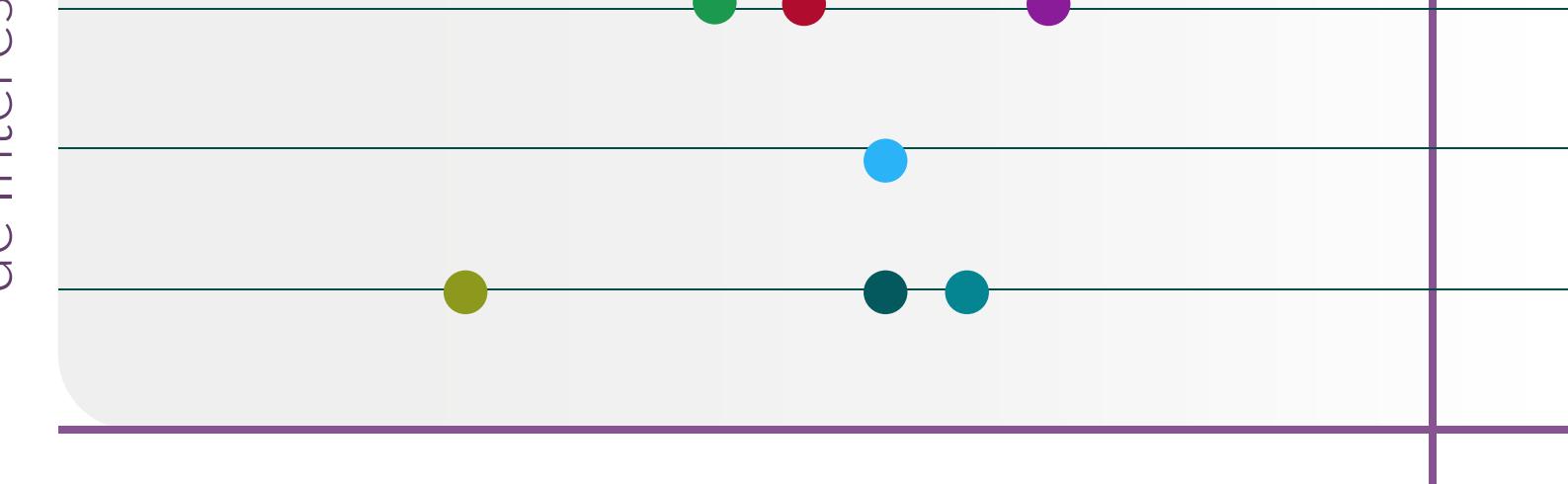


El compromiso y el deber ser de la institución para con la sociedad, al realizar un conjunto de prácticas para que su oferta de servicios educativos y la transferencia de conocimientos se ejecuten bajo las directrices del buen gobierno, las políticas institucionales de calidad académica, gestión administrativa eficiente, autoevaluación, autorregulación, el respeto al medioambiente, la promoción de los derechos humanos, los valores ciudadanos y el desarrollo de la innovación y gestión del emprendimiento, orientado al desarrollo humano sostenible.



Priorización de Temas Materiales

Importancia Grupos de Interes



Significancia de impactos

- Presencia en el mercado (202)
- Efluentes y residuos (306)
- Empleo (401)
- Salud y seguridad en el trabajo (403)
- Formación y enseñanza (404)
- Diversidad e igualdad de oportunidades (405)
- Cumplimiento socioeconómico (419)



LOS LIBERTADORES
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA

**FULL
FAMILIA**

FULL ESTUDIANTES

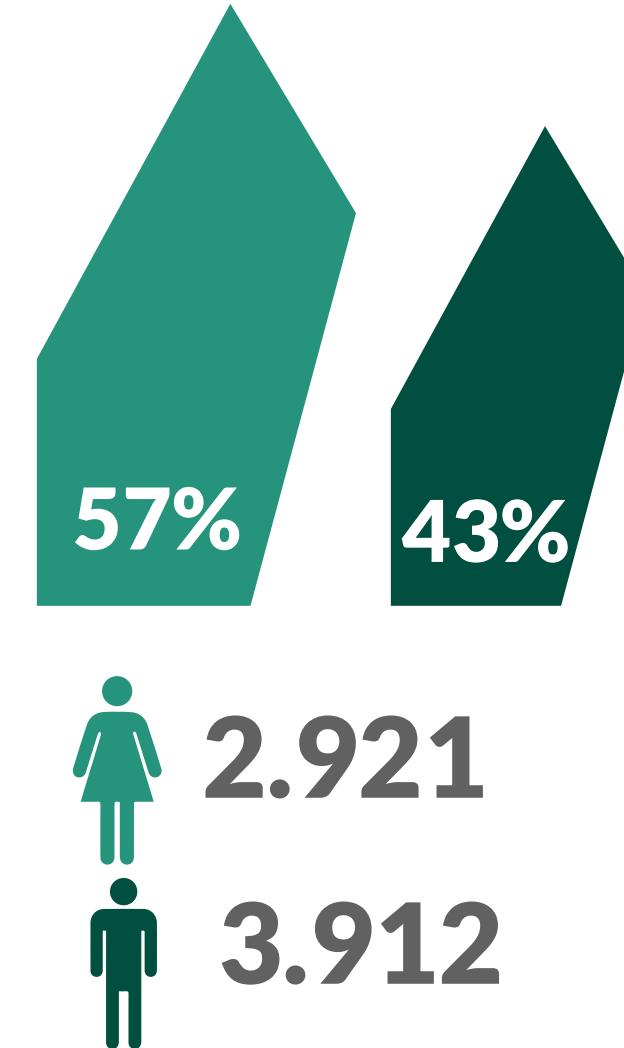
Los estudiantes constituyen el eje central o “corazón” de la Comunidad Educativa, por tanto, buscamos que el estudiante sea un agente de cambio social, capaz de resolver problemas y adaptarse al entorno para afrontar creativamente las diferentes situaciones que surjan en su acontecer diario.



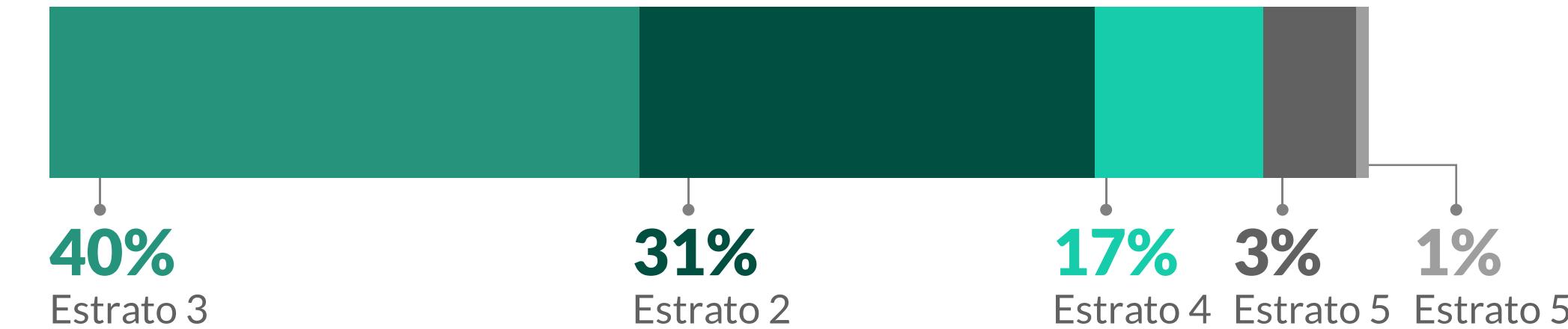
MATRICULADOS



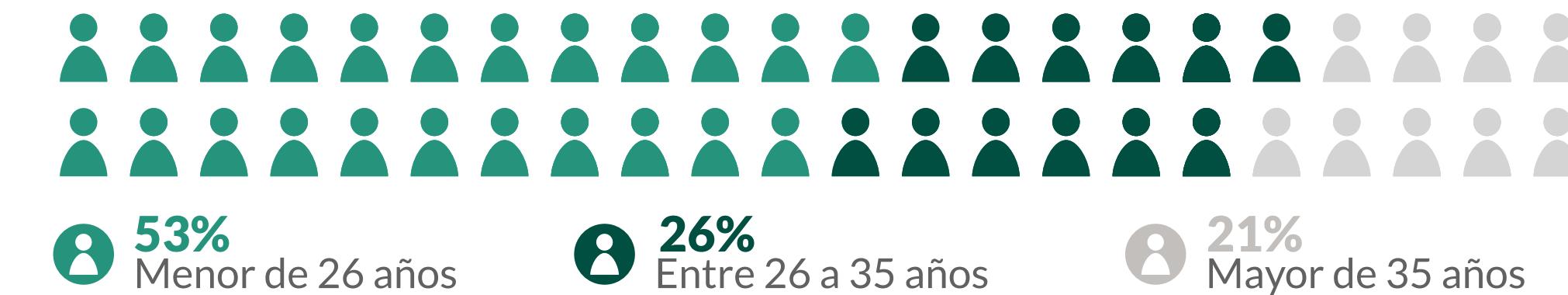
GÉNERO



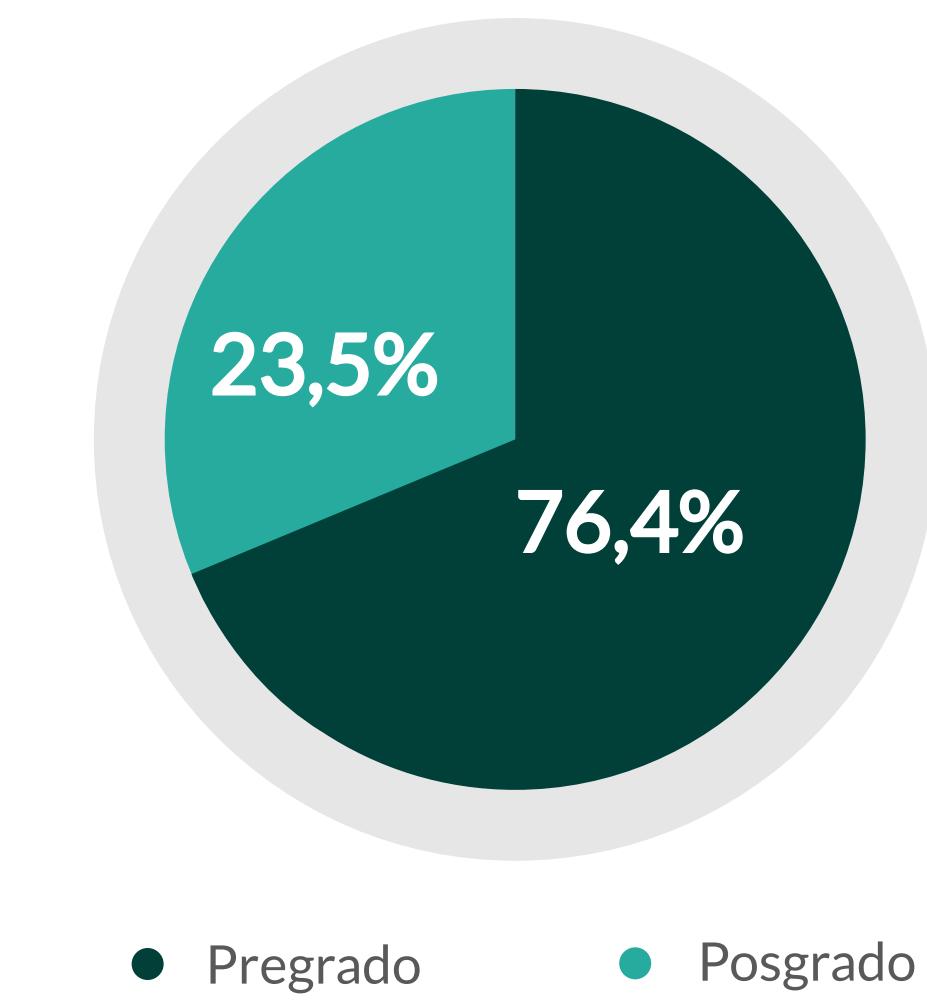
El 88% de la población estudiantil se encuentra en estratos 2,3 y 4, teniendo la mayor población en estrato 3 con un 40%.



EDADES



NIVEL

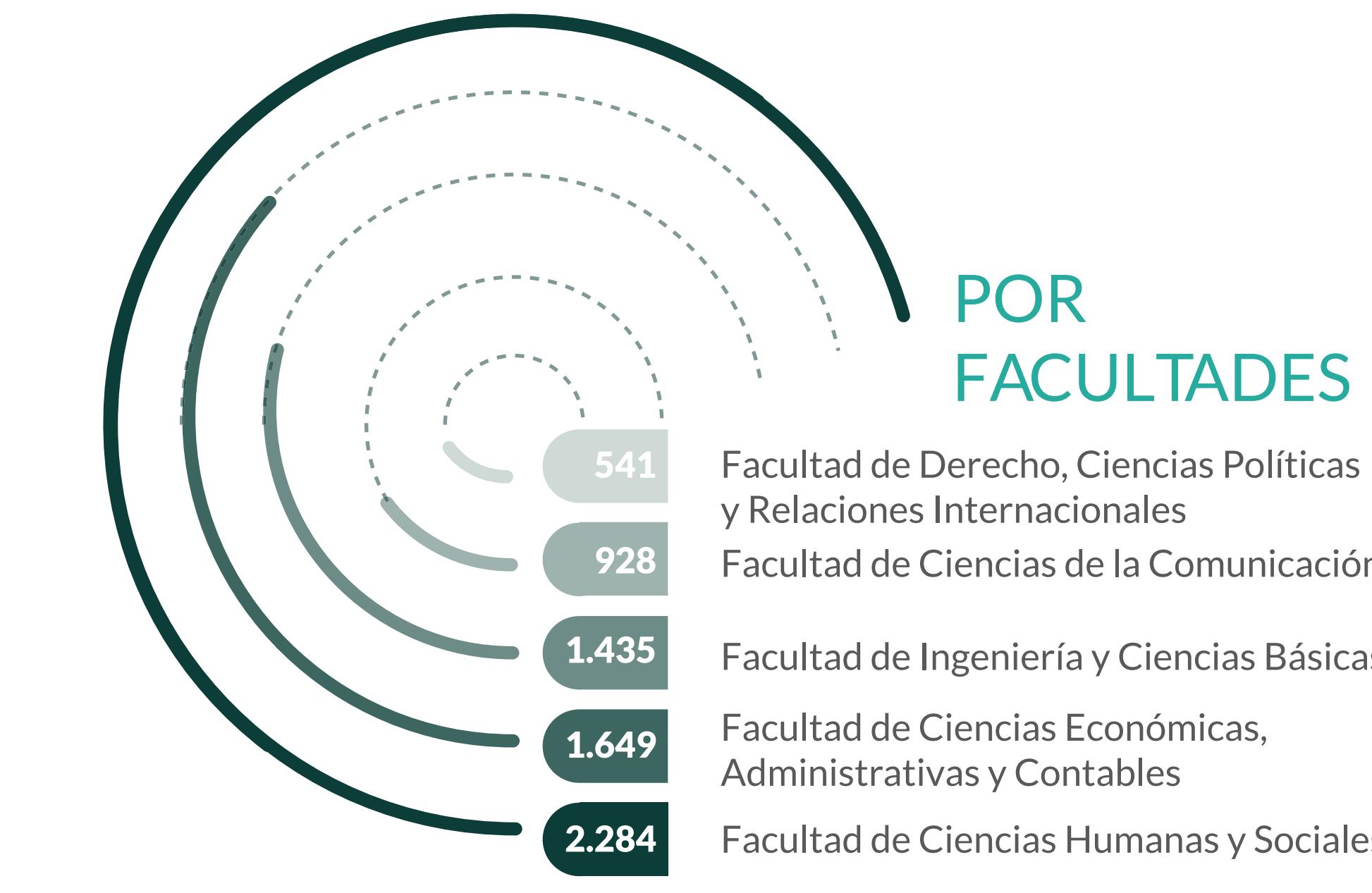
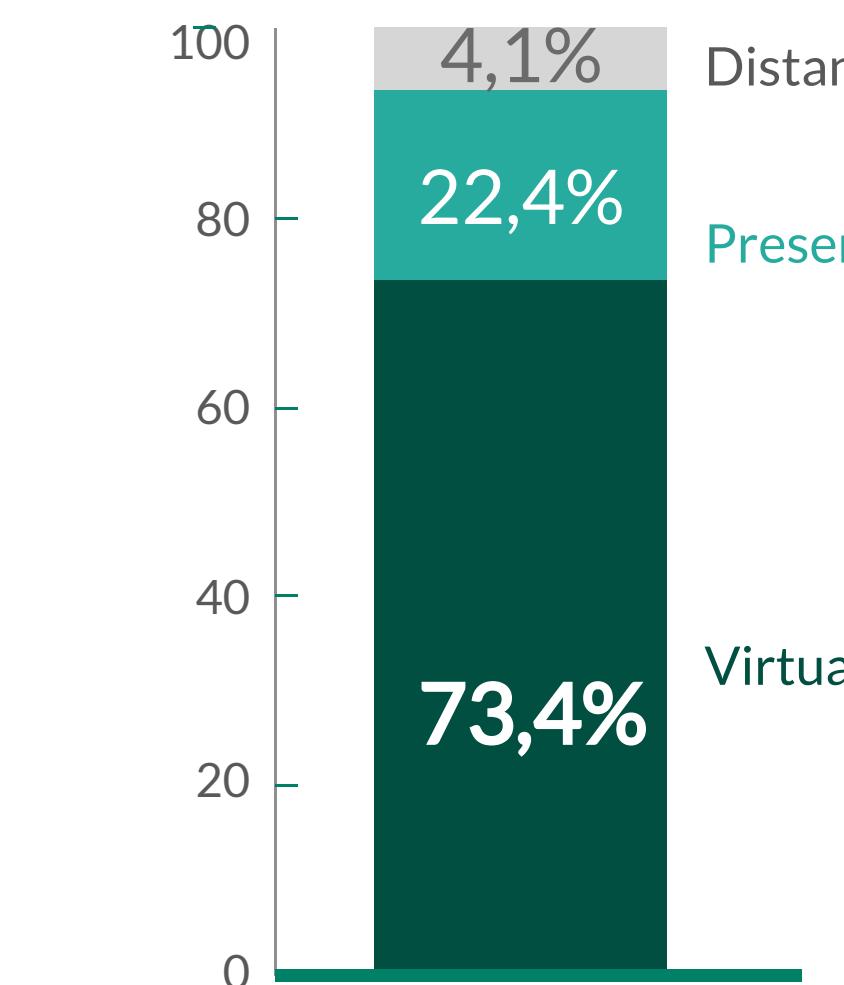


NIVEL DE FORMACIÓN

4.797



MODALIDAD



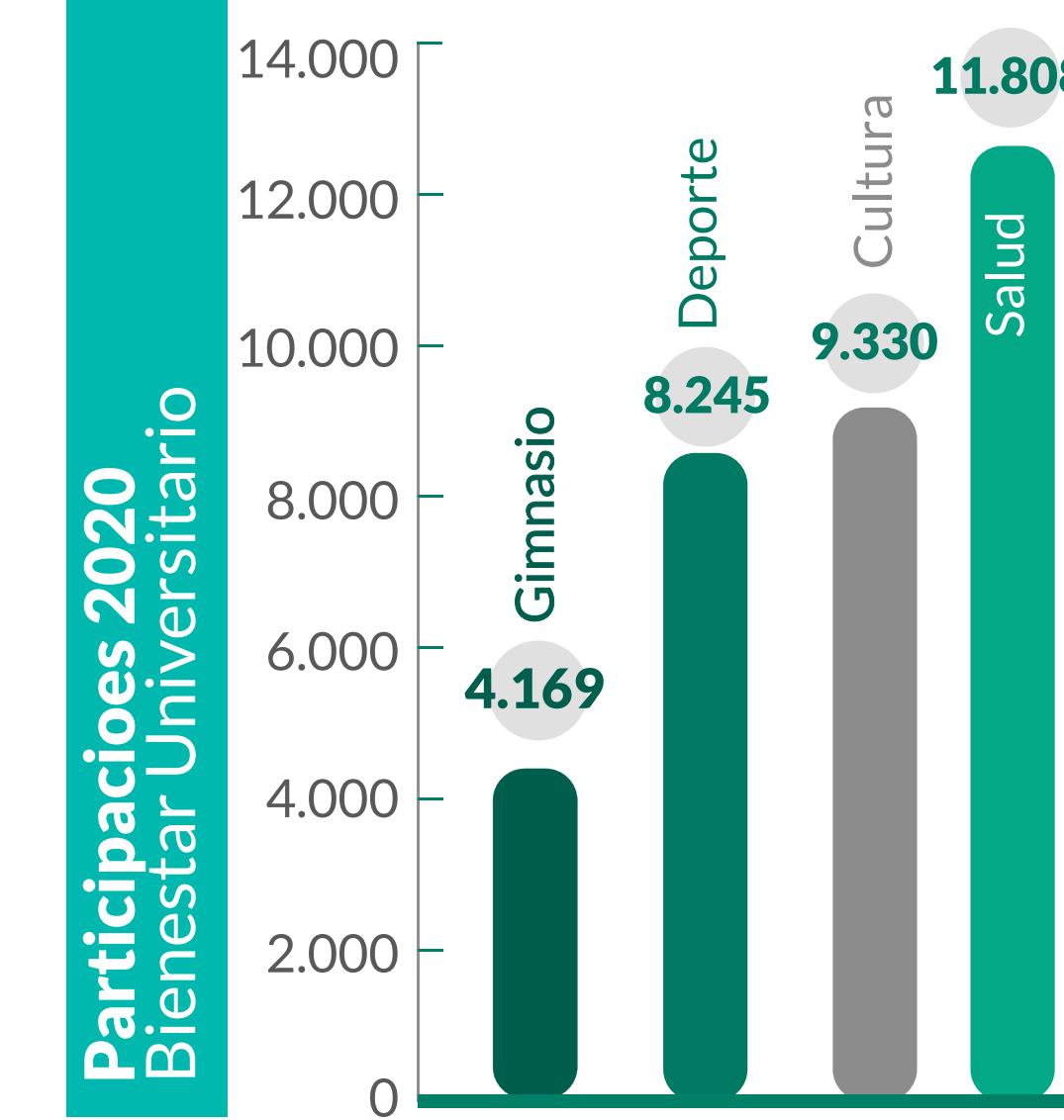
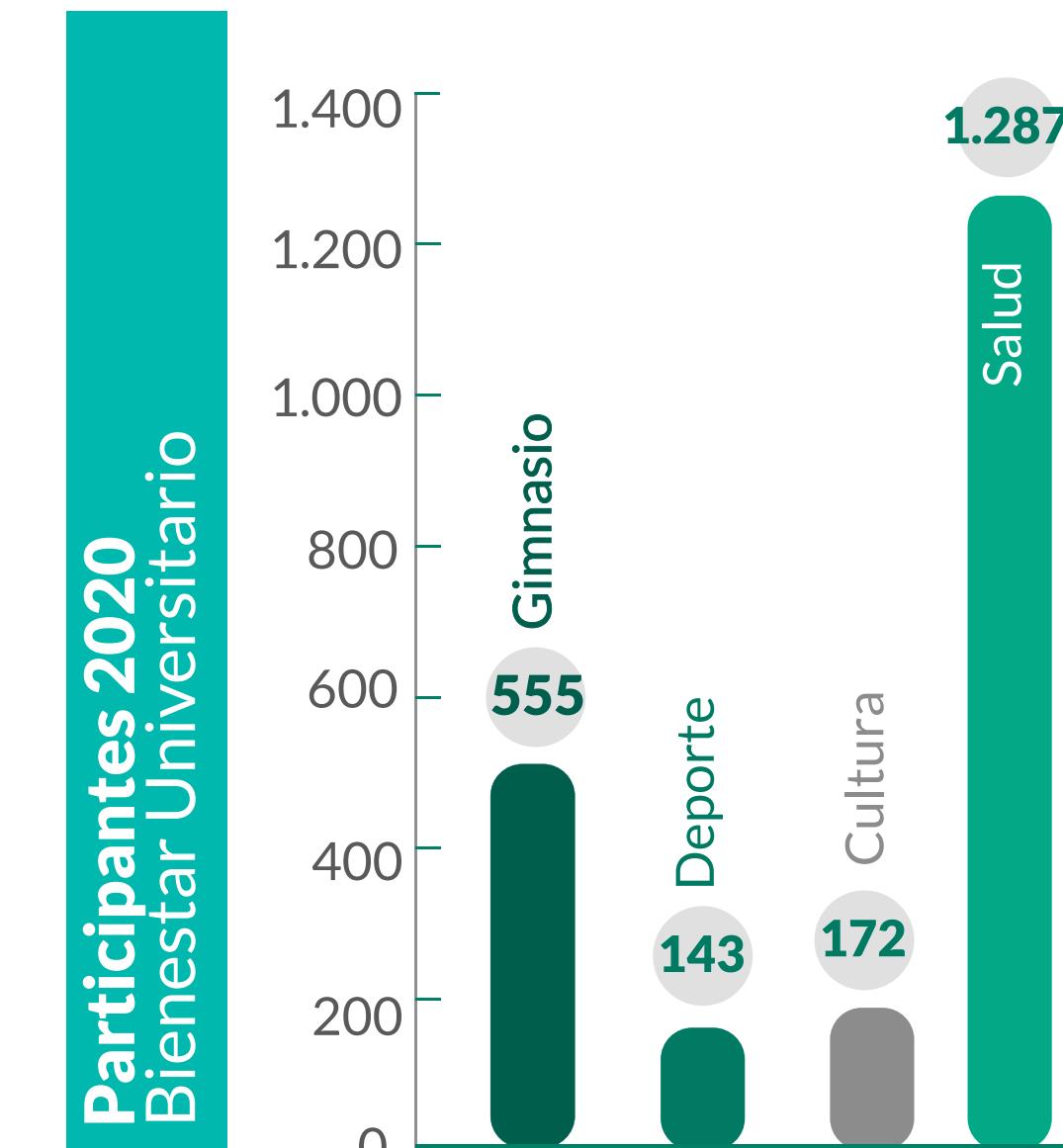
BIENESTAR INSTITUCIONAL

Durante el transcurso del año 2020, Bienestar se transformó y diversificó las actividades y eventos dirigidos a la comunidad libertadora, fomentando además la participación masiva de instituciones externas para resaltar su quehacer y consolidar una red de conocimientos que potenciarán la misionalidad del Bienestar Institucional.

De la importancia de fomentar una cultura del cuidado y la construcción de entornos saludables, se llevó a cabo la Semana del Bienestar del 4 al 9 de mayo, con la vinculación de **1.530** participantes, generando un alto impacto entre la comunidad.



Así mismo, vivimos la semana de la Cultura del 30 de noviembre al 5 de diciembre de 2020, con más de 5000 participantes que pudieron ver las muestras de los espacios de formación en Cultura, y con invitados de talla nacional e internacional que deleitaron artísticamente a toda la Comunidad Libertadora.



63% Consejería Académica **2.802**

15% Trabajo Social **590**

9% Practicantes de Trabajo Social **398**

7% Psicología **383**

4% Practicantes de Psicología Educativa **207**

1% Disciplinar **1**

1% Transversal **1**

ESTUDIANTES POR AREA DE APOYO

APOYOS ECONÓMICOS

OTORGADOS A ESTUDIANTES

BECA EDUCACIÓN POR LA PAZ

Beca Educación por la Paz
 Desde el inicio de proyección social se ha venido apoyando con la Beca Educación por la Paz – un compromiso de la Fundación Universitaria Los Libertadores con Colombia la cual se creó y reglamentó mediante el Acuerdo No. 9 del 31 de mayo de 2018 y por la cual se ha venido apoyando a 2 estudiantes pertenecientes a los programas académicos de Psicología y Economía quienes recibieron durante el año 2020 su apoyo económico equivalente a 2 SMMLV vigente cada uno.



La beca “Educación por la Paz” es una iniciativa de la asamblea general del claustro que se otorga mediante convocatoria abierta, según a disponibilidad financiera cumplimiento de la Política de Sostenibilidad Financiera, se apoyan dos beneficiarios de la convocatoria 2018, y no se han abierto nuevas convocatorias por aspectos relacionados con el impacto colateral de la pandemia mundial, buscando generar apoyos económicos para los estudiantes ya vinculados con la Institución.

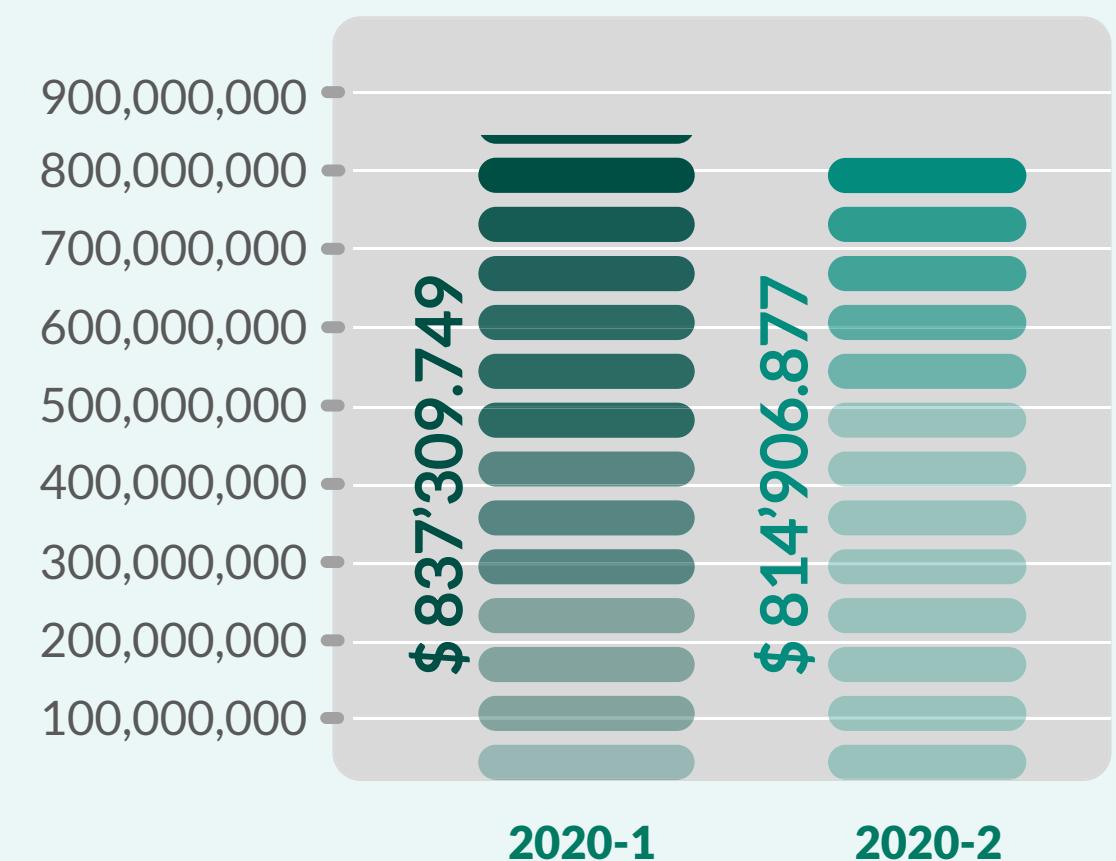
DESCUENTOS Y APOYOS FINANCIEROS



Durante el año 2020, se evidenciaron fragilidades que aceleraron la contracción del sector educativo en razón a las condiciones emergentes de la pandemia mundial ocasionada por el COVID-19, para Los Libertadores fue un año que significó gestionar su conocimiento en la prestación del servicio educativo en virtualidad, recuperar su experiencia y ponerla en acción para atender a una comunidad afectada por las medidas de cuarentena, aislamientos preventivos y distanciamiento social que delimitaron nuevas formas de hacer la educación, en una Institución en la que todos sus programas de pregrado se ofrecen tradicionalmente en presencialidad física.

Con estas características se hizo de especial importancia disponer las condiciones para garantizar la continuidad de nuestros estudiantes, reto fundamental de todo el sistema educativo que en la perspectiva mundial identificaba una deserción entre el 30% y el 40% de la población matriculada por el desinterés y la mirada subestimada que se hace de la educación virtual.

En el 2.020 se otorgaron descuentos por un valor de **\$ 1.652.216.626**, beneficiando a 854 y 793 estudiantes durante los períodos 2020-1 y 2020-2 respectivamente y los recursos se distribuyeron de la siguiente forma.



MOVILIDAD ESTUDIANTIL

La Dirección de Relaciones Interinstitucionales ha buscado que los estudiantes, docentes y administrativos realicen movilidad local, nacional e internacional con el fin de elevar la calidad académica, la competitividad internacional y la formación de ciudadanos capaces de interactuar en un mundo cada vez más globalizado.

Para el primer semestre de 2020, contamos con la vinculación de 5 estudiantes provenientes de la Universidad de Oriente de México y 31 de nuestros estudiantes en movilidad saliente a nivel nacional e internacional en las siguientes modalidades: Práctica internacional, semestre de intercambio académico internacional, seminario de grado internacional y curso corto nacional.



Estudiantes ◀ Nacional: 0 Internacional: 5

Docentes ◀ Nacional: 0

Así mismo, 7 docentes de la Fundación Universitaria Los Libertadores se movilizaron a nivel nacional e internacional en el marco de ponencias, estudios doctorales a nivel internacional, estancias de investigación y eventos académicos.

Teniendo en cuenta la situación actual por el COVID-19, en 2020 la DRI gestionó a través del buen relacionamiento con la Cancillería de Colombia y los consulados de Brasil y México, la repatriación en vuelos humanitarios de 17 estudiantes de la FULL que se encontraban en el exterior y 5 estudiantes de la Universidad Oriente de México que se encontraban en nuestro país.

 **Estudiantes** ▶ Nacional: 12 Internacional: 19

Docentes ▶ Nacional: 6 Internacional: 1

MOVILIDAD SALIENTE

Internacional: 0

MOVILIDAD ENTRANTE



SEMANA INTERNACIONAL 2020

La Fundación Universitaria Los Libertadores desarrolló la segunda versión de la Semana Internacional Académica y Cultural en el 2020-2. El objetivo principal del evento fue facilitar espacios para el desarrollo de conocimientos y buenas prácticas institucionales, nacionales e internacionales en busca de contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible promovidos por la Organización de Naciones Unidas.

Es preciso mencionar que la Semana Internacional se planeó con el propósito de que la internacionalización sea para toda la comunidad libertadora, esto debido a que no todos pueden realizar movilidades académicas por temas económicos, familiares y/o laborales.

Para el año 2020 y teniendo en cuenta la contingencia actual por el coronavirus, se decidió que el evento se realizaría en modalidad 100% virtual y tendría los siguientes objetivos específicos:



Fortalecer competencias académicas globales y multiculturales



Fomentar el bilingüismo y multilingüismo



Sensibilizar y brindar herramientas para proponer soluciones a problemáticas globales desde cada una de las disciplinas para aplicarlas en contextos locales.



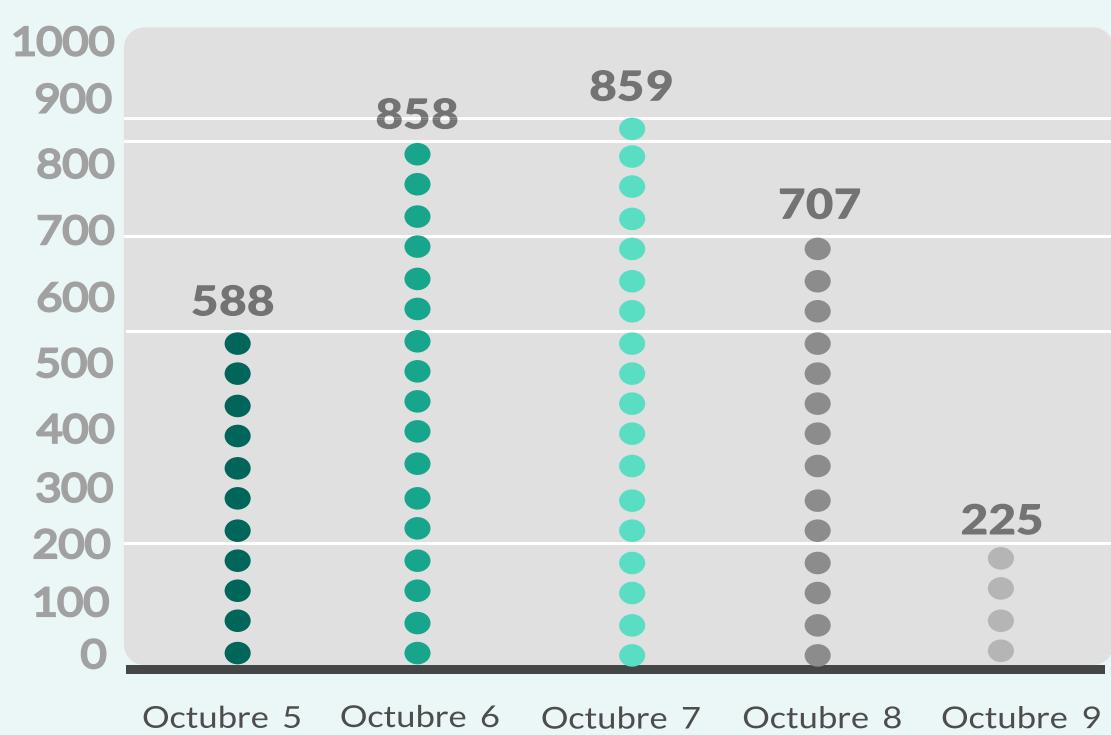
Visibilizar a la FULL a nivel nacional e internacional a través de conferencistas e invitados internacionales



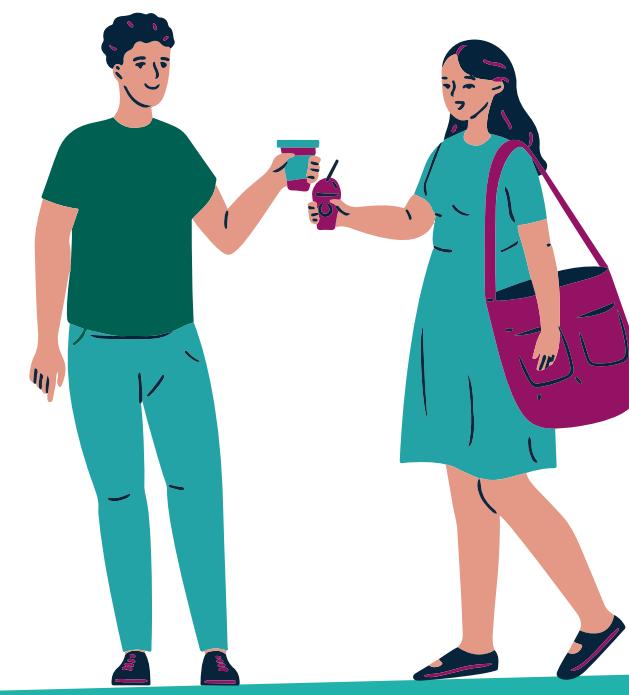
Dinamizar el relacionamiento interinstitucional

La Segunda Semana Internacional Académica y Cultural tuvo dos momentos, el primero fue en modalidad sincrónica en donde los participantes debían conectarse en el día y la hora estipulada en el cronograma oficial de la SIAC. En total, participaron más de **3.200 personas en las 43 conferencias y/o actividades desarrolladas del 5 al 9 de octubre de 2020**. Cabe anotar que asistieron conferencistas de organizaciones públicas y privadas de países como México, España, Perú, Brasil, Estados Unidos, Chile, Argentina, Guatemala, entre otros.

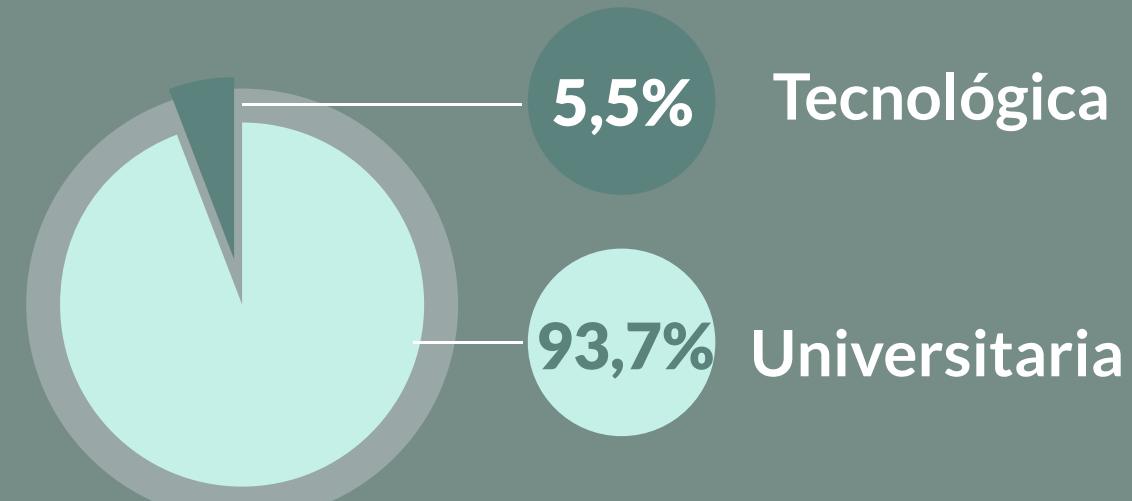
NÚMERO DE PARTICIPANTES MODALIDAD SINCRÓNICA



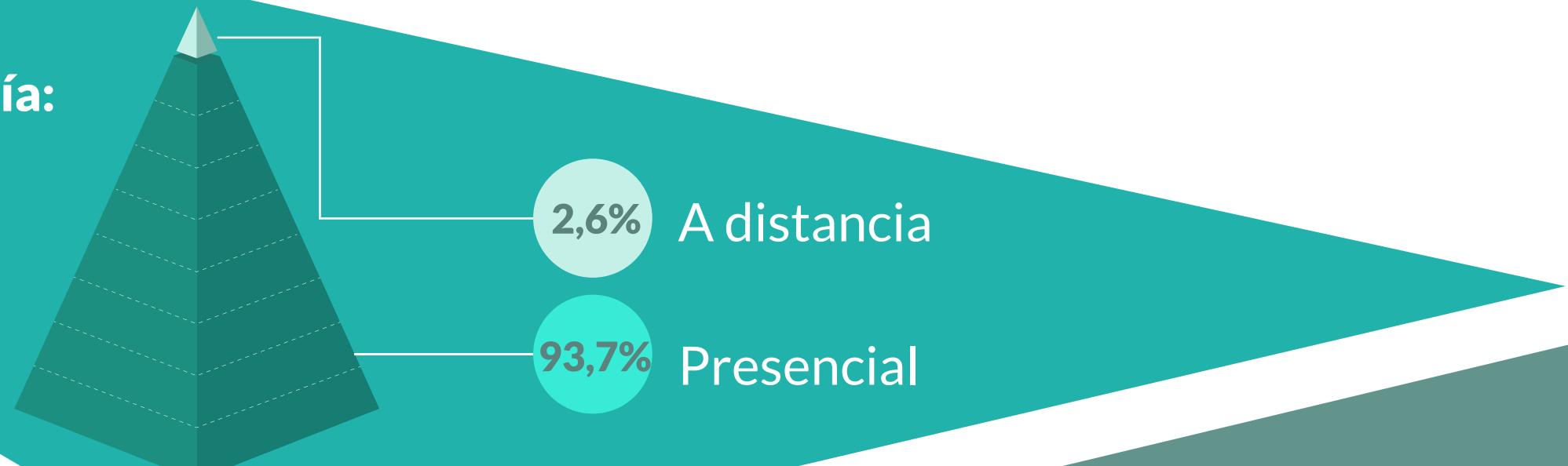
PRÁCTICAS ACADÉMICAS



En el año 2020, **1.485 estudiantes** realizaron sus prácticas profesionales en el siguiente **nivel de formación**:



Con una
metodología:



Garantizar la experiencia laboral desde la academia es fundamental para el fortalecimiento de los conocimientos adquiridos y la consolidación del perfil de nuestros Libertadores, por eso cumplimos con la premisa de **“Aprender h aciendo”** En el año 2020, **1485 estudiantes** realizaron sus prácticas profesionales en el siguiente nivel de formación:

Con un **número de participantes** por facultad de:



- Facultad de Ciencias Humanas y Sociales
- Facultad de Ciencias Económicas Administrativas y Contables
- Facultad de Ciencias de la Comunicación

- Facultad de Ingeniería y Ciencias Básicas
- Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales

CONVENIOS NACIONALES



CONVENIOS INTERNACIONALES

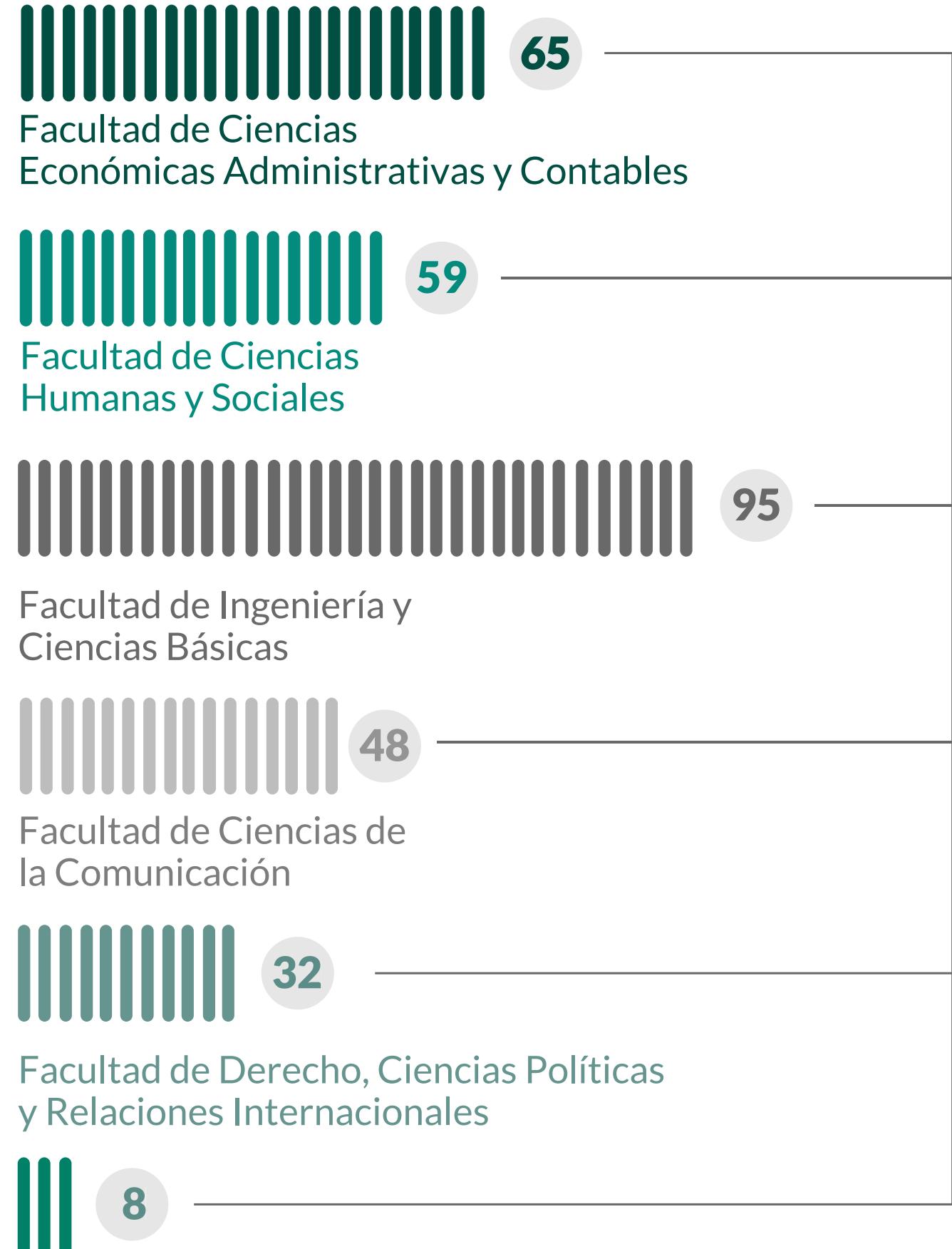


FULL PROFESORES

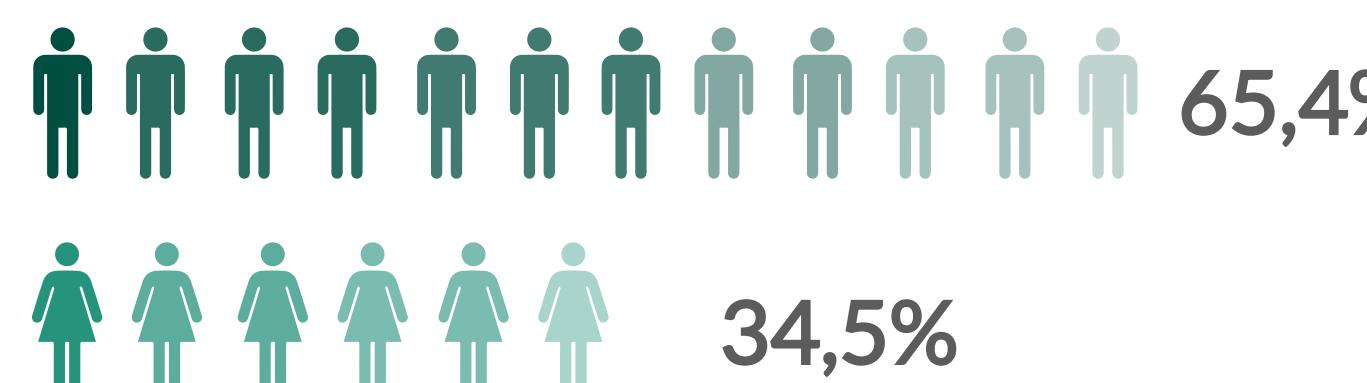
Los profesores de la Fundación Universitaria Los Libertadores se caracterizan por ser personas creativas, disciplinadas, con calidad humana y comprometidas con la formación social y ambientalmente responsable. Brindarles las mejores oportunidades y condiciones hace parte de nuestra prioridad.



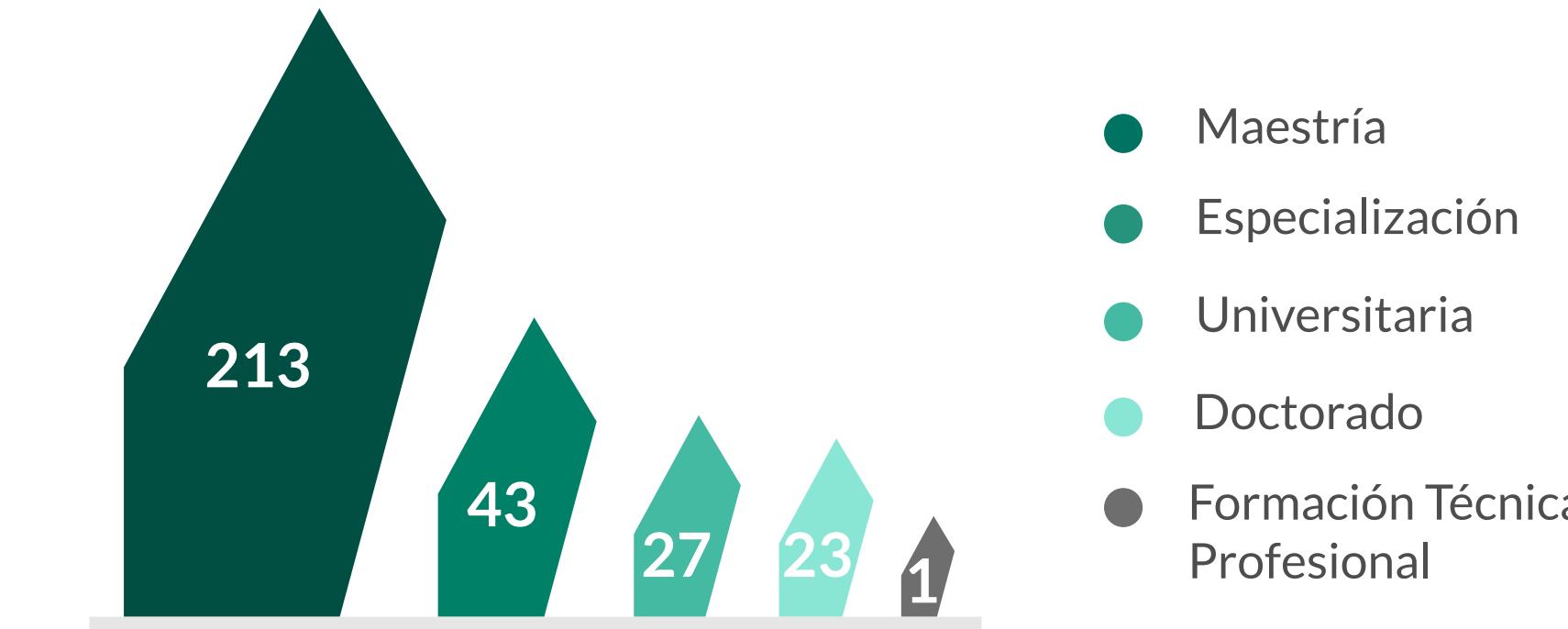
FACULTADES / ÁREAS



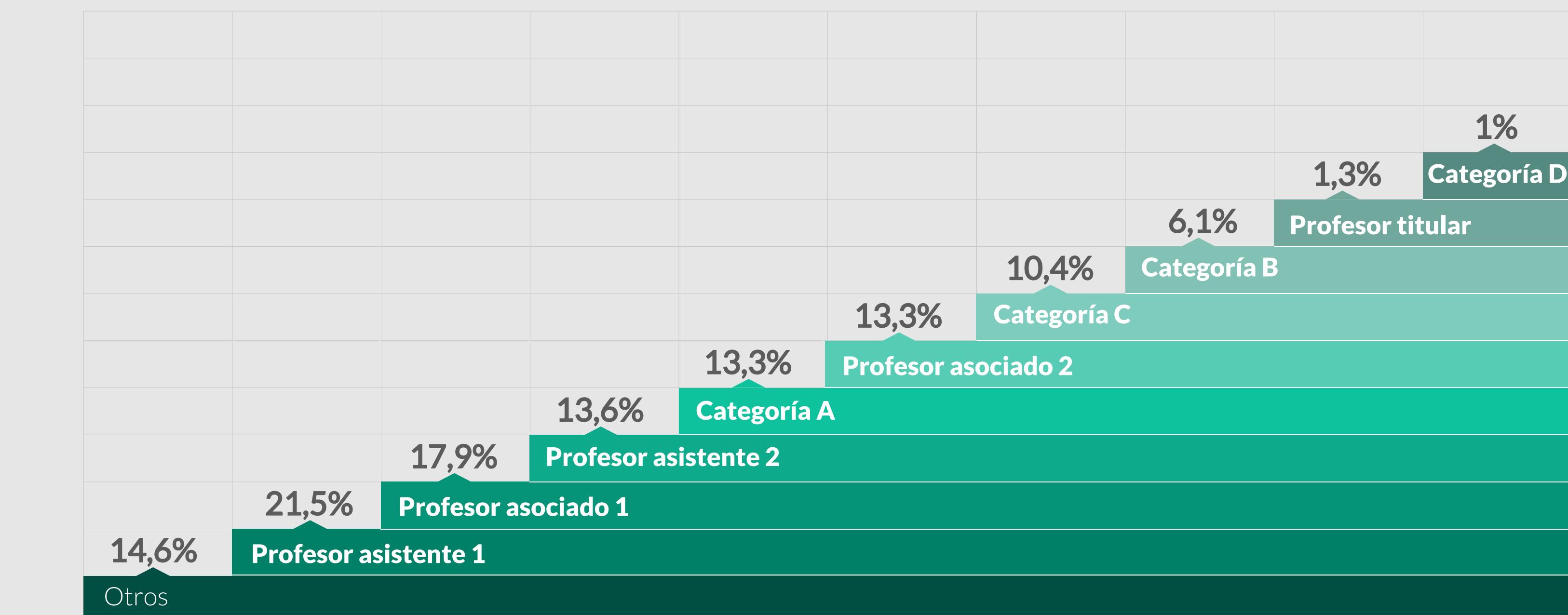
GÉNERO



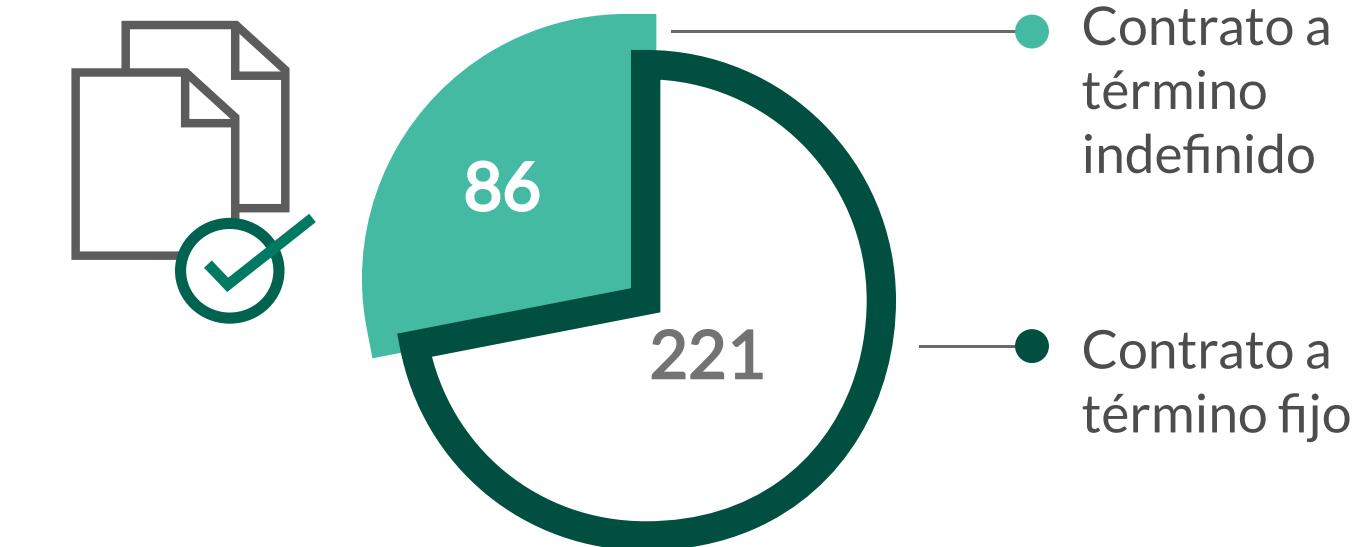
NIVEL DE FORMACIÓN



ESCALAFÓN



TIPO DE CONTRATO



FULL ADMINISTRATIVOS

Los administrativos de la Fundación Universitaria Los Libertadores se caracterizan por ser personas comprometidas, con actitud de servicio e identidad Institucional. Brindarles las mejores oportunidades y condiciones hace parte de nuestra prioridad.



El año 2020 trajo una serie de retos que activaron cambios en los estilos de trabajo,

en las formas de relacionamiento y en la forma en que se imparten los servicios prestados por la Institución. La contingencia desatada por el Covid- 19, lleva a la FULL a transformarse sin dejar de ofrecer una óptima calidad de vida a sus empleados y sin dejar de cumplir nuestra promesa de valor asegurando la continuidad de nuestros servicios garantizando la gestión comprometida con la calidad, con el proceso de acreditación y con la construcción de país formando ciudadanos y profesionales, en las metodologías de educación presencial, virtual y a distancia.

Talento Humano despliega su política con cuatro objetivos estratégicos que operacionalizan los lineamientos de la política de Talento en acciones concretas. A continuación, se muestran las acciones realizadas durante el 2020, en los cuatro objetivos que están incluidos en el plan estratégico como un proyecto diamante que se denomina Consolidación Equipo FULL.

Los impactos en cada uno de los objetivos fueron los siguientes:

CULTURA DE ALTO DESEMPEÑO

Esta estrategia está basada en tres procesos técnicos de talento humano que son:

- 1.** La **definición** clara de las responsabilidades para cada colaborador (manuales de funciones)
- 2.** La **valoración** de su desempeño con un modelo robusto que valora el qué, el cómo y el para qué de las acciones
- 3.** Un **sistema de incentivos** que está diseñado para promover el alto desempeño, es decir la implementación de estrategias de compensación variable donde el alto desempeño genera mayores ingresos en temas comerciales, de investigación, de proyección social y de docencia.

2020 LOS AVANCES EN EL EN CADA UNO DE ESTOS ASPECTOS FUERON:

- ✓ Evaluaciones de desempeño realizadas al finalizar el primer y segundo semestre del año a todos los colaboradores de la Institución (directivos, administrativos y profesores).
- ✓ Actualización del formato de "Descriptivos de Cargo" de 232 cargos en total (100% de los cargos administrativos y directivos). Revisión de contenidos y unificación de los criterios de experiencia, formación y competencias específicas por niveles de cargo.
- ✓ Aprobación de los Acuerdos de incentivos para profesores en investigación y educación continua. Los Acuerdos para incentivos fueron aprobados por el Consejo Superior en marzo de 2020, y en los meses de octubre y diciembre se otorgaron incentivos a los colaboradores por más de \$100.000.000, logrando impactar positivamente los ingresos por Educación Continua (ingresos de más de \$900.000.000) y el aumento en productos y grupos de investigación.

DESARROLLO DE COMPETENCIAS

Esta estrategia busca mejorar las capacidades de los profesores y el personal administrativo desarrollando seis ejes temáticos:

1. Apoyar el proceso de formación postgracial de profesores para que desarrollen sus estudios de maestría y doctorado.
2. Apoyar el desarrollo de competencias transversales en la institución como son la innovación, la orientación a resultados y la pasión por servir.
3. Apoyar las competencias pedagógicas desarrollando semestralmente un plan de formación dirigido a profesores para que mejoren su capacidad de docencia, investigación y proyección social.
4. Mejorar el nivel de competencias en segunda lengua (principalmente inglés).

5.

Mejorar las competencias disciplinares de los colaboradores de la institución en conocimientos técnicos específicos.

6.

Mejorar la articulación entre el proyecto de vida personal y el proyecto institucional.

LOS AVANCES EN EL 2020 EN CADA UNO DE ESTOS ASPECTOS FUERON :

- ✓ **Inducción:** Se habilitó la Inducción en la plataforma Blackboard a **64 personas**.
- ✓ **Reinducción:** Se habilitó la Inducción en la plataforma Blackboard a **358 personas**.
- ✓ **Plataforma Ubits:** Se habilitó la plataforma del proveedor Ubits a **100 personas** para la capacitación y desarrollo de competencias en temas como: servicio al cliente, innovación, liderazgo, excel, marca personal, entre otros.

- ✓ Competencias Disciplinares: Inversión de **\$43.188.860** en cursos y seminarios específicos.

- ✓ Ayudas posgraduales: Se otorgaron apoyos posgraduales a 9 personas (8 profesores y 1 administrativo) con una **inversión de \$34.424.380**.

- ✓ Se ejecutó el Plan de Formación para Administrativos, el cual incluyó las siguientes estrategias de Formación:



- ✓ Se ejecutó el Plan de Formación Profesoral, el cual incluyó las siguientes estrategias de Formación:



- ✓ Al finalizar el 2020, hubo un cumplimiento del 100% de los planes de formación establecidos en cada uno de los frentes: formación profesoral, formación administrativa, fortalecimiento en segunda lengua, beneficios posgraduales, capacitaciones externas y programas de inducción y reincidencia.

- ✓ Los programas de formación orientados a fortalecer las habilidades y conocimientos en el uso de herramientas y plataformas tecnológicas, facilitó la adaptación y apropiación de profesores a las metodologías de enseñanza virtual requeridas para dar una rápida respuesta a la emergencia generada por el Covid 19.

LIDERAZGO LIBERTADOR

Esta estrategia busca **mejorar las capacidades de los líderes de la institución**. Para lograr altos niveles de productividad y satisfacción, el líder de cada proceso debe evidenciar capacidad de gestión en el logro de los resultados, la gestión de su equipo de trabajo y por supuesto la gestión de sí mismo. El principio orientador es que para ser un excelente líder hay que ser una excelente persona, un excelente integrador de voluntades y además debe ser técnicamente competente.

La institución cuenta con un instrumento para medición de liderazgo, el cual aplica anualmente para retroalimentar a sus líderes y plantear acciones concretas de mejora.

2020 LOS AVANCES EN EL EN CADA UNO DE ESTOS ASPECTOS FUERON:

- ✓ Se ejecutó el Taller “Habilidades Directivas para Potencializar el Liderazgo” con **15 participantes**.
- ✓ Se logró un resultado del 82% en la medición de liderazgo 2020; un 4% por encima del resultado de 2019 que fue de 78%.
- ✓ Participaron **270 colaboradores** en la medición.

AMBIENTE DE TRABAJO

Siguiendo las tendencias del manejo del Talento Humano, la Fundación Universitaria los Libertadores ha diseñado cuatro acciones concretas para lograr que la experiencia del trabajador en la institución sea satisfactoria. La primera medir el ambiente de trabajo mediante un instrumento y modelo construido al interior, la segunda avanzar en la implementación del sistema de salud y seguridad en el trabajo, la tercera implementar las mejoras resultantes de la encuesta de Riesgo Psicosocial y la cuarta trabajar en el mejoramiento del bienestar de los colaboradores.

2020 LOS AVANCES EN EL EN CADA UNO DE ESTOS ASPECTOS FUERON :

- ✓ Se logró un resultado del 86% en la medición de ambiente de trabajo de 2020; un 3% por encima del resultado de 2019 que fue de 83%.
- ✓ Participaron **288 colaboradores** en la medición.
- ✓ Como parte de las medidas que la Institución toma está la elaboración del **Protocolo de Ingreso Seguro a las Instalaciones de la FULL**, así como de su implementación. Este protocolo incluye procedimientos, actividades, autorizaciones y propuesta para asegurar que el retorno cumpla con la protección de la salud del 100% de los colaboradores:

<https://www.ulibertadores.edu.co/images/documentos/full-saludable.pdf>



- ✓ Liderazgo en la elaboración de la Propuesta y Diseño del Modelo de Bienestar Institucional que servirá como guía para desarrollar y articular los proyectos y actividades de Bienestar Universitario y Bienestar de colaboradores. Presentación del documento y orientación para el desarrollo, aplicación, análisis.

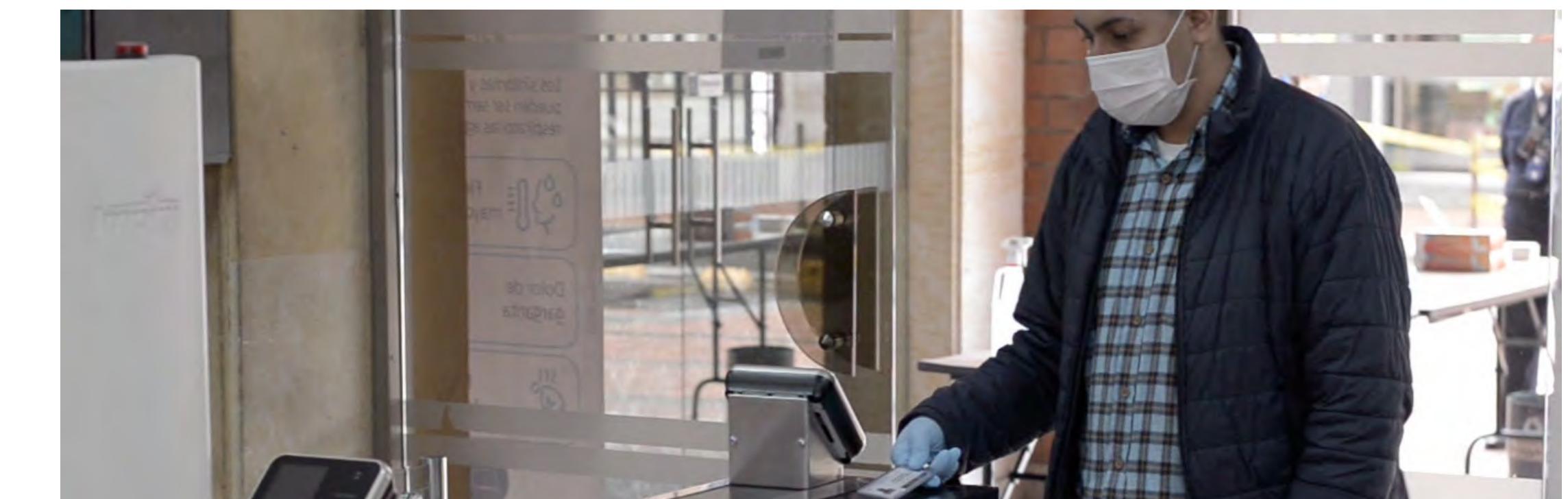
- ✓ Se ajustó el Modelo de Bienestar Institucional que permite orientar el desarrollo y la articulación de los proyectos y actividades de Bienestar Institucional, el cual tiene como eje central la ética, articulando cada una de las dimensiones del ser humano como lo son:



- ✓ Se proyectó y aplicó la Encuesta de Percepción de Calidad de Vida frente a la contingencia de COVID-19 basada en las dimensiones del modelo de Bienestar a **312 empleados** en donde se evalúa su calidad de vida

Los cuales se entrelazan en una colmena como símbolo de laboriosidad,

del trabajo en equipo, de la colaboración, del esfuerzo mancomunado y de la perseverancia que hacen posible la productividad en ausencia del conflicto. Esta colmena está cubierta por 3 ejes: el primero son los estudiantes quienes son la razón de ser de la Institución, los centros de proyección social y todos los integrantes de la comunidad libertadora y como tercer eje están los colaboradores, tanto profesores como administrativos ya que son ellos quienes hacen posible la articulación integral del mismo.



✓ Se realizó la bienvenida al segundo semestre a colaboradores administrativos y profesores con el propósito institucional de favorecer el fortalecimiento de la calidad de vida de los colaboradores y sus familias en el marco de la conferencia a cargo del Dr. Santiago Rojas, Médico y Cirujano de la Universidad Militar, especialista en cuidados paliativos oncológicos reconocido por sus conferencias sobre crecimiento personal y sobre el empleo de terapias alternativas en países como Alemania, Argentina, Colombia, Chile, España, Perú, Polonia y Venezuela, entre otros. En esta bienvenida se abordaron temas referentes a hábitos saludables, hábitos de sueño, estilos de alimentación, actividad física, proyecto personal y relaciones interpersonales durante el confinamiento. A esta actividad asistieron en promedio 250 colaboradores más sus familias y acompañantes.

✓ Se realizó la aplicación de encuestas a colaboradores para determinar vulnerabilidad frente a Covid 19 y actualización de direcciones de domicilio para avanzar en el proceso de cierre de Plan de Movilidad Segura ante las respectivas secretarías de Salud, Educación y Movilidad de Bogotá; lo anterior para avanzar en el proceso de retorno seguro, progresivo y gradual, según las disposiciones locales.

✓ Durante el segundo semestre de 2020 el área de talento humano participó en el premio sobre sostenibilidad y buenas prácticas laborales organizado por R y Acrip, logrando después de las fases dispuestas en el premio, obtener el reconocimiento como finalista.

✓ Se realizaron más de **50 ajustes a los puestos de trabajo** para colaboradores que estaban en trabajo en casa y se enviaron a las casas de los colaboradores los elementos requeridos para poder trabajar en su casa durante el aislamiento obligatorio que vivió el país. (computadores, sillas, descanso pies, pantallas, entre otros).

✓ Se realizaron campañas de promoción en salud para garantizar que el sitio de trabajo estuviera ajustado a los requerimientos de trabajo en casa. Igualmente se adelantaron campañas de capacitación donde se trabajó el tema de salud mental, salud física, ergonomía y demás.



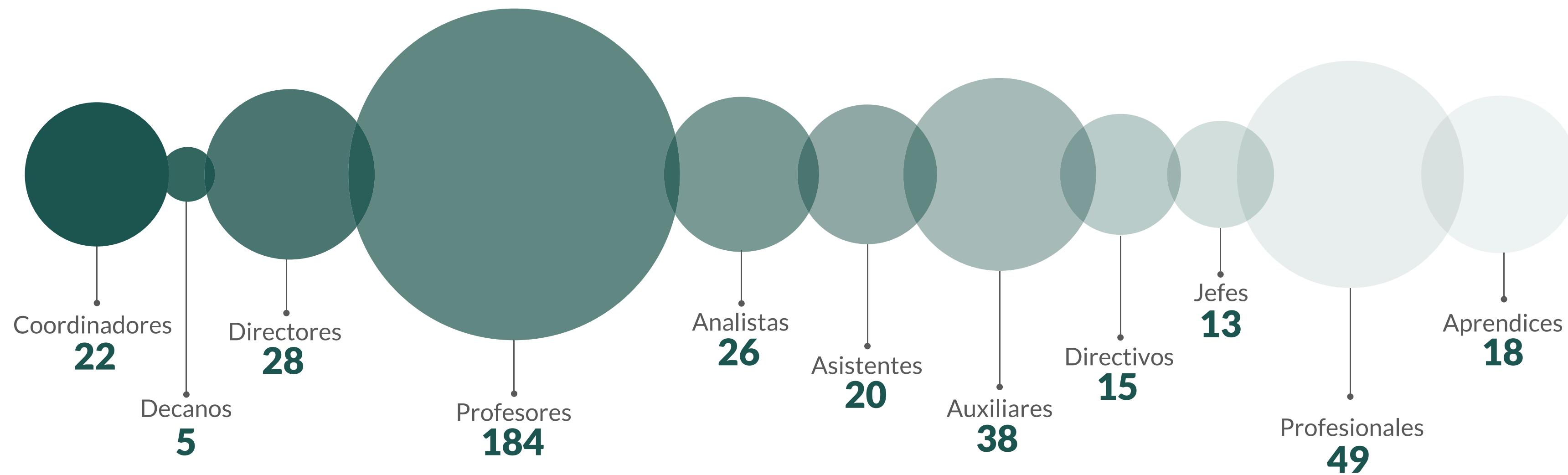
CIFRAS ADMINISTRATIVOS



GÉNERO



DISTRIBUCIÓN POR CARGOS



FULL EGRESADOS

Para Los Libertadores la comunidad de egresados **es fundamental para el cumplimiento de su misión porque desde cada una de las profesiones**, nuestros egresados aportan en la consolidación de proyectos de desarrollo social, económico y cultural, siempre generando ambientes saludables de trabajo desde la tolerancia y el respeto, valores de su formación como egresados libertadores. Por esta razón, la Institución y sus graduados reconocen como principio social que la relación y el compromiso mutuo no se limita únicamente hasta el momento de la graduación, sino que a partir de ese momento, es cuando más se deben consolidar espacios de acompañamiento permanentes. Son ellos quienes generan nuevos espacios en los campos laborales, científicos y ambientales de la sociedad.



La Comunidad de Egresados Libertadores materializa la promesa de valor de la Institución,

superficie académico y profesional y su sello libertador quedó plasmado en cada una de sus actuaciones como ciudadanos en sociedad. La Coordinación de Egresados y las unidades académicas realizan conjuntamente actividades y programas específicos para continuar fortaleciendo los vínculos con sus graduados.

SEBASTIÁN MERCHÁN



En esta oportunidad se destaca la labor de dos (2) de nuestros egresados quienes realizan magníficas acciones sociales y ambientales:

Profesional en Publicidad y Mercadeo, egresado en nuestra sede de Bogotá D.C. es gestor deportivo comunitario, cofundador y director deportivo del Club Deportivo La Roma que ofrece formación deportiva para niños, niñas y jóvenes en condición de vulnerabilidad económica, entre los 4 y los 18 años, en el barrio Villa de los Sauces en la localidad de Kennedy y que en contraprestación los y las deportistas captan material reciclable, para su reutilización en merchandising ecológico.

Egresado del programa Tecnología en Gestión Turística y Administración turística en nuestra sede de Cartagena. Es el Representante legal de la nueva Asociación Clúster de turismo rural experiencial bolivarense que tiene como objetivo promover una cultura Socio- Ambiental en estudiantes y docentes de las Instituciones Educativas de los corregimientos y veredas de la zona norte de la ciudad de Cartagena. Teniendo como base el enfoque humanista, el cual permitirá el desarrollo y crecimiento integral de los estudiantes, garantizando la protección del ambiente, las prácticas ancestrales y la identidad de sus pueblos.

MOHAMED ALÍ ORTEGA



TOTAL EGRESADOS

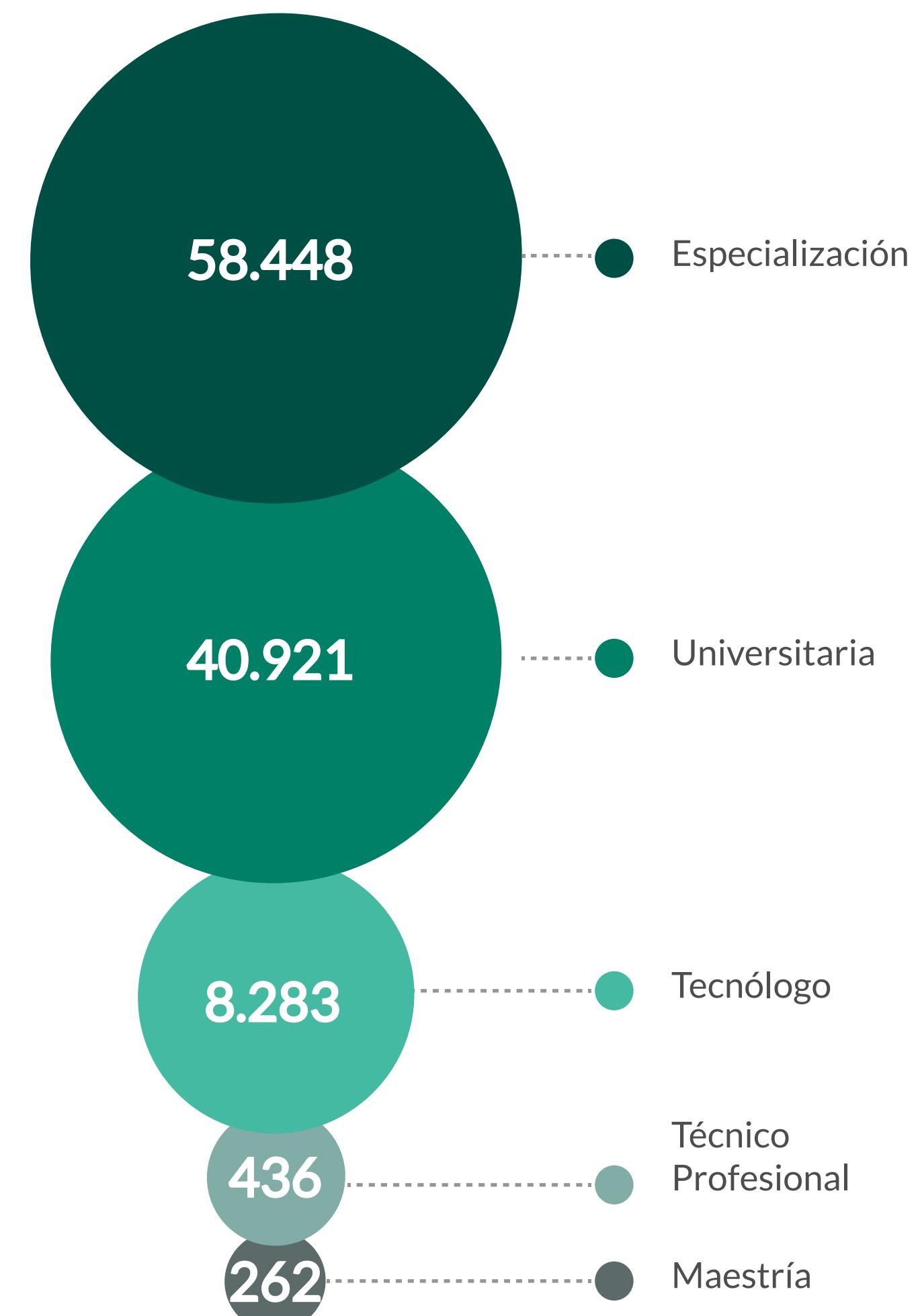


METODOLOGÍA

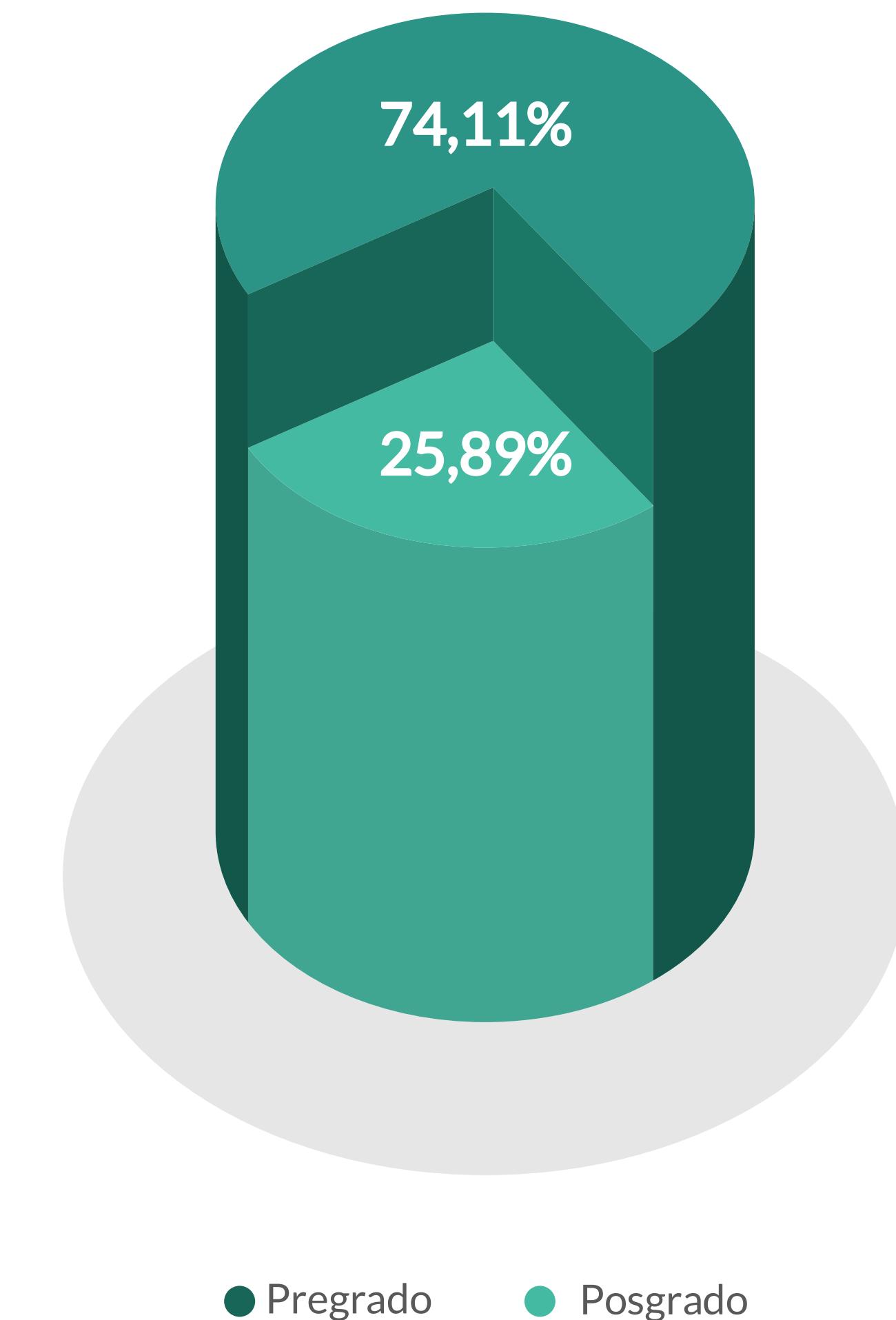


- Presencial
- A Distancia
- Virtual

NIVEL DE FORMACIÓN



NIVEL ACADÉMICO



En el año 2020 se realizó además la primera medición de impacto de los egresados Libertadores, con una ventana de 2015 a 2020 se logra evidenciar los aportes de los graduados en el campo social, laboral y económico del país.

15.947

Total, egresados
ventana de 5 años

5.876

**Total, egresados
caracterizados**
ventana de 5 años

931

**Cantidad
necesaria
para
la muestra**

1.039

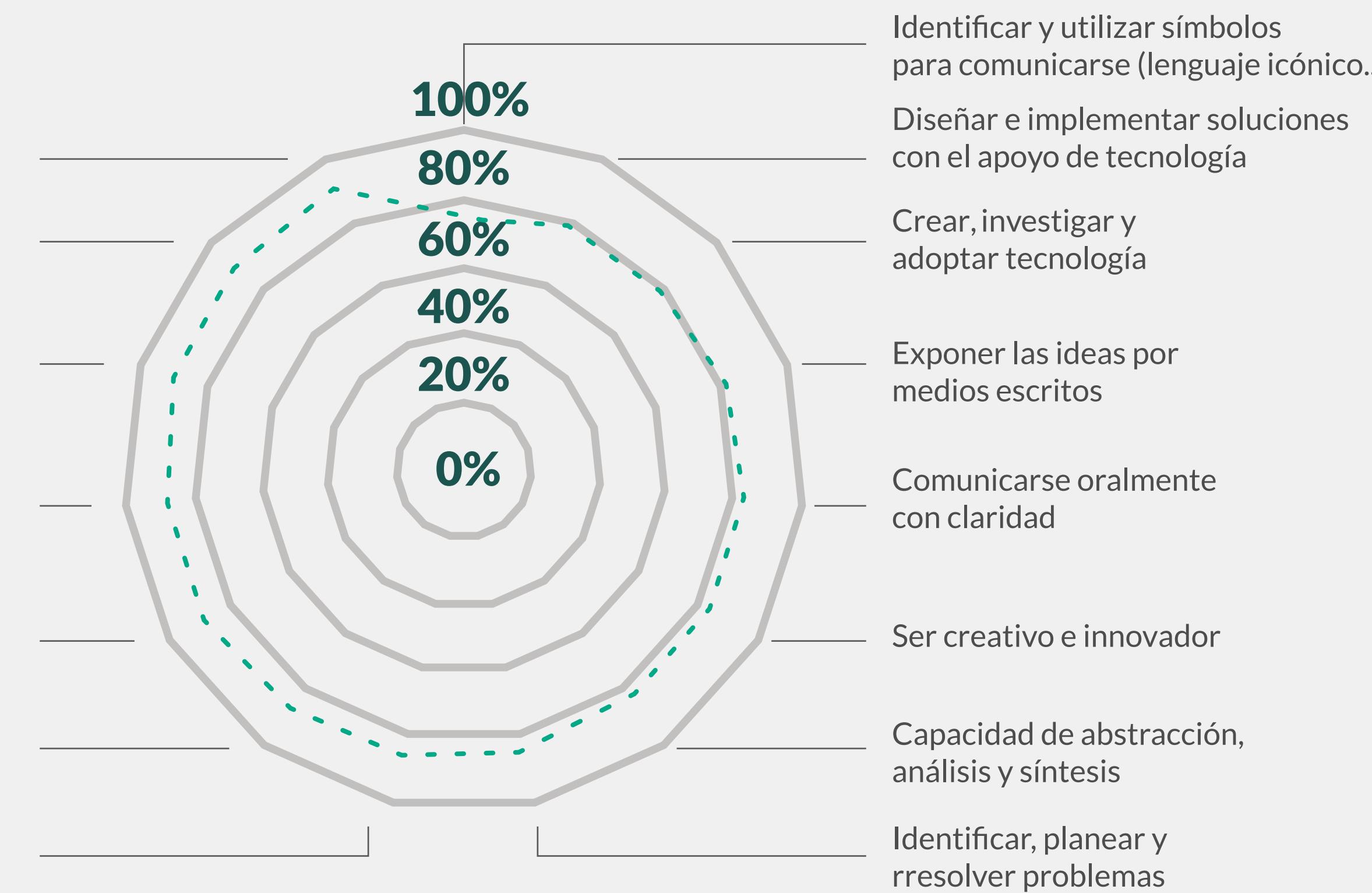
**Total, muestra
alcanzada**

FORMACIÓN RECIBIDA EN LA FULL

En la encuesta se preguntó a los egresados graduados acerca de su nivel de satisfacción con la formación recibida en la FULL. La formación se consideró bajo tres aspectos diferentes:

COMPETENCIAS GENERALES

- Asumir responsabilidades y tomar decisiones
- Utilizar herramientas informáticas básicas (procesadores de texto, hojas...)
- Asumir una cultura de convivencia
- Comprender la realidad que lo rodea
- Aprender y mantenerse actualizado
- Aceptar las diferencias y trabajar en contextos multiculturales
- Buscar, analizar, administrar y compartir información



Puede observarse que las competencias que presentan **mayor satisfacción** por parte de los egresados son: “Asumir responsabilidades y tomar decisiones” (90%), “Asumir una cultura de convivencia” (89%) y “Aprender y mantenerse actualizado” (87%).

Por otro lado, las competencias con las que los egresados están **menos satisfechos** son: “Identificar y utilizar símbolos para comunicarse (lenguaje icónico, lenguaje no verbal, otros)” (75%) y “Diseñar e implementar soluciones con el apoyo de tecnología” (80%).

El componente de formación en Responsabilidad Social de nuestros egresados es bien valorado

“Los libertadores complementó mi formación, permitiéndome ejercer en lo individual y en lo profesional un compromiso para la transformación de las comunidades con que interactúo.” (78%) y el más bajo de satisfacción fue: “A partir de las prácticas sociales y profesionales, los Libertadores afanzó en mí una sensibilización consciente y crítica de las situaciones problemáticas del país, y potenció mi interés y compromiso por apoyar a encontrar soluciones a éstas.”(72%).

A partir de las prácticas sociales y profesionales, los Libertadores afanzó en mí una sensibilización consciente y crítica de las situaciones problemáticas del...

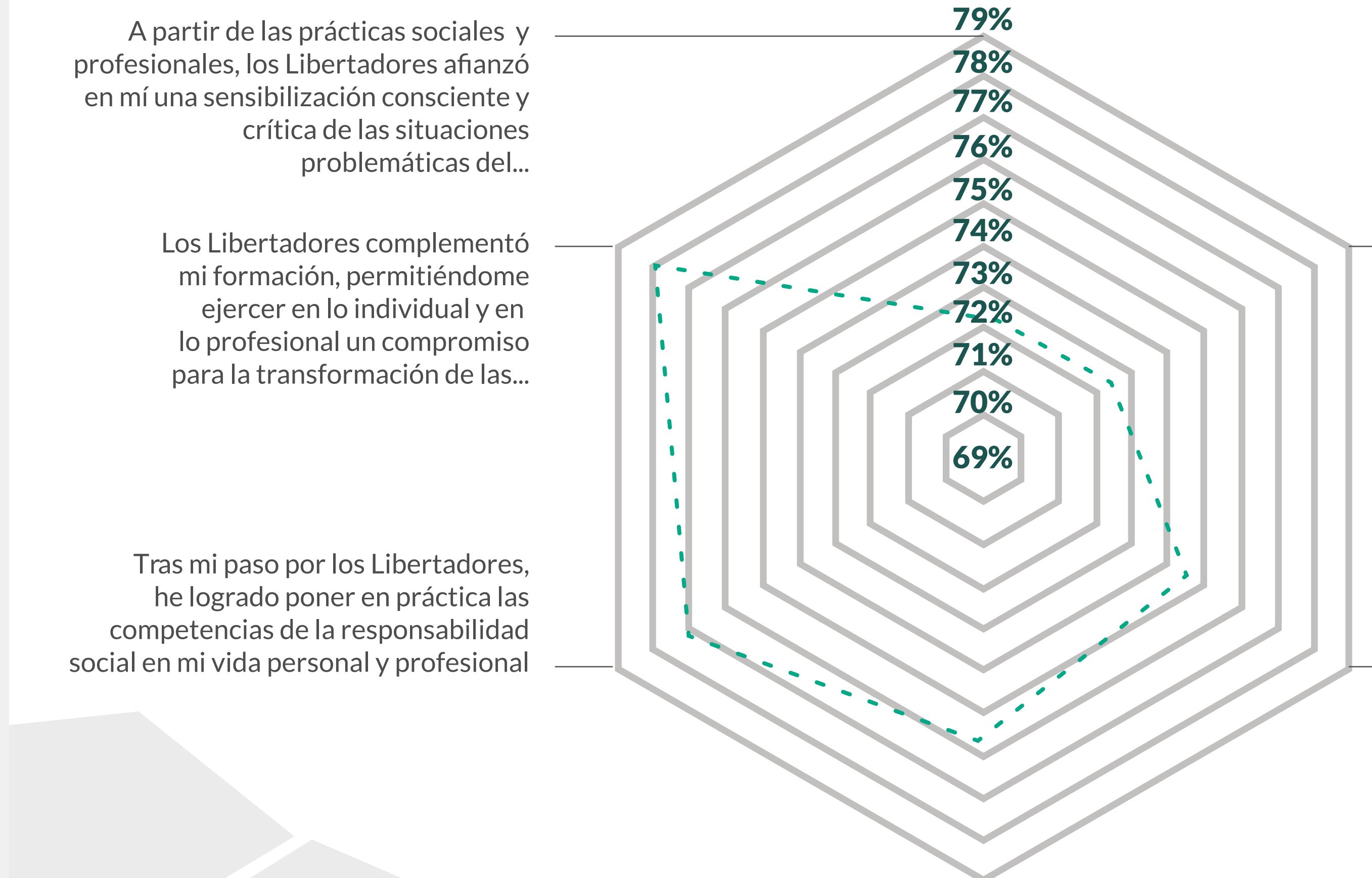
Los Libertadores complementó mi formación, permitiéndome ejercer en lo individual y en lo profesional un compromiso para la transformación de las...

Tras mi paso por los Libertadores, he logrado poner en práctica las competencias de la responsabilidad social en mi vida personal y profesional

Los libertadores promovió en mi una disposición para contribuir a la transformación de la realidad social e involucrarme en la gestión de proyectos...

Los libertadores ha movido en mí un interés particular en promover, a los demás, mi visión de responsabilidad social.

He generado cambios en el pensar y en el actuar de individuos o comunidades con las que he interactuado, con miras a transformar social o económicamente su...

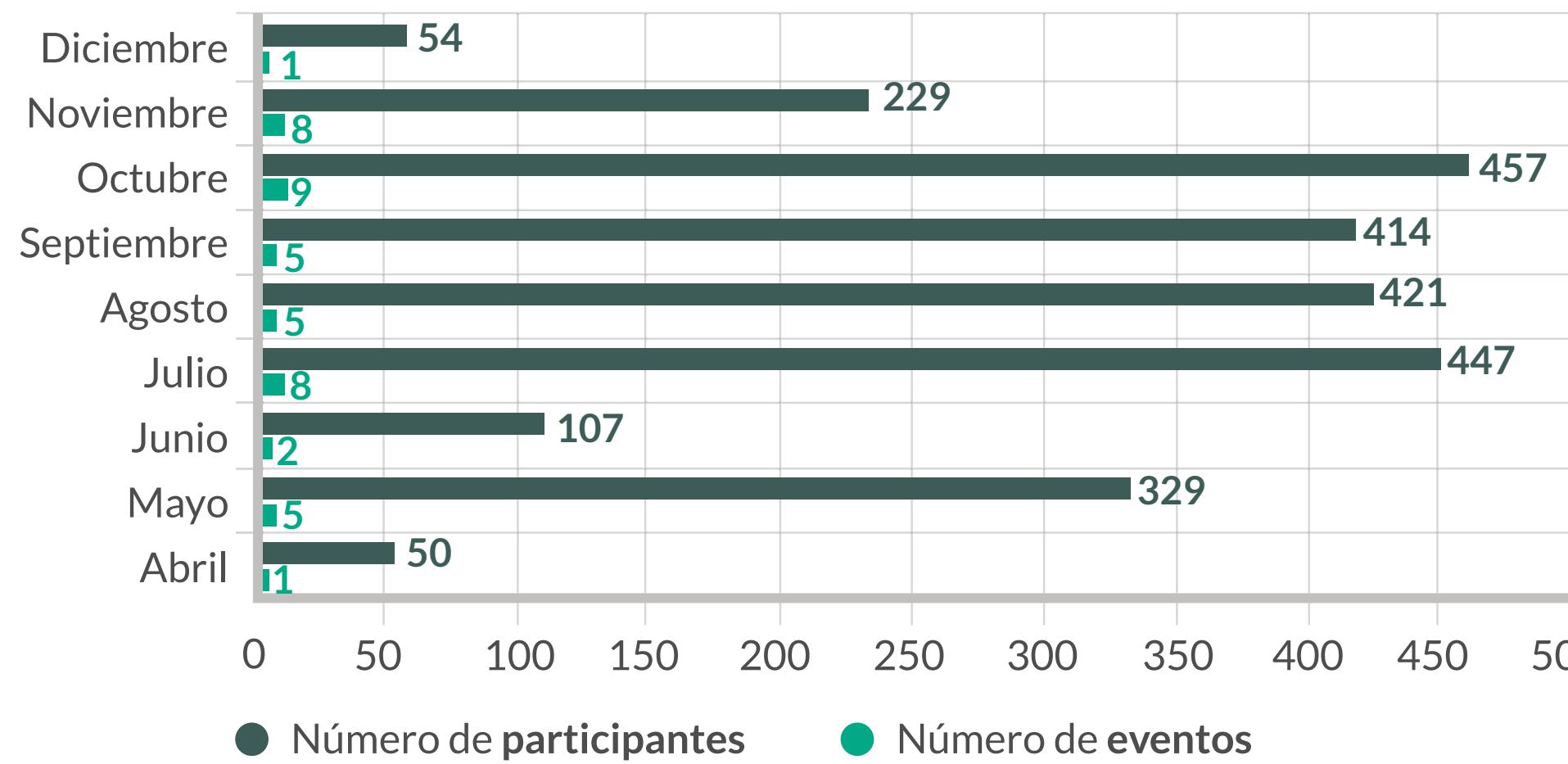


DESARROLLO DE ACTIVIDADES PARA LA VICULACIÓN DE EGRESADOS

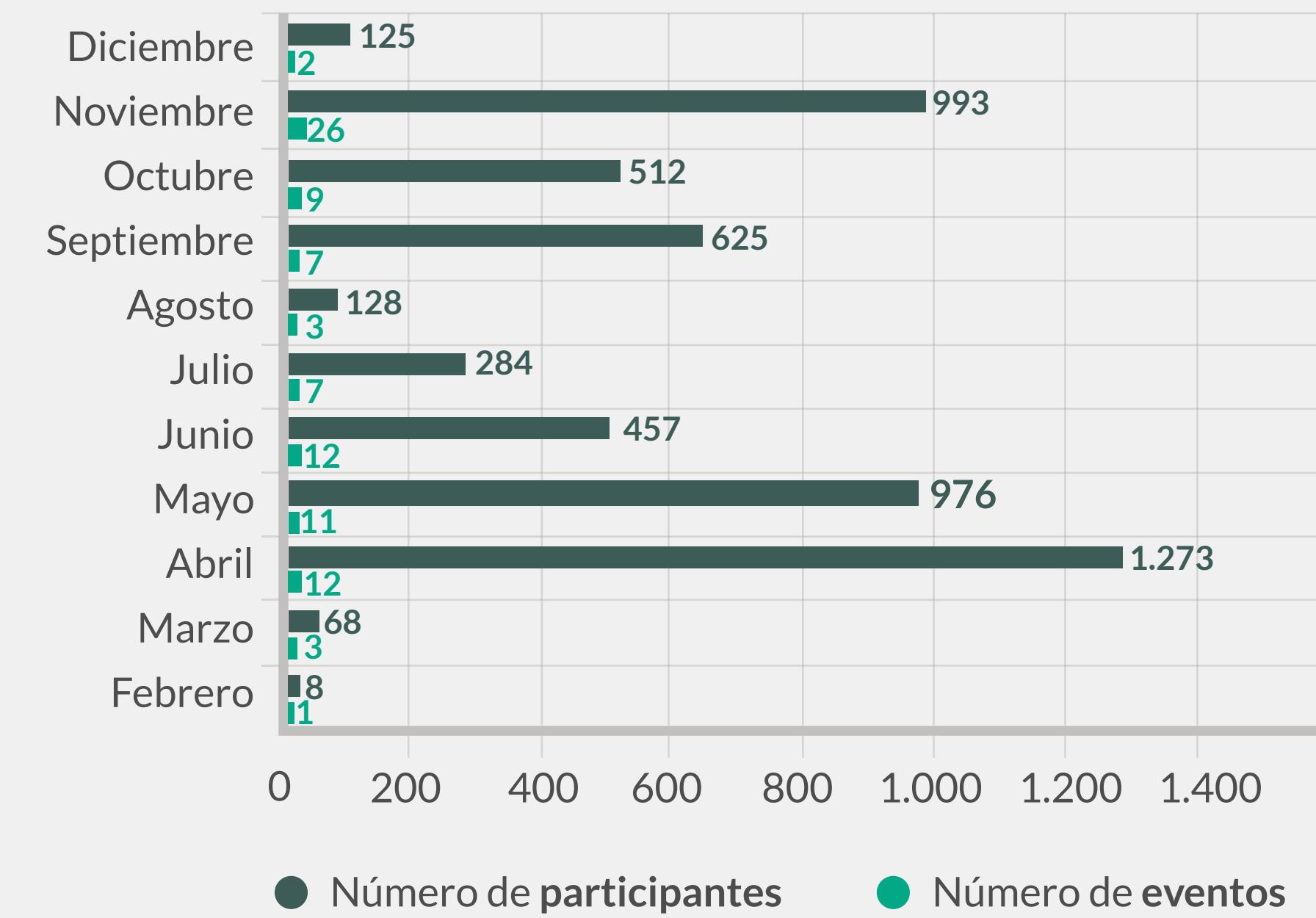
Egresados en espacios académicos (Aula y Conferencias)

Proyecto Egresados conversemos.

Para el año 2020 se estableció el proyecto Egresados conversemos con la estrategia de vincular a egresados como ponentes de webinars conferencias y talleres a continuación se muestra el resultado de la vinculación de 44 egresados con una asistencia de **2.508 personas**.



EVENTOS Y ACTIVIDADES DE ACTUALIZACIÓN PERMANENTE



La Comunidad de Egresados Libertadores constituyen la materialización de la promesa de valor de la institución. El perfil académico, profesional y su sello libertador, debe reflejarse ante la sociedad. Por esta razón, la Oficina de la Comunidad de Egresados libertadores, y las unidades académicas durante el año 2020 desarrollaron **93 actividades** de actualización permanente en las cuales se contó con la asistencia de **5.449 personas**.

VINCULACIÓN DE EGRESADOS A SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

Para periodo académico 2020-1 se lideró desde investigación el programa institucional de semilleros de investigación el cual era de carácter voluntario, duración de 6 semanas y fue totalmente gratuito, el cual tenía como objetivo principal fortalecer el pensamiento crítico, los hábitos de indagación, el pensamiento sistemático y el intercambio de experiencias con diferentes disciplinas para formar mejores profesionales.



RED DE EGRESADOS POR EL MUNDO



Identificación de egresados por el mundo con el objetivo de crear la red de egresados en el exterior a la fecha se han identificado y vinculado a la red **37 egresados** los cuales servirán de aliados estratégicos para la institución en temas de relacionamiento y apertura de convenios para la Institución.

RED DE EGRESADOS EMPRENDEDORES LIBERTADORES

Durante el año se logró la vinculación de **177 egresados empresarios a la Red REEL** (Red de Egresados Empresarios Libertadores), quienes hacen parte del programa de apoyo al talento Libertador. En el desarrollo de esta red está compuesto por un Directorio de egresados emprendedores en el cual tienen un espacio nuestros egresados que les permitirá dar a conocer los servicios y datos de contacto de sus empresas con el fin de visibilizar y ampliar sus posibilidades de negocio, vinculación a la bolsa de empleo institucional para dar a conocer sus necesidades de personal, permitiendo a la comunidad libertadora ocupar sus plazas disponibles y por último pueden contar con un espacio de socialización de sus ideas de negocio mediante un video de 1 min en nuestras redes sociales.



FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PERMANENTE

CÁTEDRA DEL EGRESADO LIBERTADOR



Los objetivos de la cátedra del egresado Libertador son los siguientes:

1. Fortalecer la formación académica y profesional de los estudiantes y egresados de la FULL, en espacios académicos propicios para la actualización y profundización en áreas del conocimiento de alto interés.
2. Promover encuentros académicos en los cuales se aborden temas de vanguardia, motivando la participación de los egresados como conferencistas.
3. Incentivar entre la comunidad las relaciones entre estudiantes de pregrado y egresados FULL, con el fin de intercambiar experiencias entre ellos.

Egresados vinculados
catedra liberadora ➤



ELECCIÓN DE REPRESENTANTES COMUNIDAD DE EGRESADOS

La Institución dentro de su política de Buengobierno en la Resolución de Rectoría No. 16 del 22 de Mayo de 2020 por la cual se comunican los resultados de las elecciones realizadas el 18 de Mayo del 2020, que tiene como objetivo principal trabajar articuladamente con los representantes de egresados en Consejo de Facultad, Comité Académico y Curricular de Programa y Consejo de Investigación, Creación Artística y cultural de esta manera, los egresados aportaran al desarrollo de iniciativas relacionadas con el fortalecimiento de la formación integral, la solución de problemas académicos y evaluación de los currículos de los programas, y a los procesos de autoevaluación y mejoramiento de los programas.

Comité y/o consejo	Representante principal	Representante suplente
Comité Académico y Curricular de programa	11	6
Consejo de Facultad	4	4
Consejo de Investigación artística y cultura	1	1
Consejo Superior	1	1

CONEXIÓN LABORAL

Bolsa de empleo (Programas de preparación para el mundo laboral, seguimiento, etc.)

Mediante resolución número 000316 del 30 de mayo del 2019, la unidad administrativa especial del servicio público de empleo se renueva por tercera ocasión la autorizó a la Fundación Universitaria Los Libertadores a implementar una bolsa de empleo para sus estudiantes, practicantes y egresados, de esta forma la Institución hace parte de la Red de Prestadores de Servicio Público de Empleo a través de la plataforma el empleo.com.

A continuación, se evidencian las estadísticas del manejo de la bolsa de empleo durante el año 2020:



PROGRAMA DE PREPARACIÓN PARA EL MUNDO LABORAL PARA EGRESADOS (PPMLE)

Este programa es voluntario y gratuito, consta de 4 fases, cada una con una duración promedio de 40 minutos, donde se realiza un trabajo en conjunto con el egresado.

- Fase 1: Una revisión y actualización de la hoja de vida en elementos de fondo y forma.
- Fase 2: Aplicación de pruebas psicotécnicas de ingreso laboral, como Wartegg 8 campos y Test de la persona bajo la lluvia.
- Fase 3: Lectura de las pruebas aplicadas a egresado para evidenciar sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas referentes a su proceso de búsqueda y vinculación laboral
- Fase 4: Simulacro de entrevista laboral, para corregir la elaboración de respuestas y otorgar al egresado seguridad y firmeza al hablar, así como también sugerencias para prepararse antes de asistir a una entrevista laboral.

288

Egresados

Atendidos programa PPMLE durante el año 2020.

CANALES DE COMUNICACIÓN



Desde el mes de marzo se implementó el diseño y divulgación del Boletín de la comunidad de egresados mensual **FULL Novedades**, en el cual se destacan egresados de la ciudad de Bogotá y Cartagena, se da a conocer el cronograma de actividades de la comunidad de egresados del mes siguientes, entre otras notas de interés.



COMPROMETIDOS CON LA
RESPONSABILIDAD
SOCIAL

La Responsabilidad social es para la Fundación Universitaria Los Libertadores

uno de los elementos orientadores para la planeación estratégica que conlleve el progreso de la comunidad educativa. Reconocemos la importancia y por ello, trabajamos por el fortalecimiento de programas, proyectos y acciones que generen un impacto positivo en el entorno local, regional, nacional e internacional, desde las dimensiones humanas, sociales y ambientales. Para este fin, se establecieron estrategias que incluyen a toda la comunidad Libertadora posibilitando la transdisciplinariedad. Es así como en el Plan de Desarrollo 2016-2020 denominado “Calidad Académica para el Desarrollo sostenible”, se destacó el aporte de la Responsabilidad Social en el desarrollo sostenido de la institución, a partir de la consecución de los objetivos estratégicos planteados y que dan cuenta cómo la institución supera sus retos de desarrollo sostenible a través de consolidar una cultura enfocada en resultados.



FULL SOCIAL

Enfocados en la construcción de profesionales íntegros, críticos y de ser ciudadanos comprometidos con su actuar ante las problemáticas globales y desde la participación de la educación superior en el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible podemos visibilizar la problemática de las mismas al no destacar de forma sistematizada y medible los alcances del trabajo colectivo en pro del desarrollo social e institucional, la **Fundación Universitaria Los Libertadores que hasta la fecha cuenta como una de sus funciones sustantivas a su proyección social ha venido llevando a cabo acciones que dan muestra de ello y han articulado a la comunidad libertadora en un proceso legítimo de su accionar social.**



La Dirección de Proyección Social en el 2020 se esforzó por direccionar sus objetivos en pro de garantizar los espacios de participación de toda la comunidad libertadora, visibilizando acciones de forma tal que nuestra institución sea reconocida como promotora de su función sustantiva a nivel nacional, por lo mismo se pretende articular de forma estructural e innovadora nuestro ejercicio de quehacer profesional.

CENTROS ESPECIALIZADOS DE PROYECCIÓN SOCIAL



La Fundación Universitaria Los Libertadores en cumplimiento del sello libertador, cuenta con los centros especializados de proyección social, los cuales brindan servicios profesionales a poblaciones externas con necesidades detectadas; con ello buscamos mejorar su calidad de vida, y fortalecer los procesos de formación y desarrollo de capacidades que contribuyan a soluciones efectivas, aportando así al desarrollo del país y el bienestar de sus habitantes.

En el 2020 a través de los Centros Especializados de Proyección Social se buscó aportar en la construcción y en la transformación social del país, por medio de encuentros colectivos como: conversatorios, asesorías y asistencias virtuales que favorezcan al fortalecimiento de habilidades y competencias de las personas y/o colectividades. Además, se brindó asistencia remota digital de atenciones integrales movilizadas a través del proceso de práctica académica y supervisadas por tutores en cada uno de los centros de práctica. Fortaleciendo así, el proceso académico del estudiante FULL facilitando la apropiación del conocimiento, por medio de espacios que fortalecen el desarrollo de competencias y capacidades profesionales de cada área de aplicación, fomentando en su actuar nuestra cultura institucional de servicio hacia el otro.

CONSULTORIO JURÍDICO,

CENTRO DE CONCILIACIÓN Y CLÍNICA DE INCLUSIÓN Y JUSTICIA SOCIAL

1

1

Alianza con la Fiscalía General de la Nación Unidad de inasistencia alimentaria - Bogota. Aproximadamente se recibieron 100 traslados de escrito de acusación.

2

Alianza con la Fiscalía General de la Nación Unidad de hurtos - Bogotá. Aproximadamente se recibieron 25 traslados de escrito de acusación.

3

Alianza con la Fiscalía General de la Nación Unidad de Violencia intrafamiliar - Bogotá. Aproximadamente se recibieron 40 traslados de escrito de acusación.

4

Alianza con la Fiscalía General de la Nación Unidad de hurtos - Seccional Cundinamarca. Aproximadamente se recibieron 25 traslados de escrito de acusación.

5

Convenio con Defensoría del Pueblo. Se recibirán solicitudes de interrogatorio al indicado y representación judicial en procesos.

6

Alianza con la Fundación Ayúdanos a Respirar. Se recepcionaron casos de pacientes con enfermedades huérfanas, solicitud de pensión por invalidez, elaboración y acompañamiento en acciones constitucionales.



7

Barras jurídicas. Durante el semestre se realizaron 11 barras jurídicas, en donde se analizaron casos simulados y los estudiantes realizaron entrega de evidencias.

8

Nominación al mejor Consultorio jurídico con enfoque diferencial. Corporación excelencia en la justicia.

9

Alianza con la Contraloría General de la República. Se recepcionaron aproximadamente 15 casos de derecho disciplinario.

10

Eventos: Evento de raza (22 de octubre, 05 de noviembre y 19 de noviembre de 2020)

11

Ciclo de Webinars del Consultorio jurídico denominado Consultorio jurídico FULL en tiempos de COVID 19.

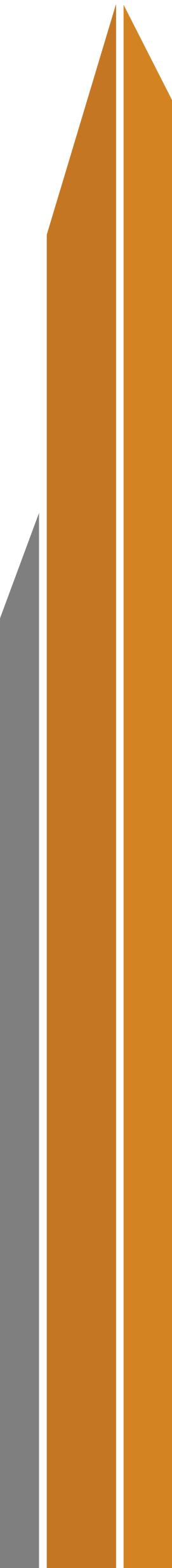
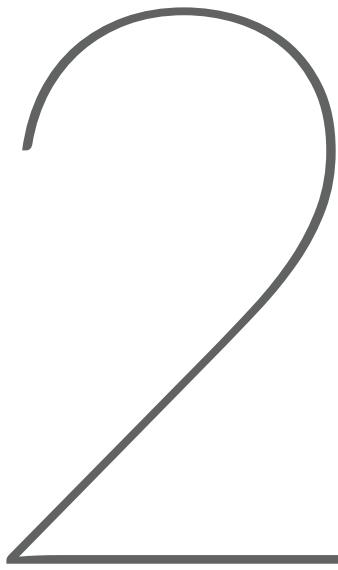
**218****Practicantes****751****Atenciones**

Chapinero,
Fontibón,
Barrios Unidos,
Kennedy,
San Cristóbal

**Localidades
impactadas**

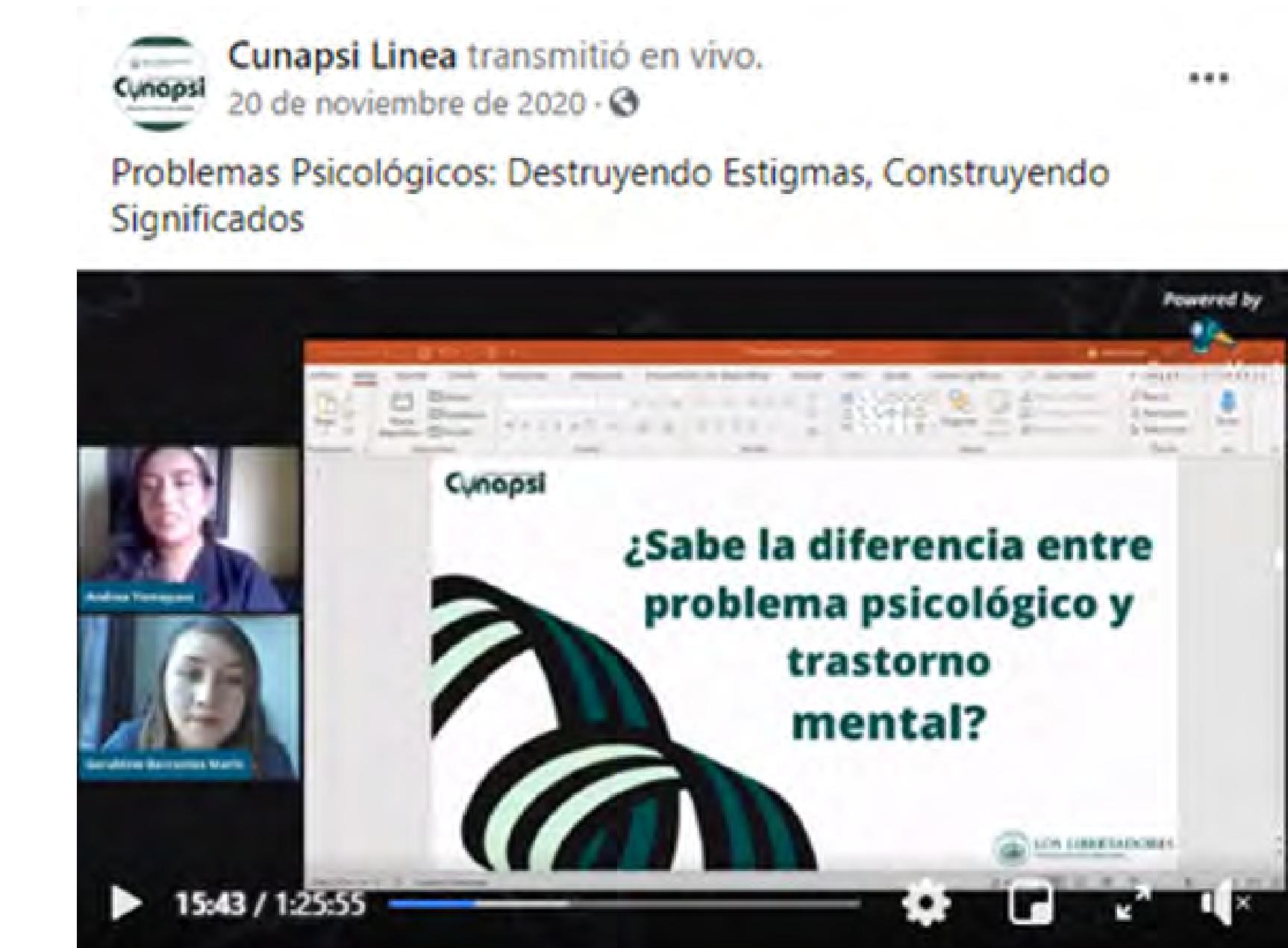
CUNAPSI

CENTRO UNIVERSITARIO DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA



El Centro de atención psicológica durante el 2020, se llevaron a cabo una serie de programas radiales como “Promoviendo los estilos saludables”, que dieron lugar todos los miércoles a través de la emisora online de la Institución. Cuyo propósito pretendió aportar en la promoción de buenas prácticas de salud mental en tiempos de confinamiento, además se abordaron temas que coadyuvan al mejoramiento de la calidad de vida teniendo en cuenta el aumento de dificultades sociales y emocionales como fueron: Manejo del estrés durante el aislamiento preventivo, autocuidado, vínculos afectivos y sexuales de pareja.

Adicionalmente, CUNAPSI desarrolló cápsulas informativas con tips de salud mental, apoyo psicoeducativo y Facebook live con talleres para la comunidad.



TALLER CREATIVO



Taller Creativo apoya iniciativa de la micro y pequeña empresa, así como a las organizaciones y fundaciones que aporten a disminuir brechas socioeconómicas en nuestro país, a través del diseño y construcción de estrategias de publicidad. Así pues, durante el 2020 se realizó de manera virtual el apoyo gráfico a organizaciones como ECOLUCIONA, NAVE TERRA, MICOIDEAS, ARIEL entre otras.



Las temáticas que generalmente apoya el Cento son:

- Prevención al trabajo infantil
- STEM
- Reciclaje
- Sostenibilidad

Así mismo, se realizaron asesorías en estrategias de comunicación visual en diversos campos del diseño por medio de **20 atenciones centrados** en los siguientes proyectos:

Corporación artística Tierra Capote



SUYAY



COMUNICACIÓN DIGITAL Y
APLICATIVOS CORPORATIVOS

Chapinero

Localidad

16

Practicantes

Funza,
Putumayo,
Popayán y
Cartagena

Ciudades

101

Atenciones

Dirección de Diversidad Sexual - Alcaldía Mayor,
Corporación Suyay, Fundación Ayúdanos a Respirar,
Colombia Holidays y Bogotá Encanta

Localidades

Chapinero, Suba,
Calera, Candelaria,
Kennedy, Engativá
y Teusaquillo

Aliados

SALÓN LATERAL



DIFE - DESARROLLO INTEGRAL PARA LA PEQUEÑA EMPRESA

En el año 2020 el Salón Lateral continuó con el desarrollo de las asesorías a empresas de manera virtual, asesorando en total, **71 empresas** dentro de las cuales se encuentran egresados de la institución con emprendimientos iniciados en el transcurso de su carrera.

Igualmente, se apoyó en la construcción de piezas gráficas para redes sociales de campañas lideradas por Bienestar Institucional, que buscaron integrar la comunidad Libertadora con iniciativas de emprendimiento y red de apoyo entre la misma comunidad.

Campaña de donación: Se realizó desde la Facultad de Ciencias de la Comunicación para la comunidad de estudiantes de Libertadores que no cuentan con alimentación durante el tiempo de cuarentena.



CONSULTORIO CONTABLE



En el año 2020 el Consultorio Contable desarrolló una serie de talleres con información de interés en temas contables y tributarios enfocada en momento de crisis, estos talleres se hicieron de manera virtual y con el ánimo de aportar a las micro y pequeñas empresas a afrontar la recesión económica.

Uno de los eventos más significativos se realizó con el Banco de Alimentos a poblaciones vulnerables, los temas específicos de este evento fueron:

- 1.** Proceso de devolución de IVA personas más vulnerables
- 2.** Proceso de creación de empresa y documentos de constitución
- 3.** Contabilidad para no contadores
- 4.** Cultura tributaria

Además de los talleres colectivos a las comunidades vulnerables, se realizaron consultas por medio de atención virtual en redes sociales y eventos en Facebook Live sobre facturación electrónica y régimen simple en alianza con la DIAN



Chapinero,
Barrios Unidos,
los Mártires, Puente
Aranda, Teusaquillo,
Fontibón,
Suba, Kenedy

Localidades

DIAN Dirección de
Impuestos y Aduanas
Nacionales y
Banco de Alimentos

Aliados



PSIRCULAR

CENTRO DE ESTUDIOS Y ACCIONES PSICOSOCIALES



El año 2020 se presentaron grandes consecuencias psicológicas a la sociedad en general, por lo que **Psircular formó parte importante a través de la atención colectiva en época de crisis**. Por lo cual se realizaron una serie de talleres virtuales con temas como los siguientes:

A continuación, se señalan los temas tratados:

- ▶ **Aproximaciones psicosociales en tiempos de covid-19”;**
- ▶ **Apoyo psicosocial y salud mental en Emergencias/Covid 19; TIPS para comprender y cuidarse frente el COVID 19;**
- ▶ **Medios de comunicación en emergencias**
- ▶ **Vivencia del Confinamiento Preventivo desde Italia**
- ▶ **Poblaciones más Vulnerables Alcaldía de París; La salud mental de los equipos de respuesta; Recomendaciones para la convivencia en Aislamiento preventivo**
- ▶ **Proyectos sociales y retos para continuar la intervención en medio de la pandemia; Estrategias comunitarias para asumir la pandemia**
- ▶ **Violencia intrafamiliar y de género: como asumirlas en COVID19; Acción humanitaria y salud mental en el Distrito de Bogotá**
- ▶ **Cuidados a pacientes crónicos y sus cuidadores durante el COVID19: Ayuda telefónica en salud mental y apoyo psicosocial.**

Espacio en prácticas de atención psicosocial “Psepifania”. Donde se desarrollan reuniones de asesoría y planeación de las actividades con practicantes en promedio 3 reuniones por semana de duración aproximada 4 horas.

Se desarrollaron temáticas como:

- Primeros auxilios psicológicos; Bienestar emocional;
- Bienestar emocional en niños;
- Convivencia en el hogar;
- Afrontar en la convivencia las diferencias generacionales.



CONINGENIO

Como propósito principal Colngenio materializa proyectos adelantados desde **Investigaciones, el desarrollo e innovación (I+D+I)** para el sector académico y productivo en el mundo de la Ingeniería. Está conformado por un equipo de Ingenieros que brindan asesoría, acompañamiento y orientación en el manejo e implementación de diversas metodologías propias de la Ingeniería

En el 2020 el Centro realizó una serie de conferencias dirigidas a los estudiantes y externos que tenían como principal objetivo fomentar y fortalecer la **radioafición como mecanismo de comunicación en casos de emergencia**. Dichas conferencias se realizaron todos los miércoles, algunos de los temas tratados fueron:

- ▶ **Foro** para programar actividades de capacitación para RA&RAS en el ámbito nacional e internacional.
- ▶ **Radio operador de comunicaciones** en emergencias. José Guillermo Alonso HK3JGA. Radio Club El Dorado.
- ▶ **Emergencias en desastres naturales HURACANES.** Hernán Varona Silva HK5KVZ y José Guillermo Alonso HK3JGA.

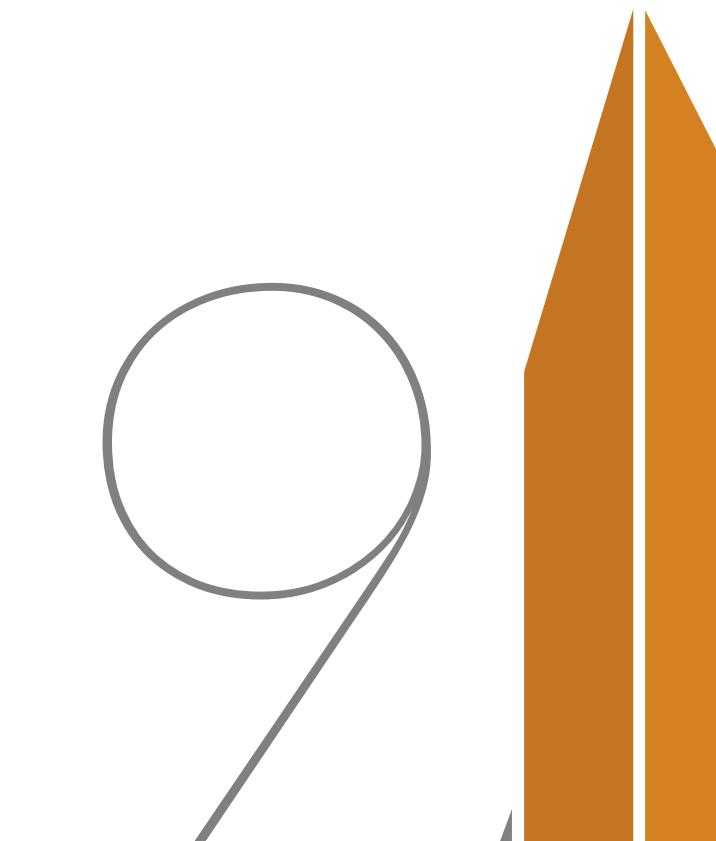
233

Atenciones

Fundación Jorge Reynolds; Liga de Radioaficionados de Bogotá HK3LRB; Radio Club El Dorado HK3RD; TELEMACO S.A.S., Ingeniería Integrada SUMMA S.A.S, Ingeniería Electrónica Automotriz ARV S.A.S, Green HighTech S.A.S., TecnStar S.A.S. Sergemaq S.A.S, Industrias HIGO S.A.S, LIZARAUTOS S.A.S. y TeraByte S.A.S.

Aliados

CONSULTORIO ESTADÍSTICO



Brinda un servicio de alta calidad a la comunidad de la Fundación Universitaria Los Libertadores y en general a personas o entidades externas, tanto de la empresa privada como del sector público, implementando técnicas estadísticas respaldadas con herramientas tecnológicas de vanguardia, a fin de satisfacer requerimientos en el análisis de información estadística en el ámbito educativo, económico, financiero y social.

Así mismo, y con el fin de incentivar la construcción de proyectos de aula con enfoque STEM, desde la perspectiva de género, la formación docente y las vocaciones científicas se realizaron asesorías dirigidas a profesores.

1.759

Atenciones

3D Alpha, STEM+CO

Aliados



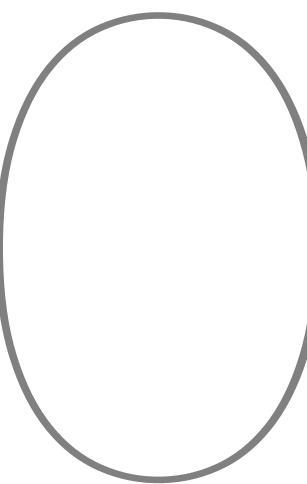
Les damos la bienvenida
“Una cita para compartir ciencia”

Viernes 27 de marzo
9:30 am Hora Colombia
Ya nos vemos!

CAM

CENTRO ARTICULADOR DE MEDIOS

10



El Centro Articulador de Medios durante el 2020 desarrolló contenido de interés para la comunidad, a fin de informar, comunicar e investigar sobre temas que aporten por su contenido claro y verídico. Es de esta forma, como se apoyó en la divulgación de las actividades del Centro de Proyección Social y de los servicios que ofreció la Institución durante la época de pandemia.

- Exceso de fuerza Policial desencadenó manifestaciones en Colombia.
- El éxito de la música Colombiana moderna
- Alimentación con base equina ¿Es saludable para el ser humano?
- Conmemoración a El Salado
- Crónica: Rodando por la vida
- Crónica cerca del fin
- Crónicas, historias auténticas para ser narradas

- Cinestesia Fest vivió su IV versión y primera en modalidad virtual
- Nacho Ruipérez, director y guionista de la película El Desentierro, habla un poco de su vida
- El medio ambiente: un problema profundo que acoge a todos los países del mundo
- La radiodifusión incrementó su audiencia durante el aislamiento
- Periodismo reinventado en un mundo
- Saturado de redes sociales
- El Cine y el Rock, dos manifestaciones culturales que impactaron en la historia en los últimos tiempos
- Una mujer llena de coronas a lo largo de su vida profesional
- El orgullo de ser semilleristas y los interrogantes del cambio climático en la FULL

24

Practicantes

29.914

Beneficiarios

<https://cam.libertadores.edu.co/>

Dale un vistazo a
su página web:

ARTÍCULOS

Reflexiones sobre discriminación y justicia racial en Colombia



IMPACTO SOCIAL PARA LA NUEVA NORMALIDAD



CENTRO LÚDICO FULL KIDS

Desde el Centro Lúdico de Proyección Social FULL Kids, en el año 2020 se estableció una serie de talleres y actividades para las niñas y niños con el fin de fomentar las buenas prácticas del uso del tiempo libre y el trabajo familiar en equipo. Igualmente, y en articulación con la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas, se llevaron a cabo acompañamientos pedagógicos y lúdicos personalizados a través de asistencia remota de profesionales en formación de las licenciaturas de Educación Especial y Pedagogía Infantil.



ENCUENTROS FORMATIVOS VIRTUALES



PRACTICANTES

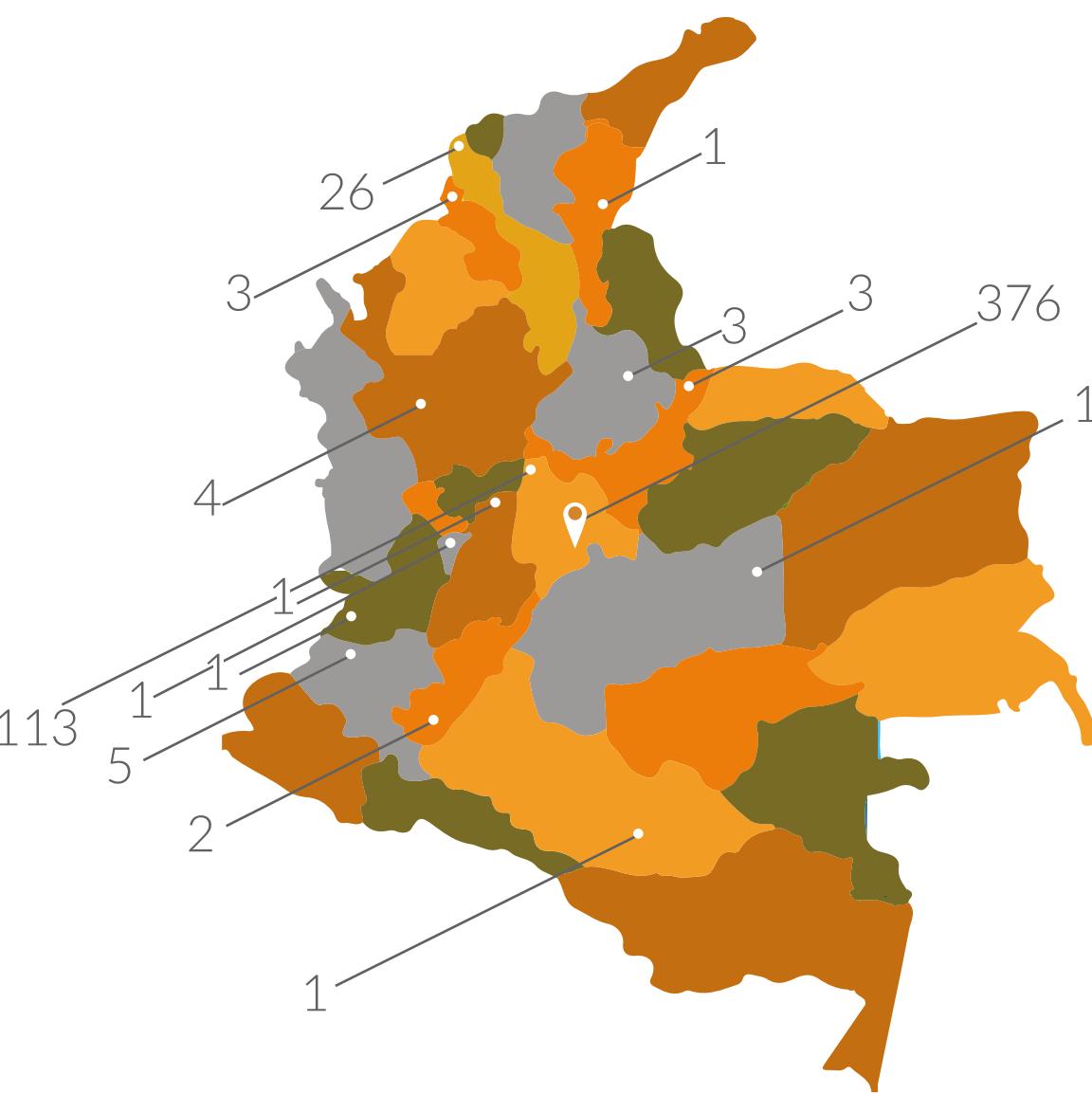


Durante el primer semestre del año la asistencia al Centro Lúdico de manera presencial fue de la siguiente forma:

Rol	Beneficiarios	Asistencias
Administrativos	6	57
Profesores	6	30
Estudiantes	31	61
Total	43	148

A partir del mes de marzo se realizaron las actividades de manera virtual beneficiando a nuestra comunidad de la siguiente forma:

Rol	Beneficiarios	Asistencias
Administrativos	36	297
Profesores	36	283
Estudiantes	409	734
Egresados	57	187
Externos	115	293
Total	653	1.794



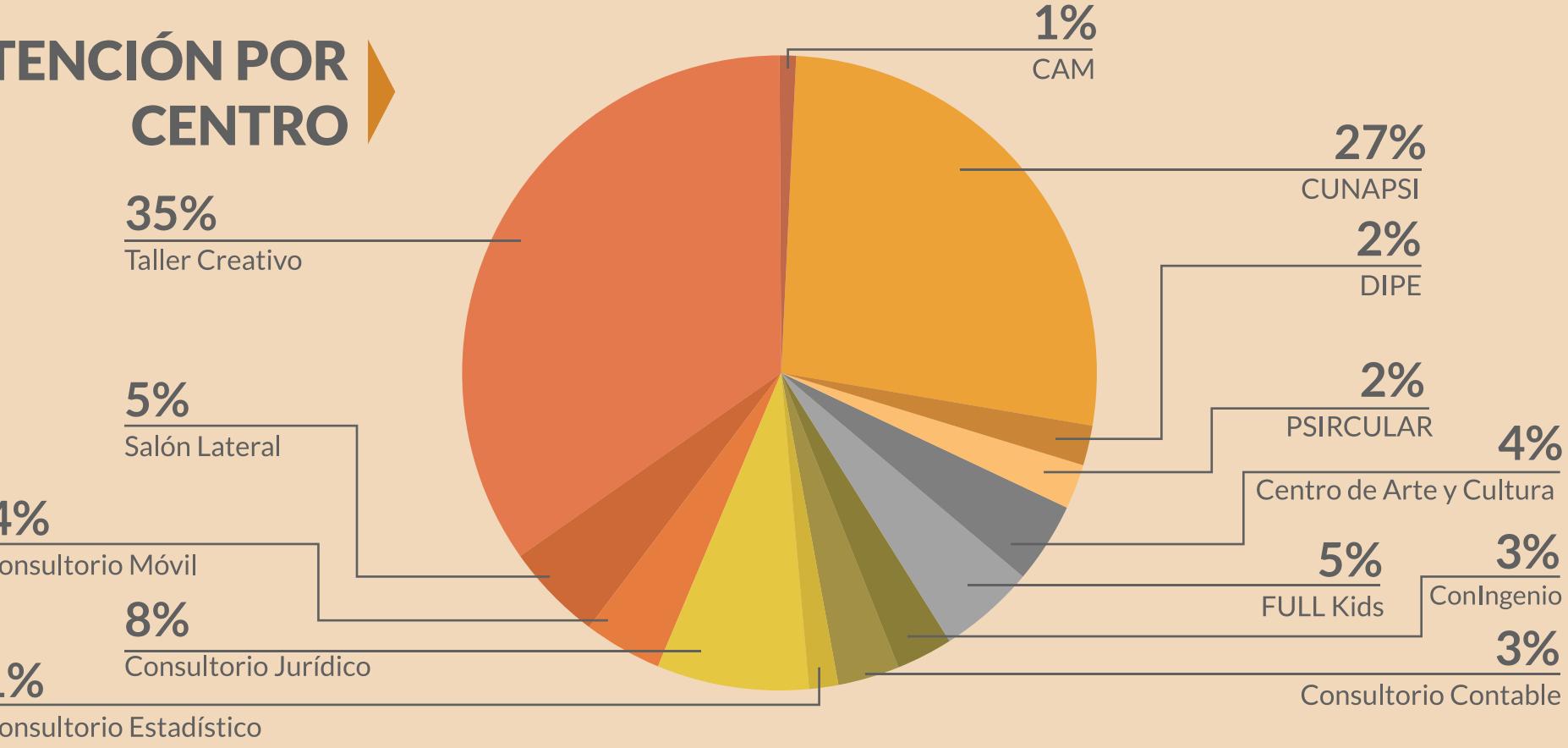
Para un total de **815 beneficiarios** de los servicios virtuales del Centro Lúdico FULL Kids, a través de las actividades sincrónicas y asincrónicas desarrolladas por el Centro con el acompañamiento de los estudiantes y profesores de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales. Cabe resaltar que el incremento en la participación virtual, logró ampliar la cobertura de servicios llegando a **14 diferentes regiones del país y 4 ciudades internacionales** (República Dominicana, Tampa-Florida, Ciudad de México y Estambul-Turquía).

MEDICIÓN DE SATISFACCIÓN DE SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL

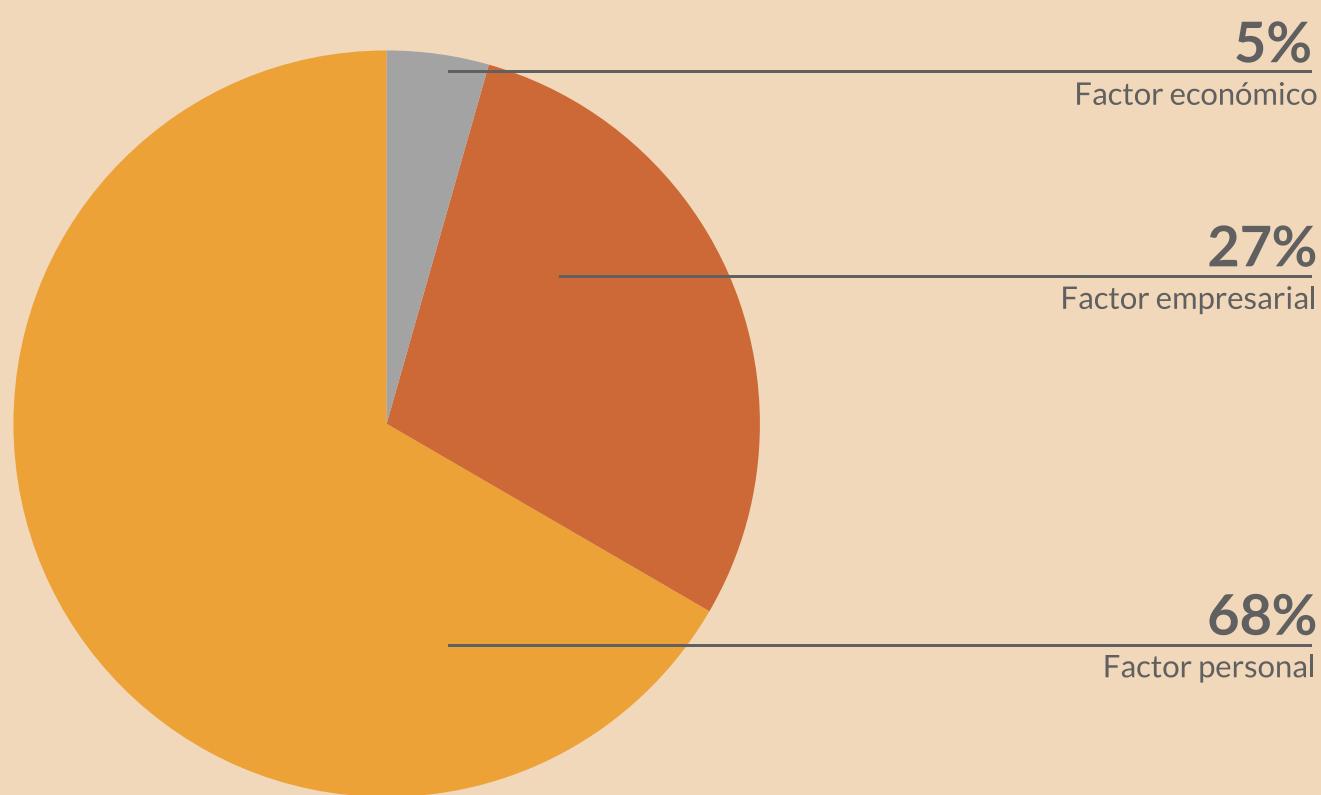
El ejercicio de medición permitió identificar el concepto valorativo de los usuarios frente a los servicios de Proyección Social, que se brindan desde el proyecto Consultorio Móvil: Rutas de Bienestar y de los Centros Especializados de Proyección Social. A la fecha se cuenta con **386 respuestas de nuestros usuarios**.

S
O
C
I
A
L
R
E
S
P
T
A
D
O
S

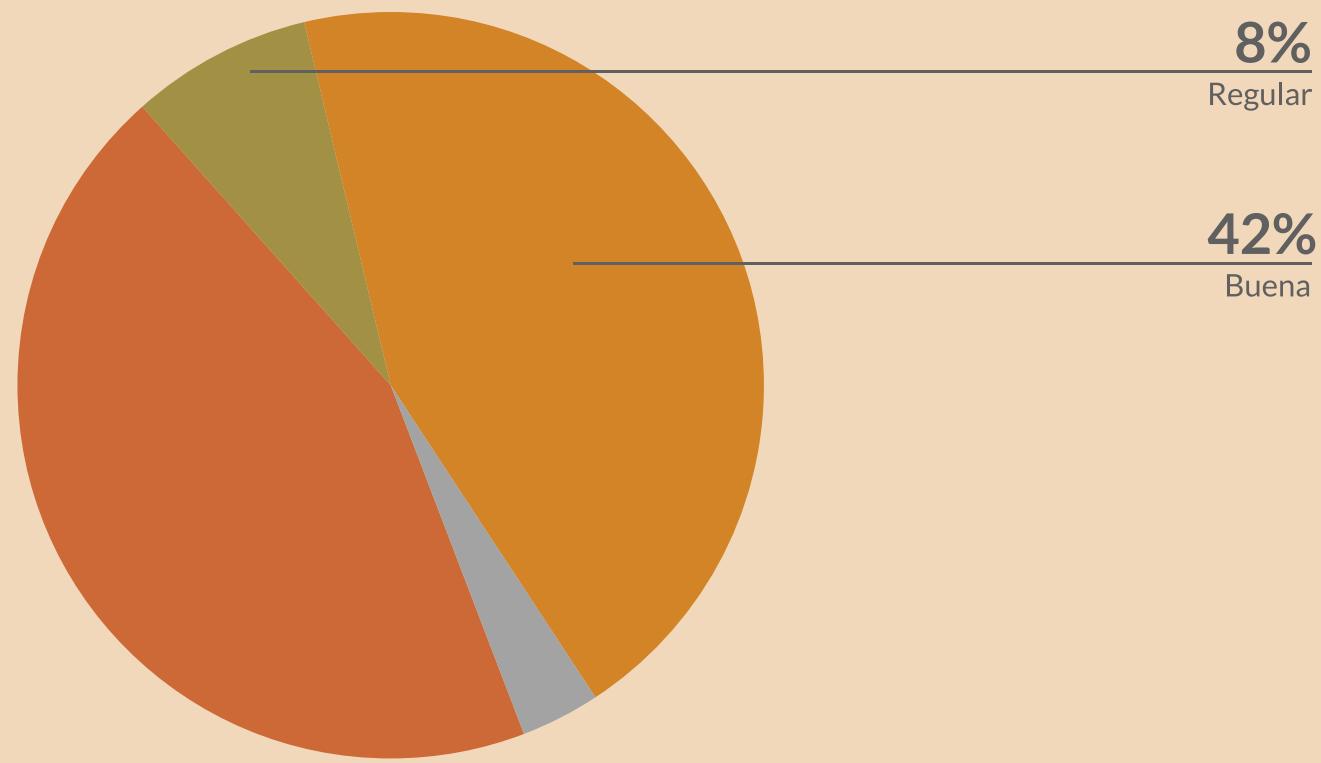
ATENCIÓN POR CENTRO



CONTEXTO POR EL CUAL REQUIERE EL SERVICIO



GRADO DE SATISFACCIÓN FRENTE AL SERVICIO



De los resultados obtenidos en la encuesta, se evidencia que el porcentaje más alto de atención en los centros de proyección social es a personas externas de la institución, seguido por nuestros estudiantes, sumando entre estas dos poblaciones un 96%.

Con base en estos resultados, podemos decir que cumplimos con éxito el propósito de prestación de servicio acercándonos a los usuarios a pesar de la contingencia y diversificando la oferta de servicios debido al alto nivel de satisfacción obtenido con los usuarios encuestados. Así mismo, se evidencia el aporte con las personas atendidas con lo cual se fortalece nuestra interacción con el sector externo, para beneficio de nuestros estudiantes y docentes.

INNOVACIÓN SOCIAL

La Fundación Universitaria Los Libertadores, desde su propósito de fortalecer el compromiso con el desarrollo sostenible del país a través del ejercicio responsable de su participación ciudadana y comprometidos con aportar en la construcción de una nueva comunidad y de generar procesos de cambio e innovación social se comprometió con fortalecer los relacionamientos institucionales a nivel local, regional, nacional e internacional para el fomento de una cultura socialmente responsable, a partir de los objetivos de la agenda 2030, así:



SIMPOSIO

“LOS ODS, UNA APUESTA PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL”



Se planteó en pro de identificar los principales avances y acciones que han llevado a mejorar la calidad de vida de los pobladores a nivel nacional e internacional, desde la mirada de las metas propuestas en los objetivos de Desarrollo sostenible, que inciden en el relacionamiento entre el ser humano y su entorno.

Por lo anterior, el simposio planteó un diálogo desde el abordaje de cuatro ODS que establecen acciones concretas para reparar y mejorar la calidad de vida de los pobladores en sus territorios.

Es relevante señalar, que, para dar cumplimiento a las metas establecidas en los ODS, es imprescindible generar redes, vínculos y alianzas con diferentes grupos de interés, como son: los gobiernos, organizaciones públicas y privadas, trabajadores y educadores que aporten en la transformación social desde sus experiencias e iniciativas, para lograr un cambio enmarcado en los principios éticos, y de responsabilidad social en los diferentes contextos del ser humano.

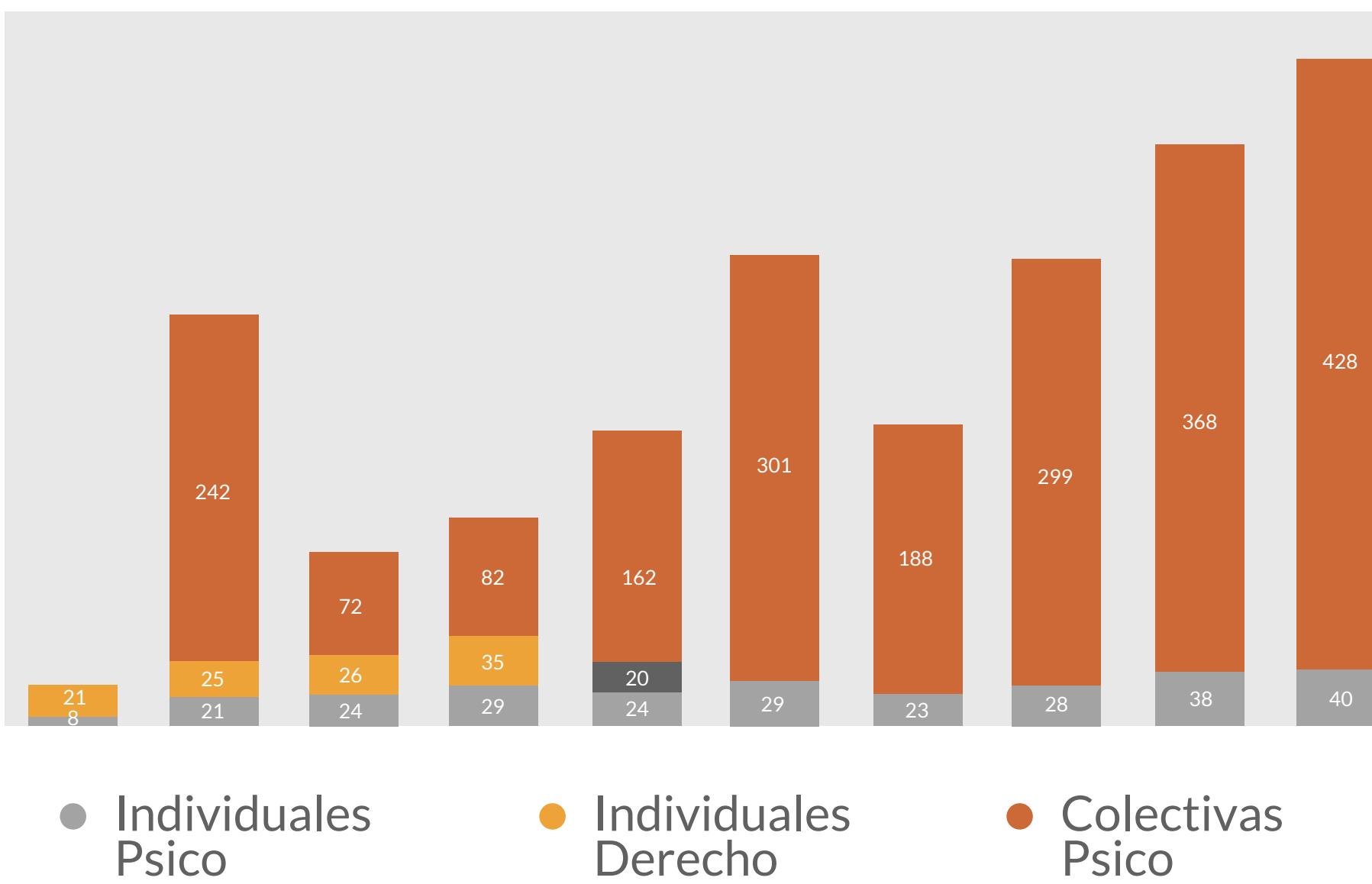
El simposio contó con una participación de **136 personas** durante los tres días de desarrollo. Logramos además de la participación de nuestra comunidad y externos, dar a conocer las experiencias exitosas de la FULL que llevan a la construcción y fortalecimiento de los ODS en la institución.



CONSULTORIO MÓVIL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Con el propósito de contribuir en la atención integral a las poblaciones más afectadas por la emergencia sanitaria, el Consultorio Móvil de la Responsabilidad Social FULL realizó actividades de asesorías psicológicas y jurídicas gratuitas.

Gracias a las plataformas virtuales que dispuso la Institución, a la labor de difusión y al continuado apoyo de los aliados se logró ampliar la cobertura del servicio en Bogotá, sus alrededores y a otras regiones del país. Por ello, gracias a la virtualidad hoy contamos con usuarios en comunidades y regiones de Colombia.



Total Beneficiarios de asesorías individuales y encuentros colectivos **2397 personas.**

El 2020 movilizó la implementación de la estrategia de **Rutas de Bienestar**, que permitió la interacción con comunidades, familias, colegios, y algunas empresas aliadas colaborativas, para brindar asesorías oportunas a padres de familia, docentes, estudiantes y comunidad en general que requieren acompañamiento psicológico para la resolución de situaciones de infancia, adolescencia, relaciones de pareja, adulterio, vejez, salud-enfermedad, duelos por separación y/o fallecimiento, y diversas situaciones de emergencia como desempleo, problemáticas asociadas a la edad adolescente, maltrato y violencia en los hogares, y situaciones de salud mental por la emergencia sanitaria Covid-19.

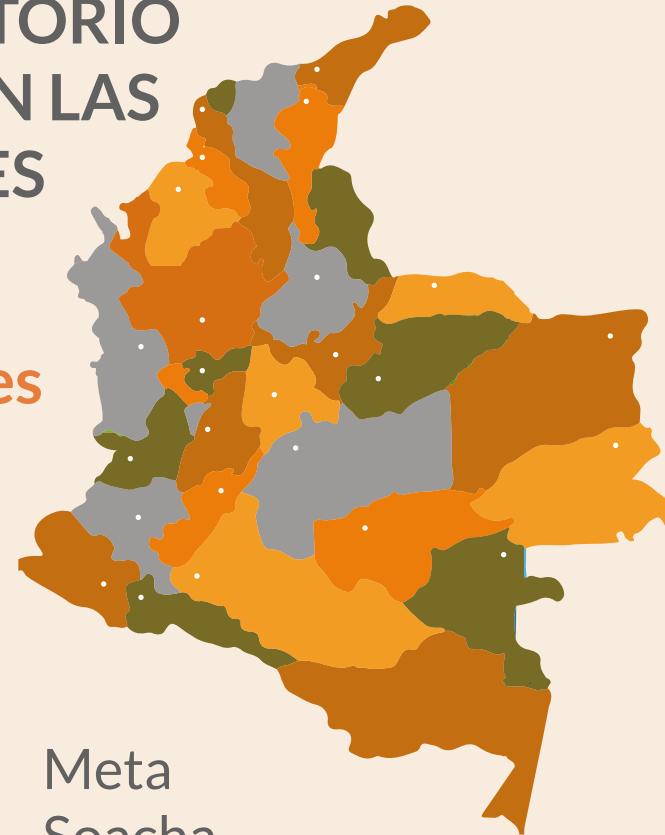
CONSULTORIO MÓVIL EN LAS REGIONES

Nacionales

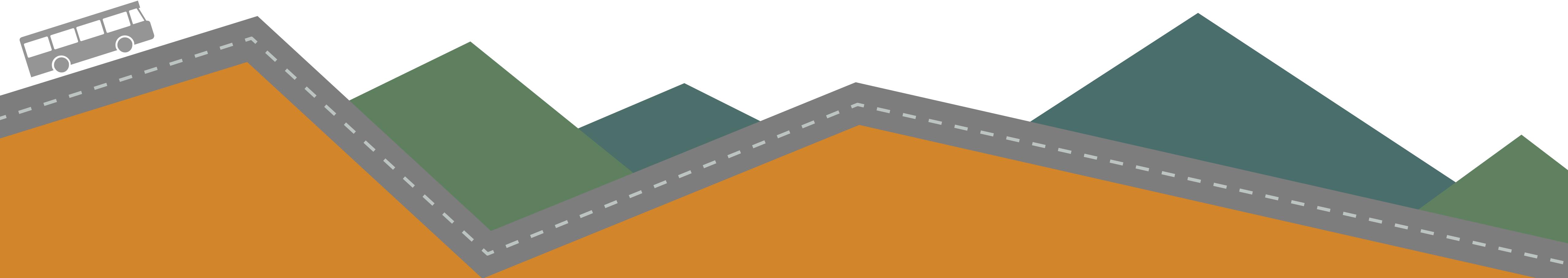
Cartagena
Caldas
Funza
Mosquera
Madrid
Montería
Medellín
Tocancipa
Sabaneta
Tabio
Meta
Soacha
Guatemala
Toribio
Bucaramanga
Barrancabermeja
Córdoba
Tolima
Cali
Valledupar

Internacionales

Guatemala Perú
E.E.U.U. Bolivia
México Venezuela



Objetivo: Generar espacios de participación ciudadana, que vincule a la persona, su familia, su comunidad, entornos educativos y empresas para que “Trabajemos juntos por nuestro Bienestar”. Entendiendo que el Bienestar, según la Organización Mundial de la Salud (OMS): “Es la suma del estado de bienestar físico, emocional y social de un individuo”. Por ello, es importante que cada persona tenga un cuerpo sano, una mente en forma, y que se adapte y se desarrolle de forma adecuada en su entorno (familia, comunidad, instituciones educativas y laborales).



RUTAS DE BIENESTAR PERSONAL: “Me cuido, te cuido”

La primera Ruta de Bienestar, es el Bienestar Personal. En el año 2020, se registraron 279 personas en busca de apoyo psicológico y psicosocial de forma virtual. Estas personas se enteran de los servicios del Consultorio móvil, gracias al voz a voz de usuarios anteriores, presidentes de JAC, docentes de colegios y por medio de los encuentros colectivos de participación ciudadana. Esta Ruta consiste en brindar asesorías psicológicas primarias de prevención y promoción de la salud mental y emocional (PYP) en:

- **Desarrollo personal:** para el manejo de emociones, estrés, duelo, estados demánimo, violencia doméstica, entre otros.
- **Manejo de Enfermedad:** en niños, adolescentes, adultos y adulto mayor (Oncología y enfermedades crónicas)
- **Manejo de COVID-19:** primeros auxilios psicológicos en situaciones de emergencia sanitaria.

Durante el año anterior 2020, la consulta por dificultades en la convivencia familiar fue la de mayor concurrencia con un 23%, seguido de manejo de emociones y problemas de pareja. Otros de los temas por los que buscan apoyo psicológico es por dificultades en la crianza de los hijos, problemas de violencia familiar, duelo, crisis emocional por desempleo, entre otros.

P.A.C.E: Programa de Articulación para la Consecución del Empleo: este programa hace parte de la Ruta de bienestar personal, el cual brinda apoyo psicosocial a las personas que se encuentran en búsqueda de oportunidades laborales. Actualmente se está implementando la Fase 3: Inicio del entrenamiento PACE, donde se realizaron diferentes talleres de capacitación en temas de actualización de hojas de vida por competencias laborales, manejo de entrevistas, capacitación sobre los cuatro grupos de competencias laborales y profesionales que requiere el actual Mercado Laboral, debido a los cambios por la emergencia sanitaria COVID-19 y la actual situación del país. **“Nos apoyamos”**

RUTAS DE BIENESTAR EN FAMILIA

“Nos cuidamos”

Esta ruta comprende el apoyo específico a grupos familiares con situaciones como convivencia familiar, manejo de conflictos, maternidad y paternidad responsable, educación y crianza de los hijos, cuidados al adulto mayor en casa, entre otros. Por medio de charlas a la familia y encuentros colectivos de aprendizaje, las personas tienen este apoyo psicoeducativo.

RUTAS DE BIENESTAR EN COLEGIOS

“Nos entendemos”

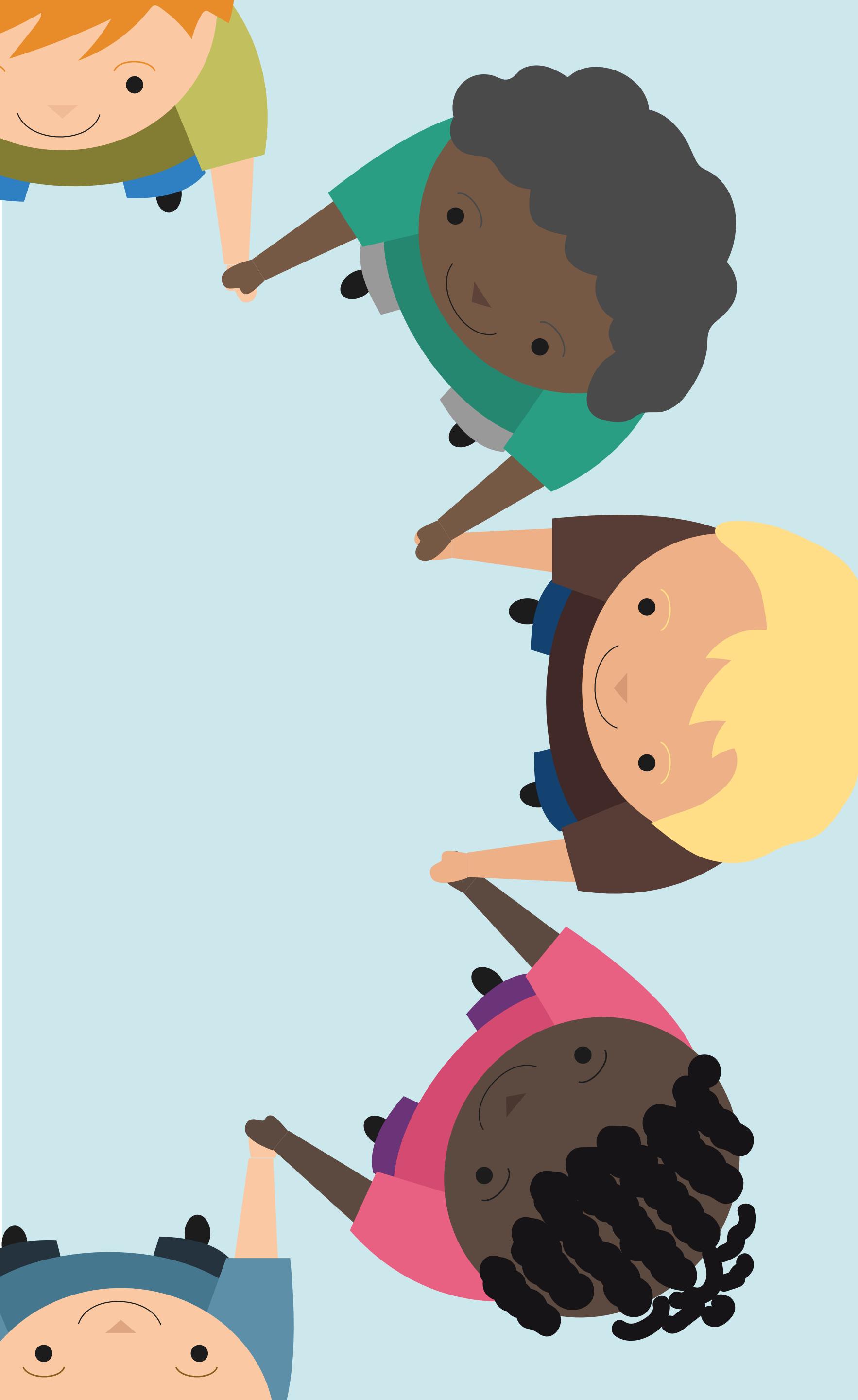
Visitamos colegios para apoyar a la comunidad educativa, por medio de Talleres diseñados a la medida de las necesidades de los estudiantes, padres de familia y docentes en temáticas relacionadas a la edad escolar y adolescente, y con charlas sobre autocuidado, y prevención.

RUTAS DE BIENESTAR EN COMUNIDAD

“Nos fortalecemos”

La comunidad hace parte de este proceso y por ello realizamos encuentros colectivos de conversatorios y tertulias, para tratar temas de mayor incidencia en sus territorios. Se han trabajado temáticas relacionadas a Violencia de género, consumo de sustancias psicoactivas, convivencia vecinal, participación comunitaria, y las Rutas de Atención Distrital para casos psicosociales específicos.





ABC SOBRE EMERGENCIAS Y TRABAJO INFANTIL



PARTICIPACIÓN EN LA CONSTRUCCIÓN DEL CAPÍTULO 8 DE LA CARTILLA:

A fin de contribuir en las soluciones para enfrentar retos asociados a los cambios medioambientales y sociales, los proyectos Colombia Avanza y Pilares, financiados por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, en un trabajo articulado con la Fundación Universitaria del Área Andina, la Fundación Universitaria Los Libertadores y Pacto Global y Partners Of Americas, a través de la Red Colombia contra el Trabajo Infantil, decidieron elaborar una cartilla, para dar a conocer los procedimientos básicos a tener en cuenta ante la ocurrencia de emergencias naturales o sanitarias, así como promover una cultura de prevención del trabajo infantil.

Para el equipo del Consultorio móvil fue muy gratificante participar en la elaboración de unos de los capítulos de la **Cartilla ABC de las Emergencias**, dado que esta información es de vital importancia para reducir al mínimo las consecuencias o daños humanos, materiales y económicos que puedan derivarse de una situación de emergencia.

Teniendo en cuenta que una situación de emergencia puede ocurrir de forma inesperada, esta cartilla está dirigida a la población en general para que pueda ser aplicada en diferentes contextos, y territorios donde puede existir afectación física, material y psicológica cuando se presentan. Nuestro aporte fue presentar estrategias de movilización conductual para cada tipo de emergencias, así como en brindar Estrategias de Afrontamiento Psicológico y herramientas psicosociales que les permitan enfrentar desafíos emocionales provocados por la incertidumbre que se genera ante situaciones críticas.

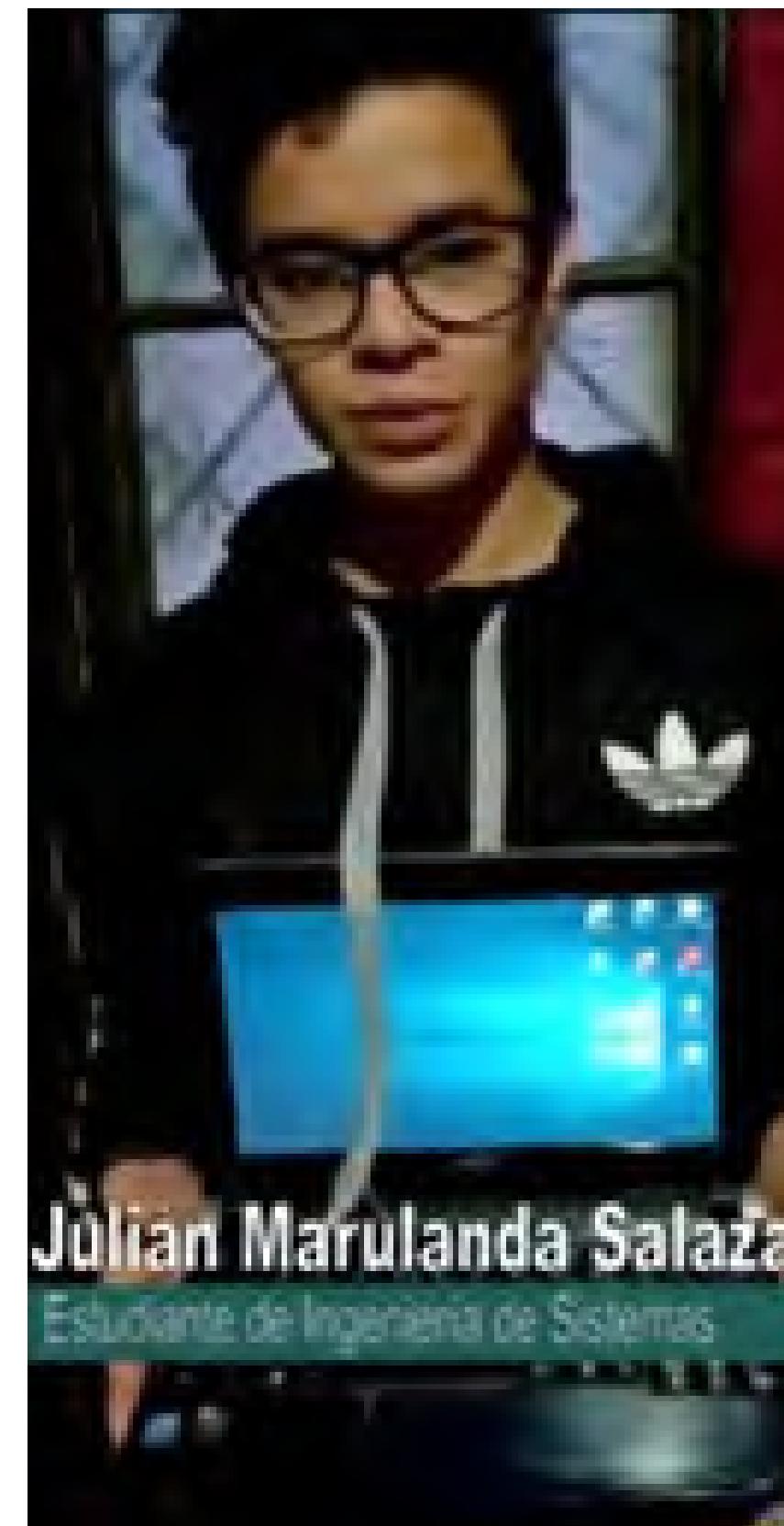
Publicación:
<https://partners.net/country/colombia>

VOLUNTARIADO LIBERTADOR

En concordancia con la acepción del voluntariado como un conjunto de acciones que movilizan la interacción humana, realizando un trabajo articulado en beneficio de otros, construyendo oportunidades de cambio social desde la gestión ética organizacional, a través de la integración de toda la comunidad universitaria, y acogiendo nos a la contingencia se procuró sensibilizar a la comunidad libertadora frente a la inequidad social, empezando por reforzar el sentido de pertenencia de los voluntarios formulando campañas que permitieran vincular el entorno inmediato y la participación ciudadana activa en lo social, económico y ambiental.



En el año **2020**, desde la estrategia del voluntariado contamos con:



1. Campaña Biblioseo
35 inscritos

2. Facebook “Película Cadena de Favores”
203 visualizaciones

3. Jornada Donatón Tecnológica:
Se beneficiaron 3 personas y participaron en la divulgación un total de 36 voluntarios.

4. Jornada Cadena de favores con 9 familias beneficiadas y la participación de 90 voluntarios.

6. Jornada “Dona Alegría” 72 Donantes
Voluntarios con 92 Niños, niñas y adolescentes beneficiarios de la fundación Dharma y Proyecto Unión.

5. Convocatoria San Filippo contando con la participación de 4 voluntarios.

Algunas experiencias de éxito ➔

Consolidando la participación de voluntarios de la siguiente forma:

Facultades	Total
Facultad Derecho, Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales	34
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y contables	52
Facultad Ciencias Humanas y Sociales	25
Facultad de Ciencias de la Comunicación	70
Facultad de Ingeniería y Ciencias Básicas	66
Total general	237

Video: <https://cutt.ly/pvi7ruD>

FULL AMBIENTAL

Al fijarnos como objetivo el fomentar de manera permanente la calidad, autoevaluación y mejora continua en los miembros de la Institución a fin de ofrecer servicios educativos que **promuevan el respeto al medio ambiente**, la promoción de los derechos humanos, el mejoramiento de las condiciones de vida, los valores ciudadanos y el desarrollo de la innovación y gestión del emprendimiento Con el fin de fomentar de manera permanente la calidad de vida de nuestra comunidad, se desarrollaron una serie de actividades de capacitación ciudadana en temas del cuidado del medio ambiente y preservación de los recursos naturales.





CONFERENCIAS:

En los meses de abril a junio de 2020 se realizaron un total de seis conferencias abordando temas de medio ambiente como el manejo de residuos sólidos, los techos verdes como estrategia para controlar el cambio climático, Humedales en Bogotá y una conferencia sobre el agro en Colombia sus desafíos y retos. De esta manera logramos la participación de un total de **302 personas** en Bogotá y municipios aledaños.

Conferencia Gobernanza del agua



Conferencia Manejo de residuos sólidos



Conferencia Huertos de la Sabana



CURSO DE AGRICULTURA EN CASA:

Durante tres meses se realizó una capacitación a un total de **275 participantes** sobre los principios y características de una huerta orgánica. De esta manera se logró contribuir en la seguridad alimentaria en productos básicos y a bajo costo.

Conferencia Techos Verdes



Conferencia Los Humedales en Bogotá y su estado



De igual manera se planteó el trabajo conjunto con nuestros aliados estratégicos para el fortalecimiento del relacionamiento y la participación ciudadana en encuentros formativos y mesas de trabajo. Es así como participamos en:



Red Ambiental de Universidades Sostenibles para las adecuaciones de la página y publicación de los informes de sostenibilidad de cada una de las instituciones. Además de asistencia a la mesa de adaptación de cambio climático, para reconocer estrategias de mitigación y control de los efectos negativos sobre el clima.

Red Ambiental de Universidades Sostenibles, para socializar los avances de cada una de las actividades y la preparación de un encuentro internacional de redes, para compartir avances de las Instituciones y redes hacia la sostenibilidad ambiental.

Work café Ambiental “Retos del 2021 en el desarrollo sostenible”: contó con una asistencia de **102 empresas** vinculadas a Fenalco Solidario.

GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte Omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales				
Perfil de la organización				
102-1 Nombre de la organización	1			
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	9			
102-3 Ubicación de la sede	18			
102-4 Ubicación de las operaciones	30			
102-5 Propiedad y forma jurídica	8			
102-6 Mercados servidos	-			
102-7 Tamaño de la organización	15			
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	36			
Estrategia				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4,5			
Gobernanza				
102-18 Estructura de gobernanza	11			
Participación de los grupos de interés				
102-40 Lista de grupos de interés	23			
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados			No se tiene información	
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	21			
102-47 Lista de los temas materiales	24			
102-48 Reexpresión de la información			No se requiere	
102-49 Cambios en la elaboración de informes			No se requiere	
102-50 Periodo objeto del informe	1			

GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte Omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
102-52 Ciclo de elaboración de informes	22			
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	3			
Estándares temáticos				
Serie 200 (temas económicos)				
Anticorrupción				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura		X		
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		X		
103-3 Evaluación del enfoque de gestión		X		
GRI 205: Anticorrupción 2016				
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		X		
Serie 300 (temas ambientales)				
Energía				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura		X		
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		X		
103-3 Evaluación del enfoque de gestión		X		
GRI 302: Energía 2016				
302-1 Consumo energético dentro de la organización		X		
Emisiones				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura		X		
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		X		
103-3 Evaluación del enfoque de gestión		X		

GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte Omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 305: Emisiones 2016				
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		X		
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		X		
Serie 400 (temas sociales)				
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	42			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	42			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	42			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016				
403-1 Representación de los trabajadores en comités formales	12			
Trabajo infantil				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 408: Trabajo infantil 2016				
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil				
Privacidad del cliente				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura		X		
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		X		
103-3 Evaluación del enfoque de gestión		X		
GRI 418: Privacidad del cliente 2016				
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente		X		

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2020



LOS LIBERTADORES
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA