



LOS LIBERTADORES

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA

Acreditación Institucional en Alta Calidad

BALANCE SOCIAL

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA LOS LIBERTADORES

2022

Impulsando el cambio: compartiendo valores,
construyendo un futuro

Contenido

BALANCE SOCIAL FUNDACIÓN UNIVERSITARIA LOS LIBERTADORES 2022

Acerca de este informe	4
• Marco de reporte	4
• Materialidad	4

Acerca de la Fundación Universitaria Los Libertadores

Nuestra historia	5
Valores institucionales	5
• Misión	5
• Visión	5
• Objetivos estratégicos	5
• Grupos de interés de la Institución	6
• Membresías asociaciones e iniciativas externas	6
• Infraestructura educativa	7
• Oferta educativa	7

Liderazgo y dirección: transparencia y rendición de cuentas en la FULL

• Gobernanza responsable	8
• Hacia la sostenibilidad financiera: la eficiencia como pilar del éxito económico	9
• Apuesta por la innovación y la calidad educativa	9

Agentes de cambio FULL

Comunidad Libertadora	10
• Estudiantes: un mosaico de talento y potencia	10
• Docentes: promoviendo la innovación y la responsabilidad social	11
• Administradores por el cambio: un enfoque integral para la sostenibilidad	12

Contenido

Bienestar y oportunidades

- Deporte y actividad física 12
- Cultura y expresiones artísticas 13
- Salud física y mental 13
- Apoyos socioeconómicos 14
- Permanencia estudiantil 14
- Transformando la sociedad a través de la proyección social y el voluntariado 15
- Más allá de la graduación: fomentando el bienestar de los exalumnos 15
- Desarrollo de competencias para el futuro: las prácticas como herramienta para la empleabilidad 17
- Colaboración sin límites 18
- Un ambiente de trabajo saludable y sostenible: bienestar para los colaboradores 19

Compromiso con la protección del medio ambiente

- Gestión ambiental 21
- Educación ambiental 22

Acerca de este informe

Marco de reporte

La Fundación Universitaria Los Libertadores: un compromiso inquebrantable con la educación superior y el impacto social.

El año 2022 marcó un nuevo capítulo en la historia de la Fundación Universitaria Los Libertadores - FULL, consolidando su compromiso con la formación integral de sus estudiantes y su impacto positivo en la sociedad. Este informe, presenta una mirada de la institución durante este año, poniendo de relieve sus logros y proyecciones en el frente de la competitividad.

Guiados por los estándares GRI, la Fundación Universitaria Los Libertadores se une a un marco global para comunicar de manera transparente sus impactos económicos, ambientales y sociales a todos sus grupos de interés. Este enfoque, permite a la institución identificar y gestionar de manera efectiva los temas más relevantes, fortaleciendo su responsabilidad y compromiso con el desarrollo sostenible.

Es importante destacar que todas las actividades de la institución se desarrollaron bajo un único Número de Identificación Tributaria (NIT). Este informe abarca

el periodo comprendido entre el 1 enero y el 31 de diciembre del año 2022.

Si tiene alguna inquietud o pregunta sobre el contenido de este informe, puede ponerse en contacto a través de:



Dirección de Proyección Social
dps@libertadores.edu.co

Materialidad

La Fundación Universitaria Los Libertadores, mantuvo durante el año 2022 los parámetros de materialidad establecidos en el Plan de Desarrollo Libertador 2019-2027. Se realizó la identificación de los impactos de la institución teniendo como base el Direccionamiento Estratégico Libertador 2019-2027 y el Proyecto Educativo Institucional Libertador - PEIL, evidenciando el compromiso de la institución con un enfoque consistente y a largo plazo en la gestión de los impactos económicos, sociales y ambientales.

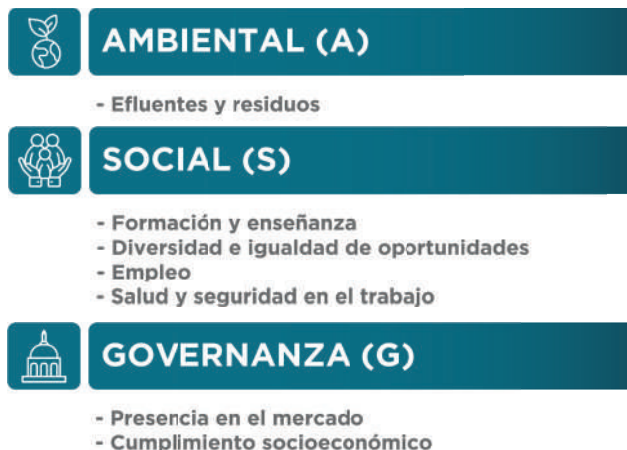


Figura 1. Parámetros de materialidad
Fuente: elaboración propia

Acerca de la Fundación Universitaria los Libertadores

•GRI 2-1, 2-6, 2-22, 2-28, 3-3, 202-2

La Fundación Universitaria Los Libertadores, es una Institución de Educación Superior (IES) de carácter privado y sin ánimo de lucro, que cumple 40 años de trayectoria en la formación de profesionales integrales con valores ciudadanos. Cuenta con una oferta de programas en diferentes niveles de formación: técnico profesional, tecnológico, profesional universitario y posgrado en modalidades de educación presencial, virtual y a distancia.

Nuestra Historia

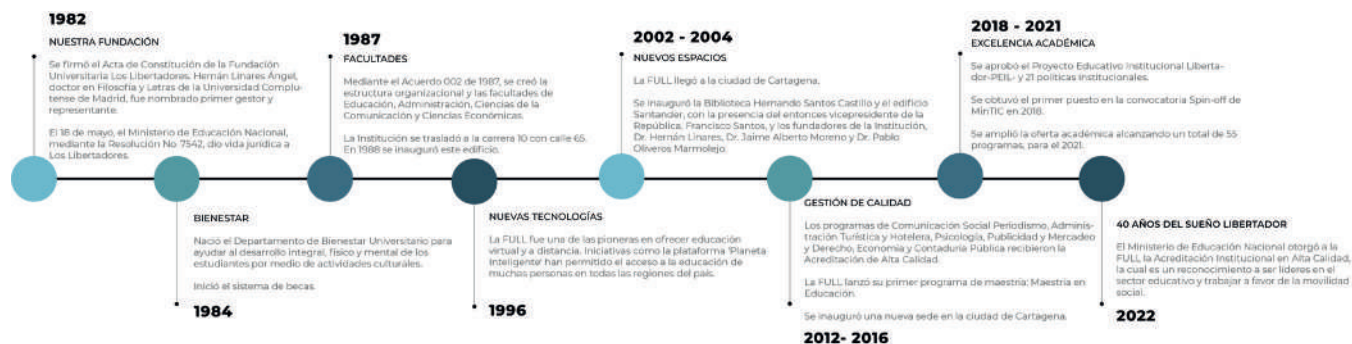


Figura 2. Línea de tiempo de la Fundación Universitaria Los Libertadores

Fuente: elaboración propia

Valores institucionales

Sello institucional: Seres humanos integrales, con visión aplicada del conocimiento y sentido de responsabilidad.

Misión

Formar integralmente profesionales y ciudadanos críticos con amplio sentido de lo social, ético, estético y político; competentes, investigativos, innovadores y con espíritu emprendedor, mediante la cualificación permanente del proyecto pedagógico, curricular y administrativo, que estén en concordancia con los avances de la ciencia, la tecnología y sustentados en el desarrollo económico, político, social, educativo y cultural de los ámbitos local, regional, nacional e internacional.

Visión

La Fundación Universitaria Los Libertadores se proyecta como una organización social de la Educación Superior, líder por su contribución a la movilidad y el desarrollo social. Con base en una formación integral y humanista de ciudadanos comprometidos con el desarrollo global sostenible.

Objetivos estratégicos

Los objetivos estratégicos de la universidad son la hoja de ruta que guiará sus acciones en los próximos años. Estos objetivos están basados en una profunda comprensión del entorno actual y de las necesidades de la sociedad.



Figura 3. Objetivos estratégicos de la FULL

Fuente: elaboración propia

Grupos de interés de la Institución

La FULL reconoce que la participación de sus grupos de interés es vital para el éxito, por lo que está comprometida con su participación e involucramiento. La institución busca construir un futuro mejor para la educación y la sociedad, así como mejorar la calidad de la enseñanza y el aprendizaje, fortalecer la investigación y la innovación, promover la internacionalización, fomentar la sostenibilidad y desarrollar una cultura de responsabilidad social.



Directivos



Colaboradores
Proveedores



Estudiantes



Comunidades



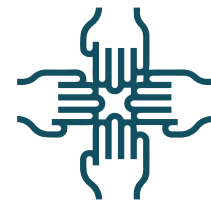
Egresado libertador



Estado



Profesores



Aliados estratégicos

Figura 4. Grupos de interés de la FULL

Fuente: elaboración propia

Membresías, asociaciones e iniciativas externas

La Institución está comprometida con la construcción de un ecosistema colaborativo que impulse la excelencia académica, la innovación y el desarrollo profesional de toda su comunidad. Con diferentes afiliaciones, se conecta con una amplia gama de campos y áreas de interés, tejiendo una red de conocimiento y experiencia que enriquece la formación de sus estudiantes y el desarrollo profesional de su equipo docente. Objetivos de desarrollo sostenible sitúan las alianzas como un catalizador que contribuye al fortalecimiento de las metas trazadas en los escenarios académicos, de investigación y extensión, convirtiendo a los cooperantes como en un eje protagonista de la gestión. Algunos de los grupos y asociaciones con los que ha articulado trabajado la FULL son:

REDCOLSI - DELFÍN - AFACOM - AFAP - ASPROMER - RAD - AFADeco - CONPEHT - ASCOLFA - ASFACOP - ASCOFADe - ANDEP - ASOCOEDeS - ACOFADe - ACCPOL - ACOFACIEN - ACOFI - ASCOFAPSI - ACESAD - RIESAC - RIUC - RAUS - ASCUN - RCP

Este tejido de alianzas brinda algunas ventajas como:

- Acceso a conocimiento y recursos de vanguardia:** la institución se conecta con las últimas tendencias y mejores prácticas del sector privado, nutriendo su oferta académica con información actualizada y relevante.
- Oportunidades de prácticas y pasantías:** los estudiantes tienen la posibilidad de poner en práctica sus conocimientos en escenarios reales, fortaleciendo su perfil profesional y aumentando sus posibilidades de inserción laboral en estas asociaciones.
- Programas de formación:** la institución ofrece a su comunidad educativa acceso a programas de actualización y desarrollo profesional, impulsando el crecimiento y la especialización de sus miembros.

Infraestructura educativa

La Fundación Universitaria Los Libertadores se apunta a brindar una experiencia educativa integral que priorice lo académico, la investigación y la proyección social. Por ello, cuenta con dos sedes en las ciudades de Bogotá y Cartagena, y una capacidad instalada de vanguardia que busca satisfacer las necesidades de estudiantes, profesores e investigadores, incluyendo los siguientes espacios:

- 5 auditorios
- 194 aulas de clase
- 16 aulas de práctica
- 42 salas de cómputo, con 583 computadores para el uso de la comunidad educativa
- 39 laboratorios
- 28 centros especializados
- 16 salas de juntas
- 2 bibliotecas
- 4 cafeterías
- 12 escenarios deportivos
- 2 oratorios
- 133 baños
- 279 parqueaderos

Oferta educativa

La FULL ofrece una amplia gama de programas de pregrado y posgrado en las modalidades presencial, virtual y a distancia. Cuenta con planes de estudio innovadores, diseñados para responder a las necesidades del mercado laboral en diferentes campos de conocimiento; profesores altamente cualificados, expertos en su campo que brindan una formación de calidad y metodologías de enseñanza activa, que promueven el aprendizaje práctico

y participativo para que los ciudadanos pueden alcanzar sus metas académicas. Adicionalmente, la FULL considera la investigación como una función sustancial para el progreso de la sociedad. Por eso, impulsa la participación de estudiantes y docentes en semilleros y grupos de investigación, así como la generación de patentes y la colaboración con empresas privadas, asociaciones e instituciones de diversa índole.

PROGRAMAS	CANTIDAD
Programas de pregrado - presencial	32
Programas de pregrado - virtual	2
Programas de pregrado - a distancia	1
Maestrías	8
Especializaciones	11
Spin off	1
Centros especializados	11
Semilleros	74
Grupos de investigación	232
Proyectos de investigación internos	64

Tabla 1. Información cuantitativa de la oferta
Fuente: elaboración propia

Liderazgo y dirección: transparencia y rendición de cuentas en la FULL

•GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20, 2-23, 2-24, 2-27, 3-3, 202-2

La Fundación Universitaria Los Libertadores cuenta con un órgano de gobierno comprometido con la excelencia. Más que un ente administrativo, es una estructura en la que convergen distintas voces y perspectivas que orientan nuestra institución. A través de un diálogo abierto y constructivo, este órgano vela por el bienestar de cada uno de nuestros grupos de interés, el cumplimiento de los

objetivos estratégicos, la optimización de recursos, la garantía de la calidad de la enseñanza, el fomento de la participación de la Comunidad Libertadora, la promoción de la transparencia y la rendición de cuentas.

Los estatutos establecen los siguientes órganos de gobierno:



Figura 5. Órganos de gobierno de la FULL

Fuente: elaboración propia

Los órganos de gobierno de la Fundación cuentan con diferentes estrategias de participación que garantizan los principios democráticos en cumplimiento de transparencia y la materialización del propósito superior que supone un escenario en donde la diversidad y la cercanía coopera en estructuras abiertas con enfoque en el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Gobernanza responsable

La FULL considera que la rendición de cuentas y la divulgación de información clara, veraz y oportuna sobre el desempeño y resultados de la institución, fortalecen la toma de decisiones. En ese sentido, el Código del Buen Gobierno, es una herramienta de gobernabilidad y actuación administrativa que busca generar ambientes de confianza y credibilidad entre los diferentes grupos de interés.

Así mismo, las políticas institucionales de la Fundación Universitaria Los Libertadores, son una expresión del propósito superior, sus valores y principios, abarcan dos áreas fundamentales:

Las **políticas académicas**, que establecen los lineamientos para la enseñanza, el aprendizaje y la investigación. Definen los requisitos para la admisión de estudiantes, la elaboración de planes de estudio, la evaluación del aprendizaje y la titulación. En suma, garantizan la calidad y la coherencia de la formación académica.

Por otra parte, las **políticas de gestión** definen las normas para la administración de la Universidad: regulan la gestión financiera, la contratación de personal, la adquisición de bienes y servicios, el mantenimiento de la infraestructura, la gestión ambiental y otros aspectos administrativos. Estas políticas permiten hacer un uso eficiente de los recursos y una gestión transparente y responsable de la institución.

Como Institución de Educación Superior, está comprometida con la revisión y actualización de las políticas institucionales, con el objetivo de asegurar que respondan a las necesidades de la sociedad, la institución y a los desafíos del mundo actual.

Hacia la sostenibilidad financiera: la eficiencia como pilar del éxito económico

Además de su excelencia académica, la Fundación Universitaria Los Libertadores tiene un desempeño económico sólido y sostenible, construido sobre una política financiera integral que se configura como un pilar fundamental de la FULL. Esta política, busca promover una cultura de planificación y control de gastos en toda la institución, fomentando la responsabilidad y la transparencia en la gestión financiera. De esta manera, la política orienta la

optimización del uso de los recursos disponibles, para garantizar su correcta administración y su impacto en la calidad de la educación; la identificación, análisis y mitigación de los riesgos financieros; el fortalecimiento de la solidez financiera; el adecuado control de gastos y el cumplimiento de la normativa, entre otros aspectos. Algunos de los indicadores financieros que reflejan el desempeño económico de la FULL son:

Ingresos (COP)	56,153,104,932
Egresos (COP)	67,805,243,269
Total activos (COP)	123.958.348.201

Tabla 2. Indicadores financieros
Fuente: elaboración propia

Apuesta por la innovación y la calidad educativa

La Acreditación de Alta Calidad de los programas académicos de la FULL es un reconocimiento a la excelencia educativa y a la mejora continua que busca impactar positivamente a todos los actores involucrados en el ámbito educativo. Durante el 2022, la FULL obtuvo los siguientes resultados:

Renovación de Registros Calificados	Nuevos Registros Calificados
Especialización en Estadística Aplicada - Bogotá	Publicidad y Mercadeo -virtual
Especialización en Informática para el Aprendizaje en Red - virtual	
Especialización en Logística y Gestión de la Cadena de Suministro- Bogotá	
Publicidad y Mercadeo - Bogotá	
Administración de Empresas - Distancia	
Diseño Gráfico - Bogotá	

Tabla 3. Registros calificados
Fuente: elaboración propia

El 100% de los docentes y personal administrativo recibe evaluaciones periódicas de desempeño

En un mundo cada vez más competitivo e interconectado, la FULL busca implementar ideas innovadoras que transformen la experiencia educativa y generen un impacto positivo en la sociedad, asegurando al mismo tiempo la sostenibilidad económica. Por esta razón, la institución tiene una apuesta firme por la innovación, no solo como un concepto teórico, sino como una realidad tangible, distintiva y financieramente viable.

Durante el 2022, fueron financiados 64 proyectos ejecutados por grupos de investigación de las sedes de Bogotá y Cartagena, lo cual es un reflejo del compromiso con la innovación y la investigación de la FULL. Los proyectos desarrollados estuvieron distribuidos de la siguiente manera:

Comunicación, Cultura y Tecnología: 14	Psicología Integral y Desarrollo Humano: 6
Derecho y Política: 3	La Razón Pedagógica: 4
Grupo de Investigación Aplicada en Señales y Sistemas-GUIAS: 11	Grupo de investigación en diseño, análisis y desarrollo de sistemas de ingeniería-GIDAD: 19
Reflexión Económica, Administrativa y Contable (REAC): 7	

Tabla 4. Proyectos investigación
Fuente: elaboración propia

Agentes de cambio FULL

•GRI 2-6, 2-7, 2-8, 3-3, 203-2, 401-2, 401-3, 403-3, 403-6, 404-3, 405-1

Comunidad libertadora

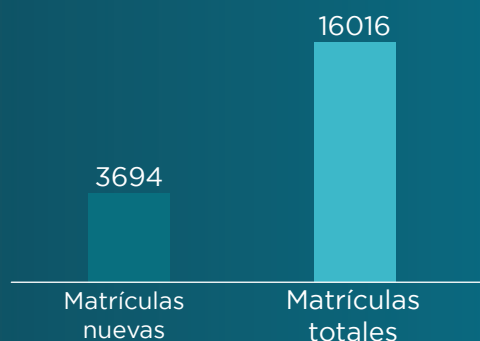
La FULL busca construir conocimiento de manera colectiva, garantizando espacios en los que se promueva el diálogo, la crítica constructiva y el libre intercambio de ideas. De esta manera, la Comunidad Libertadora es una sinergia entre diversos actores que juegan un rol fundamental en el enriquecimiento del proceso educativo y en el funcionamiento de

la institución, permitiendo la interacción con las necesidades y desafíos del mundo real. Por ello, la FULL reconoce y valora la diversidad como una cualidad de nuestras sociedades, por lo que busca crear ambientes de aprendizaje que sean equitativos y acogedores para estudiantes, docentes y funcionarios.

Estudiantes: un mosaico de talento y potencia

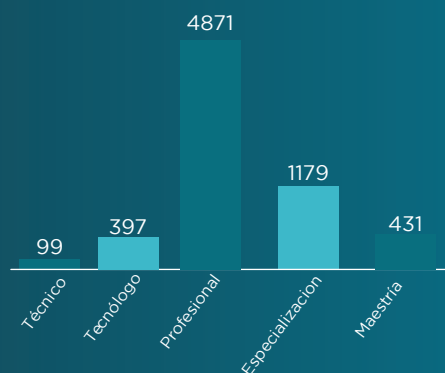
Durante el 2022, la FULL tuvo un total de **16.016** estudiantes matriculados en las sedes de Bogotá y Cartagena, desglosados de la siguiente manera:

Figura 6. Cantidad de matrículas 2022



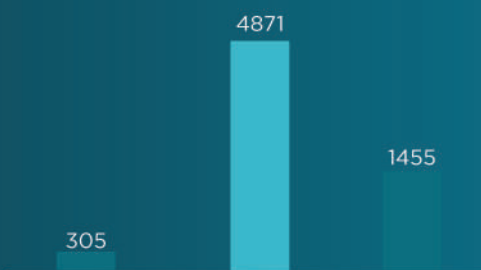
Fuente: elaboración propia

Figura 7. Estudiantes por nivel de formación 2022



Fuente: elaboración propia

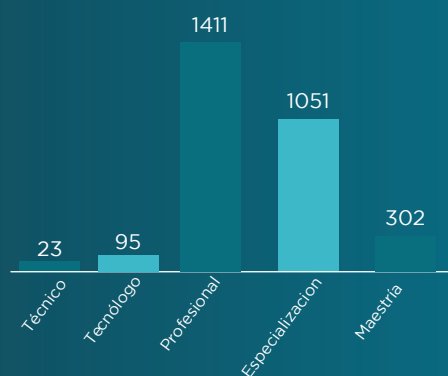
Figura 8. Desglose estudiantes por modalidad 2022



Fuente: elaboración propia

La Fundación Universitaria Los Libertadores, busca formar ciudadanos íntegros, responsables y comprometidos con el desarrollo de la sociedad y la transformación social, por lo que enfoca sus esfuerzos en la construcción de un futuro más justo y equitativo para todos, reconociendo que la educación, el conocimiento y las habilidades adquiridas en la universidad, pueden encontrar soluciones a los problemas actuales que enfrentamos como sociedad.

Figura 9. Número de estudiantes graduados por nivel de formación 2022



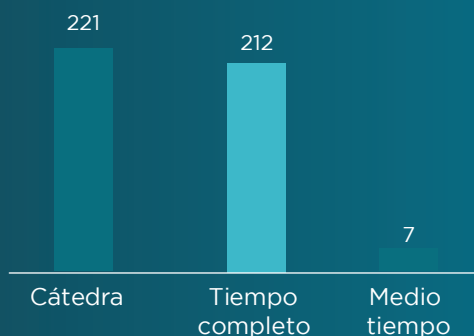
Fuente: elaboración propia

Docentes: promoviendo la innovación y la responsabilidad social

El rol de los docentes va más allá de la transmisión de conocimientos, son mentores, guías que inspiran e influyen en la formación de ciudadanos responsables y comprometidos con el futuro del planeta y la transformación de la sociedad. Por ello, la FULL cuenta con una excelente planta docente que promueve el pensamiento crítico, la creatividad y la educación de alta calidad.

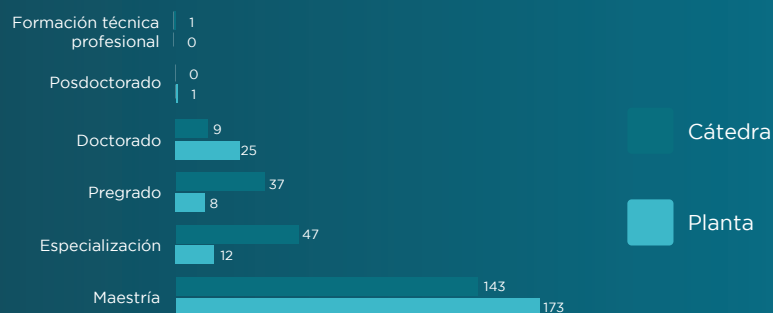
En el año 2022, la planta docente de la institución estuvo conformada por 454 docentes a nivel nacional, distribuidos de la siguiente manera:

Figura 10. Cantidad de docentes por vinculación



Fuente: elaboración propia

Figura 11. Cantidad de docentes por nivel de formación



Fuente: elaboración propia

La FULL reconoce la contribución de los docentes al desarrollo integral de los estudiantes y al cumplimiento de la misión institucional. Por ello, la institución considera como aspectos prioritarios el bienestar y la eficacia de los colaboradores, facilitando el acceso a recursos, formación y experiencias que potencien su crecimiento personal y profesional, creando un entorno de trabajo seguro, positivo y motivador.

Adicionalmente, se considera importante la presencia de docentes extranjeros en la institución ya que esto permite dar a conocer a los estudiantes diferentes perspectivas culturales y educativas, ampliando su visión del mundo y fomentando un diálogo intercultural como un elemento clave en el reconocimiento de la diversidad y la transformación social. Así mismo, permite conocer nuevas metodologías de enseñanza y enfoques pedagógicos, lo que puede ayudar a mejorar la calidad de la educación en la institución.

Durante 2022, la institución contó con la presencia de docentes extranjeros de los siguientes países:



Bolivia (1)



Venezuela (5)



España (2)



Perú (2)



México (1)



India (1)

Administradores por el cambio: un enfoque integral para la sostenibilidad

Los cargos administrativos son esenciales para el funcionamiento eficaz de una universidad, ya que brindan un marco de apoyo que permite a la institución cumplir sus objetivos académicos, de investigación y proyección social. A nivel nacional, contamos con un total de 163 cargos administrativos, de los cuales, 63 están a cargo de mujeres y 120 a cargo de hombres.

Bienestar y oportunidades

Las Instituciones de Educación Superior tienen la responsabilidad de velar por el bienestar integral de su comunidad, abarcando la salud física, mental, emocional y social. La FULL desarrolla sus programas a través de la Dirección de Bienestar Institucional, que tienen como objetivo generar un impacto positivo en la vida de nuestros estudiantes, colaboradores y egresados en cuatro frentes: (i) Deporte y actividad física, (ii) Cultura y expresiones artísticas, (iii) Salud y (iv) Apoyos socioeconómicos.

Deporte y actividad física

Con un enfoque integral basado la educación y la prevención, la Institución cuenta con una oferta de actividades físicas y deportivas que buscan fortalecer la salud física, mental y emocional de la comunidad libertadora, dentro de las que estuvieron:

Deportes: Baloncesto, Taekwondo, Fútbol sala, Tenis de mesa, Tenis de campo, Natación y Voleibol.

Actividad física: Acuarumba, Aeróbicos de Combate, Entrenamiento funcional, Zumba, Yoga, Rumba fitness, Combate fitness, Running y Spinning.

Durante 2022, la FULL tuvo 5,765 participaciones en eventos deportivos y de actividad física.

Cultura y expresiones artísticas

Para la FULL, la cultura y el arte son pilares fundamentales que permiten guiar a la comunidad libertadora en el desarrollo integral, enriqueciendo la experiencia educativa de los estudiantes, egresados y colaboradores mediante actividades que permitan explorar su creatividad, cultivar su sensibilidad, desarrollar su pensamiento crítico y fortalecer su bienestar físico, emocional y mental. La oferta de servicios en estas áreas durante el 2022 contó con las siguientes actividades:

Artes plásticas y visuales: Dibujo, Arte reciclable, Pintura, Dibujo, Fotografía, Producción audiovisual

Artes escénicas: Danza urbana, Teatro, Danza contemporánea, Break dance

Música: Coro, Tuna, Técnica vocal, Guitarra, Teclado

Durante el 2022, la FULL contó con la participación en 1460 encuentros y actividades culturales.

Salud física y mental

La propuesta del servicio de salud se enfoca en atender la salud a través de tres elementos esenciales: la prevención y promoción de la salud física, mental y emocional, considerados como elementos clave para mantener el equilibrio humano. Nos enfocamos en:

- Promoción, prevención y cuidado de enfermedades crónicas no transmisibles

- Atención en enfermería

- Atención en fisioterapia

La oferta de actividades de salud a la comunidad libertadora fue de 769 a nivel nacional

Adicionalmente, la Institución cuenta con medidas de sanción, restauración y de no repetición para proteger a nuestra comunidad en casos de discriminación, acoso y/o violencias de género.

Medidas de sanción

- Las conductas señaladas como lesivas serán procesadas y sancionadas conforme al Reglamento Disciplinario emitido por el Consejo Superior de la Institución.

- Amonestación verbal y escrita indicando que la conducta es inaceptable y puede resultar en sanciones más severas si se repite.

- Separación permanente del agresor de la Institución.

Medidas de restauración

- Apoyo psicológico: proporcionar asesoramiento y apoyo emocional a la víctima.

- Orientación jurídica: proporcionar asesoramiento jurídico con enfoque diferencial.

- Desarrollo de espacios educativos sobre género, consentimiento y relaciones saludables establecidos por la Institución.

Medidas de no repetición

- Campañas de comunicación preventivos para educar a la comunidad sobre la violencia de género.
- Capacitación a la comunidad de la Institución respecto a temas relacionados sobre violencia de género.
- Protocolos y rutas de actuación que comunican sobre qué hacer en casos de violencia de género.

Apoyos socioeconómicos

Las ayudas socioeconómicas desempeñan un papel crucial al abrir puertas a la educación superior para los estudiantes. Estas iniciativas no solo reflejan el compromiso de la institución con la equidad y la inclusión, sino que también actúan como catalizadores para el desarrollo académico y profesional de individuos que, de otra manera, podrían enfrentar barreras financieras significativas. La Universidad cuenta con los siguientes apoyos:

Convenios con entidades públicas, privadas y cajas de compensación

La FULL dispone de colaboradores estratégicos tanto en el ámbito público como en el privado, quienes ofrecen diferentes beneficios en toda la oferta académica de Los Libertadores, incluyendo programas de pregrado, posgrado, educación continua, investigación, entre otros. Para información más detallada, se puede consultar el siguiente enlace.

Becas y descuentos

Las becas juegan un papel crucial en la promoción de la equidad en la educación al proporcionar apoyo financiero a aquellos que lo necesitan y al promover una cultura de excelencia académica que beneficia a toda la comunidad educativa. Adicionalmente, la FULL ofrece descuentos para el núcleo familiar de cada integrante de la comunidad libertadora, incluyendo egresados, participantes de congresos y seminarios de educación continua.

Permanencia estudiantil

El Programa de Permanencia y Graduación Oportuna (PyGO) busca brindar a los estudiantes todas las condiciones institucionales para que la permanencia sea armónica y se cumplan los objetivos mutuos trazados para su formación integral y culminación de los programas en los cuales han sido admitidos. Tiene como funciones coordinar las acciones institucionales preventivas de atención para mitigar los factores de riesgo, así como el acompañamiento permanente en los aspectos académicos, psicosociales, de convivencia y financieros a los estudiantes, y de esta manera lograr la culminación de su proyecto educativo y de vida, siendo pilares fundamentales de la acción educativa de la Institución.

Desde Permanencia y Graduación Oportuna, se realiza un plan de seguimiento integral a los estudiantes realizado por la Unidad de Atención Integral compuesta por: profesionales en Trabajo Social (1), Psicología Educativa (3) y la Consejería Académica (profesores designados por cada facultad), quienes ejecutan las siguientes acciones:

- Caracterización estudiantil
- Seguimiento presencial o virtual a grupos de interés identificados en riesgo de deserción
- Acompañamiento a estudiantes de fondos (Ápice, ICBF- ASCUN, Fescun, Beca por la Paz, Fondo de Reparación de Víctimas MEN, Generación E y Dharma)
- Acompañamiento a proyectos como Jóvenes a la U y Todos a la U
- Acompañamiento a cancelaciones de semestre
- Acompañamiento a educación intercultural inclusiva
- Desarrollos de habilidades blandas, socioemocionales y socioeconómicas a través de los Talleres de Fortalecimiento Académico (TFA) que hacen parte de las actividades extracurriculares.

Desde el comienzo de cada semestre, PyGO se embarca en una iniciativa proactiva para caracterizar a los estudiantes recién ingresados. A lo largo del semestre, esta caracterización se complementa con un análisis minucioso de las notas registradas en los cortes académicos, permitiendo abordar preventivamente cualquier pérdida en el primer corte. En caso de que un estudiante pierda más del 50% de los espacios matriculados, se activa una alerta roja, iniciando un proceso de acompañamiento más detallado.

Para los estudiantes que ya forman parte de la comunidad libertadora, se hace el cruce de información clave con diversos criterios como; la pérdida de espacios académicos por primera, segunda y tercera vez, pérdida del primer corte, estudiantes remitidos identificados por cualquier dependencia de la Institución, egresados no graduados, personas con discapacidad, estudiantes con créditos internos o externos, entre otras. Este enfoque integral permite no solo identificar posibles desafíos en el rendimiento académico de los estudiantes, sino también implementar estrategias personalizadas de intervención y apoyo. La FULL está comprometida con el éxito académico y personal de cada estudiante, y estas acciones reflejan un esfuerzo constante por fortalecer la retención.

Con la ejecución efectiva de esta estrategia y las acciones implementadas, se ha alcanzado un logro significativo. La tasa de deserción anual de la FULL para el periodo 2021-2 ha experimentado una notoria disminución, situándose en un impresionante 9,19%, lo que no solo nos coloca en un solo dígito, sino también por debajo de la tasa nacional de deserción, establecida en un 11,03%.

La dedicación y el enfoque en la retención estudiantil se refleja en una tasa de retención del 90,81%. Este porcentaje resalta el compromiso del área no solo con la educación de alta calidad, sino también con el fortalecimiento de sus capacidades organizacionales, donde la institución continúa cultivando una cultura de servicio que promueve la excelencia académica, además de impulsar la sostenibilidad financiera.



Transformando la sociedad a través de la investigación, la proyección social y el voluntariado

La Convocatoria Interna Anual de Proyectos de Investigación, dirigida a los grupos institucionales e interinstitucionales de investigación tiene como objetivo de garantizar la excelencia académica con impacto en la transformación social, y sus respectivas metas, las cuales fueron relacionados con: Innovación y emprendimiento; globalización y desarrollo sostenible; desarrollo humano integrador en el contexto social colombiano; sistemas complejos y tecnologías de impacto social; evaluación, aprendizaje y docencia-hipermedia y creación.

El desarrollo de estrategias que favorezcan la interacción entre la Comunidad Libertadora y diferentes sectores sociales, como el Voluntariado Libertador es uno de los programas que materializan este aspecto. Durante el 2022, el Voluntariado Libertador realizó 62 jornadas de voluntariado en las que participaron 80 voluntarios y se realizaron actividades con 5 comunidades diferentes, beneficiando a 478 personas. Algunos de los proyectos realizados fueron: "Los piratas de Ramírez", la "Escuela Indígena" y el proyecto "LimpiarTE", que tuvo 5 líneas de atención estratégica: (a) Formación ambiental; (b) Conciencia Ambiental; (c) Jornadas de limpieza; (d) Historia y Patrimonio y (e) Observatorio Ambiental.

Más Allá de la Graduación: fomentando el bienestar de los exalumnos

La FULL reconoce que los egresados aumentan la incidencia social de la institución y enriquecen su historia de la institución. Por ello, busca generar apoyos en cada etapa del proceso formativo a través de recursos, oportunidades y una red de conexiones valiosas.

En la FULL reconocemos que nuestros egresados enriquecen la historia de nuestra institución. Por ellos buscamos apoyarlos en cada paso a través de recursos, oportunidades y una red de conexiones valiosas.

En ese sentido, la Coordinación de Egresados, brinda una amplia gama de beneficios y servicios, diseñados para respaldar a la comunidad de egresados, como lo son:

- Descuentos significativos del 20% en la matrícula para programas de pregrado, especializaciones y maestrías, ya sea en modalidad virtual, presencial o a distancia, con un 10% adicional para aquellos que opten por procesos de homologación.
 - Descuentos especiales en cursos de educación continua y programas de lengua extranjera, sujeto a disponibilidad y condiciones específicas.
 - Acceso preferencial a los centros de apoyo
- académico y proyección social, como el Consultorio Jurídico, Psicológico, Salón Lateral y Full Kids.
 - Acceso completo a nuestras instalaciones, incluido el uso del gimnasio.
 - Facilidades como préstamo de material en biblioteca, acceso a laboratorios de tecnología, alquiler de computadoras portátiles exclusivamente para uso dentro de las instalaciones, préstamo de equipos audiovisuales y la posibilidad de utilizar las salas de radio y televisión.

De igual manera, cuenta con una serie de programas y proyectos que han sido creados para fortalecer y enaltecer la labor de los egresados. Entre ellos, destacan la Cátedra del Egresado Libertador, el programa radial LibertadorXsiempre, la Red de Egresados por el Mundo y la Red de Egresados Emprendedores, donde los egresados son los verdaderos protagonistas. Estos programas han logrado una destacada participación, reflejada en las siguientes cifras:

7	Vinculados a la red egresados por el mundo
178	Vinculados a la red egresados emprendedores
49	Participantes en el programa radial LibertadorXsiempre
54	Participantes en la Cátedra del egresado libertador
26	Participantes en el proyecto egresado Conversemos
98	Eventos de actualización académica con 3135 impactados

Tabla 5. Programas y proyectos Coordinación de Egresados
Fuente: elaboración propia

Por otra parte, la Coordinación de Egresados ha introducido una serie de estrategias novedosas en el ámbito de la preparación para el mercado laboral entre las que destacan:

- Actualización de los CV de egresados y su vinculación a la bolsa de empleo institucional.
 - Asesorías personalizadas para agilizar los procesos de solicitud de empleo y lograr una inserción laboral más efectiva.
 - 21 talleres especializados en talento y productividad en colaboración con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), Trabajando.com, entre otros con el objetivo de fortalecer tanto habilidades
- técnicas como habilidades interpersonales para los 561 participantes.
 - Utilización estratégica de redes sociales y plataformas digitales para compartir activamente oportunidades laborales.
 - Diseño de ferias laborales para crear espacio propicio para la interacción directa entre egresados y empleadores.

Este conjunto de iniciativas se acompaña de un seguimiento a largo plazo que permite conocer la evolución profesional de los egresados y recibir retroalimentaciones para mejorar el programa de apoyo hacia el mundo laboral.

Desarrollo de competencias para el futuro: las prácticas como herramienta para la empleabilidad

Las prácticas profesionales desempeñan un papel fundamental en la formación académica y profesional de los estudiantes, brindándoles una invaluable oportunidad para aplicar y consolidar los conocimientos adquiridos en el aula. Por esta razón, la Coordinación de Prácticas, tiene la responsabilidad de guiar el desarrollo de prácticas profesionales en ámbitos locales, nacionales e internacionales. Su objetivo principal es establecer y fortalecer la conexión entre la academia y el entorno laboral, empresarial y otras entidades y permitir que los estudiantes y egresados apliquen y fortalezcan las habilidades adquiridas en el aula, llevándolas al ámbito profesional.

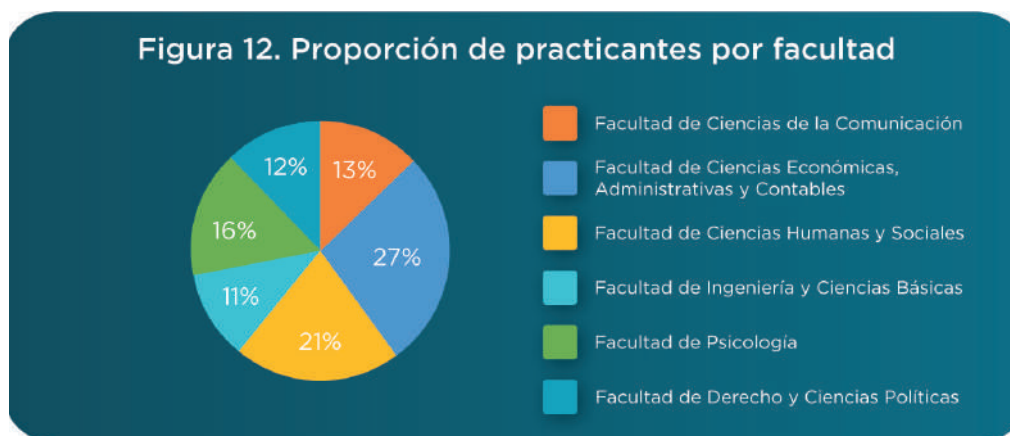
La FULL estructura las prácticas de sus estudiantes de la siguiente manera:

Pre-práctica: es un espacio dirigido a los estudiantes que realizarán la práctica profesional, en el cual la Dirección de Prácticas realiza la sensibilización de su importancia e incentiva a los estudiantes a la participación en la inducción general de prácticas profesionales y demás espacios creados con el fin brindar herramientas para el mundo laboral.

Práctica: es un espacio formativo de observación e intervención profesional, que realiza un estudiante de pregrado o posgrado, en un contexto laboral, mediante el cual formaliza, valida y fortalece las competencias profesionales. En esta etapa el estudiante inscribe el espacio académico, según plan de estudio, en las fechas establecidas, selecciona la modalidad de práctica profesional a desarrollar y la formaliza con los requisitos establecidos para este fin.

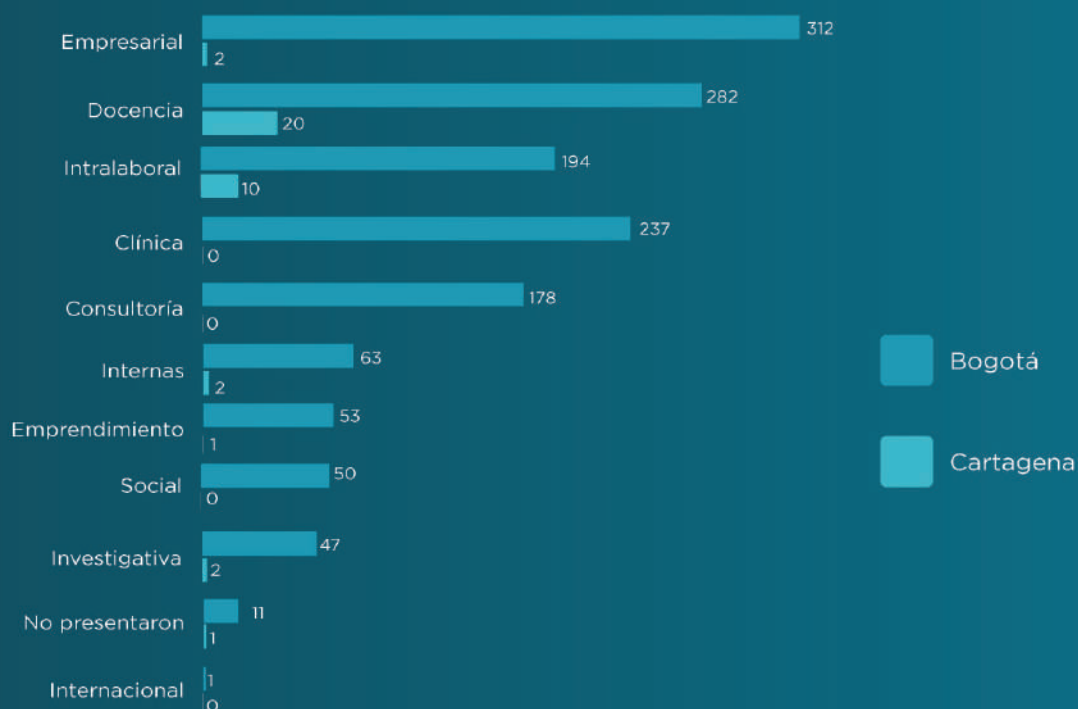
Calificación: la práctica profesional, por ser un espacio académico, requiere una calificación y debe aprobarse según el capítulo VIII del Reglamento Estudiantil. El centro de práctica debe generar una certificación por las horas y/o proyectos realizados, el cual servirá como apoyo a la hoja de vida del estudiante.

Durante el 2022, la FULL contó con un total de 1466 practicantes distribuidos de la siguiente manera:



Fuente: elaboración propia

Figura 13. Tipo y número de prácticas



Fuente: elaboración propia

*Las prácticas clínicas, de consultoría y de docencia corresponden a los estudiantes de psicología, de derecho y de licenciaturas, respectivamente.

Colaboración sin límites

La Política de internacionalización y cooperación es el marco general en el que se desarrollan las distintas estrategias que permiten a la Institución articularse con diversos organismos de orden nacional, regional e internacional, para la proyección de las funciones misionales y de gestión, y hacer posible la formación de un ciudadano global que aporte a una mayor calidad de vida de la sociedad. En la FULL se articula y se promueve el desarrollo de las funciones misionales de docencia, investigación, extensión y proyección social, así como en la gestión institucional se promueve una visión progresiva de perspectivas y aprendizajes internacionales y mecanismos de cooperación que favorezcan el desarrollo del proyecto educativo institucional de una manera amplia e integral, y que, responda con pertinencia, coherencia y calidad a los retos de una sociedad globalizada. Por esta razón, cuenta con **20** convenios nacionales y **28** internacionales.

En esta misma línea, del 31 de octubre al 4 de noviembre del 2022 se realizó la "Semana Internacional Académica y Cultural: Innovación Intercultural" en la que se llevaron a cabo actividades y muestras culturales que presentaron a los estudiantes oportunidades de movilidad académica en otros países, priorizando en esta ocasión a Brasil, China y Finlandia. Algunas actividades realizadas fueron: "Propuestas de formación intercultural en Educación Superior - la historia tradicional en el contexto colombiano"; Ferias de movilidad y becas; el conversatorio "Salud mental tras la pandemia" y la "Maratón de radio" que contó con invitados de la Universidad Federal Ceará y la Universidad Federal de Sao Paulo.

Un ambiente de trabajo saludable y sostenible: bienestar para todos los colaboradores

En la FULL se reconoce que el bienestar de los colaboradores es esencial para el correcto funcionamiento de la institución, por lo cual la Institución está comprometida con la adopción de prácticas e iniciativas que permiten crear entornos laborales que fomenten la salud y el bienestar de todos los colaboradores.

La universidad como promotora del bienestar integral de sus empleados

Durante el 2022 se realizó la medición de ambiente laboral para conocer la percepción de los colaboradores respecto a la relación que existe con la institución, su lugar de trabajo, sus compañeros y sus líderes. Por medio de los resultados y análisis se conoce el índice de ambiente laboral y el nivel de satisfacción en que se encuentra la institución a fin de identificar las variables con mejores resultados para mantenerlos y aquellas que deban ser fortalecidas, con el fin de seguir mejorando y mantener un buen ambiente laboral, brindando calidad de vida a los colaboradores.

Se contó con la participación de 390 colaboradores donde el índice de satisfacción fue del 80%.

La universidad como garante de los derechos laborales

En Los Libertadores se le da gran valor al equilibrio entre la vida laboral y personal, por esta razón ofrece una amplia gama de permisos diseñados para respaldar el bienestar y la felicidad de nuestros empleados.

- | | |
|--|--------------------------|
| •Día de la Familia | •Permisos académicos |
| •Medio día libre por cumpleaños | •Ley-Licencia por luto |
| •Licencia por matrimonio | •Permisos por incentivos |
| •Quinquenios para profesores con contrato a término indefinido | •Jurados votación |

Adicionalmente, los colaboradores con contratos laborales disfrutan de beneficios legales como la Prima de Servicio, el Auxilio de Cesantías, los intereses sobre cesantías y la dotación. La Institución También reconoce la importancia de fomentar la conciencia sobre los derechos de licencia de paternidad, tomando como punto de partida la Ley 2114 de 2021, la cual representa un hito significativo en el ámbito de las licencias parentales.

Durante el 2022 no se registró ninguna novedad relacionada con solicitudes para la licencia parental compartida.

La formación como motor del cambio y la mejora continua

La capacitación y el desarrollo profesional de los colaboradores es fundamental para fortalecer la Institución. Para el año 2022, el plan de formación de administrativos se enfocó en fortalecer necesidades de formación técnica y de habilidades blandas de la siguiente manera:

- | | |
|---|---|
| •Taller mindfulness en la Sede de Cartagena: 20 colaboradores. | •Capacitación en proceso de selección y atracción del talento: 1 colaborador. |
| •Capacitación en educación continua: 1 colaborador. | •Taller inyectología intramuscular y manejo de víctimas de violencia sexual: 5 colaboradores. |
| •Capacitación Power Apps y Microsoft 365: 10 colaboradores. | •Curso de fundación en vigilancia: 2 colaboradores. |
| •Capacitación en seguridad y curso de escoltas: 2 colaboradores. | • Plataforma E-learnig con más de 500 opciones de cursos, entre liderazgo, habilidades blandas, Excel, inglés, entre otros: 100 colaboradores. |

En total, 141 colaboradores fueron acompañados en el fortalecimiento de conocimientos propios del puesto de trabajo.

La cualificación profesoral se enfocó en seis acciones de formación durante el año:

- Curso de Redacción de artículos científicos: **39** profesores.
- Fortalecimiento de Segunda Lengua- inglés: **71** Profesores en 2022-1 y **28** profesores en 2022-2.
- Redacción de Artículos científicos en inglés: **17** profesores.
- Pruebas Saber Pro: **24** profesores.
- Resultados de Aprendizaje: **44** Profesores.

Adicionalmente, con fin de garantizar el bienestar integral de los colaboradores, la FULL cuenta con programas y planes que permiten el fortalecimiento de sus conocimientos:

- Programa de Apoyos Posgraduales, que ofrece un respaldo del 60% para Doctorado y 30% para Maestría a nuestros profesores.
- Plan de Desarrollo y Formación destinado a fortalecer tanto habilidades técnicas como habilidades blandas, dirigido tanto al personal administrativo como a los profesores.
- Programa Avanzamos Contigo, que brinda apoyos educativos del 60%, 70% y 80% para el personal administrativo interesado en estudiar dentro de la institución.

Salud y Seguridad en el Trabajo - SST

Desde nuestra Coordinación de SST se realiza identificación de peligros y se establecen los Programas y/o Desde la Coordinación de SST, se realiza identificación de peligros y se establecen los programas y/o sistemas de vigilancia epidemiológicos, enfocados en riesgo ergonómico, psicosocial, auditivo y de la voz. Estos programas se establecen con la participación de los colaboradores en la implementación del SG-SST, en cuanto a exámenes médicos (preingreso, periódicos, pos-incapacidad, de recomendaciones), definición de profesigramas, análisis de ausentismo, perfil sociodemográfico e informe de condiciones de salud, procesos de inducción y las demás actividades de prevención que se desarrollan con acompañamiento de aliados estratégicos.

La institución se encuentra alineada al cumplimiento normativo en materia de SST a los estándares de la resolución 0312 de 2019 (93%), se gestiona a través el ciclo PHVA mediante el cual se establecen las estrategias enfocadas a la prevención de accidentes y enfermedades de origen laboral en las diferentes áreas y sedes, el SG-SST cuenta con una política y objetivos que se definen y orientan desde la Gerencia de Talento Humano, como área transversal de la Institución.

Además, la Institución se compromete con la promoción y prevención en salud de sus colaboradores, brindando acompañamiento a través del servicio de salud, donde cuenta con personal de enfermería y servicios médicos tercerizados en el área protegida, disponibles para atender cualquier situación de salud que pueda surgir, incluyendo urgencias y emergencias.

Compromiso con la protección del medio ambiente

•GRI 301-3, 302-1, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 306-2

La FULL es una institución comprometida con la protección del medio ambiente y la promoción de la sostenibilidad. Creemos que es nuestra responsabilidad como institución educativa contribuir a la construcción de un futuro más verde y resiliente para las generaciones venideras. Consideramos fundamental la sensibilización y educación ambiental y buscamos implementar programas educativos para estudiantes, colaboradores y la comunidad en general, promoviendo la comprensión de los desafíos ambientales y fomentando prácticas sostenibles en todos los niveles.

En ese sentido, cuenta con una **política ambiental** que tiene como objetivo que toda la comunidad libertadora sea consciente en el cuidado y preservación del medioambiente y el uso responsable de los recursos naturales mediante el trabajo colaborativo fundamentado en la relación sociedad/medio ambiente. Adicionalmente, establece estrategias para desarrollar los objetivos propuestos.

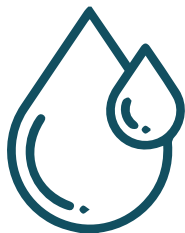
Gestión ambiental

Durante el 2022 la FULL ha desarrollado una serie de iniciativas para mejorar sus procesos de gestión ambiental y hacer un aprovechamiento más eficiente de los recursos naturales:

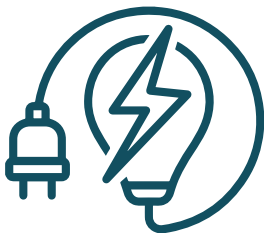
- Se llevó a cabo la instalación de un punto de potabilización de agua a través de filtros dispensadores para uso de toda la comunidad.
- Se adquirieron 6 dispensadores, se mantienen y se actualiza con la normatividad vigente los puntos ecológicos, para segregar adecuadamente los residuos.
- Continúa el cambio del sistema de iluminación de bombillos incandescentes y fluorescentes a tecnología led.
- Se llevó a cabo la separación de residuos según su tipo: aprovechables, ordinarios, administrativos y biosanitarios.
- Se hace entrega de residuos a gestores externos y se realizan reportes de manera anual a los entes de control.

Se busca crear un campus y una operación universitaria que no solo cumpla con los estándares ambientales, sino que también inspire a la comunidad académica y a la sociedad en general hacia un futuro más sostenible.

Al abordar la responsabilidad ambiental institucional, es esencial comprender el impacto tangible de cada acción que se desarrolla en la cotidianidad. En esta sección, se presenta de manera transparente y detallada las cifras del desempeño ambiental de la FULL, una ventana que revela la huella que deja la institución en su entorno.



Volumen de agua utilizada
(m³)
Cartagena: 4,347
Bogotá: 10,859



Energía utilizada
(Kwh)
Cartagena: 670,447
Bogotá: 965,036



Consolidado de residuos
(Kg)
Aprovechables: 15,460
Ordinarios: 10,276
Biosanitarios: 78
Administrativos: 4,763

Fuente: elaboración propia

Educación ambiental

Como Institución de Educación Superior, la FULL asume la responsabilidad de investigar y generar conocimiento para enfrentar los desafíos del mundo contemporáneo. En vista de la crisis socioambiental imperante, es esencial responder mediante proyectos de investigación y soluciones respaldadas por un análisis científico riguroso. Por esta razón, la Universidad ha incorporado en su oferta académica programas de especialización y maestría que se centran en profundizar sobre problemáticas ambientales, lo que contribuye a la formación de profesionales capacitados para proponer soluciones desde la industria y las empresas.

La promoción de la educación ambiental ocupa un lugar prioritario en la misión de la Institución, y en los programas de posgrado, así como los enfoques medioambientales integrados en las áreas de formación de pregrado, los cuales garantizan una base educativa sólida para abordar los retos ambientales y sociales con eficacia. A continuación, se puede apreciar la oferta académica vigente en temas ambientales:

- Administración de Turismo Sostenible - presencial (Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y contables).

- Maestría en Gerencia del Desarrollo Sostenible - Virtual y Presencial (Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y contables).

- Especialización en Educación Ambiental - Virtual (Facultad de Ciencias Humanas y Sociales).

- El aporte a soluciones efectivas desde la investigación.

BALANCE SOCIAL

2022



LOS LIBERTADORES
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA

Acreditación Institucional en Alta Calidad