



**LOS LIBERTADORES**

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA

Acreditación Institucional en Alta Calidad

# BALANCE SOCIAL

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA LOS LIBERTADORES

# 2023

**Construyendo el futuro juntos: unidos por una  
visión transformadora y valores compartidos**

# Contenido

## BALANCE SOCIAL FUNDACIÓN UNIVERSITARIA LOS LIBERTADORES

### Acerca de la Fundación Universitaria Los Libertadores

- Propósito superior 5
- Misión 5
- Visión 5
- Objetivos estratégicos 5
- Generando valor comunitario 5
- Tejiendo conexiones 6
- Materialidad 6
- Rumbo al futuro: estrategia para el crecimiento institucional 8
- Espacios institucionales 8

### Acerca de este informe

- Membresías, asociaciones e iniciativas externas 9

### Gobierno institucional

- Transparencia en la toma de decisiones 10
- Garantizando un futuro financiero sostenible 11
- Impulsando soluciones para un mundo competitivo 12
- Priorizando la Calidad Educativa 12

### Comunidad FULL

- Formando agentes de cambio 13
- Fomentando el desarrollo personal y comunitario 15
- Facilitando oportunidades educativas 16
- Una Inmersión en el mundo laboral 17
- Apoyo integral para la comunidad graduada 18
- Construyendo puentes globales 20

# Contenido

• Compromisos cumplidos	20
• Arquitectos del conocimiento	21
• Más allá de las fronteras	22
• Reconociendo la excelencia académica	22
• Fortalecimiento profesional en la educación	23
• Historias Inspiradoras de la comunidad FULL	23

## Personal administrativo en la FULL

• Equilibrio entre obligaciones laborales y bienestar del colaborador	24
• Fomentando un entorno saludable	25
• Fortalecimiento del desempeño institucional	25
• Ejes clave para el desarrollo del personal	26
• Liderazgo libertador	27
• Iniciativas de desarrollo y reconocimiento	27
• Permanencia como clave del éxito	28

## Responsabilidad FULL

• Full Ambiental	29
• Resultados de la gestión ambiental	30
• Sumando esfuerzos por el desarrollo sostenible	31

## FULL Social

• Proyección social	32
• Talleres, prácticas y consultas transformadoras	33
• Impulso emprendedor y creativo	34
• Voluntariado Libertador	34

# Acerca de la Fundación Universitaria Los Libertadores

- GRI 2-1, 2-6, 2-22, 2-28, 3-3, 202-2

La Fundación Universitaria Los Libertadores (FULL) se destaca como una institución reconocida en el ámbito educativo por su compromiso con la excelencia y la formación integral de sus estudiantes. Con una trayectoria sólida y un enfoque que brinda oportunidades de educación de calidad, la FULL ofrece una amplia gama de programas académicos en diversos niveles de formación, desde programas técnicos profesionales hasta posgrados especializados. La institución abarca múltiples áreas del conocimiento para satisfacer las necesidades y aspiraciones de cada estudiante libertador.

Además, la FULL se distingue por su flexibilidad metodológica, adaptándose a las demandas contemporáneas mediante modalidades presenciales, virtuales y a distancia, lo que permite a los estudiantes acceder a la educación de manera conveniente y viable, sin importar su ubicación o circunstancias personales. Con un enfoque en la innovación, la calidad académica y el compromiso social, la FULL continúa siendo un referente en el panorama educativo, contribuyendo al desarrollo profesional y personal de quienes forman parte de su comunidad estudiantil.

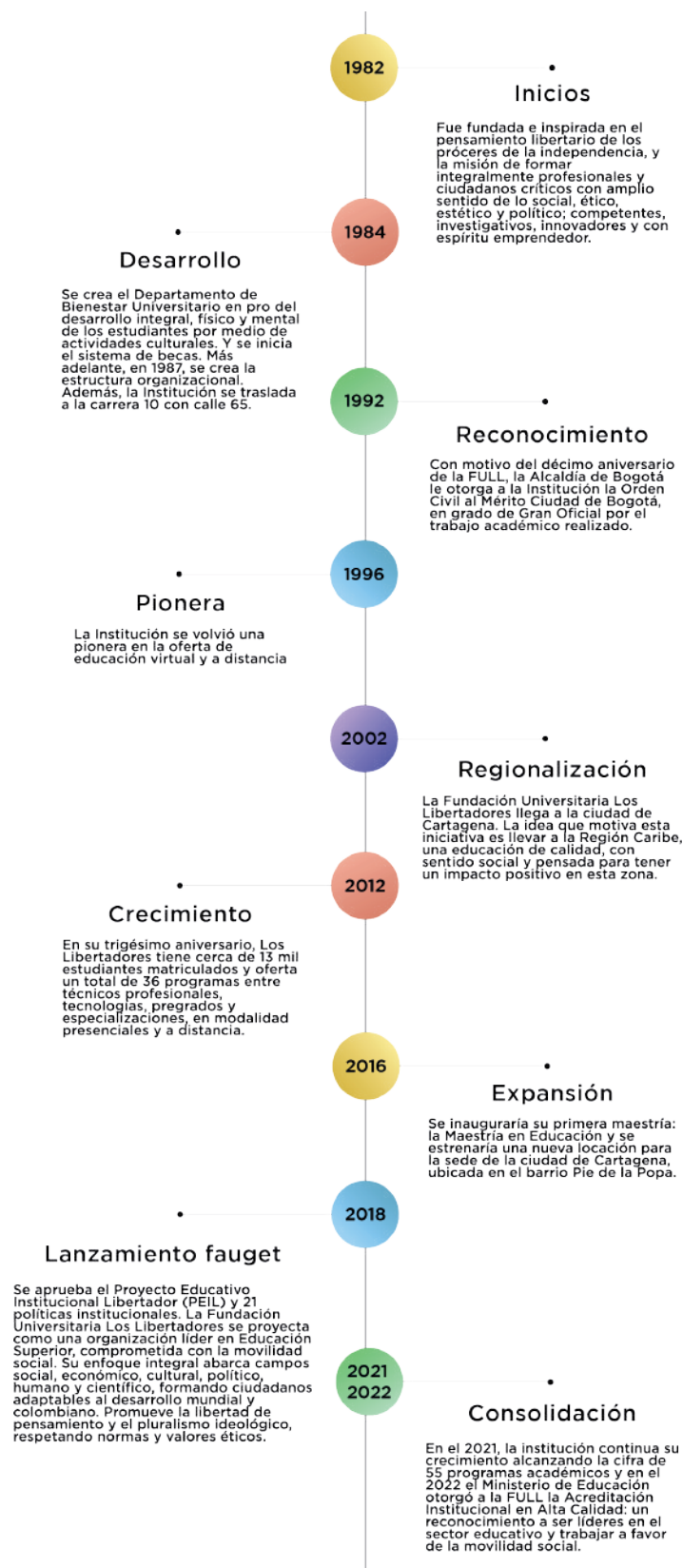


Figura 1. Origen de la FULL  
Fuente: elaboración propia



**Somos una entidad diversa, incluyente y cercana, que contribuye a la transformación social a través de la educación de alta calidad**



### MISIÓN



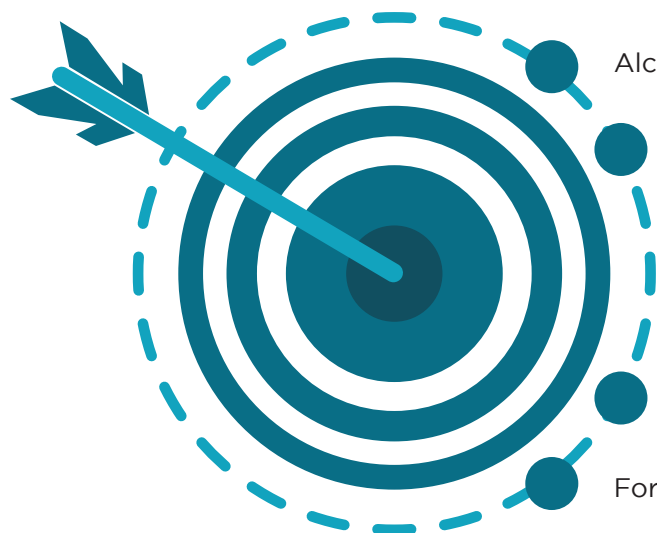
Formar integralmente profesionales y ciudadanos críticos con amplio sentido de lo social, ético, estético y político; competentes, investigativos, innovadores y con espíritu emprendedor, mediante la cualificación permanente del proyecto pedagógico, curricular y administrativo, que estén en concordancia con los avances de la ciencia, la tecnología y sustentados en el desarrollo económico, político, social, educativo y cultural de los ámbitos local, regional, nacional e internacional.

### VISIÓN



La Fundación Universitaria Los Libertadores se proyecta como una organización social de educación superior con liderazgo en el uso de las tecnologías como mediadoras en los procesos de formación integral en los campos social, económico, cultural, político, humanístico y científico, mediante estrategias presenciales, a distancia y virtuales, con propuestas de formación permanente, uso de metodologías innovadoras adecuadas al contexto de la educación superior local, nacional e internacional, para contribuir al desarrollo de la sociedad colombiana.

Sello institucional: Seres humanos integrales con visión aplicada del conocimiento y sentido de responsabilidad



Alcanzar la sostenibilidad financiera.

Garantizar la excelencia académica con impacto en la transformación social.

### Objetivos Estratégicos

Transformar y apropiar una cultura con enfoque al servicio.

Fortalecer las capacidades organizacionales.

*Figura 2. Objetivos Estratégicos*

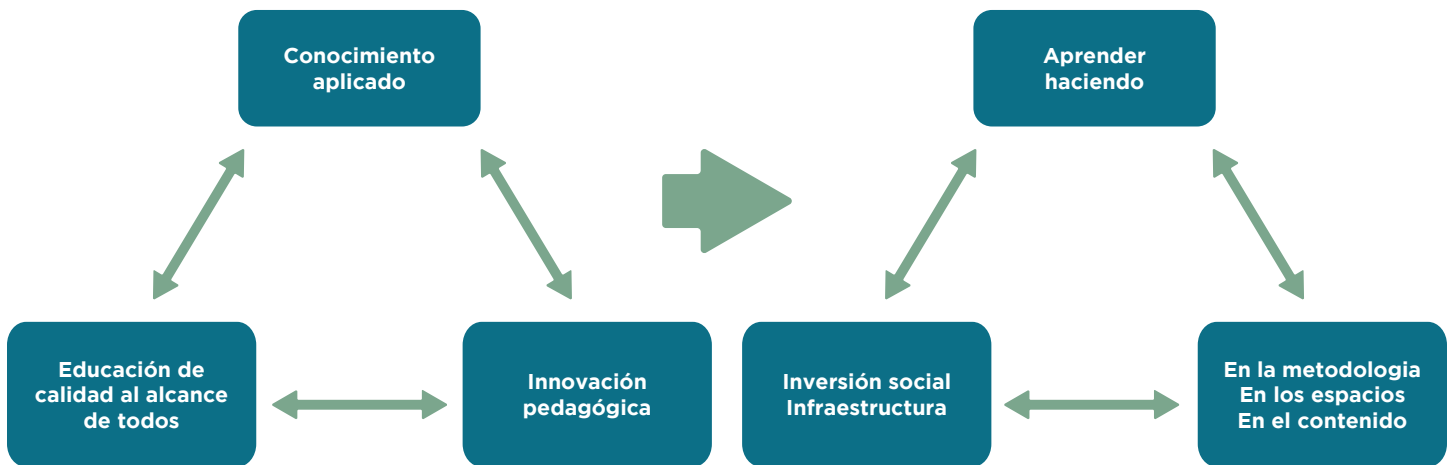
*Fuente: elaboración propia*

## Generando valor comunitario

La institución se destaca por su firme compromiso con la excelencia y la equidad en la educación, apropiada a su vez desde el sello institucional el cual está orientado, en primer lugar, desde la premisa de que el conocimiento aplicado constituye la base de nuestro enfoque educativo, fomentando la aplicación práctica de los conceptos aprendidos en un entorno real mediante

la innovación. Así mismo, se fortalece la institución en la búsqueda de una oferta académica de calidad accesible para todos, independiente de la situación económica o social, a través de una inversión social en infraestructura diferenciada. Por último, la innovación pedagógica ocupa un lugar central en la institución, impulsando una constante evolución metodológica, en los espacios de aprendizaje, contenidos curriculares y metodologías educativas.

## Trípode de diferenciación



*Figura 3. Trípode de diferenciación  
Fuente: Plan de Desarrollo - FULL*

Estos principios, arraigados a la identidad institucional, no solo orientan al actuar, sino que también demuestran el compromiso con el desarrollo integral y la igualdad de oportunidades en la educación.



*Figura 4. Conexiones  
Fuente: elaboración propia*

## Tejiendo conexiones

La Fundación Universitaria Los Libertadores se compromete con el fortalecimiento de la educación en el país, reconociendo la importancia de estudiantes, profesores, personal directivo, egresados, proveedores, entidades de control y organismos gubernamentales. Promoviendo una participación y transparente para generar valor y contribuir al progreso del sistema educativo nacional.

## Materialidad

Durante el periodo, se mantuvieron los parámetros establecidos en 2019 en relación con la materialidad. Estos parámetros se fundamentaron en el Direccionamiento Estratégico Libertador 2019-2027 y el

Proyecto Educativo Libertador, guiando los esfuerzos institucionales para cumplir con los objetivos propuestos en cada una de las líneas de la política institucional de Responsabilidad y Proyección Social. Los temas materiales se presentan en orden alfabético, sin que esto implique una jerarquía de importancia.

•**Cumplimiento socioeconómico:** buscar contribuir al logro de la misión y visión institucional mediante la gestión adecuada de recursos, administración del riesgo, liquidez oportuna, diversificación de ingresos, control de costos y cumplimiento normativo.

•**Diversidad e igualdad de oportunidades:** buscar contribuir al logro de la misión y visión institucional mediante la gestión adecuada de recursos, administración del riesgo, liquidez oportuna, diversificación de ingresos, control de costos y cumplimiento normativo.

•**Efluentes y residuos:** promover el desarrollo sostenible mediante procesos educativos, investigativos y tecnológicos, así como la participación de la comunidad en la preservación del medioambiente. La eficiente administración de recursos es fundamental para alcanzar los objetivos propuestos.

•**Empleo:** contar con un equipo competente y ético. Se fortalece la responsabilidad social

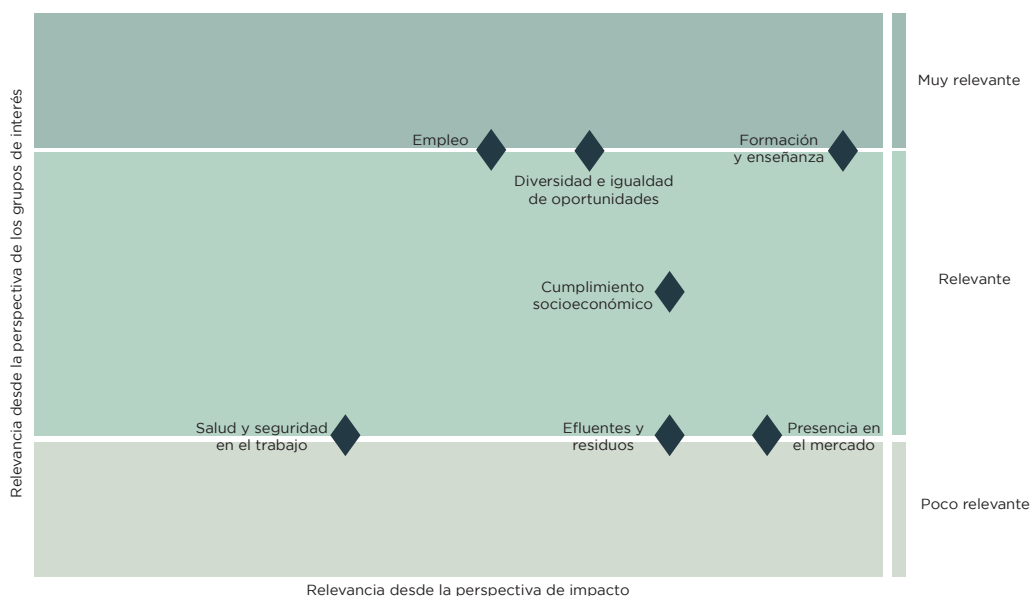
universitaria fundamentada en una cultura organizacional arraigada en la integridad y la responsabilidad.

•**Formación y enseñanza:** Promover de la proyección social institucional a través de la integración de las funciones de docencia e investigación. Buscamos responder de manera pertinente, coherente y con calidad a los desafíos de la educación superior en el desarrollo y crecimiento del país.

•**Presencia en el Mercado:** Se centra en generar ingresos a través de matrículas y proyectos, cubriendo segmentos de población para impulsar el crecimiento del mercado, especialmente en programas de educación formal, y ampliando la cobertura con la oferta virtual en más zonas del país.

•**Salud y seguridad en el trabajo:** Nos comprometemos a proteger y promover la salud de todos los involucrados en sus actividades, garantizando su integridad física mediante la gestión de riesgos, mejoras continuas y cuidado del medio ambiente.

Según el ejercicio de materialidad llevado a cabo en 2019, se han ejecutado procesos importantes desde el análisis de las perspectivas de los grupos de interés desde un enfoque muy relevante, relevante y poco relevante, y el impacto relacionado en cada uno ellos mediante la metodología GRI, y que son expresados de la siguiente manera:



*Figura 5. Ejercicio de materialidad*  
*Fuente: elaboración propia*

## Rumbo al futuro: estrategia para el crecimiento institucional

En el Eje de Definiciones Estratégicas, se traza el camino hacia el futuro de la Institución orientando los esfuerzos año tras año. Dentro de los enfoques, es importante asegurar que el compromiso que posee la institución en términos académicos siempre estará alineado a la calidad, liderando la educación virtual tanto a nivel nacional como internacional.

Otro factor importante para ello es poder fortalecer la comunicación de los logros y valores diferenciales en el mercado, con el fin de asegurar a su vez financiamiento nacional e internacional para consolidar los programas existentes y explicar nuevas alternativas de apoyos financieros a los estudiantes. Con ello se logrará garantizar el crecimiento y éxito continuo en el ámbito educativo.



Figura 6. Ruta estratégica

Fuente: elaboración propia

## Espacios institucionales

La Fundación Universitaria Los Libertadores (FULL) es una entidad sin ánimo de lucro cuya sede central está ubicada en la ciudad de Bogotá en la Carrera 16 #63a-68, Barrios Unidos, Bogotá, Cundinamarca y en la ciudad de Cartagena de Indias, en la Calle 31 #19 - 51, Pie de la Popa.



Figura 7. Ubicación de sedes en la ciudad de Bogotá y Cartagena de Indias

Fuente: elaboración propia



La Fundación Universitaria dispone de un total de 15 edificios distribuidos en Bogotá, además de un edificio ubicado en Cartagena, todos diseñados para ofrecer los entornos más propicios para el desarrollo académico, la investigación y el bienestar tanto de los estudiantes como del personal colaborador. Estas instalaciones comprenden espacios como:

- 3 auditorios
- 15 aulas de prácticas
- 192 aulas de clase
- 15 talleres
- 41 salas de cómputo completamente equipadas.
- 2 bibliotecas con un amplio acervo bibliográfico
- 34 laboratorios especializados
- 11 escenarios deportivos

En virtud de lo anterior, nuestra comunidad cuenta con todas las comodidades necesarias para garantizar un ambiente propicio para el aprendizaje y el bienestar. Este amplio conjunto de instalaciones refleja nuestro compromiso con la calidad educativa.

## Acerca de este informe

La Fundación Universitaria los Libertadores en el 2023 continuó su compromiso con la educación superior de sus alumnos y el impacto social que conlleva la formación académica de éstos. Éste reporte ilustra la trayectoria de la Institución a lo largo de este año y sus aspiraciones futuras.

Los estándares GRI ofrecen un marco común para que las organizaciones comuniquen sus impactos económicos, ambientales y sociales a los grupos de interés. La Fundación Universitaria Los Libertadores considera los impactos significativos de sus actividades y se enfoca en los temas más importantes al definir los contenidos de su informe.

- El informe se realiza anualmente, abarcando el periodo fiscal desde enero hasta diciembre de 2023.
- La FULL no cuenta con entidades subordinadas, todas las actividades se llevan a cabo bajo un único NIT.

## Punto de contacto para preguntas sobre el informe



Dirección de Proyección Social  
dps@libertadores.edu.co

## Membresías, asociaciones e iniciativas externas

Nuestra institución educativa se enorgullece de formar parte de un amplio espectro de asociaciones privadas, contando con un total de 25 afiliaciones. Estas asociaciones no solo representan una diversidad de campus y áreas de interés, sino que también ofrecen una riqueza de oportunidades y recursos para el desarrollo académico y profesional de nuestra comunidad educativa. Desde colaboraciones estratégicas hasta programas de desarrollo profesional, estas asociaciones desempeñan un papel crucial en nuestra misión de ofrecer una educación de calidad y promover la excelencia en todos los aspectos de nuestra labor educativa.

Las asociaciones mencionadas son: REDCOLSI - DELFÍN - AFACOM - AFAP - ASPROMER - RAD - AFADeco - CONPEHT - ASCOLFA - ASFACOP - ASCOFADE - ANDEP - ASOCOEDes - ACOFADE - ACCPOL - ACOFACIEN - ACOFI - ASCOFAPSI - ACESAD - RIESAC - RIUC - RAUS - ASCUN - RC.

# Gobierno institucional

- GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20, 2-23, 2-24, 2-27, 3-3, 202-2

En la Fundación Universitaria Los Libertadores, el órgano de gobierno se alza como un faro de liderazgo y compromiso con la excelencia. Su estructura y composición reflejan la diversidad y la inclusión, siendo un fiel reflejo de la riqueza de la comunidad académica y administrativa de la Institución.

Los procesos democráticos y participativos priorizan la idoneidad y experiencia de cada uno de los escenarios de gobierno institucional. La asamblea general, como el máximo órgano ejerce funciones ejecutivas clave, liderando la toma de decisiones estratégicas y representando a la institución en diferentes ámbitos. Su responsabilidad incluye supervisar la gestión de los impactos ambientales, sociales y económicos de la Fundación, así como delegar la responsabilidad de su gestión en áreas específicas cuando sea necesario. Además, el máximo órgano de gobierno delega a la rectoría la función de presentar informes que reflejen el compromiso de la institución con el desarrollo sostenible y la rendición de cuentas ante la comunidad.

Los comités son esenciales en una institución educativa, desempeñando roles vitales para su funcionamiento. Encargados de tomar decisiones, asesorar, seguir y evaluar, así como coordinar y representar diversos grupos de interés, garantizando una gestión informada y participativa. Su relevancia radica en promover la colaboración y transparencia, asegurando decisiones consideradas desde múltiples perspectivas. Por lo tanto, son fundamentales para el desarrollo continuo de la Institución al proporcionar un marco estructurado para abordar desafíos y aprovechar oportunidades.

Actualmente, se ejecutan una variedad de comités y una política de responsabilidad y proyección social, aprobada por el Consejo Superior en el acuerdo No. 21 del 17 de agosto de 2017. Esta política impulsa la ética, el cumplimiento legal, y gestiona los impactos ambientales y sociales para promover el desarrollo sostenible y mejorar la calidad de vida a nivel local, regional y nacional.

## Transparencia en la toma de decisiones

**Conflictos de interés:** La Fundación Universitaria Los Libertadores promueve la confianza, el compromiso y la transparencia en la toma de decisiones para evitar conflictos de interés que puedan afectar su reputación y sus objetivos misionales. Se considera conflicto de interés cualquier situación en la que los intereses personales o de terceros interfieran con los de la institución, comprometiendo la toma de decisiones. Es fundamental que los directivos y miembros internos identifiquen y gestionen adecuadamente estos conflictos, siguiendo las normativas establecidas en el Manual de Contratación Institucional y el Código de Buen Gobierno Libertador.

**Comunicación de inquietudes críticas:** La Fundación se compromete a prevenir y resolver cualquier conflicto de interés que pueda surgir, garantizando la integridad y transparencia en todas sus operaciones. Los órganos estatutarios se comprometen a cumplir las leyes, estatutos y el Código de Buen Gobierno, considerando las opiniones de los grupos de interés. Buscan la sostenibilidad integral y responden a las inquietudes



críticas de manera oportuna y adecuada. El Consejo Superior resuelve controversias internas con base en la mayoría simple de sus miembros presentes. Se espera que los proveedores y contratistas cumplan con prácticas de buen gobierno corporativo y resuelvan diferencias contractuales de manera ágil.

Contamos con políticas académicas y de gestión que desempeñan un papel crucial en el desarrollo y funcionamiento de nuestra institución educativa. Estas directrices establecen normativas que abarcan tanto aspectos académicos como administrativos, garantizando la excelencia en la educación impartida y la eficacia en la gestión institucional.

### **Medidas disciplinarias y apoyo integral:**

en nuestra institución contamos con las medidas adoptadas que incluyen sanciones disciplinarias para los agresores, así como apoyo psicológico y jurídico para las víctimas. Además, se han implementado acciones preventivas y de capacitación en toda la comunidad educativa para promover un ambiente seguro y respetuoso. Durante el 2023 se registraron ocho casos de presunta violencia sexual o de género, cada caso fue evaluado según el protocolo de prevención y atención correspondiente.



### **Garantizando un futuro sostenible**

En la Fundación Universitaria Los Libertadores, hemos establecido una política destinada a consolidar un modelo financiero sólido y seguro que asegure nuestra sostenibilidad. Esta política tiene como objetivo principal gestionar responsablemente los recursos, administrar el riesgo, garantizar la liquidez oportuna, diversificar los ingresos, controlar los costos y cumplir con las normativas contables. Allí, se incluyen la consolidación de una estructura económica sostenible para nuestro servicio educativo, la promoción de una cultura de planificación y control, la garantía de eficiencia en el gasto, la toma de decisiones informadas sobre inversiones y el fortalecimiento de nuestros sistemas de seguimiento y control financiero, lo que nos permite reportar información contable y financiera precisa y oportuna.

<b>Ingresos (COP)</b>	66,528,625,485
<b>Egresos (COP)</b>	76,606,477,091
<b>Total activos (COP)</b>	143.135.102.576

*Tabla 1. Indicadores financieros 2023*  
*Fuente: elaboración propia*

## Impulsando soluciones para un mundo competitivo

La Fundación Universitaria Los Libertadores se desarrolla en proyectos de innovación que abrazan la premisa de una innovación real, diferencial y rentable. En un mundo cada vez más competitivo y dinámico, la Institución se destaca por su enfoque proactivo hacia la creación de soluciones innovadoras que no solo transforman la experiencia educativa, sino que también generan un impacto positivo en la sociedad y en el mercado. Estos proyectos no solo buscan ser disruptivos en su implementación, sino también sostenibles en términos económicos, asegurando así que la innovación no solo sea un concepto teórico, sino una realidad palpable y sostenible.

Proyectos financiados por la FULL, ejecutados por las siguientes líneas de investigación:

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN	CANTIDAD DE PROYECTOS FINANCIADOS Y/O EJECUTADOS
Desarrollo Humano en el Contexto Social Colombiano	19
Evaluación, aprendizaje y docencia	23
Globalización y Desarrollo Sostenible	23
Hipermedia y creación	8
Innovación y emprendimiento	7
Sistemas complejos y aplicaciones tecnológicas de impacto social	28
Total proyectos	108

*Tabla 2. Proyectos de investigación*  
*Fuente: elaboración propia*

## Priorizando la calidad educativa

En el marco de la mejora de la calidad educativa, La Fundación Universitaria Los Libertadores busca la manera de mantener y de establecer un proceso de acreditación en sus programas académicos, por ello, con el fin de mantener y sostener un proceso responsable, para el año 2023, se contó con:

- Presentación para aprobación de los nuevos registros calificados de los programas de Licenciatura en Educación Infantil en modalidad virtual.
- Implementación de los nuevos registros calificados de los programas de Comunicación Social y Periodismo en modalidad virtual.
- Renovación del registro calificado de los programas de Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial, e Ingeniería de Sistemas.
- Renovación de la acreditación de alta calidad de los programas de renovación de Psicología.
- Presentación para renovación de la acreditación de alta calidad del programa de Tecnología en Gestión Turística y Hotelera Articulado.

Otro factor relevante, y en la búsqueda de atender las demandas del mercado laboral y las nuevas tendencias educativas, fue el proceso de actualización de los syllabus en cada programa académico, con el objetivo de ajustar los resultados de aprendizaje y mantener la relevancia de los contenidos impartidos. Garantizando, de manera estratégica, una formación completa, actualizada y efectiva.

## Comunidad FULL

- **GRI 2-6, 2-7, 2-8, 3-3, 405-1**

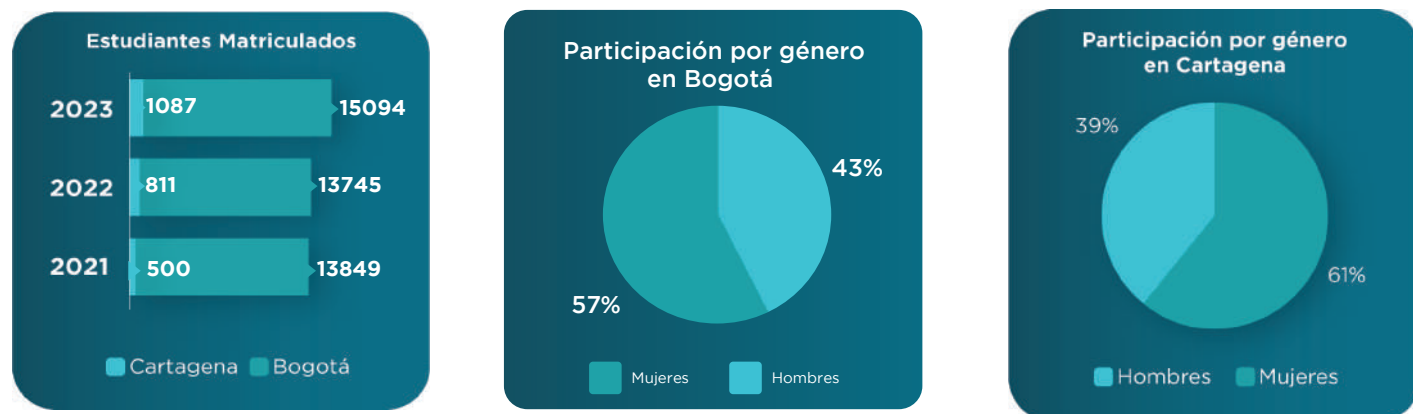
### Formando Agentes de Cambio

El propósito superior de la institución es el de ser una institución "Diversa, incluyente y cercana, que contribuye a la transformación social a través de la educación de alta calidad". mediante el cual garantiza el acceso a oportunidades a quienes previamente estaban desprovistos de ellas.

La honradez, el servicio y el trabajo son considerados pilares fundamentales en el propósito de contribuir a la construcción del tejido social en virtud de la calidad de vida. Así mismo, desde su fundación, la institución se ha comprometido a formar individuos que aspiren a la excelencia académica, al tiempo que fomenta entre la comunidad universitaria una cultura de innovación, procurando hacerse un puesto en la vanguardia de diversas áreas, incluyendo las ciencias, técnicas, artes y humanidades.

En la institución, se prioriza la libertad de pensamiento y expresión, la investigación y la autonomía. Así mismo, se cultivan valores como el orden y el respeto por las normas y las personas, la independencia, la justicia social, la solidaridad y la igualdad de oportunidades. Se promueve el desarrollo intelectual, espiritual y físico.

A continuación, se presenta el proceso de estudiantes matriculados y de genero entre los años 2021 a 2023 en las sedes de Cartagena y Bogotá.



*Figura 8. Caracterización de estudiantes*  
*Fuente: elaboración propia*

La oferta académica de la institución abarca una amplia gama de programas educativos, tanto a nivel de pregrado como de posgrado, adaptándose a las necesidades y preferencias de los estudiantes.

- La Fundación Universitaria Los Libertadores cuenta con programas de pregrado en modalidades presencial, virtual y a distancia, así como programas de posgrado en las mismas modalidades.
- La Fundación Universitaria Los Libertadores ofrece diplomados, especializaciones y maestrías brindando opciones de formación continua y especializada.
- La Fundación Universitaria Los Libertadores cuenta con centros especializados dedicados a la investigación y el desarrollo, impulsando la generación de patentes y el trabajo en semilleros y grupos de investigación para promover la innovación y el avance académico a través de la educación continua.

PROGRAMAS	CANTIDAD
Técnico profesional	1
Tecnólogo	6
Universitario	31
Especialización universitaria	11
Maestría	8
Total proyectos	57

*Tabla 3. Oferta Académica*  
*Fuente: elaboración propia*



Adicionalmente, los grupos de investigación, conformados por destacados profesores, son el motor impulsor de la labor investigativa en la Institución. Trabajan en diversos proyectos, algunos de los cuales son internos, financiados por la institución, mientras que otros son cofinanciados en colaboración con entidades externas. Estos proyectos abarcan una amplia variedad de áreas del conocimiento y contribuyen significativamente al avance científico y tecnológico, así como al desarrollo de soluciones innovadoras para los desafíos actuales.

- 14 grupos de investigación de profesores.
- 108 proyectos de investigación internos.

*Actualmente, se está llevando a cabo un proyecto en colaboración con la Gobernación de Cundinamarca, centrado en el desarrollo de un modelo de promoción turística sostenible.*

*Este proyecto tiene como objetivo principal implementar tecnologías de vanguardia, específicamente la tecnología 4.0, para fortalecer la oferta turística de los municipios de La Palma y Yacopí, situados en el departamento de Cundinamarca. La iniciativa busca no solo potenciar el sector turístico de la región, sino también promover prácticas sostenibles que contribuyan al cuidado del medio ambiente y al desarrollo económico local.*

## Fomentando el desarrollo personal y comunitario

Las estrategias de Bienestar se concentran en cuatro frentes que promueven la formación integral: deporte y actividad física; cultura y expresiones artísticas; salud; y apoyos socioeconómicos.

El primer frente, ofrece una amplia gama de deportes y actividades físicas, nuestra propuesta se centra en la educación y prevención de la salud física, mental y emocional de la población. Las actividades incluyen:

- Tenis de mesa
- Tenis de campo,
- Squash, natación
- Taekwondo, baloncesto
- Voleibol
- Fútbol sala
- Zumba
- Aeróbicos de combate
- Entrenamiento funcional
- Spinning y un
- Programa de acondicionamiento físico.



Se realizaron **6,928** actividades en deporte y actividades físicas ofrecidas a la comunidad libertadora, 136 en la sede Cartagena y **6792** en Bogotá.

Los espacios culturales y de expresión artística están diseñados para introducir a los estudiantes, docente y personal administrativo de la Institución a nuevas formas de autoexploración y conocimiento, así como para fomentar la sensibilidad y la apertura hacia otras culturas. Entre las actividades ofrecidas:

La danza tradicional, contemporánea y bailes tropicales, así como el teatro y la expresión corporal, pintura, el dibujo, la fotografía, el canto coral, la técnica vocal, la música instrumental (teclados, guitarra, saxofón, acordeón).

Se realizaron **1325** actividades culturales presenciales ofrecidas a la comunidad libertadora, **138** en Cartagena y **1187** en Bogotá.

Se realizaron 352 actividades culturales virtuales ofrecidas a la comunidad libertadora, 176 en Cartagena y 176 en Bogotá.

La oferta del servicio de salud se enfoca en el cuidado integral de la salud, abordando aspectos físicos, mentales y emocionales como pilares fundamentales para el bienestar humano. Sus estrategias incluyen:

Talleres de prevención y promoción de enfermedades crónicas no transmisibles, así como programas de salud integral, salud sexual y reproductiva, salud mental y emocional, y psicoeducación.



*Se realizaron 735 actividades de salud ofertadas a la comunidad libertadora, 32 en Cartagena y 703 en Bogotá.*

## Facilitando oportunidades educativas

Los estudiantes se benefician mediante las interacciones interinstitucionales y de iniciativas directas de la institución, que abarcan una variedad de categorías. Estos beneficios, incluyen becas y otros programas, algunos de los cuales son otorgados por la FULL y por otras instituciones. Si bien existe un concepto general de becas, estas pueden variar según los criterios específicos de cada programa.

Resumen becas y descuentos otorgados a estudiantes:



Bogotá	\$ 6,322,291,941
Cartagena	\$ 780,412,890
Total	\$ 7,102, 704,832

*Tabla 4. Presupuesto designado a los beneficios económicos*

*Fuente: elaboración propia*

Se realizaron 352 actividades culturales virtuales ofrecidas a la comunidad libertadora, 176 en Cartagena y 176 en Bogotá.

La oferta del servicio de salud se enfoca en el cuidado integral de la salud, abordando aspectos físicos, mentales y emocionales como pilares fundamentales para el bienestar humano. Sus estrategias incluyen:

Además, cuentan con apoyos socioeconómicos que constan de:

- Convenios con entidades públicas
- Convenios con cajas de compensación
- Convenios con entidades privadas
- Descuentos otorgados por la Institución.

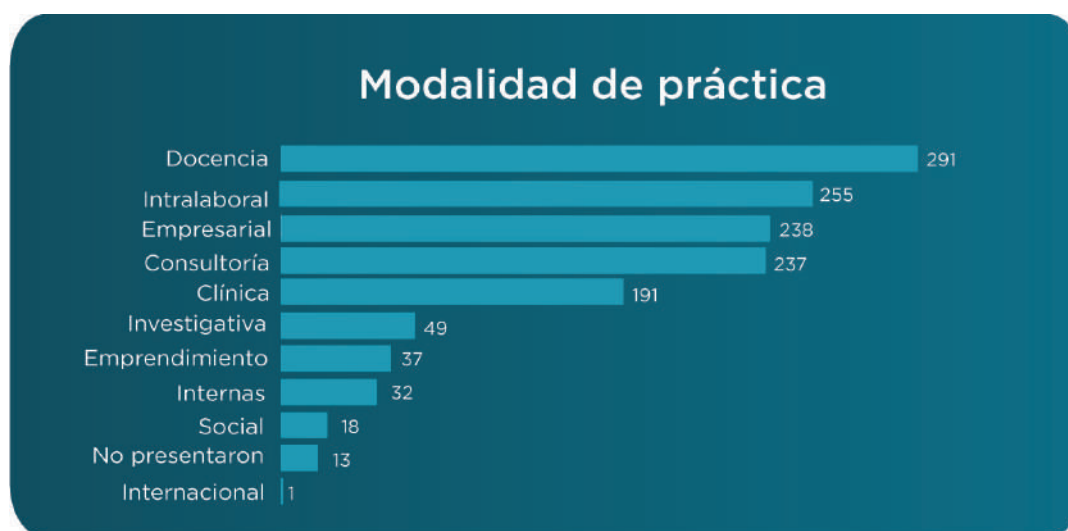
## Una inmersión en el mundo laboral

La institución cree fuertemente en el valor de las prácticas laborales para nuestros estudiantes. Siguiendo el Sello Institucional de "Aprender haciendo", se busca brindar experiencias prácticas que complementen su formación académica y fortalezcan su perfil profesional. Estas oportunidades les permiten aplicar sus conocimientos teóricos en entornos laborales reales, desarrollar habilidades prácticas y ganar experiencia laboral invaluable.

La FULL se compromete a garantizar que cada estudiante tenga acceso a estas oportunidades para enriquecer su aprendizaje y prepararse para el futuro profesional.

Con las herramientas de evaluación de desempeño para practicantes, las organizaciones que funcionan como centros de prácticas pueden evaluar y determinar el rendimiento de los estudiantes de la Fundación Universitaria Los Libertadores durante su período de prácticas. El proceso de prácticas ha experimentado ajustes significativos para satisfacer las necesidades tanto de los estudiantes como de las instituciones. Se ha estructurado en tres etapas clave para garantizar una experiencia integral y formativa.

1. **Pre-práctica:** comienza 10 semanas antes del inicio del periodo académico, permitiendo a los estudiantes familiarizarse con el proceso de prácticas y facilitando su ubicación temprana en entornos profesionales.
2. **Práctica:** tiene lugar durante el periodo académico, brinda a los estudiantes la oportunidad de aplicar sus conocimientos en un contexto real, bajo la supervisión tanto de un profesor de prácticas como de un tutor o jefe inmediato. Durante esta fase, se lleva a cabo un seguimiento continuo del progreso del estudiante, quien también desarrolla un proyecto de práctica para consolidar sus competencias profesionales.
3. **Post-práctica:** se enfoca en la evaluación del desempeño del practicante, su satisfacción y la medición de su vinculación laboral posterior a la práctica, asegurando así una transición exitosa hacia el mundo laboral.



*Figura 9. Modalidades de práctica*

*Fuente: elaboración propia*

## Apoyo integral para la comunidad graduada

La Coordinación de Egresados brinda una amplia gama de beneficios y servicios diseñados para respaldar a la comunidad de graduados de la institución. Entre ellos, se destaca:

- Descuento del 20% en la matrícula para programas de pregrado, especializaciones y maestrías, tanto en modalidad virtual, presencial como a distancia, y un 10% para aquellos que elijan procesos de homologación.
- Descuentos especiales en cursos de educación continua y programas de lengua extranjera, sujetos a disponibilidad y condiciones específicas.
- Acceso completo a las instalaciones y uso del gimnasio.
- Acceso privilegiado a los centros de apoyo académico y proyección social, como el Consultorio Jurídico, Psicológico, Salón Lateral y Full Kids.
- Se proporcionan facilidades como préstamo de material en biblioteca, acceso a laboratorios de tecnología, alquiler de computadores portátiles para uso exclusivo dentro de nuestras instalaciones, préstamo de equipos audiovisuales y la posibilidad de utilizar las salas de radio y televisión.

Así mismo el área cuenta con una serie de programas y proyectos con miras a fortalecer y enaltecer la labor de los egresados. Como:

- La Cátedra del Egresado Libertador
- Programa radial LibertadorXsiempre
- La Red de Egresados por el Mundo y la Red de Egresados Emprendedores, donde los graduados son los verdaderos protagonistas.

En el año 2023, estos programas han logrado una destacada participación, reflejada en las siguientes cifras:

- 23 egresados emprendedores
- 71 nuevos emprendedores
- 50 participantes en el programa radial LibertadorXsiempre.
- 67 participantes en la cátedra del egresado libertador.
- 17 participantes en el proyecto egresado conversemos.
- 27 eventos de actualización académica



La Coordinación de Egresados de la institución ofrece una gama completa de servicios diseñados para respaldar a los graduados libertadores en su transición al mundo laboral:

1. Asesoría y acompañamiento laboral:

Orientación en la elaboración de su hoja de vida.

Preparación para entrevistas.

Construcción de perfiles en redes profesionales, entre otros.

2. Vinculación a la bolsa de empleo institucional (SISE): ofrece oportunidades reales de empleo acordes con su formación académica y perfil profesional, así como permitir a las empresas publicar ofertas laborales específicas para la comunidad estudiantil o de egresados.

3. Talleres de talento y productividad: talleres desarrollados en colaboración con el SENA los cuales tienen como objetivo principal preparar a los estudiantes o egresados, dotándolos de habilidades específicas y herramientas para desempeñarse eficazmente en un entorno laboral.

4. Ferias de empleo para facilitar el encuentro entre empleadores y buscadores de empleo.

5. Red de egresados emprendedores: en la que se propicia un entorno de colaboración, apoyo y crecimiento para aquellos que han decidido iniciar su propio camino empresarial, facilitando su desarrollo y al fortalecimiento del ecosistema emprendedor.

## Construyendo puentes globales

En la política de internacionalización de la FULL, se plantea el compromiso de crear vínculos con diversos organismos de orden nacional, regional e internacional, con el propósito principal de formar ciudadanos globales que aporten a la calidad de vida de la sociedad. En la institución consideramos que, para lograr estos objetivos, se debe comenzar con la vinculación de las diferentes localidades que avecinan nuestras cedes, para así ir ampliando esta red progresivamente. No obstante, en el 2023 la FULL generó vínculos internacionales al participar en convocatorias internacionales como:

El equipo liderado por el profesor de la Facultad de Derecho, José David Torres Melgarejo gana el primer puesto a la mejor presentación y disertación en la VII Jornada Internacional de innovación docente Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de Valencia- España.

**1**  
puesto

El equipo de FULL INNOVADORES la cuarta posición a nivel nacional en la categoría Innovación, en una competencia internacional realizada por CONFEDI de Argentina, ANFEI de México y la ACOFI de Colombia.

**4**  
puesto

## Compromisos Cumplidos

Para el 2023 los docentes y directivos de la FULL **mantuvieron los compromisos propuestos en el Proyecto Educativo Institucional Libertador (PEIL)** que se basan principalmente en brindar una formación integral a los estudiantes, fomentar la excelencia académica, y contribuir a la **solución de problemáticas sociales, promoción de la cultura y a las ciencias.**

Adicional a ello es importante destacar la participación y apoyo por cada una de las áreas de la comunidad universitaria en pro de mantener la calidad académica, siendo íntegros con cada una de las dependencias que brindan apoyo constante a cada miembro de la FULL.

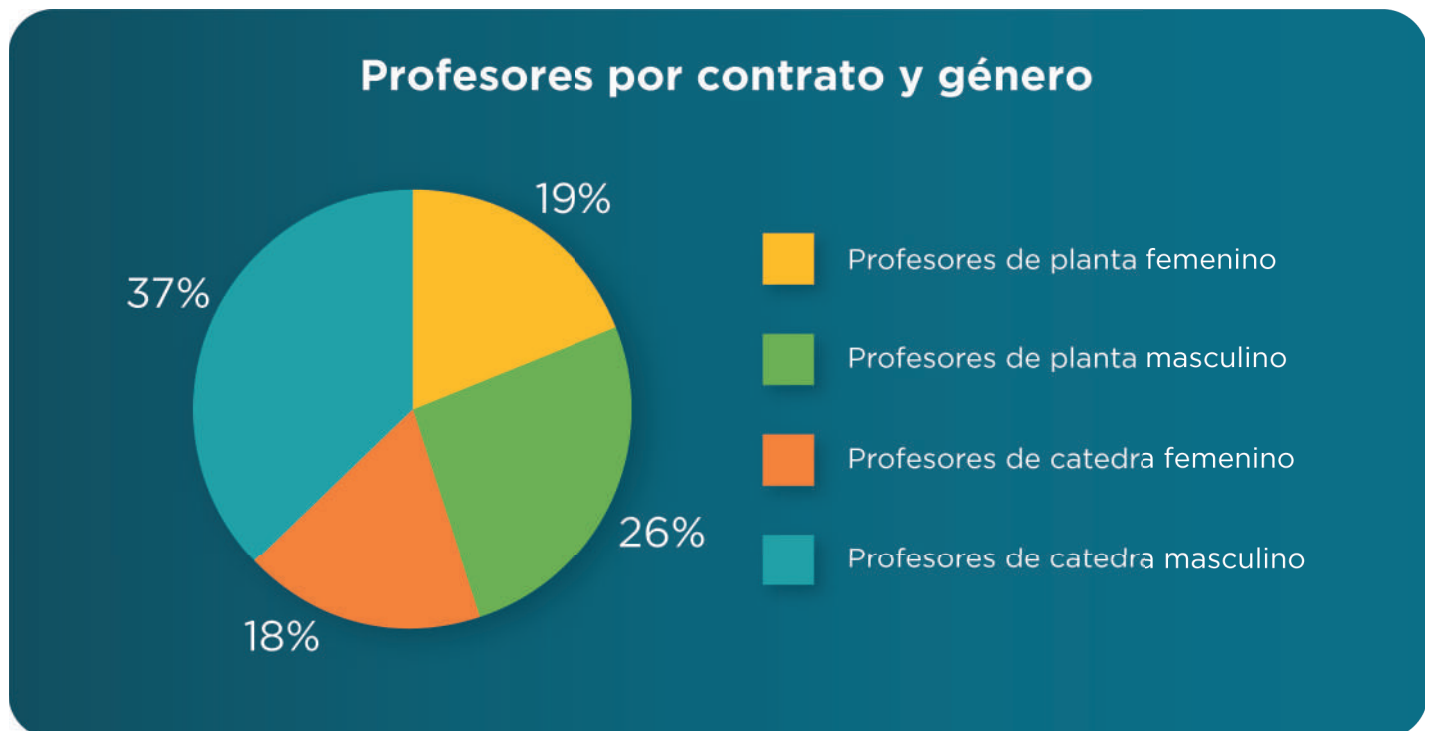
Entre las iniciativas que **evidencian** estos compromisos encontramos:

- El **"Consultorio Móvil"** y **rutas de bienestar**, que están alineados con el objetivo planteado en el PEIL de "Contribuir a la movilidad social" de su comunidad al comprender su historia, potenciar sus cualidades y capacidades e insertarla al mundo, enfocando el proceso en la formación para poder generar espacios de dinámicas transformadoras.
- Por otro lado, **las consultorías a las pequeñas organizaciones** están en la línea del objetivo de "Contribuir a la disminución de la brecha entre la formación y las necesidades del capital humano del país. La Institución se compromete así a formar para **generar conocimiento, que sirva a las organizaciones** sociales y productivas a mejorar su competitividad y su contribución al desarrollo del país. Los planes de estudio y las prácticas pedagógicas interactuarán, en una relación interdependiente, con los sectores económicos y sociales".

- Como ejemplo del compromiso de “**desarrollar la capacidad de aprendizaje y de investigación** en sus estudiantes y profesores con el fin de promover la ciencia y la cultura” **La semana InnovaSTEM**, en donde se exploraron las maneras de abordar **proyectos de investigación** en las diferentes áreas STEM.

## Arquitectos del Conocimiento

Los profesores desempeñan un papel fundamental en la Fundación Universitaria Los Libertadores, siendo pilares clave en la formación de nuestros estudiantes. Su creatividad, disciplina y calidad humana, junto con su compromiso con una educación social y ambientalmente responsable, son aspectos esenciales que enriquecen la experiencia educativa de la comunidad libertadora. La universidad se esmeramos por proporcionarles las mejores oportunidades y condiciones para que puedan ejercer su labor de manera efectiva y significativa, reconociendo su invaluable contribución al desarrollo integral de los estudiantes y al cumplimiento de la misión institucional.



*Figura 10. Profesores por contrato y género*

*Fuente: elaboración propia*

*Para un total de 492 profesores, es importante resaltar que, en este total, se cuentan con siete profesores de idiomas, que constan de cuatro mujeres y tres hombres.*



## Más allá de las fronteras

La presencia de profesores extranjeros enriquece el ambiente académico al aportar una perspectiva diversa y global. Además, su participación facilita la colaboración en investigación y promueve la internacionalización de la institución, lo que mejora su reputación y prestigio a nivel mundial, contribuyendo de manera significativa al enriquecimiento y la calidad de la educación ofrecida.



Un profesor de Bolivia



Un profesor de Perú



Seis profesores de Venezuela



Dos profesores de España

## Reconociendo la excelencia académica

La institución reconoce y celebra la excelencia de sus profesores, valorando sus méritos académicos, profesionales y humanísticos. Este reconocimiento destaca su destacada contribución al aprendizaje, la creación intelectual y artística, así como su impacto en el desarrollo de las comunidades y el fortalecimiento institucional. Estas distinciones se otorgan a los docentes catedráticos son las enfocadas a la labor en docencia y que se destacan por su contribución al desarrollo de esta función misional y fueron entregadas durante una ceremonia pública en octubre de 2023.

### Distinción a la extensión Antonio Nariño

Otorgada a el/la profesor/a destacado/a por la puesta en marcha y el desarrollo de programas y servicios de extensión o proyección social, de impacto significativo para la Institución y la comunidad.

### Distinción a la docencia Simón Bolívar

Entregada a el/la profesor/a destacado/a por sus aportes académicos significativos a la docencia.

### Distinción a la investigación Francisco de Paula Santander:

Destinada a el/la profesor/a destacado/a por producción científica, su innovación tecnológica, o aportes a la investigación.

## Fortalecimiento profesional en la educación

Durante el año 2023, se llevaron a cabo diversas iniciativas de capacitación con el objetivo de fortalecer las habilidades técnicas y blandas del cuerpo docente. Estas acciones, diseñadas con un enfoque transversal aplicable a todos los niveles de responsabilidad ofrecieron oportunidades significativas de desarrollo profesional. Además, se proporcionó una formación específica adaptada a las necesidades del servicio para el equipo de Gerencia Contable, asegurando una capacitación relevante y orientada a mejorar el desempeño laboral. Estas medidas reflejan el compromiso de la institución con la excelencia académica y el crecimiento profesional de su personal docente.

- 93 profesores realizaron dentro de su plan de cualificación diferentes cursos de la plataforma Coursera.
- 26 profesores en 2023-1 dentro del plan de trabajo, tuvieron 48 horas de cualificación para continuar su proceso de formación en Doctorado y Maestría.
- Para el 2023-2, 135 Profesores realizaron dentro de su plan de cualificación diferentes cursos de la plataforma Coursera.
- 33 profesores en 2023-2 dentro del plan de trabajo, tuvieron 48 horas de cualificación para continuar su proceso de formación en Doctorado y Maestría.

## Historias inspiradoras de la comunidad FULL

Entre las historias destacadas del 2023 se encuentran iniciativas y reconocimientos de la comunidad de Los Libertadores:

La Facultad de Ingeniería y Ciencias básicas organizó la Semana InnovaSTEM. En conjunto con ACOFACIEN, STEM+CO y TRIBU Evolucionaria.

Se promovieron disciplinas académicas y profesionales relacionadas con la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas con el propósito de fomentar el interés y la participación en estas áreas, especialmente entre los jóvenes.

La Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, fue ganadora en la categoría de Profesor Investigador de los premios a la excelencia ASCOLFA 2023.

*“Haber llevado a cabo esta iniciativa representa un hito muy importante para nuestra institución, porque demuestra el compromiso que tenemos con la formación de profesionales altamente capacitados y la promoción de la innovación y el progreso tecnológico en nuestra región y país”, profesora Lida Rubiela Fonseca.*

La Institución anualmente lleva a cabo la Ceremonia de Egresados Destacados, donde se otorga el reconocimiento a aquellos graduados cuya formación integral ha dejado una huella significativa en múltiples ámbitos: académico, investigativo, social, comunitario, empresarial, cultural, artístico y deportivo. Erliid Rafael Arroyo Newball, uno de los ganadores de la categoría: Liberador con sentido de solidaridad y compromiso social, Egresado del programa de Administración de Empresas del año 2013, desempeñó diversas funciones administrativas en las islas de San Andrés y Providencia.

Durante su presidencia en el Club Rotario de San Andrés Isla, lideró el proyecto de Huertas Caseras que benefició a más de 30 familias con inclinaciones agrícolas. Además, brindó respaldo a la implementación de proyectos de energías renovables con la asociación agropecuaria en la isla de Providencia. Tras el paso del huracán Lota, coordinó y apoyó la entrega de más de 670 toneladas de ayuda humanitaria y fue el impulsor de la construcción de un centro comunitario y albergue para los damnificados.

En el marco de la celebración de "La Noche de la Excelencia", El Ministerio de Educación premió al estudiante Juan David García, tras haber obtenido uno de los mejores puntajes a nivel nacional en el Examen de Estado de Calidad de la Educación Superior – Saber TyT, practicado por el ICFES en 2022, correspondiente al programa de Tecnología en Gestión Administrativa.

*"Me siento orgulloso por cumplir una meta que en realidad no estaba buscando, pero que si necesitaba en mi carrera profesional y me complementa en lo personal. Cuando se elige seguir el camino de lo que verdaderamente apasiona con una planeación previa, se consiguen frutos muy gratificantes, como este tipo de beneficios y reconocimientos que traen satisfacción y motivación", expresó Juan David*

## Personal administrativo en la FULL

• **GRI 3-3, 401-2, 401-3, 403-3, 403-6, 404-3, 405-1**

En la Fundación Universitaria Los Libertadores, nuestros administrativos son reconocidos por su compromiso, actitud de servicio y lealtad hacia la institución. Nos esforzamos por proporcionarles las mejores oportunidades y condiciones laborales, reconociendo su invaluable contribución al funcionamiento y desarrollo de nuestra comunidad educativa.

### Equilibrio entre obligaciones laborales y bienestar del colaborador

En La Fundación Universitaria Los Libertadores el personal administrativo contratado laboralmente, tiene acceso a prestaciones legales, tales como la Prima de Servicio, el Auxilio de Cesantías, intereses sobre cesantías y la dotación. No obstante, aquellos que desempeñan funciones a tiempo parcial o de manera temporal, como los aprendices, se rigen bajo un contrato de aprendizaje en lugar de un contrato laboral, esto con el fin de mantener un equilibrio con la sociedad, resaltando el compromiso y cumplimiento sobre las funciones que desarrolla cada uno de los servidores de la institución.

Por otra parte, la institución busca mantener siempre el equilibrio entre la vida laboral y personal, por eso se ofrece una variedad de permisos que respaldan el bienestar y la felicidad de los colaboradores.

- |                           |                           |
|---------------------------|---------------------------|
| • Día de la Familia       | • Ley-Licencia por luto   |
| • Cumpleaños medio día    | • Quinquenios             |
| • Licencia por Matrimonio | • Permisos por incentivos |
| • Permisos académicos     | • Jurados votación        |



En La Fundación Universitaria Los Libertadores, se reconoce la importancia de fomentar la conciencia sobre los derechos de licencia de paternidad, tomando como punto de partida la Ley 2114 de 2021, la cual representa un hito significativo en el ámbito de las licencias parentales.

**Durante el 2023 no se registró ninguna novedad relacionada con solicitudes para la licencia parental compartida.**

## Fomentando un entorno saludable

Desde la Coordinación de SST, se trataba en una exhaustiva identificación de peligros y se establecen programas y sistemas de vigilancia epidemiológica centrados en riesgos ergonómicos, psicosociales, auditivos y de la voz. Estos programas se desarrollan con la activa participación de los colaboradores, quienes contribuyen en la implementación del SG-SST y en diversas actividades como exámenes médicos (preingreso, periódicos, pos-incapacidad, de recomendaciones), definición de profesigramas, análisis de ausentismo, perfil sociodemográfico e informe de condiciones de salud, así como en procesos de inducción y otras actividades de prevención, contando con el apoyo de aliados estratégicos. Además, la institución se compromete con la promoción y prevención en salud de sus colaboradores, brindando acompañamiento a través del servicio de salud, donde contamos con personal de enfermería y servicios médicos tercerizados en el área protegida, para atender cualquier situación de salud que pueda surgir, incluyendo urgencias y emergencias.



## Fortalecimiento del desempeño institucional

La evaluación de desempeño en Los Libertadores tiene como meta principal alinear la estrategia institucional con los objetivos individuales, midiendo la contribución al logro de metas mediante los resultados de los equipos a través del potencial personal de los colaboradores de la institución.

**Administrativos:** se enfoca en incrementar la competitividad, fomentar una cultura de alto rendimiento, desarrollar y retener talento, y promover el crecimiento institucional. Este proceso se realiza digitalmente para promover la sostenibilidad, registrando conversaciones centradas en los objetivos de desempeño y las competencias institucionales.

**Profesores:** contamos con un comité de evaluación liderado por la Vicerrectoría Académica, con participación de líderes institucionales para el seguimiento y evaluación de cada uno.

Se realizan evaluaciones de desempeño al finalizar cada semestre para todos los colaboradores de la Institución, incluidos directivos, administrativos y profesores, donde se incluye un elemento de reconocimiento al desempeño en el formato de evaluación.

## Evaluación de desempeño para profesores

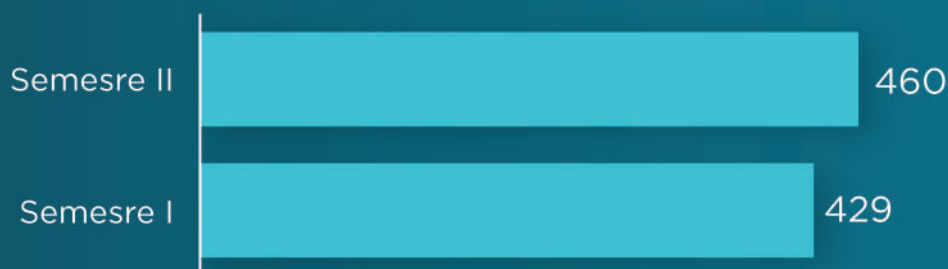


Figura 10. Evaluación de desempeño

Fuente: elaboración propia

### Ejes clave para el desarrollo del personal

Dentro del proceso estratégico del desarrollo de competencias se enfoca en potenciar las habilidades de profesores y personal administrativo a través de cinco ejes clave.

1. Respaldar la formación posgradual.
2. Promover competencias esenciales como la innovación y orientación a resultados.
3. Mejorar la capacidad pedagógica.
4. Fortalecer las habilidades en segunda lengua, principalmente inglés.
5. Perfeccionamiento competencias técnicas y disciplinares.

Finalmente, se alinean los proyectos personales e institucionales para mayor coherencia y compromiso.

Durante el año 2023, se ejecutaron múltiples iniciativas formativas destinadas a potenciar tanto habilidades técnicas como habilidades blandas, con un enfoque que abarcó todos los niveles de responsabilidad. Específicamente, se desarrolló una formación adicional dirigida a la Gerencia Contable, adaptada a las necesidades específicas identificadas en este ámbito de servicio.

- Curso de redacción y ortografía: 28 colaboradores.
- Capacitación en Comunicación Asertiva en Cartagena: 18 colaboradores.
- Actualización Tributaria para entidades sin ánimo de lucro: 1 colaborador.
- Capacitación en Servicio al Cliente al personal de aseo y Vigilancia: 20 colaboradores.
- Curso de Excel Básico: 14 colaboradores.
- Capacitación de Inteligencia Emocional a la Gerencia Financiera: 6 colaboradores.
- Curso de Excel intermedio: 60 colaboradores.

*Para un total de 147 colaboradores administrativos, quienes recibieron diferentes acciones de formación durante el 2023.*

**Liderazgo libertador:** esta estrategia busca mejorar las capacidades de liderazgo en la institución, enfocándose en la gestión de resultados, equipos y autogestión. Se fundamenta en la premisa de que un buen líder debe ser una persona íntegra y técnicamente competente. La institución emplea un instrumento de medición de liderazgo anualmente para proporcionar retroalimentación y orientar mejoras.

## Iniciativas de desarrollo y reconocimiento

En Los Libertadores, nuestro compromiso con la excelencia se manifiesta a través de una serie de iniciativas que abarcan desde la selección y acompañamiento a los colaboradores hasta el reconocimiento de su destacada labor.

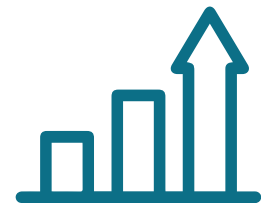
El Proceso de Escalafón y Categorización asegura que cada profesor cuente con un perfil adecuado, en consonancia con el estatuto profesoral y su trayectoria laboral. Del mismo modo, el proceso de onboarding brinda un apoyo continuo a cada nuevo miembro del equipo, desde su llegada y a lo largo de todo su recorrido en la Institución. Además, en reconocimiento a la invaluable contribución de los profesores, se hace entrega de distinciones académicas que resaltan su excelencia en diversos ámbitos, desde lo académico hasta lo humanístico, subrayando su compromiso con el crecimiento institucional.

Para promover el bienestar integral de los colaboradores, se cuenta con una amplia gama de actividades y herramientas a través de la FULL, reafirmando así el compromiso con su desarrollo y satisfacción. Entre estas iniciativas se destacan:

- Programa de Apoyos Posgraduales, que ofrece un respaldo del 60% para doctorado y 30% para maestría a nuestros profesores.
- Programa Avanzamos Contigo, que brinda apoyos educativos del 60%, 70% y 80% para el personal administrativo interesado en estudiar dentro de la Institución.
- Plan de Desarrollo y Formación destinado a fortalecer tanto habilidades técnicas como habilidades blandas, dirigido tanto al personal administrativo como a los profesores.

Por otro lado, en consonancia con las tendencias actuales en la gestión del talento humano, la Fundación Universitaria Los Libertadores ha establecido cuatro acciones específicas para garantizar una experiencia laboral satisfactoria para sus colaboradores:

1. Evaluación del ambiente de trabajo mediante un instrumento y modelo interno diseñado para este fin.
2. Avance en la implementación del sistema de salud y seguridad laboral.
3. Implementación de mejoras derivadas de la encuesta de Riesgo Psicosocial.
4. Mejoramiento del bienestar general de los colaboradores.



Actualmente, se encuentra en proceso de construcción el Modelo de Ambiente Laboral basado en los resultados obtenidos en la medición realizada en 2022.

## Permanencia como clave del éxito

La Fundación Universitaria Los Libertadores ha desarrollado una estrategia integral para garantizar la permanencia y éxito académico de sus estudiantes. A través del Programa de Permanencia y Graduación Oportuna (PYGO), con el apoyo del Centro de atención a estudiantes, se implementan diversas acciones dirigidas a brindar un acompañamiento completo a los alumnos desde el momento de su ingreso hasta su graduación. Este programa se centra en la coordinación de acciones preventivas para mitigar factores de riesgo, así como en el seguimiento continuo en aspectos académicos, psicosociales, de convivencia y financieros.

**PYGO** realiza seguimiento a través de la Unidad de Atención Integral, compuesta por:

- Profesionales en Trabajo Social
- Psicología Educativa
- Consejería Académica



Desde el inicio de cada semestre, se lleva a cabo una caracterización de los estudiantes recién ingresados, complementada con un análisis detallado de su desempeño académico. Además, se activa un proceso de alerta y acompañamiento personalizado para aquellos estudiantes que presenten dificultades en su rendimiento académico.

Esta atención integral ha dado como resultado una notable disminución en la tasa de deserción anual, situándose por debajo de la tasa nacional. Así mismo, la tasa de retención estudiantil refleja el compromiso de la institución con la excelencia académica y el bienestar de sus estudiantes.

En el proceso de admisión, PYGO colabora estrechamente con la Dirección de Admisiones y Registro para identificar y brindar apoyo a los aspirantes que requieran orientación vocacional y profesional. Este acompañamiento se lleva a cabo mediante un análisis exhaustivo de las necesidades de cada estudiante, seguido de una reunión con la facultad para establecer estrategias que garanticen su éxito académico y personal durante su permanencia en la institución.

## Responsabilidad FULL

La Fundación Universitaria Los Libertadores asume con firmeza su responsabilidad social y ambiental, reconociendo su papel como agente de cambio en la sociedad y el entorno natural. Consciente del impacto de sus acciones, la Institución se compromete a promover prácticas responsables que contribuyan al bienestar de la comunidad y al cuidado del medio ambiente. Desde programas de inclusión y acceso a la educación hasta iniciativas de conservación y sostenibilidad, la FULL busca no solo formar profesionales íntegros y competentes, sino también ciudadanos comprometidos con el desarrollo sostenible y el respeto por la diversidad ecológica y social.

# Full Ambiental

- GRI 301-3, 302-1, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 306-2

La Fundación Universitaria Los Libertadores se guía por principios y objetivos definidos en su gestión ambiental, que incluyen el respeto y cuidado del planeta y su biodiversidad, así como la responsabilidad de reparar y restaurar los daños causados que fundamentan nuestras acciones. Reconocemos la importancia de actuar con precaución en nuestras decisiones, dado que estas pueden tener consecuencias no previstas. Por lo tanto, adoptamos medidas preventivas y asumimos la responsabilidad de manera proactiva.

Adoptamos una Política Ambiental Institucional en mayo de 2018, con el objetivo de garantizar el cumplimiento de la legislación ambiental y formar a los futuros profesionales en temas ambientales cruciales para el desarrollo económico del país. Esta política establece estrategias clave, como la Gestión Ambiental Institucional, la Gestión del Conocimiento, la Responsabilidad Social Ambiental y la Formación Integral. Este resumen analiza los aspectos más relevantes de la política ambiental actual, reflexiona sobre la necesidad de actualizarla conforme a los cambios legislativos e institucionales, y propone acciones para su implementación dentro de las estrategias delineadas para alcanzar los objetivos establecidos.



Además, la FULL se caracteriza por fomentar la formación y concienciación ambiental dentro de nuestra comunidad, lo que implica una mayor participación y compromiso en la protección del entorno natural. A nivel institucional, el compromiso se enfoca con un ordenamiento territorial planificado que refleje el compromiso colectivo con el medio ambiente.

Gestión Institucional Ambiental	Gestión del conocimiento	Responsabilidad Social Ambiental	Formación Integral
<ul style="list-style-type: none"><li>• Promover el ahorro y uso eficiente de los recursos naturales y la energía</li><li>• Prevenir y controlar la contaminación visual, auditiva, sonora y atmosférica</li><li>• Implementar y mantener el plan de gestión integral de residuos sólidos en el marco de los requerimientos de la Constitución y la Ley</li><li>• De igual forma, los procesos administrativos de la institución deberán garantizar la racionalización en el uso de los recursos, optando más por la digitalización de los procesos y archivos.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Preparación de talleres dirigidos a los diferentes actores de la comunidad donde se promueva la importancia del tema ambiental y su inclusión en las diferentes tareas que realiza cada grupo.</li><li>• Desarrollo de programas que articulen las funciones sustantivas, fortaleciendo la investigación contribuyendo con el Desarrollo Sostenible</li><li>• Incluir objetivos ambientales en las diferentes propuestas de los Proyectos de Investigación de las convocatorias anuales realizadas por la Dirección de Investigación.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Incorporar a la población estudiantil en los proyectos sociales que la Vicerrectoría de Proyección Social adelanta con las comunidades y con los diferentes aliados de la institución.</li><li>• Dentro de los programas de estudio, debe incentivarse la participación del estudiante con los proyectos sociales que adelante la institución para el logro de profesionales formados y sensibilizados con la realidad social de las comunidades y organizaciones.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mantener a la comunidad universitaria conectada con la temática ambiental, se sugiere difundir las más de 50 Efemérides ambientales anuales a través de recursos audiovisuales</li><li>• Realizar un Congreso Ambiental Institucional con periodicidad anual, con la divulgación de los diferentes logros ambientales alcanzados por la institución mediante la participación de los diferentes actores de la comunidad universitaria e invitados externos.</li></ul>

Figura 11. Lineamientos de la política ambiental  
Fuente: elaboración propia



En línea con estos principios, se han establecido objetivos específicos para contribuir al desarrollo sostenible en todos los procesos educativos, de investigación y administrativos, promoviendo una cultura ambiental y buscando la mejora continua en las prácticas ambientales.

## Resultados de la gestión ambiental

La institución se embarca en una ambiciosa iniciativa para mejorar su huella ambiental, abordando una variedad de áreas clave en su infraestructura y operaciones. Esto incluye:

- La implementación de sensores de encendido de luces que respondan únicamente a la presencia humana y la adopción de tecnología LED de bajo consumo para las luminarias son también parte integral de estas medidas.
- Regulación inteligente del agua en lavamanos y sanitarios mediante sensores de presión y caudal.
- Diseñar y desplegar estructuras para recolectar y utilizar agua de lluvia en tareas de limpieza y para la recarga de sanitarios.
- Transición hacia el uso de papel higiénico biodegradable.
- Se examinará el impacto visual de señales y publicidad en el campus, mientras se abordan preocupaciones sobre niveles de ruido y contaminantes atmosféricos, especialmente en áreas como talleres y laboratorios.
- La gestión de residuos sólidos se optimizará mediante la revisión del plan actual para mejorar la segregación y aumentar el reciclaje.
- Establecerán protocolos para el manejo seguro de desechos peligrosos, incluyendo la participación en programas posconsumo.
- Revisión de la estrategia para reducir el uso de papel mediante la digitalización de procesos y archivos.



*Figura 12. Consumo agua, energía y aprovechamiento de residuos 2023*

*Fuente: elaboración propia*

Es importante desatacar que la FULL cuenta con una reducción significativa del uso de papel de impresión ya que se cuenta con la política de cero papel, lo cual motiva a mantener la responsabilidad ambiental en cada área de la institución.

La institución cuenta con la responsabilidad de investigar y generar conocimiento para abordar los desafíos que enfrenta la sociedad. Ante la crisis socio-ambiental urgente, es crucial que se responda con proyectos de investigación y soluciones basadas en un análisis científico riguroso. Por eso, la Fundación Universitaria Los Libertadores ha integrado dentro de la oferta académica programas de especialización y maestría que profundizan en problemáticas ambientales, lo que permite contribuir a la formación de profesionales capaces de proponer soluciones desde la industria y la empresa.

La educación ambiental es una prioridad para la FULL, y los programas de posgrado y enfoques medioambientales en las áreas de formación de pregrado garantizan una sólida base educativa para abordar los desafíos ambientales y sociales.

La oferta académica vigente en temas ambientales es:

- |  |  |
|--|--|
| 1. Administración de Turismo Sostenible - Presencial (Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables). | Sociales).   |
|  | 3. El aporte a soluciones efectivas desde la investigación.  |
| 2. Especialización en Educación Ambiental - virtual (Facultad de Ciencias Humanas y                                  | 4. Maestría en Gerencia del Desarrollo Sostenible - virtual y presencial (Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y |
|  | contables).  |

## Sumando esfuerzos por el desarrollo sostenible

Como parte del equipo de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables la Fundación Universitaria Los Libertadores, cuenta con el Observatorio de Desarrollo Sostenible el cual tiene como misión convertirse en un referente tanto a nivel local como nacional en actividades de análisis, capacitación, divulgación, evaluación y seguimiento para la implementación de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS). Surge por la necesidad de dar continuidad a la formulación de la Agenda 2030 propuesta por las Naciones Unidas en 2015, la cual se basa en el concepto de desarrollo sostenible como un modelo que busca proteger los recursos naturales y garantizar la sostenibilidad del medio ambiente.

Para lograr estos objetivos, es fundamental establecer alianzas sólidas que fomenten el intercambio de conocimientos, información e ideas, contribuyendo así a un desarrollo sostenible justo y equitativo. Los principales aliados son:

- |   |   |
|---|---|
| • ACOPI – Asociación Colombiana de Micro, Pequeños y Medianos Empresarios | Industriales del Calzado, Cuero y sus Manufacturas        |
| • ANALDEX – Asociación Nacional de Comercio exterior                      | • CEPEI – Centro de Pensamiento Estratégico Internacional |
| • ACICAM – Asociación Colombiana de                                       | • GLOBAL COMPACT – Pacto Mundial de las Naciones Unidas   |

•Cámara Colombiana de Comercio Electrónico

•ASFACOP – Asociación Colombiana de Facultades de Contaduría Pública

•AFADECO – Asociación Colombiana de Facultades de Economía

• FENALCO SOLIDARIO

•ASCOLFA – Asociación Colombiana de Facultades de Administración

La Fundación Universitaria Los Libertadores prioriza la participación en eventos internacionales sobre sostenibilidad. Estas instancias permiten intercambiar conocimientos, compartir prácticas y establecer colaboraciones globales, manteniéndose al día con los avances en sostenibilidad, se contribuye activamente a encontrar soluciones innovadoras para los desafíos ambientales globales, proyectando la institución a nivel internacional y consolidar el liderazgo en la promoción de un futuro sostenible.

Durante el 2023, la FULL participó en las siguientes actividades internacionales:

- **II Congreso Internacional de Lúdica:** experiencias en de la educación ambiental en diálogo con otros saberes. Cartagena de Indias, 12, 13 y 14 de julio.
- **VI Congreso Internacional RITMUS:** el desafío del transporte y la movilidad cero emisiones Cartagena de Indias, 19 y 20 de octubre.

**De este modo, se contribuye de manera fundamental al avance hacia un futuro más sostenible no solo en nuestra región, sino también a nivel global.**

## FULL Social

### • GRI 203-2

La Responsabilidad Social es un pilar fundamental en la planeación estratégica de la Fundación Universitaria Los Libertadores, guiando el avance de la comunidad educativa. Se reconoce su importancia y compromiso para fortalecer programas, proyectos y acciones que generen un impacto positivo en el entorno local, regional, nacional e internacional. Esto se realiza desde diversas dimensiones humanas, éticas y sociales, involucrando a toda la comunidad libertadora y promoviendo la transdisciplinariedad.

Este enfoque permite alcanzar los objetivos estratégicos establecidos y demuestra cómo enfrentar los desafíos de desarrollo sostenible al consolidar una cultura orientada hacia resultados concretos.

## Proyección Social

La Fundación Universitaria Los Libertadores está comprometida con la formación de profesionales íntegros y ciudadanos conscientes de las problemáticas globales. Reconociendo plenamente el papel esencial de la educación superior en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, por lo que la institución ha emprendido acciones concretas para



fomentar el desarrollo social e institucional. Por ello, la Dirección de Proyección Social, se ha centrado en asegurar la participación de toda la comunidad libertadora y en destacar las iniciativas a nivel nacional, con un enfoque innovador y estructurado, buscando reforzar el compromiso con el progreso social mediante un quehacer profesional colaborativo y evaluado de manera objetiva.

## Talleres, prácticas y consultas transformadoras

Durante el año 2023, los Centros de Proyección de la FULL llevaron a cabo 52 talleres con el objetivo de impulsar la transformación social, logrando un impacto significativo en la calidad de vida de las comunidades.

Estudiantes de noveno semestre del programa de **Licenciatura en Educación Especial** iniciaron sus prácticas con la **Fundación de Desarrollo y Emprendimiento Integral, FUNDEI**, una fundación dedicada al trabajo con personas que enfrentan discapacidades cognitivas y mentales.

Así mismo, Los practicantes de **Licenciatura en Educación Infantil** iniciaron las visitas a los niños y niñas de la **Casa de la Madre y el niño- ICBF**, con el fin de articular las actividades tanto en la sede institucional como en la del ICBF. En estas actividades para el año 2023 se contó con la participación de 115 practicantes y más de 400 niños beneficiados..

Este año, el Consultorio Móvil, es un centro que se apoya principalmente con un vehículo equipado con todos los elementos necesarios para hacer una consulta psicológica. En él se desarrollaron 570 asesorías psicológicas en jornadas de atención a usuarios en las localidades de Suba, Bosa, Kennedy y Barrios Unidos.

Se realizaron rutas de atención psicosocial desde las estrategias: "Nos cuidamos" - ruta de bienestar en familias, "Nos entendemos" - Ruta de bienestar ambiental, "Nos fortalecemos" - Ruta de bienestar en comunidad, el programa Diver-gente y el Programa de Articulación para la consecución de empleo - P.A.C.E.

### ***Participación de 98 asistentes***



## Impulso Emprendedor y Creativo

El Centro de Desarrollo Integral para la Pequeña Empresa - DIPE en el 2023 contó con la participación de 1 practicante y 14 beneficiarios. Y se realizaron consultorías con diferentes grupos y empresas como: el gremio ACOTUR, en su desarrollo marca; la empresa SEVEN STUDIO en torno a su manual y portafolio de servicios; la agencia DETONANTE entorno a propuesta de brief de mercadeo. Y a SANDERS RODRIGUEZ sobre servicios de psicología.

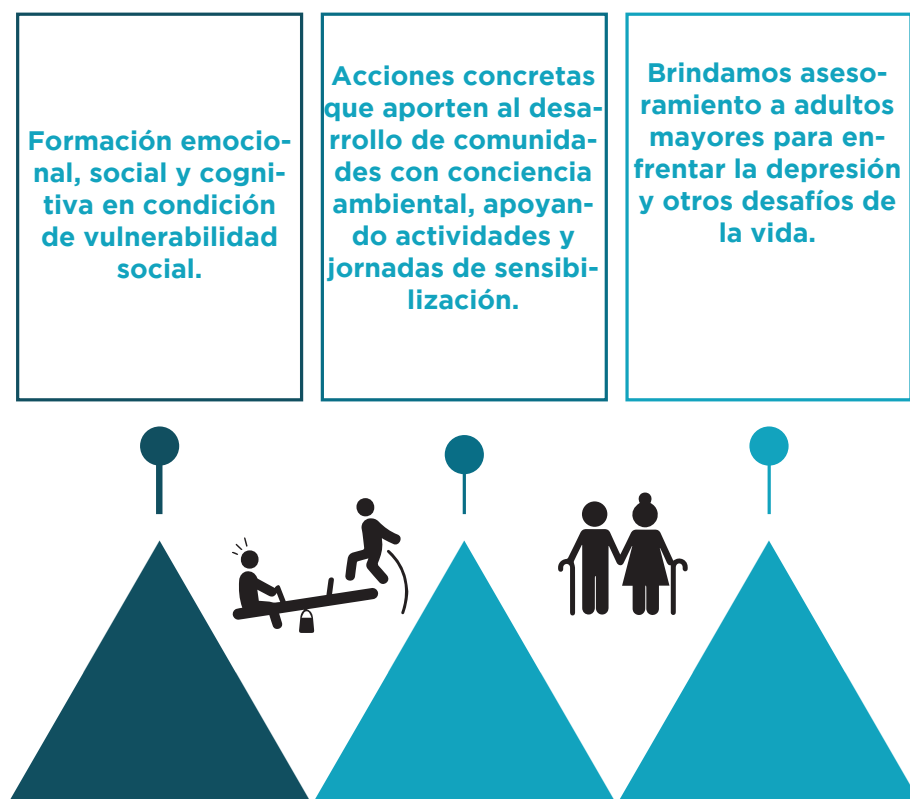
El Centro Articulador de Medios (CAM) produjo diversos contenidos escritos y producciones audiovisuales, con la colaboración de 28 practicantes en su último semestre de formación, así como practicantes, voluntarios y estudiantes de distintos niveles académicos. El sitio web del CAM Media Lab sirvió de plataforma para la exhibición de las producciones de los estudiantes.

En el segundo semestre del 2023 se realizó la tercera Edición de los Premios La Sala Fest al Periodismo Universitario: la convocatoria “Heroínas en el Periodismo”, contó con la participación de estudiantes provenientes de diversas universidades, y una alianza con el Museo Nacional, para la divulgación de crónicas y entrevistas en formato de podcast o producciones audiovisuales, sobre el papel de la mujer en el periodismo.



## Voluntariado Libertador

El Voluntariado Libertador es un proyecto que busca fortalecer la comunidad de Los Libertadores a través de tres líneas de trabajo y cuatro modalidades de intervención. Desde la infancia hasta el medio ambiente, promueve habilidades para la vida y acciones concretas de sostenibilidad, adaptándose a las necesidades específicas de cada contexto social en colaboración con fundaciones y organizaciones aliadas.



*Figura 13. Acciones Voluntariado Libertador 2023*

*Fuente: elaboración propia*

A lo largo del año 2023, un grupo de 124 voluntarios vinculados a la FULL ejecutaron 23 jornadas de voluntariado, impactando positivamente a 4 comunidades, y más de 1800 personas.

Un ejemplo claro de ello está enfocado en el proceso denominado "Tecnología con propósito social" realizado en el municipio de Ramiriquí, Boyacá donde se buscó incentivar los saberes alrededor de la tecnología, mediante el conocimiento de los beneficios de la formación educativa, así como acercar a los 92 beneficiarios sobre usos y beneficios de las herramientas tecnológicas como mediadoras de la pedagogía.





# BALANCE SOCIAL

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA LOS LIBERTADORES

## 2023

Construyendo el futuro juntos: unidos por una  
visión transformadora y valores compartidos



## LOS LIBERTADORES

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA

Acreditación Institucional en Alta Calidad

